

TÜTED ANKARA ŞUBESİ II. OLGAAN GENEL KURULU'

17 NISAN 1976

SUNULAN ÇALIŞMA RAPORU

TÜTED Ankara Şubesinin Sayın Üyeleri,

Elinizdeki Çalışma raporu ile geride bıraktığımız çalışma döneminin kısa bir özetini yapmak istedik.

Yapılan çalışmaları hiçbir biçimde içinde bulunduğumuz dönemin koşullarından soyutlama olanağının bulunmadığı açıktır. Bu bakımdan kısaca bu koşullardan söz etmekte yarar gördük.

Genel Kurulumuz 17.Nisan.1976 günü Saat 10.00'da Makina Mühendisleri Odası Toplantı Salonunda (Selanik Cad No:76) toplanacaktır. Üyelerimizin TÜTED Üye kartlarıyla (ya da kimliklerini gösteren bir başka belge ile) Genel Kurulumuza katılmaları gerekmektedir.

Sağlam, yapıcı eleştiriler olmadan hiçbir örgütün kendisini yenileyemeyeceği, kuruyup gideceği bir gerçektir. Bu inançla Çalışma Raporumuzu eleştirilerinize sunar, Genel Kurulumuza katılmanızı dileriz.

Saygılarımızla,

YÖNETİM KURULU

Y Ö N E T İ M K U R U L U

NEŞET KOCABİYİKOĞLU : BAŞKAN
MEHMET ÖNER : SEKRETER ÜYE
MELİH TÖRELİ : SAYMAN ÜYE
ASLAN TÖREYEN : ÜYE
RUHİ KARBAY : ÜYE (6.11.1975'e kadar)
MEHMET ALİ POLAT : ÜYE (6.11.1975'ten sonra)

D E N E T L E M E K U R U L U

İLKER AKMAN

(Malatya'da düzenlenen kanlı operasyon ile hayatını yitirdi.

Arkadaşımızı saygıyla anarız.)

HÜSEYİN YÜCEL

NIYAZİ TAŞKAN

ZÜLKÜF AKER

G Ü N D E M :

1. Açılış ve Saygı duruşu
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Genel Kurul bildirisi Hazırlama ve oy sayım komisyonlarının seçimi
4. Konuk konuşmaları
5. Yönetim ve Denetleme Kurullarının raporlarının okunması
6. Yönetim ve Denetleme Kurulları raporları üzerinde tartışma ve aklama
7. Genel Kurul Bildirisinin okunması ve tartışılması
8. Yönetim ve Denetleme Kurullarının ve genel merkez delegelerinin seçimi
9. Dilek ve öneriler
10. Kapanış

I. DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ VE BAĞIMSIZLIK DEMOKRASİ MÜCADELESİ

. ÇALIŞANLARIN MÜCADELESİ FAŞİZM İLE ÖNLENMEK İSTENİYOR.

TÜTED Ankara Şubesi İl.Olağan Genel Kurulu çalışanlar üzerinde yoğun anti-demokratik baskıların olduğu bir dönemde yapıyor. Teknik elemanlar, işçiler, memurlar, öğretmenler ve öğrenciler kıyılıyor. sürülüyor, kurşunlanıyor. Anti-demokratik baskı ve uygulamalar günden güne artıyor.

Emperyalist-Kapitalist sisteme ekonomik, askeri ve siyasal yönden bağımlı olan Türkiye'de iç ve dış sermaye çevreleri, söz birliği etmişcesine, çalışanların ücret düzeylerinin sabitleştirilmesini istiyorlar. Uluslararası kapitalizmin içinde bulunduğu bunalımdan etkilenen sermaye çevreleri bunalımdan kurtulmanın yolunu çalışanların ekonomik-demokratik istemlerinin faşizan yöntemlerle engellenmesinde bulunuyorlar. Üsler konusunda yapılan en son anlaşmada olduğu gibi emperyalizme yeni yeni ödünler veriyorlar. Emperyalizmle daha da bütünleşiyorlar.

Oysaki derin bir bunalım içinde bulunan emperyalizm, dünya sosyalist sisteminin, kapitalist ülkelerdeki işçi sınıfının kararlı mücadelesi ve emperyalizme ve sömürgeciliğe karşı ulusal kurtuluş savaşları ile günden güne geriliyor, can çekiyor.

Anti-demokratik baskı ve uygulamaların temel hedefi işçi sınıfıdır. İskender'da Seydişehir'de, Iriş'te yapılanlar bunun en somut örneğidir. Ve sermaye çevreleri son günlerde gözlerini Bursa'ya dikmiş bulunuyorlar. "Seydişehir'den sonra sıra Bursa'da" diye açık açık bağıyorlar. Bursa'ya Seydişehir'de yapılanların tekrarlandığı bir alan haline getirmek istiyorlar.

SSK'da olduğu gibi işçileri memurlaştırmaya çalışıyorlar. İşçi sınıfının yıllar süren mücadelesiyle elde ettiği kazanımlarını bir kalemde silip atmak istiyorlar.

İşçi sınıfının grev hakkının fiilen kuilandırılmasını önlemek için bir kez daha sıkı yönetim uygulamasına başvurmayı amaçlıyorlar.

Taban fiyatlarını düşürerek köylü kitlelerini sefalete sürüklemeye çabalıyorlar. Tarım işçilerinin sendikal haklarını vermemek için ellerinden geleni yapıyorlar.

Bu anti-demokratik baskı ve uygulamalardan memurlar, öğretmenler ve teknik elemanlar da nasiplerini alıyorlar.

Yıllardır memurlardan kesilen MEYAK kesintileri sermayeye peşkeş çekiliyor. MEYAK kesintileri memurlara iade edilmiyor. Yangından mal kaçıracasına MEYAK yasa tasarısı meclisten geçirilmek isteniyor.

Anti-demokratik baskı ve uygulamalara karşı çıkan memurlar, öğretmenler, teknik elemanlar kıyılıyor, dövülüyor, kurşunlanıyor. Yıldırılmak, mücadeleden kaçırılmak isteniyor.

Öğrenciler üzerinde büyük oyunlar çevirmek istiyorlar. Okuma özgürlüğünü fiilen ortadan kaldırıyorlar. Komando adı verilen faşist çeteleri ilerici, demokrat devrimci, sosyalist öğrencilerin üzerine saldırtıyorlar.

Dizi diri provakasyonlarla, faili meçhul" bombalamalarla Türkiye'yi faşizm ortamına sürüklemek istiyorlar.

Rüşvet ve yolsuzluklarla kendilerine yeni yeni çıkar alanı sağlamak; bu yolsuzluklara karşı çıkarları, ilerici-demokratları kaba kuvvetle susturmak istiyorlar.

. DEMOKRASİ MÜCADELESİ VE KİTLE ÖRGÜTLERİNE DÜŞEN GÖREV

Bütün bu baskıların başta işçi sınıfı olmak üzere demokratik güçleri mücadelelerinden vazgeçirmeyeceğinin farkındalar. Demokratik güçler yılmak bir yana, günden güne demokrasi mücadelesini daha örgütlü, daha güçlü bir biçimde sürdürme çabası içindeler. Bunun en son örneği 10 demokratik kuruluşun katıldığı, kitlelerin güçlü bir biçimde demokratik taleplerini tekrarladığı, Ankara'da yapılan "Faşist Baskıları ve Kısımları Protesto Miting ve Yürüyüşü" olmuştur.

Kendi tabanlarının somut istek ve çıkarları doğrultusunda mücadele eden ve bu istek ve çıkarlardan hareket ederek demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine katılan demokratik kitle örgütleri demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin vazgeçilmez öğeleri olduğunu kanıtlıyorlar. Hitap ettikleri kitlenin somut talep ve çıkarlarına ciddi ve tutarlı bir biçimde eğildikleri ve bu talep ve çıkarlar etrafında kitleleri örgütledikleri oranda bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine daha ciddi bir biçimde katılabiliyorlar.

Tersine, hitap ettikleri kitlelerin somut talep ve çıkarlarından kopuklukları, bu talep ve çıkarlar etrafında kitleleri birleştiremedikleri, ya da farklı işlevleri üstlenmeye kalkıştıkları oranda bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine yararlı olmayan cılız örgütler durumunda kalıyorlar. Bir başka deyişle, demokratik kitle örgütü olabilme özelliğini yitiriyorlar. Kitlelerden kopuk fraksiyon örgütü durumunda kalmaktan öte birşey yapamıyorlar.

Teknik elemanların demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine etkin bir biçimde katılmalarının yolu tüm teknik elemanları sinesinde barındıracak, onların somut sorunlarından hareket ederek, taleplerini saptayacak ve bu sorunlar ve taleplerden kalkarak teknik elemanları mücadeleye sokacak bir örgütten yani TÜTED'den geçiyor.

. SENDİKAL HAKLAR MÜCADELESİ DEMOKRASİ MÜCADELESİNİN BİR PARÇASIDIR.

Bugün teknik elemanların eğitimden, istihdam koşullarına kadar üzerine gidilmesi gereken çeşitli sorunlar var. Bunların hepsi de küçümsenemeyecek ve mutlaka üzerine gidilmesi gereken sorunlar. Yan ödemeler uygulamasının, MEYAK'ın, işyerlerindeki baskı ve kısımların v.b. üzerine gitmeyen bir kitle örgütünün görevini yerine getirdiği söylenemez.

Ancak, bu sorunların çözümü için mücadele edilirken tüm teknik elemanların ortak temel sorunlarını saptamak da zorunlu. Bu da, teknik elemanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını elde etme sorunu. Teknik elemanların çalışanların ortak mücadelesine bir bütün olarak katılmasının yolu sendikal hakları elde etme mücadelesinin örgütlü bir biçimde sürdürülmesinden geçiyor.

Bu mücadele demokrasi mücadelesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Sendikal hakların kazanılması yalnızca teknik elemanların değil, tüm çalışanların ortak davasıdır. Aynı şekilde yeni yeni demokratik kazanımların elde edilmesi için mücadele etmek, kazanılmış demokratik hak ve özgürlükleri korumak, yalnızca, başta işçi sınıfı tüm olmak üzere çalışanların ortak çabasıyla başarıya ulaşabilir.

Sendikal haklar mücadelesini demokrasi mücadelesinden bağımsız, salt bir ekonomik mücadele olarak görmek büyük bir yanlış olacaktır. Ve bu yanlış, giderek, sendikal haklar mücadelesini sürdüreceği örgütlenme biçimi ile demokrasi mücadelesini sürdüreceği örgütlenme biçimi ayırımlarına yol açabilecektir.

Öte yandan sendikal haklar mücadelesini teknik elemanların demokrasi mücadelesine yapacağı tek katkı olarak görmek, bir demokratik kitle örgütünün demokrasi-den yana her girişime destek olma, demokrasinin sınırlarını genişletme çabalarına katılma, anti-demokratik baskı ve girişimlere karşı çıkma görevlerini görmezlikten gelmek olacaktır.

Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar için sürdürülen mücadele bugün belirli bir düzeye varmıştır. Sendikalaşma talebi artık tüm teknik elemanlarca benimsenmiştir. Bugün gerici teknik eleman örgütleri dahi, sendikal haklardan söz etmedikleri takdirde kitlelerden iyice soyutlanacaklarının bilincindedir. Ve bu nedenle güncel bazı laflarla sendikal haklardan yana olduklarını belirtmek zorunda kalıyorlar.

Bugün artık sendikalaşma biçimine ilişkin tartışmalar doğru bir biçimde sonuçlanmış, diğer çalışan kesimlerin örgütleriyle daha sağlam ilişkiler kurulmaya başlanmıştır. Sınıfsal bakımdan homojen bir yapıya sahip olmayan, ancak gün be gün işçi sınıfıyla daha yakından omuz omuza gelen teknik elemanlar, işçi sendikalarıyla bağlar kurmaya, ortak mücadele temelleri yaratmayı başlamışlardır. II. Teknik Eleman Kurultayında bunun en somut örnekleri verilmiştir.

Sendikal hakları elde etmenin yolu, bir yandan diğer demokratik örgütlerle sağlam ilişkiler kurmak öte yandan teknik elemanların doğru bir biçimde örgütlenmelerini gerçekleştirmektir. Bugün örgütlülük düzeyinin, kitleleri kesin ve zorlayıcı eylemlere götürebilecek düzeyde olmadığı, varolan pazansiyelin gerisinde kaldığı bir gerçektir. Örgütlülük düzeyini arttırmak için de hergünden önce doğru örgütlenme biçimini saptamak gerekmektedir.

2. SENDİKAL HAKLAR İÇİN VERİLEN MÜCADELE VE TÜTED.

DOĞRU ÖRGÜTLENME

Bugüne kadar teknik elemanların sendikalaşma mücadelesini sürdüreceği, onların çalışanların ortak bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi'ne en etkin bir biçimde katılmalarını sağlayacak örgütlenme biçimi konusunda tartışmalar sürdürüldü.

Bu tartışmalarda TÜTED iki yanlış görüşe karşı mücadele verdi.

Bunlardan biri teknik elemanların mevcut örgütlenmelerinin mücadele içindeki yerini bütünüyle reddeden, doğru örgütlenme biçimini soyut bir biçimde savunurken, nesnel koşulları hiçgözönüne almayan görüş. Bu görüş mücadelenin tüm araçlarını kullanmamakla hem mücadeleyi geri bıraktıracak, hem de mücadeleyi ileri götüreceği doğru örgütlenmenin güçlenmesini önleyecek bir sonuca ulaşmaktadır.

İkinci yanlış görüş ise doğru örgütlenme biçiminin güçlendirilmesine gerek duymayan, mevcut örgütlenme biçimlerini veya bunların biraraya gelmelerini mücadeleyi ileri götürmekte yeterli gören görüştür. Bu görüşten hareket edenler bazan mevcut bir meslek örgütüne bu görevi verebilirken, bazanda meslek örgütlerinin biraraya gelerek oluşturacakları federasyon tipi bir örgütü savunabilmektedirler. Eldeki araçların tümünün mücadeleyi ileriye götürmek için kullanılması gerektiği genel bir doğrudur. Ancak, bu araçların mücadeleyi ileri götürebilecek doğru örgütlenmeyi güçlendirmek için kullanılması gerektiği de bir gerçektir. Tam tersine bu araçlar doğru örgütlenme biçimine karşı bir alternatif olarak kullanıldığı zaman genel olarak mücadeleyi geriletici bir tavra girilmiş olacaktır.

. II. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI VE KARARLARI

II. Teknik Eleman Kurultayı bu tartışmaları doğru bir biçimde sonuçlandıran bir toplantı oldu. Mücadelenin sürdürülebilmesi için güçlü, merkezi bir örgüte ihtiyaç olduğunu kabul eden kurultay, TÜTED'in bu örgüt olduğunu oybirliğiyle aldığı kararla ortaya koydu. Kurultay sonrasında bu açık kararların bazı arkadaşlarca değişik bir biçimde yorumlanması kurultayın önerdiği TÜTED çalışmalarına diğer teknik eleman kuruluşlarının katkısını sağlayacak bir koordinasyon kurulunun hayata geçmesi engelleyen temel neden olmuştur.

TÜTED Ankara Şubesinde II. Teknik Eleman Kurultayı kararlarının doğru kararlar olduğunu bugüne kadar savunulmuştur. Bu kurultay kararlarının teknik elemanların sendikal haklar mücadelesinin ileriye götürülmesindeki yararlarını bilincinde olarak, bunların hayata geçirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

3. TÜTED ANKARA ŞUBESİ FAALİYETLERİ

TÜTED Ankara Şubesi, İstanbul ve İzmir Şubeleriyle birlikte ilk kurulan TÜTED şubelerinden birisi.

Diğer şubeler gibi, Ankara Şubesi'nde faaliyetlerine, henüz TÜTED olgusunun ve TÜTED'in gerekliliğinin, teknik elemanların örgütlenmelerinin zorunlu olduğuna inanan ve bu yolda çalışanların bazılarınınca dahi anlaşılmadığı bir dönemde başladı. Bunun göstergelerinden birisi 35 TÜTED üyesinin katıldığı TÜTED Ankara Şubesi Birinci Olağan Kongresidir. Bunda 12 mart anti-demokratik baskı döneminin koşulları kadar, mesleki temeller üzerinde örgütlenen bir çok teknik elemanın tüm teknik elemanları sinesinde barındırması gereken bir örgütlenme biçimini benimseyememeleri ve böyle bir örgütlenmenin gerçekleşebileceğine, bunun teknik elemanların sendikal haklara kavuşmalarının en büyük güvencelerinden birisi olduğuna henüz inanmamaları büyük rol oynadı. Öte yandan, bugün olduğu gibi sendikalaşmanın zorunlu olduğunun, teknik elemanların çoğunluğunca, bilincine varılmış değildi.

. ÖRGÜTLENMEYE GİDEN YOL İŞYERİ TEMSİLCİLERİ, İŞYERİ KOMİTELERİ

Yaygın bir örgütlenme ancak işyeri birimleri temel alınacak ve bu temel üzerinde tüm teknik elemanların birliğini sağlamaya çalışılarak gerçekleşebilirdi. Bunun için de işyeri temsilcilikleri ve işyeri komiteleri kurulması zorunluymuştu.

İşyeri temsilcilikleri ve komiteleri kurulurken TÜTED Genel merkezi tarafından hazırlanan "İşyeri Temsilcileri ve İşyeri Komiteleri Çalışma Esasları"ndan hareket edildi. Temsilci olmak için müracaat eden üyelerimiz TÜTED Ankara Şubesinde temsilci olarak arandılar.

Temsilcilerin örgütlenme çabaları kısa zamanda meyvalarını vermeye başladı. İşyerlerinde güçlü örgütlemelerin temellerinin atılmasının yanı sıra yeni yeni işyeri temsilcilikleri kurulmaya başlandı.

Öte yandan TÜTED Ankara Şubesi'nde hazırlık çalışmalarına katıldığı II. Teknik Eleman Kurultayı örgütlenme faaliyetlerine yeni bir ivme kazandırdı.

Temsilcilikler ve komitelerin kurulmasında karşılaşılan somut sorunların çözümüne katkıda bulunmak ve bu sorunları asgari düzeye indirmek için Genel Merkez tarafından hazırlanan "İşyeri Temsilcileri ve İşyeri Komitesi Çalışma Esasları" gözönünde tutularak Ankara Şubesi için genişletilmiş çalışma esasları saptandı.

Saptanan çalışma esasları gereğince bir çok işyerinde temsilci atanmasını izleyen üç ay içerisinde temsilci ya da işyeri komitesi seçimiyle işbaşına getirildi.

T.C.K'da, İller Bankası'nda, M.T.A.da, Bayındırlık Bakanlığında işyeri komitesi ve işyeri temsilcilerinin TÜTED üyelerinin katıldığı toplantılarda seçilmesi örgütlenme çalışmalarını daha da hızlandırdı. TÜTED Ankara Şubesi yeni yeni üyeler kazandı.

Örgütlenme faaliyetlerini yaygınlaştırmak amacıyla üç kişilik bir örgütlenme komisyonu kuruldu.

İşyeri temsilcileriyle yapılan aylık toplantılar işyerlerindeki somut sorunların çözülmesi, teknik elemanların taleplerinin ne olması gerektiğinin saptanması yolunda önemli olanaklar sağladı. Toplantılara her ay yeni yeni işyeri temsilcileri katıldı.

. İŞYERLERİNDE SOMUT SORUNLARA YÖNELİŞ

İşyeri temsilcileri toplantılarındaki görüşlerin ışığında işyerlerindeki somut sorunların çözümü için girişimlerde bulunuldu. T.C.K'da mesai saatlerinin anayasaya aykırı bir biçimde değiştirilmesi üzerine iki kez TÜTED işyeri temsilciliği tarafından bildiri dağıtılarak, bu yasal olmayan uygulamaya karşı çıkıldı. Etibank'ta TÜM-DER Ankara Şubesi ile birlikte fazla mesailerin ödenmesinde çalışanlar arasında yaratılan ayrıcalıklara karşı çıkıldı. Etibank'ta bildiri dağıtıldı. TÜTED Ankara Şubesi tarafından dağıtılan bu bildiri üzerine ETİBANK Gn.Md. bu ayrıcalıkların belirli bir düzeyde de olsa, kaldırmak zorunda kaldı. MTA'da yan ödemelerin yapılan işe bakılmaksızın keyfi bir biçimde ödenmesine karşı çıkıldı. MTA'da kamp yönetmeliğinin hazırlanmasında tüm çalışanların söz sahibi olması istendi. TRT'de Karataş yönetiminin çalışanlar üzerindeki anti-demokratik baskı ve uygulamalarına karşı TÜM-DER Ankara Şubesi ile birlikte basına ortak bir açıklama yapıldı.

. DİĞER DEMOKRATİK KURULUŞLARLA İLİŞKİ

Demokratik kuruluşlar tarafından ortaklaşa düzenlenen

- i. Sendikal haklar için Forum
- ii. Demokratik Üniversite Sorunu ve M.C. Hükümetinin Memur Kıyımı ve Düşündükleri adlı konferanslar

için yapılan çalışmalar, afişleme ve bildiri dağıtımına aktif bir biçimde katılındı.

Gene 9 demokratik kuruluş tarafından ortaklaşa düzenlenen "Meyak'a Hayır" kampanyasına aktif bir biçimde katılındı. Afişleme ve bildiri dağıtım çalışmaları TÜTED işyeri temsilcileri, TÜTED üyeleri etkin bir rol oynadılar.

SSK'da M.C. hükümetince hakları ellerinden alınarak memurlaştırılan işçilerin yanında yer alındığı gösterildi. SSK işçilerince yürütülen mücadele çalışanların sendikal hakları için yürüttükleri mücadelenin bir parçası olarak görüldü. Ve işyeri temsilcilerince toplanan maddi yardımlar işlerinden atılan SSK işçilerine ulaştırıldı.

Bayındırlık Bakanlığında BAYSEN-İŞ'li direnişi işçilerin yanında yer alındı. Bildiri dağıtılarak işçiler desteklendi.

Daha sonra iptal edilen TÖB-DER Mitinglerine aktif bir biçimde katılınacağı, Kayseri'de yapılacak miting ve yürüyüşe otobüslerle gidileceği işyeri temsilcilerine duyuruldu. İşyeri temsilcilerinden ve işyeri komitelerinden üyelerimizin miting ve yürüyüş en geniş biçimde katılmalarının sağlanması istendi.

On demokratik kuruluşun katıldığı "Faşist Baskıları ve Kısımları Protesto Miting ve Yürüyüşü" için yapılan hazırlık çalışmalarına TÜTED Ankara Şubesi'nde katıldı.

Afişleme ve bildiri dağıtımına 65 TÜTED üyesi katıldı. Birçok TÜTED üyesi her türlü yasal formalitesi tamamlanmış olan bu afişleri asmaktan, bildirileri dağıtmaktan ötürü polis tarafından gözaltına alındı.

TÜTED Ankara Şubesi tarafından bir üye toplantısı düzenlenerek miting ve yürüyüş çalışmaları hakkında üyelerimize bilgi verildi.

Miting ve Yürüyüş İstanbul ve İzmir şubeleriyle birlikte katılındı.

İşçi statüsünde ve sendikalaşma hakkına sahip olan üyelerimizin sendikalaşmalarının sağlanması için Sosyal-İş sendikasıyla ilişki kuruldu.

Askere giden üyelerimize iade edilmesi gereken haksız yere alınmış vergilere ilişkin olarak TÜM-DER Ankara Şubesi ile ortak bir çalışmaya girildi.

YAYIN FAALİYETLERİ ve DİÇER FAALİYETLER

TÜTED Ankara Şubesinin örgütlülük düzeyi, çeşitli işyerlerindeki teknik elemanların somut sorunlarıyla daha yakından ilgilenme zorunluluğu TÜTED Ankara Şubesi Haber Bültenini çıkartmayı gündeme getirdi. Şube faaliyetlerini artık yalnızca " TÜTED Haberleri" nin kısıtlı olanaklar çerçevesinde yapma olanağı kalmamıştı. Ve aylık bir şube bülteni çıkarılmaya başlandı.

TÜTED'i yaygınlaştırma üyelerimizin bilinç düzeylerini arttırma yönünde bir faaliyet olarak görülen, üyelerimizi tiyatroya götürme yolunda bir adım atıldı. AST "Dimitof" oyununu TÜTED üyelerine oynadı.

. TÜM TEKNİK ELEMANLAR EL ELE

Bugün TÜTED Ankara Şubesinin 1700 dolayında üyesi bulunuyor. Üyelerimizin % 65'i mühendis ve mimar. Mühendis ve mimarların dışında kalan üyelerimizin- Teknisyen, teknik ressam, topoğraf, Jeolog, Prospektör, morfolog, teknik hesapçı v.b.- oranı % 35 Gözden kesinlikle kaçırılmaması gereken bir nokta da mimar ve mühendislerin dışındaki TÜTED üyelerinin sayısındaki sürekli artıştır.

İşyeri temsilcilerinin ve işyeri komitelerinin sayısı da günden güne artmaktadır.

Bugün TÜTED Ankara Şubesinde, MTA'nın 14 işyeri bölümünde birer temsilciden oluşan bir işyeri komitesi, İller Bankası ve T.C.K'da beşer kişilik işyeri komiteleri bulunuyor. Öte yandan, TZDK Gn.Md., TZDK EKG Md., Ulaştırma Bakanlığı, E.I.E.PTT, DLHM İnşaatı Gn.Md. TRT Merkezi, TRT Dedekoruk Verici İstasyonu, TRT Gn.Md., DSİ 51. Şube, DSİ Gn.Md., DSİ Araştırma Geliştirme Md., DSİ Proje MD., DSİ 5. Bölge, TSE, TKI, TEK Akköprü, TEK SAK. Md. Tapu Kadastro Gn.Md.lüğü, DHMİ, Hacettepe B.İ.M, PETKİM, Bayındırlık Bakanlığı, İmar İskan Bakanlığı, Sümerbank, Etibank İnşaat Dairesi, Etibank Proje Tesis Dairesi, Etibank Gn.MD, ODTÜ Gaziantep Proje Bürosu, ODTÜ Elektrik Bölümü Elektrik Mak. Araştırma Lab. EGO Gn.Md., EGO Otobüs İşletmesinde birer TÜTED temsilcisi TÜTED Örgütlenme çalışmalarına katılmaktalar.

Unutmamak gerekirkî salt üye sayısında ve işyeri temsilcilikleri sayısında artış tek başına fazla bir anlam taşımamaktadır. İşyeri temsilciliklerinin ve işyeri komitelerinin sağlam bir temel üzerinde sürekli çalışması, üyelerle sağlam ve kalıcı bir diyalog kurması, üyelerin somut sorunlarını ve taleplerini saptaması En az üye sayısındaki artış kadar önemlidir. Önümüzdeki dönemde, işyeri komitelerinin ve temsilciliklerinin sayısının artmasının, yeni yeni işyerlerinde örgütlenmenin yanısıra, yukarıda

sözedilen işyeyişin çok daha ileri düzeyde sağlanması gerekecektir kanısında-
yız. Bunun yanısıra işyeri komiteleri ve temsilcileriyle Yönetim Kurulunun ortak peri-
yodik toplantılarının sıklaştırılması, işyeri komiteleri ve temsilcilikleri çalışma
esaslarının pratikten elde edilen deneyler gözönünde tutularak yeniden saptanması
yararlı olacaktır.

Öte yandan üyelerimizin bağımsızlık öe demokrasi mücadelesine daha tutarlı bir
biçimde katılmalarının yolu seri konferanslar, eğitim çalışmaları ve TÜTED tarafın-
dan yayınlanacak broşürlerden geçmektedir. Geride bırakılan çalışma dönemi şube bün-
yesinde yapılamamış olan bu çalışmanın önümüzdeki çalışma döneminde kesinlikle ihmal
edilmemesinin TÜTED Ankara Şubesinin gelişimi açısından önemli olduğunu düşünmekte-
yiz.

Bugün TÜTED Ankara Şubesi, üye ve işyeri temsilcilikleri bakımından en büyük TÜTED
Şubesidir. TÜTED Ankara Şubesi diğer şubelere oranla daha hızlı bir biçimde gelişmekte,
örgütlülük düzeyi artmaktadır. Bunun nedenini işyeri birimleri temel alınarak yapılan
örgütlenme çalışmalarında aramak gerekiyor. Öte yandan TÜTED Ankara Şubesinin ödenti
toplama oranı da günden güne artmaktadır. Ödenti toplama oranı, işyeri temsilcilikleri
sayısına koşut bir biçimde fazlalaşmaktadır.

Bütün bu gelişmeler, TÜTED'in daha ileri aşamalara ulaşması, sendikal hakların elde
edilmesi için belirleyici eylemlere girme olanaklarını arttırması, bağımsızlık, demok-
rasi mücadelesine çok daha güçlü bir biçimde katılması açısından hiç kuşkusuz sevin-
diricidir. Ancak bugün varolan potansiyelin gerisinde olduğumuz unutulmaması gereken
bir noktadır. Gene unutulmaması gereken bir başka nokta da varolan potansiyelin bugün-
den yarına hemen değerlendirilemeyeceğidir. Bunun için ısrarlı ve kararlı bir çalışma
gerekecektir.

Bugüne dek elde edilen deneyimlerin ışığında, TÜTED Ankara Şubesinin önümüzdeki çalışma
döneminde daha ileri boyutlara ulaşacağına, tüm teknik elemanların sendikal haklar
mücadelesini başarıya ulaştıracak demokratik kitle örgütümüz olan TÜTED'in günden
güne sağlam, kararlı bir biçimde gelişeceğine olan inancımı sonsuzdur.

M A L İ R A P O R

<u>G E L İ R</u>	:	<u>G İ D E R</u>	:
ÖDENTİ : 48.045.-		GENEL MERKEZ KATKISI : 34.665.-	
FAİZ : 34.-		KIRTASIYE : 387.75	
		PERSONEL ve DİĞER : 2.506.-	
		POSTALAMA, PUL : 570,25	
		DEMİRBAŞ : 1.268.-	
		TAŞIMA, YOL : 140.-	
		İLAN : 1.275.-	
		DİĞER : 50.-	
		TOPLAM : 41.392.-	
		BANKA : 2.262.-	
		KASA : 4.425.-	

1976 YILI TAHMİNİ BÜTÇESİ

<u>G İ D E R</u>	:	<u>G E L İ R</u>	:
KİRA	:	24.000.-	ÖDENTİ : 240.000.-
POSTA,PUL	:	6.000.-	DİĞER : 20.000.-
TÜTED HABERLER KATKISI	:	15.000.-	
KIRTASIYE	:	10.000.-	TOPLAM : 260.000.-
TEMİZLİK V.B.	:	7.500.-	
BASIM GİDERLERİ	:	10.000.-	
KONGRE	:	5.000.-	
SU ve ELEKTRİK	:	1.500.-	
TELEFON	:	6.000.-	
PERSONEL	:	48.000.-	
GENEL MERKEZ KATKISI	:	120.000.-	
DİĞER	:	7.000.-	
TOPLAM	:	260.000.-	

1977 YILI BÜTÇESİ 1976 YILI GELİR VE GİDERLERİNDE
% 25 ARTIŞ OLARAK DÜŞÜNÜLMEKTEDİR.