

IV. OLAGAN GENEL
KURULDA KABUL EDİLDİ

TÜTED DISİPLİN YÖNETMELİĞİ

A- ESAS HÜKÜMLER :

Madde 1- TÜTED tüzüğü'nün 10 ve 34.maddelerinde belirtilen emredici nitelikteki hükümlerin, gerektiğinde, yetkili organlar eliyle yerine getirilmesi, birlik ve dayanışmanın sağlanması için bu "Disiplin Yönetmeliği" yapılmıştır.

Madde 2- Her üye ve her organ, üyeler hakkında disiplin cezasını gerektiren durumlarda yetkili organlara şikayet hakkına sahiptir.

Şube Yönetim Kurulu bu başvuruları değerlendirir ve bu yönetmelikle belirlenen usullere uyarak soruşturma dosyasını tamamlar. Konuya ilişkin görüşlerini de ekleyerek, en geç bir ay içerisinde, dosyayı Merkez Onur Kuruluna şevk etmek üzere Merkez Yürütme Kuruluna gönderir. Şubeler kendilerine yapılan başvuruları askıya alamazlar. Seçilmiş yöneticilerle ilgili tüzüğün 10. ve 34. madde hükümleri saklıdır.

Madde 3- Ceza verilebilmesi için ilgililerin yazılı savunmasının alınması gereklidir. Ancak yapılan tebligata rağmen süresi içinde yazılı savunma yapmayanlar bu haklarını kullanmaktan vazgeçmiş sayılırlar. Savunma hakkının kullanılmamış olması soruşturmayı durdurmaz.

Madde 4- Disiplin cezaları ancak Onur Kurulu tarafından verilir.

Madde 5- Tüzüğün 10. maddesinde sözü edilen eylemleri yapan dernek üyelerine şu cezalar verilir. Ancak Dernek organlarına seçilmiş üyelerle ilgili Tüzüğün 10. ve 34.maddesi hükümleri saklıdır.

a) Uyarma,

b) Kınama,

c) Süreli çıkarma, (Süreli çıkarma 3 aydan az, bir yıldan fazla olamaz.) Üye cezalı bulunduğu süre içinde hiçbir yardım ve haktan yararlanamaz.

ç) Üyelikten çıkarma, (Bu cezayı alan üyeler örgütün yayın organında yayınlanırlar ve bütün şubeleri bağlar.)

Madde 6 - Beşinci maddede belirtilen cezalar, aşağıdaki eylemlerin yapılması halinde verilir ve uygulanır:

a) Derneğe karşı yıkıcı etkinliklerde bulunanlar,

b) Yetki sınırlarını aşarak görev yapmak isteyenler

- c) Tüzük ve yönetmeliklerine aykırı hareket edenler,
- ç) Derneğin amacında belirlenen ilkelere aykırı davranışlarda bulunanlar.
- d) Dernek üye ve yöneticilerini asılsız yere suçlayanlar.
- e) Dernek, lokal ve bürolarında yetkili organlarca yasaklanmış davranışlarda bulunanlar.
- f) Tüzük ve yönetmelik sınırları içinde ve özellikle yardımlar konusunda örgüt organlarına yanıltıcı bilgi verenler ve işlem yapanlar.

Madde 7- Ceza sistemi için şube yönetim kurulları ^{ve} şu ilke/sıraya göre çalışırlar.

a) Üye hakkında, delik ve suçlamalar görüşülerek yapılacak disiplin işlemine temel olmak üzere (yönetmeliğin 2.maddesi gereğince) yazılı savunma almaya karar verir. Karar bekletilmeden ilgiliye tebliğ edilir.

Şube yönetim kurullarının savunma isteyen kararlarında şunlar yer alır.

b) İddia ve isnatları açık seçik belirtmek,

c) Yazılı savunma için en az 7 gün, en çok 10 günlük süre tanımak (tebellüğ günü bu sürelere katılmaz.)

Tebliğler :

ç) İlgiliye elden verilmesi halinde tebellüğ belgesi alınır. Tebellüğ etmekten çekinildiği takdirde tutanak düzenlenir. Düzenlenen bu tutanak ile tebellüğ belgesi, posta ile gönderilecekse (iadeli taahhütlü) iade kartı dosyasına konur.

d) Verilen süre bitiminde yönetim kurulu, ilgili hakkında ikinci kez toplanır. Bütün belgeler değerlendirilerek kendi mütaalası ile birlikte dosyayı genel merkeze gönderir.

Madde 8- Dernek Onur Kurulu aşağıdaki ilke ve sıraya göre çalışır:

a) Ayda bir kez toplanarak o güne kadar Yürütme Kurulunun kendisine sevk ettiği üyeler hakkında gerekli soruşturma ve incelemeyi yaptıktan sonra disiplin işlemini yürütür. Varılan sonuca göre gerekçeli kararını alır ve uygulanması için ilgili kurula verir.

b) Merkez onur kurulu, alacağı disiplin kararlarında, 7. maddede belirtilen şube yönetim kurullarının uyduğu ilke ve çalışma sırasına göre karar alır.

B- TÜRLÜ HÜKÜMLER

Madde 9- Hakkında, disiplin kovuşturma başlamış üye istifa etse bile işlem yürütülür ve sonuçlandırılır.

Madde 10- Merkez Onur Kurulunun vereceği çıkartma kararı üzerine ilgilinin üyelik sıfatı ile diğer hakları da birlikte düşer.

Madde 11- Üyelikten temelli çıkarılanlar, karadan sonra ilk olağan ya da olağanüstü genel kurulda çıkarma işlemine itiraz edebilirler. Bu itirazın ilk genel kurul gündemine konabilmesi için daha önceden merkez yürütme kurulu-
luna yazılı müracaatta bulunması gerekmektedir. İlgili kendisini genel kurulda savunma hakkına sahiptir. İlgilinin "Kesin çıkarma" kararı üzerine durumu mahkemeye götürmesi ve davayı kaybetmesi halinde itiraz istemi genel kurula götürülemez.

Madde 12- Genel Kurul, çıkarma kararını bozarsa ilgilinin üyelik hakları geri döner.

Madde 13- Örgüt organlarına seçimle gelmiş iş yöneticiler hakkında düzenlenmiş dosya, Onur Kuruluna verildikten önce bir soruşturma yapılır. Bu soruşturma onur kurulunun (başkan dışında) görevlendirdiği kendi asil üyelerinden biri tarafından yapılır. Kararların alınmasında onur kurulunun üyelerinin tamamı ile toplanması özellikle gözönünde bulundurulur. Oyların lehte ve aleyhte eşit olması halinde başkanın oyu verdiği taraf geçerli ve kesin karar olur.

Madde 14- Bu yönetmelik 14 maddeden oluşup günü yürürlüğe girer.