

B A S I N . . . A Ç I K L A M A S I . . .

TUTED Genel Sekreteri Reşit Oğuz 16.2.1979 günü yaptığı basın açıklamasında Devlet Memurları Kanununun 36.Maddesinin yeniden düzenlenmesine ilişkin teklifin 'kadro bulunmaması nedeniyle terfi edemeyen' kamu personeline' hiçbir şey getirmeyen idare-i maslahatçı bir anlayışı yansıttığını belirtti.

Devlet Memurlarının Kadrosuzluk Nedeniyle Doğan Kayıpları Giderilmedi.

Devlet Memurları Yasasının 36.Maddesinin yeniden düzenlenmesine ilişkin yasa önerisi ile memurların kadro bulamaması nedeniyle terfi edemediği yıllar sonucu uğradığı kaybın giderilmesi olanaklı idi.

Bu yasa önerisi meclislerden geri alınmış ve değiştirilerek kabul edilmiştir.

Yapılan değişiklik nedeniyle, kendi hatası olmaksızın ma dur edilen bu durumdaki memurların mağduriyetleri memuriyet hayatı sonuna kadar devam edecek, emekli ikramiyesine ve emeklilik aylığına da yansiyacaktır.

Ayrıca, bundan sonra memurların, yine kadrosuzluk nedeniyle terfi edememeleri sürüp gidecektir.

Bu yasa değişikliği memurların kangren haline gelmiş sorunlarından öğrenim durumuna göre yükselinebilecek tavan sınırlamasını kaldırmadığı gibi yasadaki aksaklıklar nedeniyle intibaklarda değerlendirilmemiş olan hizmet süreleri nedeniyle doğan kayıplara da çözüm getirmiyor.

Yasa bu biçimiyle memurların sorunlarına çözüm getirmeyen, haksızlıkları ve mağduriyetleri gidermeyen, idare-i maslahatçı bir anlayışı simgeliyor.