

tüted

**TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ
ANKARA ŞUBESİ**

3. DÖNEM

ÇALIŞMA RAPORU

TÜTED ANKARA ŞUBESİ 3. OLAĞAN GENEL KURULU

GÜNDEM

1. Açılış
2. Başkanlık Divanının seçimi
3. Genel Kurul Bildirisi Hazırlama Komisyonu ve oy sayım komisyonu seçimi
4. Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının okunması
5. Yönetim ve Denetleme Kurulu raporları üzerinde görüşme ve aklama
6. Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Genel Merkez Delegelerinin seçimi
7. Genel Kurul Bildirisinin okunması ve tartışılması
8. Gelecek dönem tahmini bütçesinin görüşülmesi ve kabulü
9. Dilekler ve öneriler
10. Kapanış

TARİH : 26.3.1978

SAAT : 10.00

YER : GÖLBAŞI SİNEMASI MALTEPE ANKARA

YÖNETİM KURULU

ALİ ALTINKANAT Başkan
NAMIK KEMAL DÖLENEKEN Sekreter
MAHMUT NEJAT SEZGİN Sayman (8.11.1976 tarihine kadar)
CEYLAN AKIN Sayman (8.11.1976 tarihinden itibaren)
ALİ KILIÇ Üye
METİN TAVMAN Üye
TEOMAN ATA Üye (8.11.1976 tarihinden itibaren)

DENETLEME KURULU

SELÇUK YENER
HÜLYA KUMBASAR
KEMAL YARDIMCI

GEÇTİĞİMİZ DÖNEME GENEL BİR BAKIŞ

İki yıl önce yapılan genel kurulumuzda bizlere verdiğiniz teknik elemanların mücadele bayrağını yere düşürmeden bugüne getirdik. En küçük bir yılgınlık ve yorgunluk duymadan hertürlü baskı ve teröre göğüs gererek teknik eleman kitlesini kucakladık. Bu bayrak altında enerjisini örgütlü güce dönüştüren yığınlarla birlikte yenilmezliğimizi, kırılıp fakat bükülmezliğimizi kavradık. Ekmek, özgürlük ve onur mücadelemizi işçi sınıfımızın mücadele kanallarına akıttıkça, onunla aynı potada buluştukça bükülmeyeceğimizi de gördük. Demokratik hak ve özgürlüklerimizin kazanılması, sömürünün sınırlandırılması ve giderek ortadan kaldırılması yolundaki somut adımlar, aydınlık günlerimizin, ekmek gül ve hürriyet günlerimizin müjdecileri oldu.

Bugünlerde gelişimiz, serpilip gelişmemiz kolay olmadı. Emperyalist tekellerin ve yerli işbirlikçilerinin, işçi sınıfı ve emekçileri daha fazla sömürerek varlığını devam ettirme yolundaki baskı ve tehditlerini, yarattıkları yaşam pahalılığının bütün yükünü iliklerimizde duyduk. Demokrasi tarihimize karanlık sayfalar olarak eklenecek geçtiğimiz iki yıllık döneme bir göz attığımızda eli kanlı gerici faşist MC'leri görmekteyiz. Bu dönemde işçilerimiz, aydınlarımız gençlerimiz kurşunlandı. Yüzlercesi yaşamının en güzel günlerinde faşist kurşunlarla yaşamını yitirdi. Binlerce memur, teknik eleman ve öğretmen sermayeye uşaklığı reddettikleri için sürüldü, kıyıldı. Varlığı burjuvaziye rahatsız eden ilerici demokratik örgütler sudan bahanelerle MC'nin valileri tarafından süreli, süresiz kanunsuz bir şekilde kapatıldı. Ve bu valilerden bazıları o kadar pervasızlaştı ki işi bir belediye başkanını, hemde halkın ezici çoğunluğuyla seçilmiş başkentin belediye başkanını görevden almaya kadar götürdü. Okullarda, eğitim kurumlarında can güvenliği ve öğrenim özgürlüğü ortadan kaldırdı. Özellikle öğretmen yetiştiren okullar ve TRT faşist ideolojinin sesi ,borozanı haline getirildi. İşçi sınıfının serbestçe sendika seçme hakkı meclislerde reddedilirken sıkıyönetimsiz sıkıyönetim anlamına gelen Devlet Güvenlik Mahkemelerinin çıkarılması için olağanüstü çabalar sarfedildi. DGM'ler karşısında bağlaştığı emekçi kesimlerle birlikte çetin bir mücadele veren işçi sınıfımızın kitle ve sınıfsal sendikal örgütü DİSK'i kapatma tehditleri savuruldu ve yöneticileri gözaltına alındı. Yüzbinlerce emekçinin katıldığı şanlı 1 Mayıs gösterilerine CIA'sıyla ve ülkemizdeki uzantısıyla, maocusuyla faşistiyle kısıcası gizli, açık tüm örgütleriyle saldıran burjuvazi 35 yurtseveri katletti. Yüzde yüzü aşan zamlar ve devalüasyonlarla yaşam emekçiler için yaşanmaz hale getirildi.

Bütün bu faşist baskı, tehdit ve terör işçi sınıfımızın ve onun yolunda yürüyen demokratik güçlerin bağımsızlık, demokrasi, barış ve özgürlük savaşını durduramadı. Egemen güçleri, işbirlikçi teknelci sermayeyi bu denli azgınlaştıran ve salgınlaştıran nedir? Bunalım ve çözümsüzlüklerin kaynağı nerede? Bunu, geri kalmış, çarpık kapitalist bir sistemle kalmaya çalışan ve uluslararası tekellerin denetiminde olan ülkemizin dışı

bağımlılığında aramak gerekir. Bunu, işbirlikçi tekelci burjuvazinin montaja dayalı sanayileşme politikasında; NATO'suyla, CENTO'suyla, AET'siyle, IMF'siyle RCD'siyle emperyalizme olan askeri, ekonomik ve siyasi bağımlılığında aramak gerekir.

Bugün emperyalist kapitalist sistem büyük bir bunalım ve açmaz içerisinde kıvranıyor, Dünyanın her yerinde, halklar üzerinde ekonomik, askeri, siyasi ve ideolojik baskı sultası kurmağa çalışan emperyalizm can çekişiyor. Emperyalizmi köşeye sıkıştıran ve can çekiştiren başta sosyalist sistem olmak üzere kapitalist ülkeler işçi sınıfı hareketleri ve ulusal bağımsızlık savaşı veren halkların kazandığı parlak zaferlerdir. Emperyalizmin çok yönlü saldırılarına karşı dünyada bağımsızlıktan, demokrasiden ve barıştan yana olan güçlerin verdikleri başarılı savaşımın başını sosyalist sistem çekiyor. Kapitalist emperyalist sisteme karşı uluslararası işçi sınıfı hareketinin görkemli bir ürünü olan SOSYALİST SİSTEM, yaşamın her alanındaki parlak başarılarıyla ezilen sömürülen yığınların mücadelesine ışık tutuyor. Sömürge ve bağımlı ülkelerde, emperyalizme, faşizme, sömürgeciliğe ve gericiğe karşı yürütülen ulusal ve toplumsal kurtuluş savaşları sosyalist ve demokratik ülkelerin de desteğiyle kalıcı kazanımlar elde ediyor. Kapitalist-emperyalist sistem bu başarıları engellemek ve dünya devrimci güçlerini geriletmek için savaş kısırtıcılığına ve soğuk savaş yöntemlerine başvuruyor. Böylelikle yitirmekte olduğu hammadde kaynaklarını, pazarlarını yatırım alanlarını elde tutmaya çalışıyor. Bunun için de NATO, CENTO gibi saldırgan askeri paktlar, AET, RCD IMF gibi ekonomik örgütler kuruyor. Atom bombası ve diğer imha silahlarının yanında şimdide NÖTRON gibi sadece insanları öldüren, yapı ve tesislere, üretim araçlarına zarar vermeyen cani bir silah üretimine gidiyor, dünya barışını tehdit ediyor. Bu, «insan haklarına saygı» edebiyatıyla sosyalist ülkelere saldıran emperyalizmin «insan sevgisi»ni gösteriyor. Teknik elemanlar, ülkemizdeki ve tüm dünyadaki barışseverlerle birlikte NÖTRON Bombasına giden yolun tıkanmasını istiyorlar.

Savaşın açlık ölüm ve kan demek olduğunu, savaşın ulusal bağımsızlık ve toplumsal kurtuluş hareketlerini gerileteceğini, halklar arasında düşmanlık tohumları ekip militarizmi körükleyeceğini gözönüne alan dünyamızın bağımsızlıktan, barıştan ve sosyalizmden yana olan güçleri, sürekli ve kalıcı bir barışın kurulması, barış içinde yanyana yaşamının hayata geçirilmesi ve silahlanma yarışına son verilmesi için mücadele ediyor. İşte bunun için dünya emekçileri her kıtada «SAVAŞSIZ VE SÖMÜRÜSÜZ BİR DÜNYA İÇİN İLERİ» diye haykırıyor. Barışın ekmek kadar gerekli olduğu günümüzde, Dünya Barış Konseyi Başkanı Romes ŞANDRA bu konuda şunları söylüyor: «Biz, ulusal kurtuluşları için savaşım verenlerle omuz omuza savaşım veriyoruz. İnsan hakları uğruna, sosyal adalet ve toplumsal ilerleme için çalışanları desteklemekteyiz. Dünya Barış Konseyi, dünyanın neresinde olursa olsun silahlanma yarışına karşı çıkanlara omuz vermektedir. Dünya Barış Konseyi baskıların, sömürünün ve açlığın yeryüzünden silinmesi için çalışmaktadır. Dünya barış güçleri, dünyada varolan

tüm kötülöklere ve haksızlıklara karşı savaşım verenlerle birliktedir. Yani barış partizanlarıdır...».

İşte dñya ölçeğinde emperyalizmi geriletene ve bunalımlarını derinleştiren uluslararası ilerici hareketlerin birliki ve dayanışması, emperyalist kapitalist sistemin bir uydusu olan ÷lkemiz tekelci sermayesini de yakından etkileniyor. Bir yandan emperyalizmin genel bunalımlarından etkilenirken, diğer yandan ÷lkemizdeki demokrasiden yana ilerici güçlerin toplumsal muhalefetiyle karşı karşıya geliyor. Toplumsal muhalefeti susturmak ve bunalımdan çıkmak için baskı, şiddet ve ter÷re başvuruyor. Demokratik güçlerin mücadelesini kanla boğmaya çalışıyor.

İşte; bunun için eskiden beri siyasi düzeyle tek bir partiyle iktidar olabilene işbirlikçi tekelci sermaye, tefeci tüccar ve feodal ağalardan oluşan gerici ittifak, tek bir siyasi partiyle parlamento çoğunluğunu elinde bulunduramadığından emekçi halkımızın, demokrasi ve bağımsızlık savaşçılarının karşıısına, içinde neo-faşist bir partisinde yer aldığı birinci ve ikinci MC'leri, yani ihanet cephelerini çıkardı. Demokratik güç ve kuruluşlara saldırıda, devlet kurumlarını faşistleştirmede, eğitim öğretim kurumlarını ve ders kitaplarını gericileştirmede, karanlık örgütler kurma ve KONTR-GERİLLA'yı güçlendirmede hatırı sayılır bir şekilde başarılı olan MC, sermayenin en önemli sorununa yani finansman için kredi, hammadde, döviz ve pazar sorununa çözüm bulmada başarısız kaldı. İşsizliğin artması, enflasyonun önünün bir türlü alınamaması, hayat pahalılığının dayanılmaz boyutlara ulaşması, cinayetlerin sokak katliamlarına dönüşmesi ilerici demokrat güçlerin tepkisini doruğa ulaştırdı. Bir yandan günbe gün yeni kazanımlar elde eden, 1 Mayıslarla, DGM direnişleriyle, Maden-İş grevleriyle hayat pahalılığını ve faşist baskıları lanetliyen, yığınsal mitinglerle başarılarını perçinleyen işçi sınıfı ve demokratik güçlerin örgütlü mücadelesi, diğer yandan sermayenin kendi içindeki çelişkileri MC'yi iktidar edemez duruma soktu ve seçime zorladı. 5 Haziran genel seçimleri ÷lkemizin siyasi hareketinde önemli bir olgudur. 1 Mayıs komplasında öldür÷len yurtseverlerin henüz kanı kurumamıştı. Sıkıyönetim ve faşist darbe söylentileri almış yürümüştü. Ana muhalefet partisi başkanına düzenlenen saldırılan sür÷p gidiyordu. Bütün bunlar ilericilerin, yurtseverlerin sandık başlarına gitmelerini engellemek için girişilen faşist tertiplerin devamıydı. Ancak Seçimler sonucunda MC geriletildi. MC içinde yer alan, cinayet şebekelerinin barınağı faşist parti seçimlerden güçlenerek çıktı, bu olgu demokratik kişi ve kuruluşların gözünden kaçmadı. Bir müddet sonra birinci MC'den biraz farklı kombinezonla ikinci MC kuruldu. Birincisinden hiçbir farkı yoktu. Emekçi sınıf ve tabakalarda; faşizme, emperyalizme ve tekellerin baskısına karşı cephe birliğini oluşturmak kendini dayatıyordu. Anti-faşist, anti-emperyalist enti tekel cephe mücadelesinin kitleler arasında tartışılması ve yaygınlaşması sermayeyi ve onun siyasi iktidarını ÷rkütüyordu. Sermaye kendini dar boğazdan çıkaracak yeni bir seçenek arıyordu. Yıllarca önce önerdikleri «istikrarı sağlayacak ancak iki büyük partinin koalisyonudur» önerileri CHP'nin ilerici tabanı tarafından redde-

diliyordu. Yerel seçimlerde de gerileyen ve güç kaybeden ikinci MC artık sermaye çevrelerinin önemli bir kesimine de güven veremez duruma düşmüştü. O halde hem ilerici sosyalist güçlerin sosyal muhalefeti törpüleyecek veya onların taleplerine kısmen cevap verecek hem de burjuvazinin, tekellerin kredi ve döviz sorunlarına çözüm bulacak bir hükümet gerekiyordu. İşte bu düşünceyle bugünkü hükümet, yani ağırlığını CHP'nin oluşturduğu bir hükümet parlamentodan güven oyu da alarak oluşturuldu. Sermayeyle, emekçi sınıf ve tabakaların çıkarlarını uzlaştırmaya çalışan bir iktidar elbette emekçi sınıf ve tabakalardan gerekli desteği alamayacaktır. Çünkü farklı iki sosyal sınıfın ve hemde varlıkları birbirine karşı mücadele olan sınıfların çıkarları uzlaşmaz. Hemen belirtelim ki bu yapıyla bile, içinde birtakım olumsuzlukları taşımaya karşın bu iktidar MC'lerle eş düzeyde tutulamaz, MC'yle aynı kefeye konulamaz. Demokrasiden yana güçlerin taleplerine çözüm bulunduğu ölçüde destek görür. Çıkarlarımızla çelişen uygulamalarında örgütlü tepki görür. Bağımsızlık ve demokrasi mücadelemizin ilkelerini ve hedeflerini bu iktidarın icraatlarına göre değil, burjuvazinin siyasi konum ve durumuna göre ayarlarız. Hernekadar MC iktidardan uzaklaştırılmış isede faşist tehlike gündemden çıkmamıştır. Çünkü onu tehlike olmaktan çıkaracak güç emekçi sınıf ve tabakaların kendi iktidarlarıdır. İktidar kontr-gerilla ve eğitim enstitüleri konusunda burjuvaziye, gerici güçlere ödün vermiştir. Teknik elemanların ve memurların en yakıcı sorunları olan, bugüne değin uğrunda savaşım verdikleri GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR konusuna en küçük bir açıklık getirmemiştir. Başta faşist parti ve Ülkü Ocakları olmak üzere faşist örgütlerin kapatılması yolunda hiçbir girişimde bulunmamaktadır. Kendi deyimleriyle «hür demokratik parlamenter rejimlerde» olan hak ve özgürlükler, en önemlisi düşünme ve örgütlenme özgürlüğünü kısıtlayan TCK'nın 141 ve 142. maddelerinin kaldırılması konusunda bir girişime rastlamıyoruz. Bütün bunlar, ekmek özgürlük ve onur mücadelesi veren tüm ilerici demokrat yurtsever, sosyalist kişi ve kuruluşların vazgeçilmez savaşım hedefleridir. Bu yolda bugüne değin sürdürülen savaşım bundan böyle tüm engel ve baskılara karşın sürecektir.

ÖRGÜTSEL İŞLEYİŞE YAKLAŞIMIMIZ :

TÜTED Ankara Şubesi üyeleri; matematikçi, mühendis, teknisyen, tekniker, mimar, arkeolog, paleontolog, iktisatçı, jeolog, jeomorfoloğ, jeofizikçi, topoğraf, teknik ressam gibi çok değişik mesleklere sahip teknik elemanlardır. Bu durum; yani belli üye kesimleri doğrudan üretimde işçi sınıfı ile yanyana yer alırken belli kesimlerin hizmetler alanında yer alması biryandan birbirinden çok farklı yaklaşımları, biryandan da farklı ve çözümlenmesi gereken özlük sorunlarını gündeme getirmektedir.

Teknik elemanların yığınsal örgütlenmesi geçtiğimiz dönem içinde işçi sınıfının nihai amacını daha bir an olsun gözardı etmeksizin güncel ve çözüm bekleyen sorunlara eğilmiş, farklı teknik eleman kesimleri arasında ve tüm teknik elemanlarla işçi sınıfı arasında kurulması ve pekiştirilmesi

gereken ortak savaşım, sorunlarının daha ileri çözümlerinin; GREVLİ, TOP-LU-SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR'ın alınmasıyla olanaklı olacağıının, toplumun çekici gücü, omurgası olan işçi sınıfı öncülüğünce verilen savaşım ile uyum içinde yürütüldüğü oranda başarılı olabileceği bilince çıkmıştır.

Bu noktayı gözardı etmeyen yönetim kurulumuz, şubemize bağlı temsilciliklerin demokratik kitle örgütlerinin demokratik merkezîyetçiliği ilkesine bağlı kalarak, yönetimin bir adım önde yönlendirici işlevini gözardı etmeksizin tabanın seçilmiş temsilcileri kanalıyla kitlenin söz ve karar sahibi olmasına alabildiğine önem vermiş, yaşamsal önemi olan sorunları temsilcilerle tartıştıktan sonra belli kararlar üreterek uygulamaya koymuştur.

Kongrelerin yapıldığı ortam, örgütün bütünlüğünün ve canlılığının korunması, ani üye yığılmasını örgütlü bir hale getirmenin gereği çalışmaların titizlikle yürütülmesini dayatıyordu. Yönetim Kurulunun içinde çok farklı görüşler bulunmasına, doğal olarak belli noktalarda oybirliğinin sağlanamamasına rağmen örgütün işlerliği ve kurul kararları daima gözönünde bulunduruldu.

Aynı anlayış Örgüt Merkezi-Şube ilişkilerinde de gözönünde tutularak tüm üye tabanına karşı sorumlu olan merkez yönetiminin karar, öneri ve uygulamamaları Danışma Kurullarınca tartışılmış, daha yetkin bir işlerlik içinde gerekli yapıcı eleştiri ve öneriler, karşılıklı saygı ve hak eşitliği temelinde getirilmiş, sonuçta alınan kararlara saygı duyulmuş, uygulanmış ve eylem sonrası değerlendirmeleri yapılmıştır. Şubemiz, özellikle somut çalışmalarıyla, özlük sorunlara ilişkin hukuk bürosundan yararlanmada gösterdiği yetkinlikle şubeler arasında büyük saygınlık kazanmıştır.

ŞUBE NEREDEN NEREYE GELDİ :

Olağanüstü Genel Kurul'a gidildiğinde Şubenin üye sayısı 2587 idi. Bu üye sayısı iki yıldan daha az bir süre içinde 4320'ye ulaştı. Bu dönemde kazanılan iki bin'e yakın üyenini anlamı çok büyüktür. Herşeyden önce kongre döneminde ortaya çıkan sorunları aşmak, örgütsel bütünlüğü ve saygınlığı sağlamak karşımızda duruyordu. Birinci ve İkinci MC iktidarları bu dönemde tüm ilericiler yurtseverler üzerinde her türden baskı ve kıyımı uyguladılar. TÛTED ve benzeri örgütlere üye olmanın bile bir cesaret işi olduğu dönemlerden geçtik. Ancak tüm bu olumsuzluklar başarıyla aşıldı. Teknik elemanların faşizme karşı mücadele azmi, örgütlenmeye duyduğu susuzluk en büyük desteğimiz oldu.

Bu dönemin bir başka özelliği de Şubenin gerçek rayına oturması, gerek üye kazanımı gerekse mücadele açısından işyerlerinin ve işyeri temsilciliklerimizin ön plana çıkması oldu. Birçok işyerinde, işveren TÛTED'i resmen tanımak, bazı durumlarda ise şube temsilcisiyle masa başına oturarak sorunları tartışmak zorunda kaldı.

ÖRGÜTLENME :

Örgütlenme denince akla, tabanla kurulan kalıcı ve sürekli bağlar geliyor. İliyor. İşyeri temsilcilikleri bu dönemde giderek önem kazandı. Üye-

lerimizin somut sorunlarına anında eğilebilmek, tabandan gelen istekleri sürekli olarak izleyebilmek temsilciliklerin çalışmasıyla sağlandı. Yönetim Kurulunun kararları, gerek örgütsel, gerekse örgütlerarası çalışmaların tabana yayılması, katılımın sağlanması yine işyeri temsilciliklerinin önemli bir görevi oldu. Ödenti toplanması, yayın dağıtımı da büyük ölçüde temsilciliklerin görevleri haline geldi. Tüm temsilciler işyerlerindeki üyelerimizin seçimleriyle, onların istekleri doğrultusunda oluşturuldu. Bu demokratik işleyiş olası tıkanıklıkları büyük ölçüde giderdi. Çalışma döneminde yüzü aşkın temsilcilik oluşturuldu. TÜTED Ankara Şubesi Temsilciliklerinin son durumu şöyledir :

| İŞYERİ | Temsilci Sayısı |
|-------------------------------|------------------------|
| ASU | 3 |
| EGO Gn. Md. | 1 |
| EGO Otobüs | 1 |
| EGO Güvercinlik | 1 |
| Fen İşleri | 1 |
| Ankara Üniversitesi Yapı İşl. | 1 |
| DLH | 1 |
| AZOT | 1 |
| DSİ Gn. Md. | 11 |
| DSİ 5. Bl. | 1 |
| DSİ Esenboğa Arşt. | 1 |
| EİE | 1 |
| Etibank | 1 |
| Hacettepe | 1 |
| İLLER BANKASI | 6 |
| HIFZISSIHA | 1 |
| İMAR İSKAN BAK. | 3 |
| KOOP. Dest Gn. Md. | 1 |
| MTA | 13 |
| ODTÜ | 2 |
| PTT | 2 |
| SANAYİ VE TEK. BAK. | 1 |
| SÜMERBANK | 1 |
| TAPU Kad. Gn. Md. | 1 |
| Tapulama Bl. Md. | 1 |
| TBTAK | 1 |
| TCDD | 4 |
| TCK | 5 |
| TEK | 9 |
| TRT | 4 |
| TZDK | 1 |
| TOPLAM | 82 |

TÜTED Ankara Şubesi aynı işyerinde birden fazla temsilcisi bulunması halinde, o işyerinde yönetmelik gereği işyeri komitesi oluşturuldu. Ay-

rica MTA, DSİ, TRT, EGO, İLLER, ASU, HIFZISSİHA gibi birçok işyerinde diğer örgütlerle ortak işyeri komitelerine gidildi.

Bir taraftan yeni işyerlerine yönelirken, (Tapulama Bölge Müdürlüğü Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Turizm Tanıtma Bakanlığın, ASU, Azot Gn. Md. Hacettepe gibi) bir yandan da örgütlü olduğumuz işyerlerinde örgütlülüğü geliştirmek için çalışıldı. Bu çabalar sonucu MTA, DSİ TEK gibi işyerlerinde üye sayımız önemli sayılara erişti.

GEÇTİĞİMİZ DÖNEMDE BAZI İŞYERLERİMİZDEKİ ÜYE ARTIŞLARI :

| İşyeri | Dönem | | Artış % |
|-----------------------------|----------|----------|---------|
| | Başı Üye | Sonu Üye | |
| ASU | 18 | 37 | 206 |
| DSİ (Gn. Md.+5. Bl.+Arşt.) | 128 | 258 | 202 |
| EGO (Gn. Md.+Otobüs+Güver.) | 63 | 229 | 364 |
| FEN İŞLERİ | 23 | 66 | 287 |
| MTA | 492 | 739 | 150 |
| TCK | 53 | 128 | 242 |
| TEK | 158 | 388 | 246 |

TÜTED ANKARA ŞUBESİNİN ÜYE BİLEŞİMİ

| Meslek Grubu | Sayısı | % |
|--|-------------|------------|
| Mühendis ve Mimar..... | 2291 | 52 |
| Jeolog, jeofizikçi, Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Matematikçi v.b. | 454 | 11 |
| Tekniker | 118 | 3 |
| Teknisyen v.b. | 891 | 21 |
| Sürveyan, Topoğraf Prospektör v.b. | 105 | 2 |
| Teknik Ressam, Teknik Hesapçı | 338 | 8 |
| Diğer | 123 | 3 |
| Toplam | 4320 | 100 |

Bu bileşimde kamu kesimi çalışanların oranı % 80'in üzerindedir.

TÜTED ANKARA ŞUBESİNE GELEN ÜYELERİN YILLARA VE AYLARA GÖRE DAĞILIMI

| YIL - AY | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Toplam |
|----------|-----|-----|-----|----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|----|--------|
| 1971 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 12 | — | 13 |
| 1972 | 30 | 6 | 1 | 28 | 12 | 12 | 14 | 1 | 8 | 4 | 9 | 6 | 131 |
| 1973 | — | 42 | — | 21 | — | — | — | 1 | — | 1 | 2 | 2 | 69 |
| 1974 | — | 2 | 3 | 22 | 20 | 1 | 2 | — | 4 | 12 | 1 | 2 | 69 |
| 1975 | 18 | 5 | 1 | 41 | 52 | 46 | 79 | 36 | 97 | 24 | 101 | 77 | 577 |
| 1976 | 234 | 159 | 256 | 93 | 631 | 156 | 62 | 101 | 167 | 143 | 283 | 76 | 2351 |
| 1977 | 140 | 36 | 95 | 15 | 138 | 5 | 8 | 99 | 5 | 60 | 37 | 39 | 677 |
| 1978 | 141 | 292 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | 433 |

Genel Toplam 4320

Not : 1971 - 72 - 73'de üye olanlar Genel Merkeze üye olmuşlar, daha sonra Ankara Şubesi'nin kurulmasıyla bu üyelikler şubeye devredilmiştir.

TEMSİLCİ TOPLANTILARI

Binlerce üyesi olan şubemizin üyeleriyle sıkı bağlar kurmasının önemi açıktır. Ancak bu bağları dolaysız kurabilmek, tüm üyelerle yüzyüze gelmek çeşitli zorlukları da beraberinde taşımaktadır. Bu nedenle bağların kurulmasında yeni yöntemler geliştirmek zorunlu olmuştur. İşyeri temsilcileri toplantıları bu noktada bulunan çıkışlardan biri olmuştur. İşyeri toplantılarıyla da bütünleştirildiğinde tabanla kalıcı ve sürekli bağlar ortaya çıkmıştır. Yönetim Kurulunun çalışmalarında tabanın eğilimlerini almak, çalışmalarda ve genel çalışma ilkelerinin saptanmasında temsilci toplantıları canlı birer dönüm noktası olmuştur. İki yıllık dönem boyunca otuza yakın genel temsilciler yapılmış, bu toplantılar, çalışmaları yönlendirmekte olduğu kadar, yönetiminin karar ve eğilimlerinin en geniş teknik eleman tabanına yaygınlaştırılmasına da yardımcı olmuştur. Bu konuda çözülmesi gereken nokta temsilciler toplantılarının işlevleri ve yetkileri belirlenmiş kurullar haline getirmektir. Ayrıca bir başka sorun da çok sayıda üyemizin bulunmadığı işyerlerinde dağınık çalışan üyelerimizle ilişki kurmak olmaktadır. Böyle durumlarda üyeleri gruplara ayırarak, her gurup için ayrı bir temsilcilik oluşturmak bir çözüm olabilir.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI :

Şubemiz 13 Aralık 1976 tarihinde üç komisyon oluşturdu. Bu komisyonlar, Araştırma Eğitim, Basın Yayın, ve Örgütlenme Komisyonlarıydı.

Araştırma Eğitim Komisyonu :

Komisyon TÜTED'in ilgi alanına giren konularda çeşitli çalışmalar yaptı. Bu çalışmalardan gerek şube, gerekse merkez yayınlarında yararlanıldı. Bu çalışmalardan en önemlileri Teknik Elemanların mesleki, özlük ve ekonomik hakları ve İşçi-Memur Ayırımı konularında hazırlanan raporlardır.

Örgütlenme Komisyonu :

Komisyon TÜTED Ankara Şubesinin Üye bileşimi ile ilgili araştırmalar yaptı. Bu araştırmanın sonuçları şube bülteninde yayınlandı. Ayrıca temsilcilerle anket yapılarak çeşitli örgütlenme modelleri geliştirildi.

Basın Yayın Komisyonu :

TÜTED Ankara Şubesi bülteninin çıkarılmasını büyük ölçüde üstlenen komisyon Yönetim Kurulu'yla koordinasyon içinde görevini sürdürdü. Kitaplık oluşturmak için yapılan çalışmalar ise mali olanakların elvermemesi nedeniyle ertelendi.

YAYIN :

Geçtiğimiz dönemde yayına teksir olarak başlayan ve iki sayı çıkmış bulunan TÜTED Ankara Şubesi Haber Bülteni daha geniş kapsamlı olarak ve matbaada basılı olarak yayını sürdürdü. Bu şekliyle 7 sayısı yayınlanan bültenin, özel durumlarda, işyerlerine veya belli kesimlere ses-

lenmesi amacıyla bir çok kez özel sayılar yayınlandı. Bültenlerde işyeri sorunlarına olanaklar ölçüsünde yer verilmeye çalışıldı. İşyeri temsilcileri de bu düzeyde bülten çalışmalarına fiilen katılmış oldu.

Periyodik bülten dışında yayınlanan bildiri ve özel bültenlerin dağılımı aşağıda çıkarılmıştır. Ancak, birçok bildiri Ankara düzeyinde örgütlü olmayan kuruluşlara ortak olduğundan Merkezler düzeyinde yayınlanmak zorunda kalmıştır. Bu listede adı geçen bildirimler yer almıyor.

| GENEL | MTA | İLLER | TEK | EGO | TRT | DSİ | TCK | ASU | İMAR | İSKAN |
|-------|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| 10 | 6 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | |

Bülten dışında, çeşitli işyerlerindeki somut olaylar, ya da genel konularda da sayısı yüze yaklaşan bildiri ve basına açıklama çıkarıldı.

Yayın konusunda önemli bir adım da örgütlülüğü ve tabanla ilişkileri arttırıcı yönde atıldı. Bültenler temsilci olan işyerlerinde, bizzat temsilciler eliyle dağıtılmaya başlandı. Aynı uygulama merkez yayın organı TÜTED Haberler ve çıkartılan bildirimler için de geliştirildi. Bu yolla, bir taraftan temsilcilerin üyelerle daha yoğun ilişki içine girmesi sağlanırken, diğer yandan da örgütümüzün yöneticiler ve teknik elemanlar tarafından resmen ve fiilen tanınmasını getirdi. Şüphesiz bu mücadelenin de bir bedeli oldu. Bülten dağıtmaktan dolayı bazı temsilci arkadaşlarımız hakkında kovuşturmalar açıldı. Ancak bu bizi ve üyelerimizi yıldırmadı, bugün işyerlerinde bültenlerimizi rahatça dağıtabiliyorsak, bunu MC dönemlerinde bile, bu demokratik hakkımızı kullanmakta kararlı oluşumuzla sağladık.

EKONOMİK DEMOKRATİK HAKLAR İÇİN MÜCADELE :

1. Üyelerimizin somut ekonomik ve özlük haklarına ilişkin çalışmalar :

a. Yan Ödemeler :

Teknik elemanların yan ödemelerindeki eşitsizlik, dağılımdaki tutarsızlık hepimizce bilinen bir olgudur. Şubemiz bu konunun üzerine cesaretle gitti. Bu konuda çıkarılan özel bültende konu şöyle dile getiriliyordu :

«Bu sorunun çözümü bugüne dek sürdürülen keyfi ve güvencesiz ücret politikasında olamaz. Çözüm olarak :

— Yan ödeme, sözleşmeli personel vs. gibi geçici ayrıcalıklı ücretlendirmeler yerine : kalıcı olacak, eşit işe eşit ücret ilkesi getirilmelidir.

— «Büyük projeler», «öncelikli işler» gibi, yapılması düşünülen ödemeler TEK'DEKİ TÜM ÇALIŞANLARA, EŞİT OLARAK DAĞITILMALIDIR.

Önümüzdeki yıllarda bir yandan grevli, toplu sözleşmeli sendika mücadelemizi sürdürürken, öte yandan bu tür ödemeler yerine TÜM ÇALIŞANLARA HİÇBİR AYRICALIK GÖZETMEKSİZİN, zorunlu ihtiyaçları olan konut, yakacak, giyim ve yiyecek için fiyatlara paralel olarak artan, güvence altına alınmış ödemeler yapılması için aktif mücadele etmeliyiz.»

Önce TEK'de, İLLER Bankasında, daha sonra diğer kuruluşlarda yaygın bir dilekçe kampanyası yürütüldü. Ayrıca 6 sayılı bültende de bu konu üzerinde görüşlerimiz açıklandı.

b. İkramiye ve temettüler :

Kurumdan kuruma çok büyük farklılıklar gösteren ikramiyeler ve teşvik primleri (temettü) de teknik elemanlar ve çalışanlar arasında ayrıcalık yaratmaya yönelik önemli sorunlardandır. Bazı kuruluşlar hiçbirini alamazken bazı kuruluşlardaki çalışanlar ise 6 maaşa kadar varan ikramiye ve teşvik primi almaktadırlar. MC'nin kendi iç çatışmaları sonucunda bazı kuruluşlarda verilen teşvik primleri geri alınmak istendi ve olağan ikramiyelerden kesilerek geri alındı. Bu konudaki yayınlarında TÜTED Ankara Şubesi şöyle dedi : «TÜTED, Ankara Şubesi, daha önce de kamu oyuna açıkladığı gibi mahkeme kararı olmaksızın temettülerin geri alınabilmesinin olanaksız olduğunu bir kez daha vurgular.

Nitekim bazı kuruluşlarda temettüler olağan ikramiyelerden kesinti yapılarak geri alınırken; bazı kuruluşlarda ise geri almanın sağlanabilmesi için dava aşma yolu sezilmektedir. Bu da, TÜTED'in daha başta söylediklerinin doğruluğunu kanıtlamaktadır.

Temettülerin geri alınabilmesi için kurumlar yönetim kurulları üzerinde baskı, haciz ve benzeri yöntemler ve ne tür zorlamalar kullanılırsa kullanılsın, 440 sayılı kanun hükümlerince, gerek temettülerin geri alınmasının özündeki haksızlık, gerekse kesinti yapmadaki usulsüzlük nedeniyle, geri alma mümkün değildir. Bu ise, konunun bir yargı denetimine götürülmesinin zorunlu kılar.

Bu nedenle TÜTED temettülerin geri alınması işlemlerinin yargı organına götürülmesinin zorunlu görmektedir.»

Bu konuda Danıştay'a açtığımız Davalar halen sürmektedir.

c. Servis araçları :

Birçok işyerinde önemli bir sorun da servis araçlarıdır. Bu konuda her işyerinin somut koşullarına göre girişimlerde bulunulmuş, bazı işyerlerinde sorun çözülmüş üyelerimizi ikna ederek, imza kampanyaları ve benzeri yöntemlerle sürdürdüğümüz bu konudaki mücadeleler sonunda elde edilen kazanımlar gerçekten önemlidir. DSİ, TEK, ASU'da açtığımız kampanyalar sonucu; DSİ'de servis araçları sağlandı, TEK ve ASU'da ise olumlu gelişmeler devam ediyor.

d. Diğer haklar :

Her ne kadar somut haklar için mücadelemiz belli noktalarda yoğunluk kazanıp, yaygınlaştıysa da, çeşitli konularda mevzi mücadeleler de yürütüldü. Yemek sorunu, giyecek sorunu, fazla çalışma ücretleri, sözleşmeli personel, kreş harcırahlr, çalışanların sağlığı, iş güvenliği, fiili hizmet zammı, vergilerin fazla kesilen kesimlerinin iadesi ve benzeri konular

dalma gündemimizde oldu. Bu konularda gerek Şube bülteninde, gerekse özel bültenlerde birçok kez yayın yapıldı, kampanyalar rıldı.

2. Baskılar, kıyımalar bunlara karşı ve yeni demokratik haklar için mücadele :

Gerici iktidarların ilericiler, demokratlar, sosyalistler üzerinde uyguladıkları baskı, kıyım ve terör'den üyelerimiz de paylarına düşeni aldılar. Üyemiz Cevdet Aykanat ODTÜ'de faşistler tarafından girilen katliam'da ağır yaralandı. Birçok arkadaşımız faşistlerin fiili saldırısına uğradılar, dövüldüler, yaralandılar, Birçok arkadaşımız gözaltına alındı. TRT ile ilgili imza kampanyasının afişlemesinde gözaltına alma işlemi, Genel Başkanımıza, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize ve hukuk danışmanımıza kadar uzandı.

1 Mayıs'ta gelişigüzel gözaltına alınan üyemiz Macit Demir, 9 ay tutuklu kaldı. Bildiri, bülten dağıtan, afiş asan, mitinglerimize katılan arkadaşlarımız hakkında soruşturmalar açıldı, üyelerimiz kanunsuz yollarla sürgün edildi.

Sözleşmeli personel konumunda çalışan teknik elemanlar sürekli sözleşmelerinin feshedilmesi tehdidiyle çalışmak durumunda bırakıldı. Bazı işyerlerinde sözleşmelilerin topluca işten çıkarıldığı yaşandı. Kıbrıslı teknik elemanların bu yolla MTA'dan atılmak istenmelerin karşı KÖGEF, AKÖK, İKÖK ve İZKÖGD'le biraraya gelindi, kamu oyu yaratıldı.

Belediye'de demokratik ve solcu olduğu iddiasıyla yönetime gelenler ilk iş olarak, ilerici, demokrat, sosyalist teknik eleman, yönetici, memur ve işçileri kıydılar.

Bu ve benzeri uygulamalar karşısında, en ufak bir tereddüt göstermeden üyelerimizin yanında olduk. Elimizdeki tüm olanakları kullanarak TÜTED ilkeleri doğrultusunda mücadele verdik.

Devlet Personel Dairesi üyeliği için yapılan seçimler, çalışanlardan gizli gericilerin denetiminde oldu bittiye getirilmek istendi. Ancak şubemiz, temsilci ve üyelerini uyararak bu konuda da aktif tavır alınmasını sağladı.

İller Bankasında Müdürler Kurulu Üyesi ve Denetçi seçimi için saptanan ortak adaylar desteklendi. İşyerlerindeki yardımlaşma sandıklarının yönetimlerine saptanan ortak adayların girebilmesi için yoğun bir çalışma yapıldı, MTA, DSİ, ASU gibi bazı işyerlerinde sandıkların yönetimine desteklediğimiz adaylar ya da TÜTED üyeleri geldi.



SENDİKALAŞMA, SENDİKAL MÜCADELE VE TÜTED :

Tüted Ankara Şubesi'nin görece olarak az eğilebildiği kesim özel bürolar oldu. Ancak buna rağmen bu kesimde de yoğun üye kazanımı başarıldı ve önemli çıkışlar yapıldı. Sendikal örgütlerle sıkı ilişkiler kurulmasına özen gösterildi. BUGAY'da işverenin kanunsuz lokavtı karşısında direnen teknik elemanlara maddi ve manevi katkı yapıldı. Zor koşullarda bile üyelerimiz yalnız bırakılmadı.

Sisag'da 112 gün süren grevde de şubemiz tüm gücüyle dayanışmanın önemli örneklerini verdi. Her gün işyerlerimizden guruplar halinde üyelerimiz grevdeki teknik elemanları ziyaret etti. Ve dayanışmanın parlak bir örneği olan «Sisag Grevcilerle Dayanışma Gecesi» 28 Aralık 1976'da yapıldı.

DAPTA'da çalışan teknik elemanlar yine TÜTED üyelerinin aktif çabalarıyla sendikalaşmayı başardılar. Sendikalaşmadan sonra, bu başarılarını toplu sözleşmede de gösterdiler.

Yine TÜTED'in de yardımıyla sağlanan APU'da sendikalaşma konusunda da şubemiz görevlerini yerine getirdi. Üyemiz olan işveren yine üyemiz olan çalışanları işten çıkarmaya başlayınca Merkez Onur Kurulu'na verildi. Ancak işveren bu konuda bir sonuç alınmadan TÜTED üyeliğinden istifa etti.

DAYANIŞMA :

DGM direnişinde işten atılan DİSK üyelerine yardım :

Tüm ilericileri, demokratları, sosyalistlerin başı üstünde demoklesin kılıcı gibi sallanan DGM'lerin yeniden yasallaştırılması girişimleri karşı-

sında DİSK'in çağırısıyla direnen işçi sınıfı ve yandaşları bu mücadeleden yüzlerinin aklıyla çıktı. Bu mücadeleye katılan işçiler burjuvazinin azgın saldırısına uğradı. İşten atılmalar, kara listeler birbirini izledi. Bu ortamda işten çıkarılan işçilere yardım amacıyla oluşturulan yardım fonuna şubemizin çağırısıyla, TÜTED üyeleri aktif olarak katıldılar, yaklaşık 10.000,— TL. toplandı.

Van Depremine Yardım :

TÜTED Van Şubesinin Van depremi ile ilgili olarak açtığı yardım fonuna Genel Merkezimizin çağırısıyla katıldık. Böylesi acı bir dönemde doğunun yoksul halkının yardımına koşmayı bir görev bildik.

Şili Halkıyla Dayanışma :

Şili Deniz Kuvvetlerine bağlı «La Esmeralda» gemisinin Antalya'ya gelmesi üzerine 12.6.1977'de yapılan açıklamada şöyle deniyordu : «İsmi Şili'de faşizmin simgesi olarak bilinen gemi, Şili'ye özgürlük isteyen onbinlerce Şili'li yurtsevere karşı faşist Pinochet rejimi tarafından inkencehane olarak kullanılmaktadır.

Seçimlerde ağır yara alan ve hala komplolar peşinde koşan halk düşmanı MC'nin çağırılısı olarak gelen bu toplama kampı, ülkemizde, MC yerine tüm demokratik güçlerin işçi sınıfı etrafında örülmekte olan birliğini, seçimlerde «MC'ye hayır» diyen kitleleri, «Şili Halkına Özgürlük» diye bağırarak, emperyalizmin örgütlü gücü MESS'le boğuşan 40 bin yiğit maden işçisini, ilerici gençler, öğretmenleri, teknik elemanları, memurları bulacaktır.»

ANTİ — TEKEL SAVAŞ ve MESS'e KARŞI MADEN - İŞ'le DAYANIŞMA

Kapitalist toplum düzeninde bulanımın süreklilik kazanması ve derinleşmesinin baş sorumlusu olan çokuluslu tekeller, gittikleri gerikalımış ülkelerin hammadde, enerji ve insan gücü kaynaklarını talan ettikleri yetmiyormuş gibi, ilerici hükümetleri devirmek için faşistlerle, militaristlerle işbirliği yapıyorlar. 12 Mart'ta ülkemizde de göduğümüz gibi, toplumsal muhalefeti, işçi sınıfını ezmek için harekete geçen devlete; mali sermaye, bankalar milyonlarca lira bağışta bulunuyorlar. İşçi sınıfımız sermayenin böylesi azgın bir örgütü olan MESS'e karşı 8 aydan fazla bir süre sert bir sınıf savaşı yürütmüştür. Bu savaşta demokrasinin baş düşmanı MESS'in direncinin temel nedeni siyasal, amacı DİSK ve MADEN-İŞ'i çökertmek, küçük işletmeleri tekellere yem etmek, kârları alabildiğince arttırmak, DİSK'le demokratik örgütler arasındaki eylem birliğini yoketmek, tüm sosyal hakları ve bu arada teknik elemanların özel kesimde işçi sınıfı sendikalarında örgütlenmelerini engellemektir.

30 Mayıs'ta 30'dan fazla işyerinde başlayan GREV'ler, kısa sürede onbinlerce işçiyi kapsadı. MESS'in kışkırtıcı ajan kullanması, işçiler içinden parayla adam satın almaya çalışması, işçilere hakaret etmesi savaşın gi-

dişini değiştiremedi. Teknik elemanların bu savaşta işçi sınıfı yanında yer almaları, patronları korkuttu ve bu korkularını saklamadılar.

Demokrasi savaşımızın başarısının önemli bir halkası olarak tekellerin azgın örgütü MESS'e karşı MADEN-İŞ'le dayanışma ulusal ve uluslararası ölçüde eyleme dönüştü. 8 aydan fazla süren genel direnişle dayanışmada 8,3 milyon lira toplandı.

MESS de devlet-tekel işbirliği içinde ERDEMİR, Karabük, İSDEMİR, MKE gibi KİT'leri yasadışı kendine üye yaparak, buradan elde ettiği üyelik ve dayanışma ödentilerini işçi sınıfına karşı kullandı. «Grevlerle ülke ekonomisi batırılıyor» diyen parababaları son çareyi lokavta başvurmakta buldular. TEK'in kasasından onmilyonlarca lira MESS'e bağlı ARÇELİK, TUBER ÇELİK, MANNESMAN, PARSAN gibi kuruluşlara görünmez yollarla, fatura oyunları ile, yasa dışı tarife terimi değiştirilerek aktarıldı. Sadece PARSAN işvereni bu yolla 2 milyon vurdu. Bu vurgun TEKGES-İŞ ve TÜTED Ankara Şube Başkanları ve ENERJİ-DER Başkanı tarafından kamuoyuna duyuruldu.

Örgütümüz «Dayanışmamız MESS çökertilene, MADEN-İŞ kazanana dek sürecektir» diyerek bu genel direnişin anlam ve önemini vurgulayan bir ÇAĞIRI yayınlarken üyelerimizi ve tüm teknik elemanları göreve çağırdı. Bu direnişle dayanışma, birçok teknik elemanın şimdiden, sendikal



hakları kullanırken göstermeleri gereken bilinç ve disipline ışık tuttu. Üyelerimiz, teknik elemanların gücünü işçi sınıfının gücüne bağlayarak yenilmez kılmanın önemine olan inançlarını açıkça kanıtladılar.

Sayın Ali ALTINKANAT
TÜTED Ankara Şubesi Başkanı
ANKARA

Genel Başkanımız Sayın Kemal TÜRKLER'e gönderdiğiniz mektuba ve belirtmiş olduğunuz duygulara teşekkür ederiz.

Bugün onbinlerce MADEN-İŞ üyesi tekelci sermayenin en örgütlü kesimine, MESS'e karşı, tüm işçi ve emekçilerin çıkarları adına bilinçli ve özverili bir mücadele sürdürüyor. Bu savaşımın sonucu ülkemiz nüfusunun çoğunluğunun ekonomik ve demokratik hak ve özgürlükleri için belirleyici nitelikte olacaktır.

DISK'e bağlı MADEN-İŞ'in grevci üyeleri işte bu bilinçle, dimdik ve inançla sürdürüyorlar mücadelelerini, ve her dayanışma örneği daha da pekiştiriyor kararlılıklarını. Zaferin işçi sınıfının olacağına inançları tamdır.

Dostça selamlarımla,

Mehmet KARACA
Genel Sekreter

TÜTED Ankara Şubesi Başkanı
Sayın Ali ALTINKANAT

İçten ve coşkulu kutlama mektubunuza teşekkür ederim.

Sendikamızın tabanıyla bir bütün olarak başarıya ulaştırdığı ekmek ve onur savaşımı kimlerin işçi sınıfının dostları, kimlerin düşmanları olduğun bir kez daha gösterdi. Sizler, ilerici gençlerimiz, memurlarımız, kadınlarımız ve emekçi köylülerimizle birlikte binlerce grevci üyemizin yanında yer aldınız. Bu soylu ve güçlü dayanışmanın savaşımımızın başarısında büyük payı vardır. Teknik elemanların ve memurların grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma savaşımının başarısı bu dayanışmayı ve tüm emekçilerin işçi sınıfımızın etrafındaki birliğini hiç kuşkusuz daha ileri boyutlara yükseltecektir.

Dayanışmanıza bir kez daha teşekkür eder, esenlikler diler, saygılar sunarım.

Türkiye Maden-İş Sendikası
Genel Başkanı
Kemal TÜRKLER

Şubemiz üye, yönetici ve temsilcileri Ankara'da MESS'e bağlı tek işyeri olan TEMSAN'ı örgüt disiplini içinde ziyaret ederek moral destek olduk, üzerinde «Yiğit DİSK MADEN-İŞ İşçileri; MESS'e karşı Kavganız Kavgamızdır» yazılı jankartı fabrika duvarına astık. TÜTED, TUMAS, TUS-DER, İG Dve İKD Ankara Şubeleri bir dayanışma gecesi düzenleyerek elde edilen 17.775.— TL.'yı MADEN-İŞ'e aktardılar.

Şubemizin katkısı birçok merkezi örgütün katkısının üstünde oldu, 783 üyemizden 51.300.— TL. toplandı. Dayanışmaya birkaç kez katılan üyelerimiz oldu. Buna ilişkin dökümü aşağıda veriyoruz :

| İşyeri birimi, kaç kez katıldığı | Katılan | |
|------------------------------------|-------------------|---------------|
| | toplam üye sayısı | Toplam tutarı |
| DSİ 5. Bölge Temsilciliği | 116 | 4200.— |
| MTA Laboratuvarlar Temsil. (2) | 94 | 6685.— |
| » Jeoloji Temsilciliği | 14 | 1450.— |
| » Jeofizik Temsilciliği (2) | 66 | 3415.— |
| » Atom-Kömür, Petrol Jeotermal (2) | 75 | 5365.— |
| » Maden-Etüd Tems. (3) | 46 | 3175.— |
| » Endüstriyel Hammaddeler (3) | 37 | 3550.— |
| » Plan Koord., Fizibilite (3) | 110 | 7130.— |
| » Makine İkmal | 8 | 600.— |
| DAPTA MÜH. BÜROSU | 22 | 2000.— |
| ODTÜ | 12 | 900.— |
| TEK (Necatibey Cad.) | 11 | 1110.— |
| » Merkez Atelye | 30 | 2660.— |
| EGO Gn. Md. (3) | 58 | 3750.— |
| » Otobüs ve BTT | 33 | 2310.— |
| İller Bankası Su Kanalizasyon | 19 | 440.— |
| » » Harita, İmar | 6 | 350.— |
| » » Yapı D. | 20 | 1450.— |
| TCK | 2 | 180.— |
| Temsilcilik dışı üyelere | 4 | 580.— |

MITİNGLER VE YÜRÜYÜŞLER :

Merkezler düzeyinde örgütlenen DGM'yi protesto ve ekonomik demokratik haklar mitinglerine afişlemesiyle, bildiri dağıtımıyla kısaca tüm boyutlarıyla katıldık.

«DGM'ye HAYIR» MITİNG VE YÜRÜYÜŞÜ :

DGM mitingi sırasında, mitingi sabote etmek için olay çıkararak, amaçlarına kısmen de olsa erişen maoucu bozguncular, 5 Şubat'taki Ekonomik ve Demokratik Haklar Miting ve Yürüyüşünde de mitingi dağıtmak girişiminde bulundular. Alınan önlemlerle bu oyun bozulunca da dağılmakta olan kitlenin üstüne gelişigüzel ateş açtılar. Burjuvazinin emekçilere saldırısında giderek dolaysız olarak kullandığı bu sapık akımın mensupları-

nın bu saldırısını fırsat bilen MC'nin Ankara Valisi Durmuş Yalçın TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED'i süresiz kapattı. 7 Şubatta kapatılan örgütümüz 22 Şubat'ta Danıştayın yürütmeyi durdurma kararıyla yeniden çalışmalarına başladı. Örgütümüze ve üyelerine saldıran, burjuvazinin saldırılarına ve örgütümüzü kapatmasına olanak sağlayanlara karşı örgütümüzü korumak ve bu bozguncu unsurları örgütün dışına atmak kaçınılmaz olmuştu. Bu noktadan kalkarak şubemiz 11 üyesini Merkez Onur Kuruluna verdi, iki temsilciyi de görevinden aldı. Merkez Onur Kurulu bu kişilerin suçlarını sabit görerek üyelikten çıkarılmalarına karar verdi. Bu olay Yönetim Kurulunun çok daha önce aldığı bir kararın haklılığını bir kez daha kanıtlıyordu. 9 Temmuz 1976 tarihinde üye olmak için başvuran MEM-Der Genel Başkanın üyeliğe kabul edilmemesine yönetim kurulumuz oybirliğiyle karar vermişti. Karar gerekçesinde «... örgütümüzü dışardan yıkmayı beceremiyenleri temsil eden bir kişiyi aramıza almamız önerilemez.» deniliyordu. Nitekim tüzüğümüzün doğrultusunda çalışacağını belirterek üye olan bozguncu unsurların örgütü kapatmaya kadar götürdüğünü de bu olaylarla açıkça kavradık.



**1 MAYIS
İŞÇİ SINIFININ
BİRLİK, MÜCADELE
VE DAYANIŞMA
GÜNÜ**

1 Mayıs'larda dünyanın her yanında işçiler, emekçiler biraraya gelerek sermayenin uluslararası birliğine karşı işçi sınıfı ve bağlağı emekçi kesimlerin dayanışma ve birliğini dayatmakta, «Savaşırsız ve Sömürsüz Bir Dünya» diye haykırmakta, gelecek aydınlık günlerin kendi elleri üzerinde yükseleceğini dosta, düşmana göstermektedirler. Emperyalizmin uluslararası sömürsü, karşısında, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasını bulmaktadır.

DİSK'in öncülüğü ve bilinçli uğraşlarıyla 1976'da katıldığımız 1 Mayıs'a 1977'de daha yığınsal ve disiplinli katılımı sağlamak için bir ay önceden

başlayarak üç temsilci toplantısı yaptık, 17 Şubemizle ilişkiye geçtik, konuyu şubeler Danışma Kurulu'na götürdük ve on gün önceden 1 Mayıs'ın anlamı, önemi ve tarihini anlatan oldukça kapsamlı bir özel bülten çıkararak Ankara'daki tüm işyeri birimlerine dağıttık.

O gün 1 Mayıs Alanı'nda kitlesele bir katılımla görkemli işçi sınıfı safalarında 500 bin kişinin arasında yerimizi aldık. Teknik elemanlar «Faşizme Geçit Yok», «141-142 Kalksın», «Grevli, Toplu-Sözleşmeli Sendikalar için ileri» diye haykırıyordu.

Emperyalist güçler, yerli ortakları, gizli açık terör servisleri ve tüm yandaşları, bu arada maocular boş durmadılar. Gelişen kitle hareketlerinden telaşa kapılmışlardı. İşçi sınıfının ileri sendikal örgütü DİSK tarafından yıllar sonra ikinci kez kutlanan 77'nin bir Mayıs'ından korkuyorlardı. Yüzbinlerce işçi ve emekçinin hep bir ağızdan faşizmi lanetlemeleri, uluslararası dayanışma'nın anlamını dile getirmeleri ve bunun geniş kesimlerde bulacağı yankıdan korkuyorlardı. Sonunda emperyalist güçler ve uzantıları, gizli açık servisleri, 5. kolları olan maocularla faşistlerle saldırdılar, kurşun yağdırdılar 35 Kişi katledildi alanlar kana boyandı.

Otomatik silahlarla kurşun yağdıranlar yerine, 1 Mayıs'a katılan ve kurşunlara göğsünü siper eden işçi ve emekçiler gelişigüzel toplandı, işkenceden geçirildi. Bunların arasında üyemiz Elektrik Mühendisi Macit DEMİR de vardı. 9 ay tutuklu süren duruşması sırasında DİSK'in avukatları görev aldı. Şube Başkanı Ali ALTINKANAT ve yazman Namık Kemal DÖLENEKEN arkadaşımızın savunma tanıklığını üstlenerek İst. 2. Ağır Ceza'daki tüm duruşmalara katıldılar, Afyon Cezaevi'nde yanında oldular.

Ancak şurası unutulmamalıdır ki, bir mayısların tarihi tüm dünyada emekçilerin kanlarıyla yazılmıştır. Bu türden baskılar, provokasyonlar, katliamlar işçi sınıfı ve yandaşlarını şanlı yollarından asla döndüremedi. Biz de dönmeyeceğimiz. Şimdiden 78'in 1 Mayıs'ına hazırlanıyoruz.

1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ :

Bugün dünyanın yüzlerce ülkesinde farklı renk, din ve dilden insanlar savaş kıskırtıcılığına, soğuk savaşa, emperyalizme, faşizme, ırkçılığa ve militarizme; baskı, kan, ölüm, yokluk ve acı demek olan, üretim araçlarını, fabrikaları yokeden savaşa karşı çıkıyorlar.

Bültenimizde Barış Savaşımı'nın geçmişini ele aldık, sosyalistlerin 1917'den beri bu savaşında etkin görevler üstlendiklerini ve dünyanın barışsever insanlarıyla birlikte kalıcı kazanımlar elde ettiklerini gösterdik.

1976 yılında Barış günü dolayısıyla İKD'nin yaptığı çağrı gereğince yapılan açıklama desteklendi. 1977 yılında ise çeşitli sendika ve örgütlerle ortaklaşa afişleme, bildiri ve kutlama gecelerine katıldık. Afişlemeden dolayı 4 üyemiz sürgün edildi.

ÖRGÜTLERARASI İLİŞKİLER :

Demokratik Kitle Örgütleri Ortak Platformu :

Örgütlerarası ilişkilerin odak noktasında kuşkusuz, merkezi düzeyde oluşan demokratik örgütler platformunun Ankara düzeyindeki yansımasıydı. Çeşitli kesimleri örgütleyen demokratik kitle ve meslek örgütlerinin faşizme ve emperyalizme karşı biraraya gelmeleri, her türlü gericilikle, ırkçı şoven uygulamalarla mücadele etmelerinin önemini kimse yadsıyamaz. Bu platform merkezler düzeyinde olduğu kadar, Ankara düzeyinde de belli görevleri başarıyla yerine getirdi. TÜTED Ankara Şubesi de örgütün ilkeleri ve çalışma yöntemleriyle uyumlu olarak bu çalışmalara katkıda bulundu. Yapılan gösterilerde yerini aldı. 12 Mart'ın yıldönümü, ADMMA da, gelişen olaylara karşı açık hava basın toplantıları, Belediye'deki olumsuzluklar, faşistlerin bombaladığı Mamak Halkevleri şubesi ve benzeri olaylarda geliştirilen eylem türlerinde TÜTED Ankara Şubesi de yerini aldı. Çeşitli semtlerde yapılan toplantılarda da sorunlar çözümlendiğinde TÜTED Ankara Şubesinin katılımı oldu.

Genel Kurul öncesine rastlamasına rağmen, Ülkü Ocaklarının kapatılması, faşist odakların dağıtılması için açılan imza kampanyasını sürdürüyoruz. Daha önceleri hava kirliliği konusunda yaptığımız basın toplantısı da önemli yankılar uyandırdı.

Yapılan işlerin olumlu yönleri ve platformun öneminin yanısıra, ortaya çıkan bazı gelişmeler ortak çalışmalarını aksattı ya da yeterince verimli olmasına engel oldu. Platformu, demokratik örgütlerin ortak noktalarının belirlendiği bir ortam değil, belli siyasi görüşlerin hesaplaşma alanı olarak görme anlayışı, siyasi dayatmalar bu ortak çalışmaların en önemli zaafı



oldu. İşyeri düzeyinde örgütlenmiş kuruluşların ortaklaşa ve koordineli davranması mücadelenin gelişmesi açısından önemli bir unsurdur. Bu konuda platformda geliştirilen çalışma şekilleri de işyerinde ortak çalışmalara ışık tutucu oldu.

Platform Öncesi Ortak Çalışmalar :

Örgütlenmesi çalışmaların sürekli kılınmasının önemini başından beri kavrayan yönetim kurulumuz bu yolda ilk adımları yönetime geldikten hemen sonra attı. TÖB-DER, TÛM-DER, TÛS-DER ve TÛTED Ankara Şubelerinin şubemizin çağrısıyla biraraya gelmesinden sonra, genel anlamda bir anlayış birliğine varıldı, Ancak bu deney uzun sürmeden dağıldı. Daha sonraları özellikle işyeri düzeyindeki ortak çalışmaları düzenleyebilmek amacıyla şubemiz yeni bir girişimde bulundu. İşyerlerinde her gün karşılaştığımız örgütlerin çalışmalarındaki koordinasyonsuzluk, hatta çoğu kez çakışmadan kaynaklanan bu girişim, çağrılı örgütlerden TÛM-DER Ankara Şubesi tarafından olumlu bulundu. 1976 yılı Kasımında yapılan bu çağrıya TMMOB ise merkez düzeyinde ve genel programlar içinde yapılacak çalışmalara katılabileceği gerekçesiyle olumsuz yanıt verdi. Bunun üzerine şubemiz konuyu Genel Merkezimize aktararak TMMOB ile ilişkiye geçilerek sorunun çözümünü istedi.



Kimyagerler Derneği ve İKD ile ortaklaşa düzenlediğimiz Hava Kirliliğine Son Kongresi

TEKNİK ELEMANLARIN GREVLİ, TOPLU-SÖZLEŞMELİ SENDİKALAŞMA SORUNLARI :

Teknik elemanlar ve yapay bir ayırımla memur sayılan diğer emekçi kesimler, en doğal hakları olan GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL haklarının bir sus payı biçiminde verilmesinden yana olmadıklarını birçok kez belirtmişlerdir. Teknik elemanlar, dünyanın sadece 7 ülkesinde gaspedilmekte olan bu hakkı Teknik Elemanlar Kurultay'larında alınan kararlar doğrultusunda istemektedirler. Bu ,da bu hakkın kullanılmasının, işyerlerinde örgütlü olan sendikaya katılmak biçiminde sağlanmasıdır. Ancak böylesi bir yöntem teknik elemanlara sendikal hakları kullanma sürecinde bir güvence sağlayabilir. Geçmişin, özellikle 12 Mart'ın sendikal plandaki değerlendirmelerinde çıkarılan dersler bunu dayatmaktadır. Bu anlamda, iktidarlar teknik elemanların **elit** bir teknik eleman sendikası veya sendikaları içinde örgütlenmelerine rıza gösterebilirler bile, bugünkü bilinç düzeyiyle teknik elemanlar buna rıza göstermeyecekler, güçlerini işçi sınıfımızın gücü ile birleştirerek yenilmez kılacaklardır.

Bu yaklaşımın ışığında teknik elemanların sendikal haklarını kullanabilme durumunu gözden geçirmek yararlı olacaktır.

Kamu Kesimindeki Teknik Elemanlar :

Devletin sürekli ve asli görevini yapanlar biçiminde yapay bir ayırım getirilerek yaratılan işçi memur ayırımı sonucu kamu çalışanlarının sendikal hakları, altına imza atılmış uluslararası anlaşmalar çiğnenerek gaspedilmekte, bu kesimler işçi sınıfı savaşımdan koparılmaya çalışılmaktadır. Siyasal hakları sadece oy atmak biçiminde tanınmıştır ve görüşlerine uygun bir siyasi partiye üye olamaktadırlar.

Katsayı ayarlamalarıyla uyutulmak istenen bu kesimler üzerlerine bindirilen ağır vergilerle bunalımın yükü sırtlarına yüklenmekte, eşit işe eşit ücret ilkesine ters ayrıcalıklı uygulamalar bazı yöneticilerce alabildiğine artırılmaktadır. Yoksullaşma yanında baskı, sürgün ve kımlar yaşamı daha da dayanılmazlaştırmaktadır. Ekonomik hakları belli örgütsel zorlamalarımızın dışında «verilen kadar»dır ve doğal olarak sendikalı olmanın çok gerisindedir.

Kamu çalışanları baskı ve terörden, yoksulluktan kurtulma, ekonomik, siyasal ve demokratik hak ve özgürlüklerini elde etmelerinin, GREVLİ, TOPLU-SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLARI kalıcı bir biçimde almak ve korumanın yolunun işçi sınıfıyla bağdaşmaktan, geçtiğini çok iyi bilmekte, bu anlamda şimdiden sendika öncesi örgütlenme olan Demokratik Kitle Örgütlenmelerinde örgütlenmektedirler.

Geçtiğimiz dönem TÜTED çatısı altında örütlenen teknik elemanlar kendi özgün savaşımalarını her alanda somut yöntemlerle işçi sınıfını sava-

şımına bağlayarak özlük hakların korunma ve geliştirilmesi, yaşamın daha iyileştirilmesi, mesleğe uygun içte çalışma, bilgi ve becerilerini kamu yararına kullanma; baskı, kıyım ve sürgünlere karşı savaşım, kısacası tüm ekonomik, demokratik ve siyasal hak ve istemlerde önemli somut adımlar atarak, istemlerini en geniş emekçi yığınlara duyurarak kendilerini kabul ettirmişlerdir.

Bürolarda Çalışan Teknik Elemanlar :

TÜTED Ankara Şubesi'nce 1977 başlarında yapılan bir araştırmaya göre; Elektrik, Makine, İnşaat Mühendisleri ve Mimarlar Odasına kayıtlı toplam büro sayısı 700 dolaylarında olup yukarıdaki sıraya göre sayının odalara dağılımı 150, 75, 200 ve 200 dolaylarındadır. Aynı sıraya göre 5 ve daha çok teknik eleman çalıştıran büroların sayısal dağılımı 35, 20, 16 ve 35 olup toplam 110 dolaylarında ve genel toplamın 1/7'sinin oluşturmaktadır. Anlaşılacağı gibi bu büroların çoğunluğunda 5'ten az eleman çalıştırılmaktadır.

Bilindiği gibi işçi sınıfı ve ona koşut olarak diğer emekçi kesimler işyerlerinde ancak belli bir yoğunluğa, maddi güce ulaştıktan sonra ekonomik ve mesleki savaş örgütleri olan sendikalarda örgütlenerek patronla toplu pazarlığa oturabilirler. Belli hakları alabilmek için nitel güç yanında nicel güç de belirleyici olmaktadır. Bunu gözardı etmeyen büro sahipleri «az sayıda teknik elemanla çok iş» yapmayı yeğlemekte, bu sayıyı 10'un altında tutmakta, öğrencilerden yararlanarak belli işleri parça-başı ücretle yaptırmakta ve 10 kişinin altındaki işyerlerinde sendikalaşmak olanaksızlaşmakta, işveren böyle bir durumla karşılaştığında çizim malzemelerini kaçırmak büroyu evine vs. taşıyarak işyerini kapatmakta, ya çalışanları APU'da olduğu gibi iş yasaının anti-demokratik 13, 17, 24 ve 32.md.'lerini kullanarak işten atmakta ve yakınlarını işe alarak grevi önlemekte, ya da tazminatlarını ödeyerek işten çıkarmaktadır. Diğer taraftan kısmi sendikalaşma uygulanmak istenmekte, örneğin çaycı ve odacılar kapsam dışı tutulmaya çalışmakta, mühendis, mimar gibi kimi teknik elemanlara ayrıcalıklı ücret önerilerek kapsam dışı kalmaları istenmekte, çalışanlar birbirine karşı kışkırtılmakta, sendikal örgütlenmenin bütünlüğü bozulmaya çalışılmakta, bir kısım çalışanın «Grev Kırıcı» durumunda tutulması amaçlanmaktadır. Burada TÜTED'e bilinçlendirici ve uyarıcı, gerekirse teşhir ve tecrit edici bir işlev düşmektedir.

Çalışma yöntem ve olanakları geri düzeyde olan küçük büro ve atölyelerde sendikal hakları olup da kullanmayan yüzlerce teknik eleman bulunmaktadır. Çocuk emeğinin amansızca sömürüldüğü bu işyerlerinde iş güvencesi yoktur. Sigortasız çalıştırma yaygındır. Çalışmalar düzensiz ve başıbozuktur. Patronlar, dayattıkları baba-oğul ilişkisiyle sömürüyü katmerleştirmekte, ücretleri düzensiz ödemekte, fazla çalışmaların ücretini ödememekte ve tatil günlerinde çalıştırabilmektedir. Sendikalaşma istem-

lerin maddi güce dönüşerek işverenin toplu-iş sözleşmesi görüşmelerine oturtulduğu bürolarda, işverenin karşısına kapitalizmin eşitsiz gelişiminden kaynaklanan kendi geleceğinin belirsizliği sorunu çıkmaktadır. Bu nedenle, işçilere genel bir aylık ve bunun yanında yıllık gelirden % bir pay verme önerisiyle masaya oturan işverenlere giderek daha çok rastlanmaktadır. Burada işçilerin sorunu, işverenin hiçkimse tarafından denetlenmeyen gelirini nasıl denetleyebilecekleridir.

Yeri gelmişken teknik elemanların bağımsız bir ekonomik sınıf olmadığı gerçeğini vurgulamak gerekiyor. Bu büro sahipleri bazen yanlış bir biçimde «küçük burjuva tabakaları» genel kavramına alınarak bunların, ücretli çalışmayla ilişkileri gözardı ediliyor, tekelleşmenin etkisi biryana itiliyor, işçi sınıfıyla bağdaşlık sorunundan koparılıyor. Günümüzde uluslararası tekellere bağlı büroların oluşma süreci, bu ilişkilerin dışındakileri giderek siliyor. Çalışanların güvencesiz ve kararsız oluşu, TÜTED'in bu işyerlerinde özel bir çalışma yürütmesini gerektirmekte olup belli bölgelerdeki büro çalışanlarını biraraya getirerek temsilcilikler oluşturması bilinçlendirme, örgütlenme ve eylemlere katma açısından sayısız olanaklar sağlaması gerekmektedir.

Sınıfsal Sendikalarda Örgütlenen Teknik Elemanlar :

Ankara'da kamu veya özel kesimin yönettiği büyük üretim birimleri ve sanayi kuruluşları bulunmamakla birlikte kamu kesimine bağlı TEK, MTA, TRT, PTT, TPAO, EİE gibi işyerlerinin belli bölümlerinde sınıfsal, özellikle DİSK çatısı altındaki sendikalarda örgütlenmiş teknisyen, tekniker, topoğraf, teknik ressam, mühendis gibi teknik elemanlar bulunmaktadır. Diğer yandan ERKUNT, DOKSAN, TAMSAŞ TEMSAN gibi özel kesimin küçük üretim birimlerinde, DAPTA, GEMAŞ, SİSAG, DOLSAR gibi proje hizmetleri yapan bürolarda çalışan teknik elemanlar sendikal haklarını kullanmaktadırlar.

Farklı dallardan teknik elemanların aynı sendika çatısı altında sermayeye karşı örgütlü ortak savaşmaları, patronların «böl ve yönet» taktiğini işlemez kılmakta, onların işçi sınıfının doğal bağlaşıklığından koparamamaktadır.

İçinde yaşanan ilkel kapitalist koşullarda bu arkadaşlarımızın temel sorunu mesleki ilerlemenin önündeki engellerdir. Bunlarla birlikte, görev ve yetkilerin belirlenmesi, işçi sağlığı ve işgüvenliğinin sağlanmasında uygulama ve toplu sözleşme dönemlerinde sendika yöneticileriyle biraraya gelerek belli adımlar atılabilmektedir.

Ankara'da bu nitelikteki DİSK'e bağlı MADEN-İŞ, TEKNİK-İŞ, SOSYAL-İŞ, ve TEKGES-İŞ içinde örgütlenmiş pekçok üyemiz bulunmaktadır.

Sarı Sendikalara Üye Teknik Elemanlar :

Sendikalılar içinde sömürü ve baskıyı en çok tadanlar sarı sendikalara üye olanlardır. Çözüm bekleyen sorunlarının çoğu sümen-altı edilmekte, iş güvenceleri sağlanmamaktadır. Bu sendikaların yöneticileri sınıf işbirliğini savunun kişiler olup patronlarla tam bir birliktelik içindedir. Bu patron kimi yerde devlettir.

Sarı sendikalardan kurtulma savaşımı giderek boyutlanmakta, dayanışma anlamında TÜTED'e önemli görevler düşmektedir. Bu nedenle, bu sendikaların üyesi bir kısım teknik elemanlar TÜTED'te örgütlenme gereksinimi duymaktadırlar.

Geleceğin Teknik Elemanları :

Fakülte, yüksekokul ve meslek okullarında okuyan teknik öğrenim öğrencilerinin başta gelen sorunu öğrenim özgürlüğü ve can güvenliği diye birşeyin kalmamış olması ve faşist milislerin silah zoruyla yaptıkları zorbalıkların hala sürmesidir. Bu sorunun tümüyle aşılabilmesi için tek çıkar yol işçi sınıfı savaşımına destek olmak ve başta ülkü ocakları olmak üzere tüm faşist yuvaların, cinayet şebekelerinin, kontr-gerillanın dağıtılmasından geçmektedir.

Toplumun tüm sınıf ve tabakalarından oluşan yapılarından dolayı farklılıklar gösteren öğrenciler, sosyalist sistem ülkelerinde sosyal yaşamın tüm alanlarına etkin bir biçimde katılabilirken; kapitalizmde, sermayenin robot elemanlar yetiştirmek istemesine karşı öğrenim demokratikleştirilmesi kavgası ile yanıt veren gençliğe özellikle ülkemizde düzenin armağanı kandır, ölümdür.

Ülkemizde işçi ve emekçi ailelerinden gelen öğrencilerin nicel azlığı yanında düzenin sonucu olarak bölgesel farklılıklardan dolayı yüksek okullara girebilen doğu bölgesi gençleri de parmakla sayılacak denli azdır.

Mesleki teknik eğitim çağının gereklerinin çok gerisindedir. Ayrıca bu okulların atölyelerinde öğrenciler çok düşük ücret karşılığı yada karşılıksız olarak işgüçlerini satmak durumunda kalmakta, bir çeşit sömürülmektedirler. Ders araç-gereçlerinin yanında öğretim kadrosu da nicel ve nitel anlamda çok yetersizdir. Meslek okullarını bitirenlerin daha üst okullara gitmeleri engellenmekte, sermayenin insafına terk edilmektedirler. Eğitim ÜRETİME DÖNÜK olmaktan çok uzaktır.

Genç teknik elemanlar, okul sonrasında ilk iş bulma garantisinden yoksundurlar, iş öncesi ve meslek-içi eğitimin yetersiz oluşu ya da hiç olmayışı çeşitli sorunlar çıkarmaktadır. «Eşit işe Eşit ücret» alamamaktadır.

lar, uluslararası anlaşmalara uygun iş güvenliği ve sağlık kurallarına uygun iş koşulları sağlanmamakta, işe girerken okul ayırımıyla karşılaşmaktadırlar.

Geleceğin teknik elemanları olan öğrencilere ilkeli ve tutarlı bir yaklaşımla geniş destek sağlanmalı, onların sonsuz enerji ve içtenliğinin işçi sınıfı savaşımına doğru yöntemlerle bağlanmasının demokrasi savaşımı açısından getireceği sayısız yararlı gözardı edilmeden can güvenliği, öğrenim özgürlüğü ve diğer akademik-demokratik istemlerinin doğru yönde yürütmesine yardımcı olunmalıdır.

Ancak TÜTED Ankara Şubesinin içe dönük çalışmalarının yoğunluğu bu önemli görevi yerine getirmemize olanak tanımadı.

BİRLEŞİK CEPHE TARTIŞMALARINDA BİLİNCE ÇIKAN DOĞRULAR :

MC döneminde faşist tırmanışın alabildiğine arttığı bir sırada, DİSK Gn. Başk. Kemal Türkler'in işçi sınıfının UDC'ye katılması ve tüm ilerici, demokratik güçleri katılmaya çağırması üzerine tabanımızdaki farklı görüşlerden büyük çoğunluğun benimsediği çıkış yolu önerisine, «örs olmak için çekiç olmak» demek olan Anti-faşist, Anti-emperyalist, Anti-tekell CEPHE'ye farklı ideolojik doğrultuların ayrılık noktalarını değil, ortak noktalarını öne çıkararak esnek bir biçimde yaklaşılmaya çalışılmış, başdüşman iyi saptanarak ona karşı tabanda geniş bir tartışma açılmıştır. Karşımıza emperyalizm ve yerli işbirlikçilerinden oluşan büyük bir düşman vardır.

Bugün; burjuva ekonomisinin dünya çapında ve ülkemizde içine düştüğü sürekli ve giderek derinleşen çıkmaz yanında tüm emekçilere uygulanan baskı ve zorbalıklar, iç ve dış politikadaki buhran, devrimci-demokratik güçlerin çalışmaları ve ulaştıkları örgütlülük düzeyleri, işçi sınıfının sosyo-ekonomik konumu, tarihsel deyimlerin zenginliğinden ülkemizin somut ve öznel koşullarında çıkarılan dersler cephenin kurulmasını kolaylaştıran etkenlerin başlıcaları olarak sayılabilirler. Burjuvazi, politik alana da yansıyan çöküntüden kurtulabilmek için her yol ve yöntemi denemektedir, Kapitalizm son aşaması olan emperyalizme ulaşmış, tekeller devletle bütünleşmiş ve tekellerarası savaşın yükü emekçilerin omuzlarına yıkılmış, yoksullaşma süreci orta tabakalara yayılmaya başlamıştır.

Bunalımdan çıkmak, ulusal bağımsızlığı sağlamak, tekellerin egemenliğini her alanda kırmak, sermayenin en gerici, en şovenist unsurlarının eli kanlı diktatoryası olan faşizmi ve bu yoldaki tüm girişimleri ezmek, demokratik hak ve özgürlükleri genişletmek, tüm emekçilerin dirmisel istemlerini dile getirmek için emperyalizme, faşizme ve her türden gericiliğe, onların anti-demokratik dayatmalarına, uygulamalarına karşı çıkan tüm güçleri toparlamak, savaş düzenine sokmak, farklı sınıf ve taba-

kaların çıkışlarını birbirine bağlamak, disipline etmek ve sürekli kılmak başarının tek dayanağıdır ve CEPHE ile sağlanabilir. Böyiesi bir cephede ise bireysel terörizm ve maoculuğun yeri yoktur. Esas olan, kitlesel eylemlerdir.

Eylem ve güçbiriği ise kendi başına önemli bir adım olmakla birlikte Cephe değildir. çünkü tüm koşullarda kalıcılık göstermeyebilir. Ancak Cephe yoluyla kazanımlar getirebildiği ölçüde ilk adımların atılmasında etken olabilir. Eylem birliğine göre Cephede hak eşitliği, örgütsel ve ideolojik bütünlüğe ve iç işlerine karışmazlık temeline, kardeşçe ikna yolları işletilerek alınan kararlar daha bağlayıcıdır. İşçi sınıfı ve emekçiler, ÖRS olmamak için böylesi bir yolla ÇEKİÇ olmak zorundadırlar.