

KURULTAY SONRASI ÇALIŞMALAR KOMİSYONU

R A P O R

2. Teknik Eleman Kurultayı Divan Başkanlığına ve Kurultay Delegelerine,

Kurultayın görevlendirildiği, Kurultay sonrası çalışmalar Komisyonu, sorunu ilkeler ve somut programlar çerçevesinde, ileri ve yaygın bir düzeyde örgütlenme sorunu olarak ele almıştır. Komisyon, Kurultay raporu ve rapor üzerindeki tartışmaları da esas alarak hazırladığı raporu bilgilerinize ve onayınıza sunar.

I- GENEL DURUM

2. Teknik Eleman Kurultayı, ülkemizin ekonomik, politik ve kültürel koşullarında önemli değişikliklerin berraklaştığı, yeni güç dengelerinin oluştuğu bir dönemde toplanıyor. 12 Marttan bu yana egemen sınıfların saldırılarına karşı, çalışanların bütçede yeni boyutlar kazandı. Egemen güçler, aralarındaki çelişkilere rağmen, dışa bağımlı tekelci sermayenin patronajında restorasyon dönemine girdiler. Cephe sadece iktidarda değil, sermayenin bütün örgütlenme düzeylerinde oluşturulmaya çalışılıyor.

Bağımsızlık ve Demokrasi mücadelesi de, zorlu deneylerin ardından bir üst düzeyde örgütleniyor. İlerici ve devrimci partiler, işçi sınıfının devrimci sendikaları, faşizme karşı, bütün ilerici yurtsever ve demokratik örgütlerle dayanışma ve somut işbirliğini vurguluyorlar.

Soyut güçbirliği denemeleri somuta, sloganlar hayata geçme süreci içine giriyor.

Teknik elemanlar ve örgütleri, 2. Teknik Eleman Kurultayı, bu yeni durumları değerlendirmeli, Bağımsızlık, Demokrasi ve bunun bir parçası olan Sendikal haklar mücadelesinde, bütün deneylerinin üzerine gerçek ve eylemsel birliğini kurmalı ve hak ettiği yeri almalıdır.

Yeni durumlar, yeni ve ileri bir düzeyde mücadele biçimlerini zorunlu kılmaktadır.

Bugün, açıkça görülmektedirki egemen güçler, siyasi plânda Milliyetçi Cephe aracılığı ile, ekonomik plânda, ekonomik örgütler aracılığı ile ittifaklarını ve birliklerini güçlendirmeye çalışmaktadırlar. Tabii ki tekelci sermayenin partonajında. Bu çelişkili birliğin ve

ittifakın oluşturulmasında, karşı devrimci ideoloji etkin bir araç olarak kullanılmaktadır.

Gelişen bu durumlardan, yeni ekonomik, politik ve ideolojik koşullardan bağımsız, bu gelişmeleri değerlendirmeyen, ilerici ve devrimci dayanışma ve örgütlenme düşünülemez.

Teknik eleman örgütlerinin ve sendikal haklar mücadelesinin, sermayenin örgütlenmesinden alacağı dersler, kendi aralarında ve diğer örgütlerle kurmak zorunda olduğu somut ve sürekli dayanışma ve ortak çalışmalar vardır.

Bağımsızlık, demokrasi ve bunu bir parçası olan sendikal haklar mücadelesi ekonomik, politik ve ideolojik bir bütünlük içinde sürdürülmelidir. Mücadelemiz, iç ve dış dinamiklerin bütünlüğü içinde, elimizde olmadan ulusal ve uluslararası düzeydedir. Milliyetçi Cephenin oluşumu, açıkça bir kez daha göstermiştir ki, dışa bağımlı kapitalizmin ve tekelci sermayenin ulusal ve uluslararası düzeyde mücadelelerinin bir ürünüdür. Teknik elemanlar da mücadelelerini bu bütünlük içinde sürdürmelidirler.

II- TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ELEŞTİRİSİ

Teknik eleman örgütleri bugüne, 2. Teknik Eleman Kurultayına, onurlu bir mücadele ve güçlü deneylerle gelmişlerdir. Kurultay bu mücadelenin ve özellikle sendikalaşma doğrultusundaki deneylerin, doğru bir değerlendirmesini ve eleştirisini yapmalı, ileri düzeyde ve sürekli bir örgütlenmenin esaslarını saptamalıdır.

Şunu açıkça söylemek gerekir ki, bugün teknik elemanlar ve örgütleri, sendikalaşma doğrultusunda amaç ve slogan birliği içinde olmalarına rağmen, fiili ve sürekli bir birlik oluşturamamışlardır. Kurultay bu birliğin oluşturulmasında önemli bir aşama ve araç olmakla beraber, birlikte mücadele hayata ve pratiğe geçirilememiştir.

Aşılması zorunlu ve mümkün olan bu durumun, bizim dışımızda oluşmuş görmezlikten gelemediğiniz iki somut nedeni vardır.

a) Örgütsel statülerin farklılığı ve sendikalaşma mücadelesinde örgütlenme deneylerindeki farklılıklar :

Teknik elemanların bir kısmı kendi kanunlarına göre odalar halinde, bir kısmı dernekler halinde örgütlüdürler. Bu durum yapay gelişmelerin doğmasına neden olmuştur. Hatta aynı statü içinde olan örgütler arasında bile bu yapay gelişmeler vardır.

Sendikalaşma doğrultusunda geçirilen deneyler, amaçları aynı olmakla birlikte, birbirlerine zıt uygulamalar olarak değerlendirilmekte, bu deneyler arasında da gelişmeler yaratılmaktadır. Belirli koşulların ürünü olan ve görevlerini yapmış olan bu deneyler, değişen koşullara göre değerlendirilmemektedir.

Örneğin teknik elemanları bir bütünlük içinde temsil eder nitelikteki örgütlenme deneyleri, kurultay raporunda da belirtildiği gibi, işçi sendikalarından ayrı elit bir sendikalaşma deneyidir ve tabanda işyerlerini esas alan yaygın bir örgütlenmeyi esas almamıştır.

Şu anda yaşanmakta olan işyeri temsilcilikleri deneyi, işyerlerini esas alan yaygın bir örgütlenme anlayışının ürünü olmasına rağmen, işleyişte bütün teknik elemanları temsil eden bir niteliğe ve güce kavuşturulamamıştır.

Sorun bu iki deney arasında bir gelişki yaratmak değil, bu iki deneyden de yararlanarak, daha ileri düzeydeki bir örgütlenmeyi gerçekleştirmektir.

b) Teknik eleman örgütlerinin tabanlarının, farklı kesimlerden oluşmaları :

Teknik elemanlar bugün, kamu kesiminde memur yada sözleşmeli personel olarak, özel kesimde ücretli olarak, özel kesimde serbest iş sahibi olarak çalışmaktadırlar. Bu durum teknik eleman örgütlerine, farklı kesimlerinin sorunlarından kaynaklanan değişik görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Serbest çalışanların sorunlarından kaynaklanan örgütler arası ilişkiler, sendikalaşma mücadelesine olumsuz etkilerde bulunmaktadır.

Tekelleşme sürecinde giderek işsizliğe ve ücretli çalışmaya itilen serbest çalışan teknik elemanlarda, sendikalaşma mücadelesinin bir parçası olarak değerlendirilmeli, teknik eleman örgütlerinin bu konudaki politikalarında birleştirilmelidir. Asgari planda, serbest çalışan teknik elemanların durumları ve gelecekleri bilince çıkartılmalıdır.

İKİ YANLIŞ YAKLAŞIM

Teknik eleman örgütlerinin statü ve işleyişlerinden oluşan farklılıklar, egemen güçlerin yarattığı ilişkiler, geçirilen deneyler, iki yanlı düşünce tarzının ortaya çıkmasına sebep olmuştur.

a) Teknik eleman örgütlerinin somut durumlarını ve işleyiş farklılıklarını görmezlikten gelen düşünce :

Bu düşünce soyut bir birliktelik adına hareket etmekte, somut sorunları hesaba katmamakta, mücadelenin mevziler kazanılarak gelişeceğini görememektedir. Şurası açıktır ki, çalışanların ve teknik elemanların sorunları, sendikal hakları birdenbire çözümlenmeyecektir.

Bu mücadelede kazanılacak her mevzi, tüm çalışanlar adına kazanılmış mevziler olacaktır.

b) Teknik eleman örgütlerinin bugünkü somut durumlarını ve işleyiş farklılıklarını birbirine karşıt ve geliştirilemez gören düşünce :

Bu düşünce, mekanik bir şekilde bu günki örgütlenme düzeylerine sıkı sıkıya sarılmakta, daha geniş, daha güçlü bir üst düzeyde örgütlenme düşüncesine karşı çıkmaktadır. Mevcut işleyişlere mahkum olan bu düşünce, fiili birliğin oluşmasına engel olmaktadır.

Önemli olan şudur ki, bu iki yönlü düşünce tarzı, ayrı ayrı ortaya çıkmamakta, içiçe savunulmaktadır.

Yani, soyut bir birliktelik savunulurken, bu günkü örgütsel işleyişlere sıkı sıkıya sarınılmaktadır.

Örgütlenmemiz ancak, bugünkü işleyişleri ve somut durumları inkar etmeden, fiili, sürekli birliği kurarak bir üst düzeyde gerçekleştirebilir. Gerekli olan budur.

III- TEKNİK ELEMANLARIN SENDİKALAŞMA MÜCADELESİNİN İLKELERİ VE PROGRAMI

a) Teknik elemanların sendikal haklar mücadelesi, halkımızın ve tüm çalışanların mücadelesinin bir parçasıdır.

Bu ilke hayata geçirilmelidir. Bu ilke mücadelemizin siyasi özünü belirler. Sendikal haklar, birleştirici olur düşüncesi ile, salt ekonomik çıkarlarla savunulmamalıdır. Egemen güçler sendikal hakları kabul etmek zorunda oldukları en son sendikacılığında tezgahlarlar. Sendikal haklar mücadelesi, tekolci sermayenin egemenliğine karşı, anti faşist, anti emperyalist mücadele ile içiçedir. Bu mücadelede bağımsızlık ve demokrasiden yana tüm siyasi partilerin, açık tavır almaları istenmeli, programlarında tüm çalışanların ve teknik elemanların sendikal haklarının açıkça yer alması sağlanmalıdır.

Siyasi partilerle ilişkilerde, teknik elemanların örgütsel bağımsızlıklarını titizlikle korunmalıdır.

İşçi sınıfının sendikal örgütleri ile ortak sorunlar etrafında somut çalışmalar ve dayanışma geliştirilmelidir.

Tarım ve orman işçilerinin sendikal hakları için verdikleri mücadelede ortak programlar geliştirilmelidir.

Bu ilkelerin hayata geçirilmesinin, tüm teknik elemanların ileri düzeyde örgütlenmeleri ile mümkün olabileceği açıktır.

b) Teknik Elemanların Sendikal Haklar Mücadelesi bir bütündür.

Bu bütünlük, soyut birliktelik düzeyinde kalmamalıdır. Birlik, tüm teknik eleman örgütlerini ve örgütlerin tabanlarındaki farklı kesimleri kucaklamalıdır. Yoksulluğa, işsizliğe ve ücretli çalışmaya itilen serbest çalışan teknik elemanlarda, sendikalaşma mücadelesinin bir parçası olarak ele alınmalıdır. Bu ancak örgütlerin sürekli bir araya gelmesiyle gerçekleştirilebilir.

c) Mücadelenin bütünlüğü ve birliği, somut hedeflerin kazanılmasına açık olmalı, güçler birleştirilirken, örgütsel inisiyatifler güç kazanmalıdır. Sendikalaşma doğrultusunda ortak programlar oluşturulmalı, bu programların uygulanmasında örgütlere sorumluluk ve inisiyatif

verilmelidir. Güçlü birliğin amaçlanması, soyut bir merkezîyetçilik tehlikesi ile karıştırılmamalıdır.

d) Örgütlenme, üretimi, yani işi, işin yapıldığı yeri esas almalıdır.

Yapay ilişkiler yalnızca örgütler arasında değil, bizzat işin yapıldığı yerde tabanda giderilmeye çalışılmalıdır. İşyeri esasına göre örgütlenme yeni ve dinamik kadroların oluşmasını da sağlayacaktır. Bu örgütlenmede güncel sorunları, amaçlarımız içiçe savunulmalı, mücadelenin bütünlüğü ve sürekliliği hayata yansımalıdır.

e) Sendikalaşma, işçi sendikaları içinde olmayı amaçlamalıdır.

Şu anda özel kesimde ve bazı iktisadi kamu kuruluşlarında, yasal olarak sendikalaşma hakkı olan teknik elemanlar mutlaka, varolan işçi sendikalarına katılmaya yönlendirilmelidir.

f) Teknik eleman örgütleri arasında birliği amaçlayan, dayanışma, ortak gelişme ve destek, eleştiriden bağımsız olamaz. Birlik doğrultusunda örgütler arası ilişkiler, fiilen ve sistemli bir şekilde bir araya gelinerek çözümlenebilir. Eleştiri açık olduğu sürece geliştirici ve birleştiricidir.

g) Teknik elemanların objektif ve bunun ürünü olan sübjektif durumlarının bilinç düzeyine çıkartılması zorunludur. Memurlaşma, atalet, ekonomik ve kültürel yoksullaşma, egemen güçlerin ideolojisinin yarattığı kapıkulu zihniyeti ve dejenerasyon somut ve örnekleri ile sürekli olarak işlenmeli, teknik elemanların, bu durumun bilincine varmalarına katkıda bulunulmalıdır.

Teknik elemanların birliği doğrultusunda bilimsel dünya görüşünün birleştirici ve etken rolü unutulmamalı, özellikle sendikal haklar mücadelesinin teorik ve pratik bütün sorunları yaygınlaştırılarak ortak bilgi haline getirilmelidir. Bu görev şimdiye kadar yeterince yerine getirilememiştir.

Özetle, sloganlarla sınırlı olmayan, teknik elemanların, durumlarını ve geleceklerini tahlil etmesini ve saflarını bilinci olarak seçmesini sağlayacak bir araç olarak bilgi ve bilimsel yöntemler etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

IV- TEKNİK ELEMANLARIN DAHA GÜÇLÜ VE İLERİ DÜZEYDE ÖRGÜTLENMESİ İÇİN ÖNERİLER

1- Teknik elemanların sendikal haklarını elde etme mücadelesi, tüm teknik elemanları çatısı altında toplayan demokratik bir kitle örgütünün önderliğinde verilecektir.

2- Tüm Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED) bu önderliği üstlenebilecek nitelikte olan tek örgüttür.

3- TÜTED vereceği mücadelede tüm meslek örgütlerimizce desteklenmelidir. Bu desteğin somut olarak gerçekleştirilebilmesi için TÜTED Merkez ve Şube Yönetim Kurulları, TÜTED çatısı altında tüm teknik eleman

örgütlerini bir araya getiren bir danışma kurulu oluşturmalıdır. Bu, TÜTED'ni güçlenmesi için izlenecek somut bir çalışma biçimidir.

4- Örgütlenme, Eylem Diyalektik birlikteliği içinde, gelecek, Teknik Eleman Kurultayına kadar, TÜTED'in önderliğinde önce bölgesel ve sonra Genel Forum ya da Forumlar oluşturulmalıdır. Bu forumların oluşturulmasıyla somut ve bağlayıcı eylem biçimleri saptanmalıdır.

5- Gelecek yıl toplanacak 3. Teknik Eleman Kurultayının düzenlenmesi ve yönlendirilmesi için TÜTED görevlendirilmelidir.

6- Kurultay tertip komitesi 2. Teknik Eleman Kurultayının bilimsel içeriğini örgütlenme doğrultusundaki somut kararlarını bütün teknik elemanlara en kısa zamanda iletmelidir.

Bunun için, 100 000 tirajlı bir kitapçık çıkarılmalıdır.