

tüted

Sahibi ve Sorumlu Müdürü: ALİ ALTINKANAT
Adres: Mithatpaşa Cad. 28/24 Yenışehir - ANKARA
Tel: 25 43 05
Sayı: 6 Aralık 1976

ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ



HAKLARIMIZI ALACAĞIZ!

Geçtiğimiz günlerde TÜTED Ankara Şubesi TEK işyerinde bir bülten dağıttı. Bu bülten, Ankara düzeyine yaygınlaşacak olan hak arama mücadelesinin kıvılcıymıydı. Yan ödemeler kararnamesinin baştan aşağı anti-demokratik, Anayasa ve yasalara aykırı olan tüm maddeleri birer birer uygulamaya konuluyordu. TEK'te kararnamenin iki maddesinin uygulamaya geçileceği haberi üzerine şubemiz gerekli girişimlerde bulundu. Temsilcilerimiz ve üyelerimizle yaptığımız bir dizi toplantıdan sonra bu uygulamalara karşı dilekçe kampanyası sürdürülmesi, Danıştay'da davalar açılması ve diğer Anayasal hakların da sonuna kadar kullanılması kararlaştırıldı.

Yan Ödemeler Kararnamesi 11 Haziran 1976 tarihli resmi gazetede yayınlandı. Bu kararname baştan aşağı eşitsizliklerle dolu. Örneğin 1976 programına göre öncelikli sayılan işlerde çalışanların temininde güçlük puanına % 50'ye kadar ilave yapılabilir deniyor. Ancak ilgili bakanın onayı şart koşuluyor. Bu maddede '% 50'ye kadar', 'ila-

ve yapılabilir' gibi terimlerle açıkça keyfiliği getirmektedir. Yani ilave yapılmayacağı gibi, % 1'de olabilir. Bir başka madde ise kurumlarca tesbit edilen büyük proje ve benzeri işlerde görevli Yük.Müh., Müh., Yük. Mimar, Mimar, Jeolog ve jeofizikçi ile Yük.Tekniker, Tekniker ve Fen Memurlarının belirlenmiş temininde güçlük zamları iki misline çıkarılabilir demektir. Ancak bir şartla: yukarıda belirtilen ünvanları haiz mevcut personel sayısının % 10'unu geçmemek kaydıyla. Kurumlar bazı işleri büyük proje diye tanımlayacaklar, neye göre belli değil. Projeden başka bir de benzeri hizmetler var, tanımı yapılmamış. Bunların dışında yalnızca % 10'un yararlanacağı bir ayrıcalık olmasında bir başka nokta ki kararnameye göre en çok % 10 deniyor. Yani daha düşük tutulması da olası. Daha da önemlisi yukarıda belirtilen ünvanlar diğer ünvanlar içinden ayıklanmış ve teknik elemanların önemli bir kesimi bu tanımın dışında bırakılmıştır.

TÜTED olarak bugüne olduğu ka-

• TEKNİK ELEMANLAR

YAN ÖDEMELERİN HAKSIZ UYGULAMALARINA KARŞI MÜCADELE EDELİM.

TÜTED Ankara Şubesi 11.1.1977 Salı günü saat 18.30'da Makina Mühendisleri Odasının Selanik Caddesi No:76'daki salonunda bu sorunları tartışmak ve çözüm önerilerini görüşmek üzere bir toplantı düzenlemiştir. Tüm arkadaşların katılması gerekmektedir.

dar bundan sonra da bu ve benzeri ayrımcı, teknik elemanları bölücü, birbirine düşürücü girişimlerin karşısında olacağız. Tüm üyelerimizi de bu yolda Anayasal Haklarını kullanmaya ve bu türden uygulamalara karşı çıkmaya çağırıyoruz.

Baştan aşağı eşitsizliklerle dolu olan, Anayasa ve yasalara açıkça ters düşen Yan Ödemeler Kararnamesi iptal edilmelidir.

Önümüzdeki dönemlerde, garanti altına alınmamış, keyfi ücretlendirme yerine: Teknik elemanların ve çalışanların tümüne, zorunlu ihtiyaçları olan, konut, yakacak, giyecek, yiyecek için garanti altına alınmış artan fiyatlara paralel olarak yükselen ödemeler yapılmalıdır.

Sendikal haklarımızı almaya yönelik mücadelemiz aynı zamanda sendikal haklara sahip olan teknik elemanların ve tümüyle işçi sınıfımızın yanında olmayı da içeriyor. Bu yalnızca lafla, pankartla yürüyecek bir iş değildir, olamaz. Bu gerçekçi değerlendiren TÜTED Ankara Şubesi SİSAG'da grevde bulunan ve çoğunluğunu teknik elemanların oluşturduğu grevcileri bundan beri ve her yönüyle desteklemeye çalıştı. 2,5 ayı aş-

SİSAG GREVCİLERİYLE DAYANIŞMA GECESİ

kın bir süredir devam eden, iktidar tarafından büro işkolunda milli güvenliği sarsıcı bulunup, bir süre ertelenen, danıştaydan alınan durdurma kararıyla yeniden başlayan, SİSAG

grevi yurt düzeyinde ilgi uyandırdı.

TÜTED Ankara Şubesi grevi kararlılıkla yürüten SOSYAL-İŞ Sendikası ve grevcilerle dayanışmasını somut bir biçimde göstererek 28 Aralık'ta SİSAG Grevcileriyle Dayanışma Gecesi'ni düzenledi. Gece başarıyla başladı, coşkuyla sürdü. Salonu ağzına kadar dolduran yüzlerce kişi bu olumlu çabaya en güzel karşılığı veriyordu.

Devamı Üçüncü Sayfada

DSİ**TÜTED İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ
DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI**

Hazırlayan:

TÜTED DSİ İşyeri Temsilciliği

1975 yılı Ekim ayına kadar TÜTED'de kayıtlı 50 üyemiz varken bu sayı 1976 Ekim'inde 110 üyeye yükselmiştir. Ancak DSİ'den ayrılmalar ve TÜTED'den istifalar nedeni ile bu sayı 69'a düşmüştür. 1975 sonlarında 50 üyeden 110 TL toplanırken 1976 Ekim'inde bu miktar 690 TL'ye ulaşmıştır. Bugün ise üye sayımız 138'e, Aralık aidat toplamı 1380 TL'ye yükselmiştir. Üye sayısının 1 ay gibi sürede iki katından daha çok artmasının gerekçelerini ilerde vermek üzere yapılan işlere bir bakalım.

Geçen yıl TÜTED DSİ işyeri temsilciliği olarak "MEYAK'a HAYIR" kampanyasına katılmış ve hemen hemen tüm DSİ'de çalışanlardan imza toplanmış hatta bir kopyası Maliye Bakanlığına, diğeri ise TBMM'ne gönderilmişti. Aynı konu ile ilgili olarak DSİ TÜTED üyelerimiz iki kez afişleme kampanyasına katılmıştır. Ayrıca tüm çalışanlarla ilgili 3.Teknik Eleman Kurultayı afişlemesine ve DGM'ye HAYIR bildiri dağıtımına aktif olarak katılmışlardır. Bunların yanı sıra DSİ servis arabalarının güzergahı konusunda önce imza kampanyası açılmış, anket düzenlenmiş son olarak geçtiğimiz Kasım ayı içinde bu konuda bir bildiri tüm DSİ'de çalışanlara dağıtılmıştır. Nitekim son günlerde yetersizde olsa servis araçları gelmeye başlamıştır. Ayrıca kreş açılması

için imza toplanmış ve konu Genel Müdürlüğe iletilmiştir. DSİ konferans salonunda AÇIK OTURUM düzenlenmiş, DSİ'de çalışan üyelerimizden yapıcı tutarlı eleştiriler gelmiştir. Lokal açılması için de girişimlerde bulunulmuş, mimar arkadaşlarımız tarafından planı çizilmiş ancak sorun Genel Müdürlükçe o yıl için ertelenmiştir. Geçen yıl tüm demokratik kuruluşlarla ortaklaşa düzenlenen "Faşist Baskı ve Kıyımlara Son" ve "DGM'ye Hayır" miting ve yürüyüşüne katılmıştır.

Üye sayımız son 1 ay içinde 69'dan 138'e yükselmiştir. Bu niceliksel artışta işyeri temsilciliğimizin, TMMOB işyeri temsilciliği ile ortaklaşa olarak, 24.11.1976 tarihinde düzenlediği, DSİ'de çalışan 350'ye yakın arkadaşın katılımı ile gerçekleştirilen toplantı ve buradaki disiplinli çalışmanın katkısı büyüktür. Yine son bir ay içinde "servis araçları" sorunu ve Van depremi ile ilgili bildirimler dağıtılmıştır. Ayrıca temsilciliği-

miz işçi-memur ayrımına ilişkin çalışmalarını sürdürmüş, DSİ'ye özgü sözleşmeli personel yasasına tutarlı eleştiriler getirmiştir. 25.11.1976'da TÜTED'de yapılan işyeri temsilciliği seçimlerinde her daire başkanlığı için bir veya üye sayımızın büyüklüğüne göre iki temsilci seçilmiştir.

Seçimden sonraki günlerde DSİ TÜTED işyeri temsilcileri (işyeri komitesi) kendi aralarında birçok kez toplanmış, görev bölümü yapmış ve DSİ bünyesi içinde 3 ana komisyon kurmuştur. Bunlar örgütlenme, sosyal işler, ekonomik işler komisyonlarıdır ve bugün için yetkileri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Son günlerde deprem felaketzadelerine yardım kampanyası etkin bir biçimde sürdürülmüş, toplanan yardımlar Van TÜTED Şubesine ulaştırılmıştır. Bunlar genellikle ilaç ve kefenlik bez olmuştur. Ayrıca depremin yazgı değil Doğu-Batı arasındaki dengesizliğin sonucu olduğu ve MC'nin sorumluluk payının büyüklüğünün vurgulandığı bir bildiri DSİ'de dağıtılmıştır.

TÜTED DSİ işyeri temsilciliği olarak ileriye dönük çalışmalar, somut sorunlar ve çalışma alanlarımız gözönüne alınarak şöylece planlanmıştır:

A) SOSYAL İŞLER KOMİSYONU

1. Servis araçları sorunu
2. Kreş sorunu
3. Konut sorunu
4. Yakacak sorunu
5. Kantin ve lokal sorunu
6. Sosyal hizmet bürosu konusunda çözüm yolları önerilecektir.

B) EKONOMİK İŞLER KOMİSYONU

1. İşçi-Memur ayrımı

İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

TÜTED Ankara Şubesi, 24/12/1976 günü Ankara'daki işyeri temsilcilerinin katıldığı bir toplantı düzenledi. Ankara Şubesinin toplantı gününe kadar geçen dönemde ele aldığı çalışmaların değerlendirilmesiyle başlayan toplantıda daha sonra önümüzdeki dönem için planlanan çalışmalar ele alındı ve son bölümde de temsilcilerin ilettiği somut sorunlar üzerinde tartışıldı.

Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılan açıklamada geçtiğimiz dönemde üye tabanıyla ilişkilerin tek tek işyerleri düzeyin-

de ele alındığı ve birçok işyerinde üyelerle toplantılar yapıldığı, ayrıca çeşitli işyerlerinin somut sorunları üzerine özel bülten ve bildirimlerin hazırlandığı ve işyerlerinde dağıtıldığı, Genel Kurul kararlarının hayata geçirilmesi konusunda etkin bir mücadele verildiği belirtildi.

Daha sonra Ankara Şubesinin oluşturduğu komisyonlar ve görevleri tanıtılarak temsilcilerin bu konudaki görüş ve önerileri ele alındı. Ayrıca kurulması düşünülen yeni komisyon

önerileri üzerinde tartışıldı. Komisyonlar konusunda özetle şu görüşler üzerinde duruldu:

- Örgütlenme Komisyonu'nun öncelikle tüm Ankara Şubesi üyelerini kapsayan bir anket yapması ve ele alacağı çalışmalarını bu anketin sonuçlarını da değerlendirerek geliştirmesi.
- Eğitim-Araştırma Komisyonu'nun çeşitli teknik eleman sorunları, bu arada teknik elemanların Türkiye'de toplumsal yapı içerisindeki yeri, ücretler, sendikal hak-

DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TARİHÇE VE KURULUŞ BİÇİMİ

DSİ Genel Müdürlüğü 18.12.1953 tarihinde kabul edilen 6200 sayılı kanunla kurulan, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı, hükmi şahsiyeti haiz, katma bütçeli bir idaredir.

BÖLGE TEŞKİLATI

6200 sayılı DSİ Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanunun 19. maddesi hükmü uyarınca kurulan 17 adet Geçici Bölge Müdürlüğü faaliyettedir. Bunlara bağlı 52 adet şube başmühendislikleri ile 11 adet sondaj şube başmühendislikleri vardır. Son günlerde bu 18 adet Bölge Müdürlüklerine ek olarak Aydın, Maraş Bölge Müdürlüklerinin kurulmasıyla bu sayı 20'ye ulaşmıştır.

2. Tekniker-Mühendis-Yük. Mühendis ayrımı
3. Meyak
4. Yan ödemeler
5. Yolluk-Harcırah
6. Sözleşmeli personel konusunda çalışmalar yapılacaktır.

C) ÖRGÜTLENME KOMİSYONU

Üyelerle ilişkiyi sağlayacak, aidatların toplanması ve toplantılar düzenlenmesi konusunda çalışacağı gibi bilimsel yöntemlerle örgütlenmeyi hızlandırmaya çalışacaktır. Bunların yanısıra aylık sanat ve kültür olayları, konserler, pa-

lar mücadelesi vb. konularda araştırmalar ve eğitim çalışmaları yapılması.

- Basın Yayın Komisyonu konusunda ise, bültenin periyodik olarak yayınlanması istendi ve bültenin temsilciler tarafından (elden yada posta ile) dağıtılması benimsendi.

Daha sonra çeşitli konular tartışıldı ve Yönetim Kurulu kararlarına kaynak olabilecek görüşler geliştirildi. Bunlardan bazıları şöyle:

- Aidatların temsilciler tarafından düzenli biçimde ve liste tutularak toplanması, kartlara işleme ve makbuz kesme işleminin Ankara Şubesinde

DSİ'nin GÖREVLERİ ve YATIRIM GERÇEKLEŞTİRME YÖNTEMİ 6200 sayılı kanunun 2. maddesi uyarınca

- 1- Çeşitli amaçlarla barajların yapımı
- 2- Sulama şebekeleri tesisleri
- 3- Taşkın koruma tesisleri
- 4- Bataklık kurutma tesisleri
- 5- Yeraltı suyu sağlanmasına yönelik tesisler
- 6- 3.7.1968 gün ve 1053 sayılı kanun gereğince nüfusu 100 000 den büyük şehirlere içme, kullanma ve endüstriyel su temini ve dağıtımını (bugüne kadar ele alınan içmesuyu işleri şunlar olmuştur: İstanbul, Ankara, İzmir, Gaziantep, Mersin, Bursa ve Urfa).

DSİ Genel Müdürlüğü kaynak planlaması yapar (kaynakların bulunup çıkarılması, etüdüleri, bunların diğer kuruluşlara tahsisi gibi. İller Bankası, YSE, Topraksu'ya vs.).

nel ve açık oturumlar konularında üyelere duyuruda bulunacak, her ay seçilen bir gösteriye veya tiyatroya toplu halde, indirimli olarak götürülmelerini sağlayacaktır.

Ayrıca spor konusunda eylemlere girişilecek, kitle sporu gereksinimi vurgulanacaktır.

Yardım sandıklarının çalışanlar yararına faaliyet göstermesi için çalışılacaktır.

Sonuç olarak tüm çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını alma yolunda basamakların hızla aşılacağına inancımızı yineleriz.

yapılması ve makbuzların daha sonra temsilciler tarafından üyelere iletilmesi biçimindeki uygulamanın sürdürülmesi uygun görüldü. Ayrıca yeni üye kayıtlarının, hazırlanan yeni üye giriş fişleriyle yapılması hatırlatıldı.

- İşyerlerinde hem TÜTED, hem TMMOB ve hem de TÜM-DER'in ayrı ayrı temsilcileri olduğu ancak çalışmalarda belirli bir eşgüdüm sağlanamamasının, önemli zaman ve enerji kaybına neden olduğu belirtilerek, şubenin bu örgütlere işyeri temsilcilerinin ortaklaşa hareket edebilmelerinin olanaklarını görüşmek ve geliştirmek üzere bir çağrı yap-

Bundan böyle her sayımızda ayrı bir işyerimiz ve çalışmalarımız hakkında bilgi vereceğiz.

Baştarafı Birinci Sayfada Toplantı TÜTED Ankara Şube Başkanı Ali Altınkanat'ın konuşmasıyla açıldı. Daha sonra SOSYAL İŞ Genel Başkanı Özcan Kesgeç bir konuşma yaptı. Bundan sonra ise İşçi Kültür Derneği'nin Korosu ve folklor ekipleri, ODTÜ öğrencilerinden kurulu bir ekip gecede yer aldı. Geceye renk katan bir başka gösteri de tamamen teknik elemanlardan kurulu Erzurum erkek folklor ekibi idi. Son olarak sahneye çıkan Rahmi Saltuk'un deyişleriyle gece sona erdi. Toplantıda da vurgulandığı gibi hiçbir karşılık beklemeden işçi sınıfıyla dayanışmaya koşan ODTÜ öğrencilerinden kurulu folklor ekibi ile aldığı ücreti grev fonuna katan Rahmi Saltuk gecenin anlamını bir kez daha artırdı.

Sendika yöneticileri ve grev komitesi başkanı tarafından şubemiz yöneticilerine edilen teşekkür aslında, davatiye satılmasından, gecenin daha iyi olması için çaba sarfeden, ancak seyredenlerin göremedikleri tüm arkadaşlarımıza iletilmişti.

tığı belirtildi ve temsilcilerce de olumlu karşılandı.

- Kültürel düzeyde çalışmalara (tiyatro, konser vb.) daha fazla ağırlık verilmesi, bu tür çalışmaların sıklaştırılması ve programlarının Bülten'de yer alması istendi.
- TÜTED Genel Merkezi tarafından işçi-memur ayrımı konusunda yapılacak daha önce ilan edilen toplantının belirtilen tarihte yapılmadığı belirtilerek, işçi-memur ayrımı konusundaki kararnamenin teknik elemanlar için getirildiği olumsuz gelişmeler üzerinde duruldu ve bu konuda etkin çalışma yapılması istendi.
- TÜTED lokaline tüm üyelerin yaygın biçimde gelmesi ve lokaline işlerliğe kavuşturulması istendi.

İşçi-memur ayrımı üzerine

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker 5.12.1976 günü işçi-memur ayrımı ile ilgili olarak basına yaptığı açıklamada "İşçi-memur ayrımının temelinde sendikal ve siyasal hakların kullanılmasının daraltılması yatmaktadır. İşçi-memur ayrımına ilişkin kararname çalışanlardan yana olmayan siyasal iktidarların niyetlerini açığa vuran somut bir belgedir" dedi.

Açıklamada ayrıca şu görüşlere yer verildi:

İşçi-memur ayrımına ilişkin karar ve uygulamaların temelinde çalışanların sendikalaşma haklarından yararlanacak katmanlarını mümkün olduğunca daraltma yaklaşımı yatmaktadır. Bir ikinci yaklaşım da kamu sektöründe çalışanları aktif siyasal faaliyete katılmaktan, bir siyasal partiye üye olmaktan uzak tutabilmektir.

Sendikal hakların özüne karşı olan siyasal iktidarlar işçi sınıfından bu hakkı geri alabilecek güce sahip değillerdir. Bugün Türkiye'de işçi sınıfının ve onun demokratik mücadelesinin ulaştığı aşama buna izin vermemektedir. Ama siyasal iktidarlar işçi-memur ayrımına ilişkin uygulamalarda olduğu gibi çalışanların sendikal ve siyasal haklarından yararlanacak katmanlarını ellerinden geldiğince daraltma olanağını bulabilmekte ve bu olanağı sonuna kadar kullanmaktadırlar.

Sendikalaşma hakkına sahip olmayan memur kendi çalışma ve ücret koşullarının tayininde söz hakkına sahip olmayacaktır. Ekonomik ve demokratik haklarını almakta ve korumakta etkin bir silah olan sendikal örgütlenmeye gidemeyecektir.

Memur, kendi somut sorununun çözümünün nihayet gelip dayandığı siyasal çözümlere taraf-tar siyasal partilere giremeyecek, sorunların çözümünde etkin araç olan, siyasal faaliyete fiilen katılamayacaktır. Ve böylece siyasal iktidarlar ve arkasındaki hakim sınıflar kendilerine tabi kıldıkları memurlar eliyle Devlet aygıtını kendi amaç ve çıkarları doğrultusunda çalıştırabileceklerdir.

RAPORUN ÖZELLİKLE TEKNİK ELEMANLARI HEDEF ALMASI BİR RASTLANTI DEĞİLDİR.

Rapor ekindeki işçi ve memur statüsündeki çalışacakları gösteren listeler incelendiğinde siyasal iktidarın teknik elemanları işçi ve memur biçiminde bölmeye özel bir önem gösterdiği görülmektedir. Teknisyenler, teknikerler, mühendisler, jeofizikçiler ve benzerleri bütün dünyada teknik elemanlar bütünü içinde yer alırken; bunların yalnızca, teknik elemanların çeşitli meslek kategorilerini temsil ettikleri bili-

nirken, Türkiye'de de fiili durum bu iken söz konusu teknik rapor teknik elemanların meslek kategorileri arasından kalın bir ayırım çizgisi geçirmiştir. Bu suni çizginin adı işçi-memur ayrımıdır.

Teknik elemanların teknisyenler kesimi işçi statüsünde bırakılırken teknikerler, mühendisler ve diğer teknik elemanlar memur sayılmışlardır. Burada hemen şu soruyu sormak gerekir: TEKNİKERLER VE TEKNİSYENLER ARASINDAKİ BU ÇİZGİ HANGİ BİLİMSEL VE HUKUKİ VERİLERE DAYANILARAK GEÇİRİLMİŞTİR. Cevap açıktır, bellidir. Kamu sektöründe çalışanlar içinde teknik elemanların politik bilinçleri ve örgütlenme düzeyleri giderek yükselmektedir. Teknik elemanlar en geniş kitle tabanlarıyla işçi sınıfından ve onun öncülüğündeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinden yana tavır almaya başlamışlardır. Üretim sürecinde, bu sürecin gereği olarak işçilerin hemen yanbaşında bulunmaları bu katmanı giderek işçi sınıfına yaklaştırmaktadır. Burjuvazi kendisi için yaklaşan tehlikeyi görmektedir ve işçi-memur ayrımı ile bu tehlikeye bir çözüm arayışı içindedir. Onlar için çıkar yol teknik elemanlar kitlesini bölmektir, ağırlıklı bölümünü memur sayarak sendikal ve siyasal haklardan yoksun bırakmaktır.

Son raporun teknik elemanlara getirdiği budur.

"GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR"

KARTPOSTAL

KAMPANYASI

BAŞARIYLA SÜRDÜRÜLDÜ

Genel Merkezimiz yeni yıla girerken ülke çapında bir kartpostal kampanyası açtı. Bu çalışma grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar'ın elde edilmesi amacını geniş kesimlere duyurmada önemli bir araç olmuştur. Kampanya başlangıcında basına yapılan açıklamada, kartpostalımızın dostlarımızı mücade-

leştirmemizi gösterirken, sendikal haklarımıza karşı duran düşmanlarımızın yüzüne bir tokat gibi ineceği belirtildi.

Bu konuda da çalışmalarını aktif bir biçimde sürdüren şubemiz 3000'i aşkın kartpostalı dağıtmayı başararak yerini almıştır.

BASIN AÇIKLAMASI

TÜTED Ankara Şubesi 13 Aralık 1976 günü basına bir açıklama yaparak yoğunlaşan baskılar karşısında yılmadan mücadelesini sürdüreceğini bildirdi.

Son zamanlarda artan faşist baskı ve cinayetlerin arkasında yerli ve yabancı sermayenin büyük vurgunlar vurduğu belirtilerek; sıkıyönetim özlemcisi, gerici iktidara karşı tüm ilerici, antiemperyalist, anti-faşist kuruluş ve örgütlerin eylem ve gücününün yaşama geçirilip, kalıcı kılınması istendi.