

79/2 MAYIS - HAZİRAN 1979

METALURJİ BÜLTENİ



immob
metalurji mühendisleri odası yayınıdır

7 ayda bir yayımlanır. Subhi ve arıunlu yönetmen.
TMMOB metalurji mühendisleri odası adına Melih Turek
Honor sokak no: 133 Yenisehir sokak - Türkiye

“TEKNİK PERSONEL TAZMİNAT YASASI TASLAĞI”

Neler Getiriyor ?

TÜTED ve 14 Teknik Eleman Örgütü Bayındırlık Bakanlığınca hazırlanan ve diğer bakanlıkların görüşleri alınarak Bakanlar Kurulu'na sunulan «Teknik Personel Tazminat Kanunu Taslağını» inceleyerek ortak bir değerlendirme yaptılar; görüş ve taleplerini tüm teknik elemanlara ve kamuoyuna duyurdular. Aşağıda bu ortak açıklamanın tam metnini sunuyoruz.

TASLAK ÜZERİNDE TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİNİN ORTAK GÖRÜŞLERİ

Öğretim görevlileri, askeri personel, adli personel ve sağlık personelinden sonra, teknik personele de, tam gün yasası örnek alınarak hazırlanmış bir yasa ile bazı ekonomik olanaklar getirilmek isteniyor.

Bu girişimgenelde tüm çalışanların, özelde teknik elemanların grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar için yükselen mücadelesi karşısında ortaya bir öneri atıp mücadele azmini dağıtmak, teknik elemanları bir süre daha oyalamak amacına yönelik olabilir. Ancak Teknik Eleman Örgütleri yöneticileri olarak bu girişimin ciddi olabileceğini varsayarak öneri hakkındaki görüşlerimizi kamuoyuna duyurmayı gerekli gördük.

İşçi sınıfının ve diğer emekçilerin nihai kurtuluşu için verilen mücadelenin bir parçası olan ekonomik ve demokratik haklar mücadelesinde çalışanların yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik girişimler ve elde edilen kazanımlar birer basamaktır. Bu doğrultudaki girişimleri desteklemek elde edilen kazanımları savunmak sadece kitlelerin hoşuna gittiği için değil aynı zamanda örgütlülük düzeyinin yükselmesine, birlikte

(Devamı Sayfa 2'de)

“TEKNİK PERSONEL TAZMİNAT YASASI TASLAĞI”

(Baştarafı Sayfa 1’de)

mücadele alışkanlığının gelişmesine ve taleplerin demokratik isteklere kaydırabilmesine olanak sağladığı için de önemlidir. Elde edilen her kazanımın egemen güçlerden koparılmış bir mevzi olduğunu da gözardı etmemek gerekir.

Gözardı edilmemesi gereken ikinci bir olgu da egemen güçlerin, emekçilerin yükselen istemleri karşısında geriler ve bazı ödünler vermek zorunda kalırken, çalışanların değişik kesimlerine farklı ödümler vererek onların birlikteliğini önlemeye, birbirlerine düşürmeye yönelik girişimlerden de geri durmayacağıdır. Hazırlanan «Teknik Personel Tazminat Kanunu» taslağında bu iki olguyu iç içe görebiliriz.

Taslak bir yandan çalışanların bir bölümünü oluşturan, 657 sayılı yasada tanımlanan teknik elemanların bir kesimine yeni haklar getirirken diğer yandan da hem teknik elemanlar arasında hem de teknik elemanlarla diğer kamu emekçileri arasında çelişkiler yaratmak ve birlikte mücadeleyi bölüp zayıflatmak amacına yönelik girişimleri de içermektedir.

TASLAK TÜM ÇALIŞANLARIN ORTAK MÜCADELESİNİ BÖLÜCÜ BİR ÖZ TAŞIYOR

Tüm çalışanlara sendikal haklar verileceği vaadlerini seçim alanlarında bırakanlar, emperyalist kapitalist sisteme bağımlılığın sonucu olan ekonomik bunalımın artan yükünü çalışanların omuzlarına yüklemeyi ekonomi politikalarının temeli haline getirdiler. Kısmi devalüasyonlar ve zamlar birbirini kovalarken emekçi kesimlerin tepkilerini faşist terörle bastırmayı amaçlıyanların işlettiirdikleri cinayetlerin kitlesel katliamlara dönüştürülmesine seyirci kalındı. Yeni anti-demokratik yasa tasarıları meclislere sevk edildi. Anayasal hakları kullanmak bile suç sayılır oldu.

Bu ve benzeri baskı önlemlerinin, kitlelerin artan sömürüye karşı tepkilerini bastırmaya yetmeyeceğini bilen egemen güçler ve bu egemen güçlerin gözüne girme yarışında olanlar, çalışanlar arasında ayrıcalıklı tabakalar yaratıp, özel yasalarla bu tabakalara bazı haklar vererek çalışanları bölmeyi, parçalamayı ve birbirine düşürmeyi amaçlıyorlar. Öğretim görevlileri, askeri personel, adli personel ve sağlık personelinin sonra teknik personel için getirilen yasa önerisi, sendikal haklardan yoksun kamu emekçilerinden bir kesimini daha mücadele dışı bırakmak amacına yönelik bir öz taşıyor.

Aynı zamanda bu ve benzeri yasa tasarıları, kamu görevlileri arasında iyi para alan bir takım ayrıcalıklı tabakalar yaratarak, devlet mekanizmasını burjuvazinin çıkarları doğrultusunda da akılcı bir biçimde işletilebileceği temel yanılığını da içinde taşıyor.

TEKNİK ELEMAN KESİMLERİ ARASINDA YARATILMAK İSTENEN AYRICALIKLAR

Teknik elemanların önemli bir kesimi kapsam dışı bırakılırken kapsam içine alınanlar arasında da, eşit işe eşit ücret ilkesi ile bağdaşmayan, eğitim süresine göre mi, yoksa ünvan esas alınarak mı yapıldığı anlaşılmayan bir kastlaşma ve tavan ayrılığı getirilmiştir.

Örneğin;

TASLAK BİR YANDAN ÇALIŞANLARIN BİR BÖLÜMÜNÜ OLUŞTURAN, 657 SAYILI YASADA TANIMLANAN TEKNİK ELEMANLARIN BİR KESİMİNE YENİ HAKLAR GETİRİRKEN, DİĞER YANDAN DA HEM TEKNİK ELEMANLAR ARASINDA HEM DE TEKNİK ELEMANLARLA DİĞER KAMU EMEKÇİLERİ ARASINDA ÇELİŞKİLER YARATMAK VE BİRLİKTE MÜCADELEYİ BÖLÜP ZAYIFLATMAK AMACINA YÖNELİK GİRİŞİMLERİ DE İÇERMEKTEDİR.

● Meslek içi eğitim sonucu elde ettiği beceri ve yaptığı iş itibarıyla «teknik hizmetler sınıfı»nda yer alan teknik ressam, PTT tesisatçıları ve benzeri teknik elemanlar kapsam dışı bırakılmış.

● Lise üzerine bir yıllık mesleki teknik öğrenim gören prospektörler, topoğrafıflar kapsam dışı bırakılmış.

● Sanat enstitüsü, endüstri meslek, kız meslek, teknik lise, tarım meslek lisesi, tapu kadastro meslek lisesi ve diğer teknik öğrenim gören meslek liseleri mezunları, teknisyenler kapsam dışı bırakılmış.

● Orman teknikerleri kapsam dışı bırakılmış.

● Yüksek teknik öğretmen okulu mezunları kapsam dışı bırakılmış.

● 4 yıl ve daha fazla eğitim görmüş teknik elemanlarla diğer teknik elemanlar arasında hizmet alanları itibarıyla yasa kapsamında ayrılıklar getirilmiş, lise üzerine iki ve üç yıl eğitim gören tekniker ve yüksek teknikerlerden «teknik hizmet sınıfı» dışında çalışanlar kapsam dışı bırakılmış.

● Kanun tasarısında hakim olan mantık teknik elemanların hizmet alanlarının «teknik hizmetlerle ilgili olma» koşuluna bağlanmak istenmesidir. Bunun sonucu; Türkiye’nin bugünkü koşullarında teknik hizmetlerle ilgili bulunmayan alanlarda çalışmak zorunda kalan ya da gerçekten o alanlarda çalışmalarında yarar bulunan teknik elemanlar (eğitim öğretim hizmetleri sınıfında çalışan teknik elemanlar gibi) kapsam dışı bırakılmış.

● Yıllardır teknik eleman sayılma mücadelesi veren arkeologlar, kız teknik yüksek öğretmen okulu mezunları gibi meslek grupları kapsam dışı bırakılmış.

● Kurumlarda teknik hizmetler sınıfına alınmamış ancak yaptığı işyeri çalışması ile iş içinde bilgi ve beceri kazanmış, işyeri gereği içkurlara tabi tutulmuş ilk ve orta okul mezunu PTT hat bakıcıları, tesisatçı yardımcıları, desinatörler, taksatörler ve benzeri meslek mensupları kapsam dışı bırakılmış.

● Lise üzerine iki ve üç yıl eğitim gören tekniker ve yüksek teknikerler için saptanan tavanlar, yaptıkları hizmet ve gördükleri eğitimle bağdaşmayacak düzeyde düşük tutulmuş.

● Lise üzerine dört yıl eğitim gören mühendis ve mimarlar ile beş yıl eğitim gören yüksek mühendis ve mimarlar arasında bir yıllık eğitim farkı ile bağdaşmayacak oranda farklı tavan getirilmiş.

● Lise üzerine beş yıllık eğitim görenler ile altı yıllık eğitim görenler için aynı tavan ve başlangıç kabul edilmiş. Böylece altı yıllık eğitim görememezlikten

NELER GETİRİYOR ?

EGEMEN GÜÇLERDEN YANA YÖNETİMLER, YASA ÜSTÜNE YASA, KARARNAME ÜSTÜNE KARARNAME ÇIKARARAK, ANCAK MEMUR STATÜSÜNÜ KORUMAYA ÇALIŞARAK SORUNLARI AŞMAYA UĞRAŞIRKEN, HAVADA BİN TÜRLÜ PERENDE ATMAKTAN BIKIP USANMADILAR. KAMU EMEKÇİLERİNİN SORUNLARINI ÇÖZMEK (!) İÇİN KENDİLERİNİ BU KADAR EZİYETE SOKANLAR, SADECE İŞÇİ - MEMUR TANIMINDA YAPILACAK KÜÇÜK BİR DEĞİŞİKLİKLE, Kİ BU DEĞİŞİKLİK İÇİN NE ANAYASA NE DE YASA DEĞİŞİKLİĞİNE GEREK YOKTUR, VERİLMESİ OLANAKLI OLAN SENDİKAL HAKLARDAN NİÇİN BÖYLE ISRARLA KAÇINDIKLARINI KENDİ KENDİNE SORMALIDIR.

gelinmiş.

- Doktora ve master görmemezlikten gelinmiş
- Resmi süresi dört yıl olduğu halde, fiilen ancak beş yılda bitirilebilen eğitim dalları görmemezlikten gelinmiş.
- Lise üzerine bir yıl hazırlıktan sonra eğitim gören teknik elemanların hazırlık sınıfında gördükleri eğitim görmemezlikten gelinmiş.
- Hizmet niteliği, mahrumiyet yeni ve fazla çalışma tazminatları taslakta çok soyut birer kavram olarak bırakılmış ve yönetmelikleri hazırlayacak Bakanlıkların insafına terk edilmiştir.

Bu örneklerden de görülebileceği gibi; yasa tasarısını hazırlayanlar, yasaya konu olan teknik eleman kategorilerinin öğrenim, eğitim sürelerinden, mesleki yetki alanlarından ve hatta 1897 sayılı yasa ile değişik 657 sayılı yasanın «teknik hizmet sınıfı» içinde saydığı kategori unvanlarından dahi habersizdir.

Yasa tasarısı bu haliyle teknik eleman kategorilerini üretim süresi içinde giderek birbirine yaklaştıran, bütünleştiren gelişmelere ters bir mantık taşımaktadır.

TÜTED İskenderun Şubesi Genel Kurulu Yapıldı

Tüted İskenderun Şubesinin yıllık olağan Genel Kurulu geçtiğimiz günlerde yapıldı. Üye teknik elemanların geniş katılımı ile toplanan Genel Kurul'da, geçmiş dönem çalışmalarının değerlendirilmesi yapıldı, teknik elemanların giderek yoğunlaşan sorunları ele alınarak, Şubenin bu yönde yapacağı çalışmalar tartışıldı.

Yapılan seçimlerle TÜTED İskenderun Şubesinin yeni dönem yöneticileri belirlendi. Şube başkanlığına, aynı zamanda Odamız üyesi olan Zeki Kabukçu getirildi. TÜTED İskenderun Şubesine bundan sonraki çalışmalarında başarılar dileriz.

ÇÖZÜM : GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR

1897 sayılı yasa ile değişik 657 sayılı yasa, kamu kesiminde çalışanların ücret ve maaş statüsündeki kargaşaya son vermek amacıyla getirildi. Başlangıçta askeri personeli kapsam dışı bırakarak hazırlanan bu yasa aradan geçen süre içinde de, yaşam koşullarının zorlaması ve kamu emekçilerinin örgütlü mücadelesinin sonucu kevgire döndü, ve başlanılan noktaya geri dönüldü. Egemen güçlerden yana yönetimler, yasa üstüne yasa, kararname üstüne kararname çıkararak, ancak memur statüsünü korumaya çalışarak sorunları aşmaya uğraşırken, havada bin türlü perende atmaktan bıkip usanmadılar. Kamu emekçilerinin sorunlarını çözmek (!) için kendilerini bu kadar eziyete sokanlar, sadece işçi - memur tanımında yapılacak küçük bir değişiklikle, ki bu değişiklik için, ne anayasa ne de yasa değişikliğine gerek yoktur, verilmesi olanaklı olan sendikal haklardan niçin böyle ısrarla kaçındıklarını kendi kendine sormalıdır.

Örgütlerimiz, teknik elemanların yaşam koşullarının iyileştirilmesini ancak teknik eleman kesimleri arasında yaratılmak istenen ayrıcalıkların giderilmesini ve tüm kamu emekçilerinin sorunlarının bir bütün olarak ele alınmasını, bu bütün içinde eğitim emekçilerinin ve büro emekçilerinin de yaşam koşullarını iyileştirici önlemler getirilmesini talep etmektedir.

Yıllardır süre gelen teknik eğitim sisteminin çarpıklığı, bu çarpıklığı gidermek iddialarıyla yapılan her düzelmeye ile daha da içinden çıkılmaz boyutlara ulaşmıştır. Ön lisans eğitimi ve yay-kur uygulamaları bunun en son örneğidir. Örgütlerimiz, aynı eğitim dalında farklı eğitim süreleri, istihdam ve mesleki yetki alanlardaki belirsizlik ve bu alanlar arasındaki girişimler, ünvan belirsizliği ve kargaşası, eğitim yeterliliği ve benzeri sorunların öncelikle çözülmesini talep etmektedir.

Örgütlerimiz; siyasi iktidarın çalışanları bölen teknik elemanları kendi içinde ayrımlara tabi tutar girişimlerine karşı çıkmakta ve kalıcı çözümün tüm çalışanlar için grevli toplu sözleşmeli sendikal hakların alınması ile mümkün olacağını bir kez daha vurgulamaktadır.

İskenderun'da yapılan «Zamlara - Hayat Pahalılığına Hayır» Mitingine Teknik Elemanlar, TÜTED Çatısı Altında Katıldılar.

13 Mayıs 1979 günü İskenderun'da yapılan mitingde binlerce işçi ve emekçi katıldı. Türkiye İşçi Partisi Tüm Teknik Elemanlar Derneği, Genç Emekçiler Birliği ve İlerici Gençler Derneği tarafından düzenlenen mitingde teknik elemanlar da TÜTED flaması altında kitlesel biçimde katıldılar. Kalabalık ve coşkulu biçimde geçen mitingde binlerce kişi hep bir ağızdar zamlara, hayat pahalılığına ve faşist cinayetlere karşı tepkilerine haykırdılar.

Miting, bundan böyle tüm yurt düzeyinde günde me gelmesi gereken eylemlere örnek olacak biçimde birlik, beraberlik ve disiplinle sürdürüldü ve sona erdi.

Kimya, Makina ve Metalurji Mühendisleri Odaları Başkanları, Seydişehir olayları konusunda aşağıdaki ortak açıklamayı yaptılar :

28 Mayıs 1979 günü ve gecesi Seydişehir'de faşist güçlerin tertip ve kışkırtmalarıyla yeni bir Kahramanmaraş olayı yaratılmak istenmiştir.

Uzun zamandır planlandığı yöneticiler tarafından bilinmesi gereken olaylar, saat 11,30'da dışarıdan özel olarak getirilen gurupların kışkırtmalarıyla başlamış, daha sonra fabrikadan çıkması ve dağılması gereken işçiler, fabrika içinden topluca çıkmaya zorlanmıştır. Fabrikadan zorla çıkarılan bir kısım işçilerle ilçe merkezine doğru yürüyüşe geçen faşist saldırganlar yol boyundaki evleri, dükkânları Halkevi'ni, TEK - DER ve MADEN - İŞ binalarını tahrip etmiş, bu arada ETİBANK Lojmanlarına saldırmışlardır.

Daha sonra ilçe merkezine inen saldırganlar ilerici kişilere ait dükkânları, işyerlerini tahrip etmişlerdir. CHP İlçe Başkanının yazıhanesi de saldırıya uğrayan yerler arasındadır.

Olaylar sırasında kolluk kuvvetleri yetersiz kalmış, adeta hatik saldırganlarla karşı karşıya bırakılmıştır. Yardımcı kolluk güçleri ilçe'ye ancak

bah saat 06.00'ya kadar sokağa çıkma yasağı konmuştur. Olaylar 29 Mayıs 1979 günü de yer yer sürmüştür. Yaralı sayısı 100'e yakındır.

TRT gece haber bülteninde olayı, karşıt görüşlü iki gurubun çatışması olarak nitelmiş ve özünü saptırmıştır. Gerçekte olay, Türk - İş'e bağlı Türk - Metal Sendikası taraftarlarınca ve dışarıdan gelen faşist güçlerce, DİSK'e bağlı MADEN - İŞ Sendikası üyelerine karşı başlatılmış ve daha sonra tüm ilerici, demokrat kişi ve kuruluşlarla, ilçe sakinleri hedef alınarak sürdürülmüştür.

Demokrasiden yana olduğunu devamlı söyleyen bir iktidar döneminde bu çeşit olayların meydana gelebilmesi, faşist güç odaklarına yeterince inilemediğini bir kez daha kanıtlamaktadır.

Biz, bu olayları kınıyor, sorumlularının en kısa zamanda saptanarak cezalandırılmalarını istiyoruz.

MELİH TÜRELİ Met. Müh. Od. Bşk.
MURAT GÜMRÜKÇÜOĞLU Kim. Müh. Od. Bşk.

FEVZİ ŞOLT Mak. Müh. Od. Bşk.
METİN TÜTÜN Elek. Müh. Od. Bşk.
SEDAT ÖZKOL İnşaat Müh. Od. Bşk.

D U Y U R U

Sayın Üyelerimiz, bilindiği gibi Yönetim Kurulumuz yeni dönem çalışma programını belirledi ve bu program 79/2 sayılı bültenimizde yayınlanarak üyelere duyuruldu. Çalışma programının, Komisyonlar bölümü şöyle belirlenmişti: 1) Demir - Çelik Komisyonu, 2) Demir - dışı Metaller Komisyonu, 3) Döküm Komisyonu, 4) Seramik ve Diğer Malzemeler Komisyonu.

Komisyon çalışmalarında görev almak üyelerimizin Odamıza başvurularını duyururuz.

TMMOB Genel Kurulu Yapıldı

TMMOB'nin 24. Olağan Genel Kurul Toplantısı 19 - 20 Mayıs 1979 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 18 Oda'yı temsilen 900'ü aşkın delegenin katıldığı Genel Kurul'da Bayındırlık Bakanı Şerafettin Elçi, DİSK Yürütme Kurulu Üyesi Mustafa Aktolgalı, TÖB - DER Başkanı Gültekin Gazioglu ve TÜTED Başkanı Aykut Gökerde birer konuşma yaptılar.

Genel Kurul'a verilen önergeler ile tutuklu bulunan DİSK Genel Başkanı Abdullah Baştürk, TİP Genel Başkanı Behice Boran ile diğer 1 Mayıs tutuklularına, ayrıca Ankara Mamak ceza evinde tutuklu bulunan

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Fevzi Şolt ile diğer tutuklu teknik elemanlara birer dayanışma mesajı iletilmesi kabul edildi.

Çalışma Raporu üzerinde 60'a yakın delegenin sözcüldüğü Genel Kurul'da daha sonra Komisyon raporları görüşüldü. Yeni Dönem Çalışma Esasları ve Yeni Dönem Bütçesi'nin görüşülüp onaylanmasından sonra seçimlere geçildi.

TMMOB Başkanlığına yeniden Teoman Öztürk, 2. Başkanlığa Yalçın Çilingir, Sayman Üyelige ise M. Ali Algancı getirildiler.