

## Basın Toplantısı

20.8.1978

DİSK, TÖB-DER, TMMOB, TUTED ve TUSDER Genel Başkanları adına basın toplantısı sözcülüğünü yapan DİSK Genel Sekreteri Fehmi Işıklar; "Sendikal hak ve özgürlükler" konusunda adı geçen örgütlerce hazırlanan deklarasyonu basına açıkladı.

Türkiye işçi sınıfının demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü DİSK ile üyeleri sendikal hak ve özgürlüklerden yoksun olan TÖB-DER, mühendis ve binârların örgütü TMMOB, teknik elemanların örgütü TUTED, memurların örgütü TMM-DER, sağlık emekçilerinin örgütü TUS-DER, sendikal haklar mücadelesini birlikte yürütmeye karar vermişlerdir.

Bu mücadelenin ön hazırlıkları yapılmış, ilk adımlar atılmıştır. Bugünkü aşamada aşağıdaki deklarasyonun hükümete ve kamuoyuna duyurulması uygun bulunmuştur.

DİSK, TÖB-DER, TMMOB, TUTED, TMM-DER ve TUS-DER'in SENDİKAL HAKLAR MÜCADELESİNİ BİRLİKTE YÜRÜTMELERİ OBJEKTİF BİR GEREKLİKTİR.

Bugün ülkemizde ücretli emekçilerin sayısı 6 milyon dolayındadır. Ancak DPT verilerine göre 6 milyon emekçiden yalnızca 1 milyonu toplu sözleşme hakkından yararlanabilmektedir.

Bununla birlikte Türkiye'de işsizler diledikleri sendikayı özgürce seçmek hakkı olan referandumdan, dayanışma grevi, sınıp grevi ve genel grev haklarından yoksundur.

İş Yasasınının 13., 17. ve 24. maddeleri bir tehdit unsuru olarak işçilerin karşısına dikilmiştir. Tarım ve Orman işçileri ise yürürlükteki iş yasasından dahi yararlanamamaktadır.

Öte yandan eğitim ve sağlık emekçileri, memurlar, teknik elemanların büyük bir çoğunluğu her türlü sendikal haktan yoksundur. Kağıt üzerinde sendikal haklara sahip olan küçük bir bölüm de bu haklarını kullanamaz durumdadır.

Biliyoruz ki, toplu sözleşmelerin getirdiği en önemli olanak, sömürüyü sınırlandırmak ve ücretlerin enflasyon karşısında gerilemesini önlemektir. Oysa SSK verileri, Türkiye'de gerçek işçi ücretlerinin 1977 yılında 1969'daki düzeyin gerisinde kaldığını ortaya koymaktadır. Yani çoğunluğu grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklardan yararlanan sigortalı işçiler de giderek artan bir yoksullaşma süreci içindedirler. Memur statüsünde ücretli olarak çalışan eğitim ve sağlık emekçileri, memurlar, teknik elemanlar ise siyasal iktidarların insafına terk edilmişlerdir. Bu emekçilerin gerçek ücretlerinin, sendikalı işçilerin ücretlerinin de gerisinde kaldığı, bu kesimde yoksullaşmanın işçilere oranla daha da yüksek olduğu yaşanan açık ve somut bir olgudur.

Dönem dönem uygulanan yan ödemeler, memur statüsünde olan ücretlilere maddi anlamda bir çözüm sağlayamadığı gibi ayrıcalık uygulamalarından dolayı çeşitli huzursuzluklara da yol açmaktadır.

Bu objektif gerçekler, bunların dayandığı maddi temel, sendikal haklar mücadelesinin işçi sınıfının öncülüğünde ve diğer ücretli emekçilerin de katılımıyla güçlü ve kesin sonuçlar alıcı bir biçimde sürdürülmesinin zorunlu olduğunu ortaya çıkarmıştır.

DİŞİ , TÖR-DER, TİM OB, TÜTİD, TİM-DER ve TİM-İME'in sendikal haklar mücadelesini birlikte yürütmeleri de bu maddi gerçeğin bir sonucudur.

Anti-faşist, anti-emperyalist, anti-govenist mücadelenizin ilkeli birliğini demokratik örgütlenme haklarımız için de sürdürmeye kararlıyız.

"MEMUR STATÜSÜNE KALDIRILAN İŞÇİ STATÜSÜNÜ YAYGINLAŞTIRMAK İÇİN HAKLAR KURULU ANAYASAL YETKİLERİNİ KULLANMALIDIR."

Ülkemizde egemen sınıfların gelmiş geçmiş siyasal iktidarları çalışanlar arasına sürekli yapay ayrımlar sokmuşlardır. Egemen sınıfların "böl ve yönet" politikasının bir uygulaması olarak yapay, zorlama ayrımlarla emekçiler birbirlerine düşürülmeye çalışılmıştır. İşte bu işçi memur ayırımı böylesi zorlanalardan biridir. Siyasal iktidarlar sürekli olarak memur kapsamını geniş tutmayı yeğlemişler, işçi statüsüne girenleri azaltmaya çabalamışlardır. Sözde sorunu çözmek için çıkartılan kararnameler de işçileri karıştırmış, arap saçına döndürmüştür. Örneğin TTT'de aynı işi yapan iki göçürden biri işçi diğeri memur sayılmıştır. Yine aynı kararname ile diğeri tepesinde çalışan hat bakıcıları, kazma ile hendek kazın emekçiler memurlaştırılmıştır.

Anayasanın 117. maddesi dar anlamda yorumlanarak kamu hizmetinde çalışan memurların sayısı kabartılmıştır. Anayasada devlet memuru için belirtilen nitelik "genel idare esaslarına göre hizmet ifası"dır. Bundan anlaşılın "kamu gücünün kullanılması ve bu yetkinin icrai kararlar almak ve kararları uygulanmaya koymak niteliği taşınasıdır."

Kamu görevlilerinden üst düzey yöneticileri dışında kalanlar, bir yasa ile işçi statüsüne geçirilebilir. Bakanlar Kurulu yapacağı düzenlemelerle "memur" işçi statüsüne geçirebilir.

Anayasa ve yasalara uyan bu yetkiler çalışanlar yararına bir an önce kullanılmalıdır.

TÜM ÇALIŞANLARIN GREVİN TOPLU SÖZLEŞMELE SENDİKAL HAKLARA KAVUŞMASI TOPLUMDAKİ DEMOKRATİKLEŞMEYİ HIZLANDIRACAKTIR.

Bugün ülkemiz emperyalizme bağımlı tekelleci sermayenin faşizm tehdidi altındadır. Faşizmi önlemenin tek yolu işçi ve emekçi kitlelerin örgütlü mücadelesinin başarıya ulaşmasından geçmektedir. Toplumsal alanda işçi ve emekçilerin güçlenmesinden yana atılacak her ileri adım faşist güçleri geriletecektir. İşçi ve emekçilerin ekonomik anlamda güçlenmesini ve örgütlenme düzeylerinin gelişmesini sağlayacak, siyasal mücadeleye de güç katacak sendikal hakların tanınması ve geliştirilmesi faşist güçleri geriletecek, demokratik mücadelelerin daha ileri boyutlara varmasını ve toplumun demokratikleşmesini sağlayacaktır.

CHP ağırlıklı hükümet bu toplumsal gerçeğe gözlerini kapayamaz.

TÜRKİYE ULUSLARARASI PLANDA ÇALIŞAN ÖZGÜRLÜKLERİNİ YERİNE GETİRME-LİDİR.

Türkiye çegitli uluslararası anlaşmaları ve özel olarak uluslararası çalışma örgütü (ILO) nun bağlayıcı kararlarına imzalayarak tüm emekçilere sendikal haklar tanınmasına benimsenmiş görünmektedir. Ancak bu anlaşmalara inza atanlar girdiği yükümlülükleri yerine getirmeli ve bu kararlar ülkemizde de yagama geçirilmelidir. CHP özellikle muhalefetteyken kamu kesimi çalışanlarına toplu sözleşmeli, grevli sendikal hakların tanınması ve mevcut sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi konusunda emekçi halka verdiği sözü unutmamalıdır. Sendikal hakların alınması konusunda kararlı bir mücadele sürdüren örgütlerimiz bu sözleri unutturmayacaktır.

ABD'de polislerin bile greve gittiği bir ortamda Türkiye, kamu kesiminde çalışanlara sendikal hak tanınmayan sekiz ülkeden biri olmaktan çıkarılmalıdır.

### GÜDÜMLÜ VE GREV HAKKI OLMAYAN BİR SENDİKALASHMAYA KARŞI MÜCADELE EDECEĞİZ.

Hükümetin yetkili kişilerinin çeşitli zamanlarda yaptığı açıklamalarda kamu kesiminde çalışanlara grev hakkı olmaksızın sendikalaşma hakkı tanınacağı anlaşılmaktadır. Gene son günlerde yaygınlaşan söylentilere göre, iktidarın destekleyeceği, gelişmesini kendi güdümüne sokacağı bir memur sendikal örgütlenmesinden söz edilmektedir.

Bu deklarasyonu yayınlayan örgütler olarak, açıklıkla belirtiyoruz ki, grev hakkı olmayan, güdümlü, kapalı kapılar ardında gerçekleştirilecek bir sendikalaşmaya giddetle karşı duracağız.

### ÖRGÜTLERİMİZ ÇALIŞANLARIN EN AKTİF KESİMİNİ TEMSİL ETTİRMEKTEDİR.

Bu deklarasyonu yayınlayan örgütler, 1 milyon dolayında işçi ve emekçiyi aileleri ile birlikte Türkiye nüfusunun sekizde birini temsil etmektedir. Üyemiz olan, işçi, eğitim emekçisi, memur, sağlık emekçisi, teknik eleman, mühendis ve mimarlar Türkiye'de toplumun en bilinçli en aktif kesimidir. Savunduğumuz ilkeler, üyelerimizin en güncel istemlerinden kaynaklanmakta, sınıf mücadelesinin gerçeklerini yansıtmaktadır. Bu istemler aynı zamanda tüm Türkiye halkının çıkarlarını dile getirmekte, desteğini almaktadır.

Temsil ettiğimiz kitleler istemleri uğruna demokratik eylemler girmeye, haklarını söke söke almaya hazırdırlar. Geçmişteki mücadelemiz de bunu kanıtlamıştır.

Bu nedenle hükümet görüşlerimizi değerlendirerek öncelikle kendi yetki alanına giren bölümleri için gerekli kararları bir an önce almalı, TBMM'nin yetki alanı içine giren bölümleri için ise üstüne düşeni zaman kaybetmeden yapmalıdır.

Bundan sonra atacağımız adımların niteliği, mücadele yöntemlerimiz gerektiğinde koyacağımız demokratik eylemler, bu konudaki gelişmeler gözönüne alınarak programlanacak ve kamuoyuna iletilecektir.