

# tüteted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANI

15. SAYI — OCAK 1974

## MAKINA MÜHENDİSLERİ SESLENİYOR... Demokratik bir Oda istiyoruz

### Başyazı

### ÇAĞRI...

Bir dönemi daha arkada bırakan teknik elemanların yasal örgütleri odaların, önce şube sonra merkez genel kurulları önümüzdeki günlerde toplanmağa başlayacaklardır.

Ardımızda bıraktığımız bir yıl içinde ülkemizin görünümü hiç te iç açıcı olmamıştır. Çalışanların, halkımızın tüm yasal haklarını bir küçük azınlığın mutluluğu için hiçe sayan yöntemler uygulanmıştır.

Anayasamızın öngördüğü en vazgeçilmez insan hakları askıya alınmak istenmiş, çalışanların en doğal hakkı olan sendikalaşma, grev ve toplu sözleşme hakları çeşitli baskı yolları ile ortadan kaldırılmak istenmiştir.

Devlet memurlarının, —teknik elemanların büyük çoğunluğunu da içine alır— sendikalaşma hakları ellerinden alınmıştır.

Bu da yetmemiştir. Çıkarılan yeni dernekler kanunu ile tüm teknik eleman örgütleri güdük bırakılmak, sesi ve soluğu çıkmaz duruma getirilmek istenmiştir.

Amaç nedir?...

Bütün kaynakların bir mutlu azınlığa peşkeş çekildiği başı boş bir düzeni sürdürmektir. Bu düzen ki, korkunç hızla artan ve bütün çalışanlar gibi teknik elemanları da bunaltan hayat pahalılığının yaratıcısıdır.

Bu çağ dışı düzen nasıl sürdürülecektir?..

Demokratik hakları kısıp, halkı baskı altında tutarak.

Son seçimlerde halkımız demokratik haklarına sahip çıkarak bu gidişe bir son vermek istemiştir. Biz de halkımızın yanındaki yerimizi aldığımızı göstermeliyiz.

Bunun için odalarımızın kongrelerine bir bütün olarak katılmalıyız. Ülke sorunlarını tartışmalı ve halkımızın yararına çözümleri önermeliyiz. Çalışanların yanındaki yerini almış teknik elemanların nicel ve nitel gücünü herkese göstermeliyiz.

Bizi bir yıl temsil edecek oda yöneticilerini de bu kongrelerde seçeceğimizi ve bir yıl bu yöneticilerin bizim odamıza hareket edeceğini unutmamalıyız.

**HALKIMIZIN YANINDA YERİMİZİ ALDIĞIMIZI GÖSTEREREK ÜLKE SORUNLARINI TARTIŞMAK**

**VE ODA YÖNETİMLERİNE HALKTAN YANA, DEMOKRATİK VE İLERİCİ YÖNETİCİLERİ GETİRMEK İÇİN BİZİ BEKLEYEN GÖREVE KOŞALIM, ODA KONGRELERİNE KATILALIM.**

TÜTED HABERLER

● KARAR ZAMANI GELMİŞTİR. ODAMIZ İMALÂTÇILAR BİRLİĞİNİN, SANAYİ ODALARININ BİR YAN ÖRGÜTÜ OLARAK MI KALACAKTIR?

● YOKSA MAKINA MÜHENDİSLERİNİN MESLEK ÖRGÜTÜ HALİNE GELECEK MİDİR?

● BU SORUNUN CEVABI YAKLAŞAN KONGRELERDE BİZ ÜYELERİN OYLARI İLE TAYİN EDİLECEKTİR.

Bir örgüt onu meydana getiren üyelerin büyük bir çoğunluğunu temsil ediyor ise, siyasetini ve eylemlerini bu çoğunluğun çıkarları doğrultusunda yürütüyor ise, kısıması gerçekten temsili niteliği var ise demokratik bir örgüttür. Eğer durum böyle değil, yani örgütün siyasetine ufak bir azınlık damgasını vuruyor ve örgüt bu azınlığın çıkarları doğrultusunda işliyor ise bu örgüt anti-demokratik bir örgüttür.

Bu bakış açısının ışığında Odamızın durumu nedir? Üye sayısının sekiz bin'e yaklaştığı, ülke ekonomisi ve siyasetinde etkin bir aydın kesimin meslek örgütü olma durumunda bulunan Odamızın, temsili niteliği yüksek, demokratik bir örgüt olduğunu söyleyebilir miyiz? Şüphesiz hayır.

Makina mühendisleri toplu içindeki sosyo-ekonomik faaliyetlerine göre iki temel gruba ayrılırlar.

Bir yandan ücretli çalışanlar, ufak proje ve müşavirlik büro sahipleri ve küçük atölye tipi imalatçılar gibi esas olarak emeği ile geçinenler; Öte yanda büyük sermaye sahipleri ve onların ücretli temsilcileri ile kamu kesimindeki uzantıları...

Odamız yönetimine ve siyasetine bugün hangi ke-

sim damgasını vurmaktadır? Üyelerin % 99 unu meydana getiren emeği ile geçinenler mi? yoksa sayıları bir elin parmağını geçmeyen büyük sermaye sahipleri ve onların sözcüleri mi? İşte bu durumu değiştirmek ve Odamızı, temsili niteliği yüksek, üyelerinin tamamına yakın bir çoğunluğunun temsilcisi, demokratik bir meslek örgütü haline getirmek için oylarımızı kullanacağız bu sefer.

Bundan önceki yıllarda oynanan oyunlar sökmeyecek artık. Çünkü artık tanıdık dostu düşmanı, Öğrendik kimlerin kapalı kapılar ardında neler tezgahladıklarını.

Uluslararası sermayeye başarılı hizmetinden madalya alan veya grev kırıcılığı yaptığı için işçisinden sopa yiyen umum müdürler, yanında çalıştırdığı mühendisleri, oy için ekmeke parası ile tehdit eden patronlar, öğrencilerinden paralı müşaviri bulunduğu kuruluşlarda iş bulma vadi ile oy toplıyan hocalar cuntası, gereken derisi, üyelerimizin oyları ile alacaklardır artık.

İşte önümüzde yaklaşan kongrelerde bu acil sorun, odamızın kendi içinde demokratik bir örgüt olma sorununu böylece çözümlenecek-

(Devamı Sayfa 3 de)



# Özel Okul Mezunlarının dertleri bitmeyecek mi?

Bozuk düzenin eğitim alanındaki bir yansıması olan bozuk eğitim düzeni, kâr etmekten başka hiçbir amacı olmayan sermaye sahiplerine büyük çıkarlar sağladı. Eğitim patronları öğretim süresince öğrencilerden aldıkları yüksek harçlar dışında, okulların devletleştirilmesiyle milyon üzerine milyon vurdular.

Elbette böylelerinin amacı gerçek bir eğitim olamazdı ve zaten bozuk bir düzende topluma ve çağa uygun eğitim planlaması beklenemezdi.

Ancak, bu çıkarıcı politikanın vebali ve bütün yükü dün olduğu gibi bugün de bu okullarda okumuş binlerce teknik elemanın sırtına yükleniyor. Özel sektörün yanında kamu sektöründe de yaygın olarak teknik elemanlar arasında suni bir çelişki yaratılıyor, özel okul mezunlarına iş verilmiyor, farklı işlem uygulanıyor.

TÜTED bugüne kadar ısrarla teknik elemanların bütünlüğünü ve birliğini savunmuştu. Bu teknik elemanların vazgeçilmez ilkesidir.

Bozuk düzenin yarattığı nisbi eğitim farklılıkları, özel okul-üniversiteli çelişkisi ortaya çıkarmak için gerekçe olamaz. Kaldıkı hiç kimse üniversitemizde çağımıza uygun ve tutarlı bir eğitim yapıldığını iddia edemez.

Özel okul mezunları tüm teknik eleman kitlesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yapılması gereken şey, suni ayrılık yaratma çabaları değil, eğitim düzenini demokratik bir hale getirmek, dünyadaki teknolojik gelişmeleri izleyebilmek ve en önemlisi bütün çalışanlara sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarını kazandırmak için çalışmaktır.

Demokrasi ve sosyal ilerleme mücadelesindeki görevimiz bu yoldan geçer.

Bu konuda bir açıklama

yapan özel okul mezunlarının düşüncelerini «Mimarlar Odası Haberler» gazetesinden aynen yayınlıyoruz.

## TEKNİK ELEMANLAR KİTLESİ PARÇALANMAK İSTENİYOR

«Bu okulların kuruluş zihniyetine ve yüksek öğrenimin şahıslar eliyle yürütülmesine karşı diğer devlet okullarının ve odaların tutum ve davranışları hatırımsızdır. Geçmişte yapılan bu çalışmalar, tutarlılığı nedeniyle bizlerinde desteğine sahipti. Bir müddet sonra çalışmalarınızın da katkısıyla bu okullar devletleştirildi. Bizler böylece Özel Yüksek Okullar konusunun halledildiği ve diğer okul mezunları ile kaynaşabilmenin tutarlılığı içine gireceğimizi sanıyorduk.

«Ne varki hali hazır durum böyle olmayıp, yüksek öğrenimin şahıslar eliyle yapılmasının sorumluları sanki bizlermiş gibi bu zihniyete ait sorumluluklar (ve bu tutarsızlığın sorumluluğu da) bizlerin sırtına yüklenmek istenilmektedir.»

«İş için resmi veya özel kurumlara müracaat ettiğimizde, iş olmadığı veya Yük. Müh. ve Yük. Mimara ihtiyaç olduğu bahanesiyle geri çevrilmekteyiz.»

«Hangi zihniyete hizmet ettiği bilinmeyen (ve fakat aslında bilinen) kuruluş ve kişiler, ülkemizde Yük. Müh. Yük. Mim. ve Müh. Mimarlar arasındaki yetki ve sorumluluk farkları ve Yük. Müh. veya Yük. Mim. olmanın hangi ihtiyaca cevap vereceği belli değilken, bu şartın aranmasındaki tutarsızlıkları nedeniyle bir başka çelişkiyi de ortaya koymuş olmaktadır.»

Tüm teknik elemanların birleşerek daha temel sorunlarla uğraşmaya bizlerinde katılması gereken bir dönemde

Mühendis ve Mimarlar arasında suni olarak yaratılmak istenen bu ayırımı, sizlerin de karşı olduğunuzu bilmekteyiz.»

## BOZUKLUK TÜM EĞİTİM DÜZENİNDEDİR

«Ülkemizin, hangi bilgi

ve yeteneğe sahip teknik elemanlara ihtiyacı olduğu dahi saptanmadan sürdürülen bozuk bir eğitim düzeninin varlığı meydandayken, sanki bozukluk yalnız Devletleştirilen Özel Yüksek Okullarda daymış ve sanki ülke koşulları

(Devamı Sayfa 3 de)

## BİR ÜYEMİZİN ÇAĞRISI :

# Oda Seçimlerine Katılalım

Günümüz bütün çalışanlar gibi Teknik elemanlarında işsizlik ve pahalılıktan bezdiği sosyal güvenlik ve yeterli ücretten yoksun bırakıldığı; bunların üstesinden gelecek Demokratik, sosyal ve ekonomik mücadeleleri yürütecek örgütlenme olanaklarının yok edildiği günlerdir.

1961 Anayasasının değiştirilmesi Teknik elemanların tek ekonomik mücadele örgütü TEKSEN'in kapammasına, —kuruluş kanunları gereği— sosyal ve mesleki çalışmalarda bulunarak yalnızca mühendisleri kapsayan, meslek odalarına ek görevler yüklenmesine neden olmuştur. Bu görevler ilerici meslek odalarınca —bütün zor koşullara rağmen— bugüne kadar başarıyla sürdürülmüş, artık bir adım daha ileri götürülmesi yani SENDİKALAŞMA VE GREV HAKKI istenmesi aşamasına getirilmiştir.

Sendikalaşma ve Grev hakkının elde edilmesi bütün memurlar gibi Teknik elemanlarında gündemde olan en hayati meseleleri olduğu kadar bunların elde edilmesi uzun ve inanca bir mücadeleyi de gerektirebilir.

Bunları istemenin ve elde etmenin objektif koşulları ülkemizde vardır artık. Halkımız çağdışı kapkaççı eğilimlere karşın ülke yararının ve kendi öz sorunlarının çözümlenmesi yönünde daha ileri bir düzen istediğini belgelemiştir. Artık çalışanlar haklarını istemede daha kararlı ve daha bilinçlidirler. Ancak bu kararlılık etkin bir örgütlemeye dönüşebildiği oranda somut yararlar doğurabilir.

Özetlersek; sayıları yüzbine varan Türkiye Teknik Ordusunun, sorunlarını çözümlenmede en acil ihtiyacı örgütlenme ihtiyacıdır. Bu konudaki taleplerimiz —son siyasi değişikliklerle— artık kanun koyucuların gündemlerine aldırılabilir. Bu nedenle Teknik Elemanlar şimdiye kadar olduğundan daha sağlam bir beraberlik içinde olmak zorundadırlar. Meslek odaları bir birliği —bugün için— sağlamada vazgeçilmez kurumlardır. Ancak bu kurumların yönetimlerine İLERİCİ GÜÇLERİN geçmesi de aynı derecede vazgeçilmezdir.

Bütün bu sebeplerle yaklaşan oda kongrelerine katılmak sadece bir zorunluluk değil bir görevdir de...



# Makina Mühendisleri sesleniyor

(Baştarafı Sayfa 1'de)

tir ve yine işte o zaman odamız üyelerinin gerçek çıkarları yönünde bir çalışma programını uygulamaya başlayacaktır.

Bu çalışma programının bazı temel ilkeleri şunlar, olacaktır :

1. Bütün teknik elemanlara sendikalaşma hakkının tanınması.

2. Sendikalaşma gerçekleşinceye kadar, TMMOB işyeri temsilcileri yardımıyla üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak.

3. Üyelerimize ücretsiz iş hukuku danışmanlığı sağlamak.

4. Tesisat yönetmeliğini bütün belediyelerde zorunlu kılmak.

5. Yalnız makina mühendislerinin yapabilecekleri hizmetleri tanımlamak ve bu uygulamanın yurt çapında zorunlu hale gelmesini sağlamak.

6. Yurt çapında faaliyet gösterecek bir büro kurarak işsiz meslekdaş kalmasına çalışmak.

İşte ancak böyle bir anlayışla çalışacak odamız, yurdumuz halkının demokrasi

## Özel Okul mezunlarının

(Baştarafı Sayfa 2'de)

larına uygun olmayan yeteneksizliklere yalnız bizler sahipmişiz gibi, diğer okul mezunlarından daha çok bir ezilmişliğe razı olamayacağımızı ve sizlerden bu konuda çalışmalar beklediğimizi bildirir, çalışmalarınızda başarılar diler, saygılarımızı iletiriz.»

**MİMARLAR ODASI  
T.M.M.O.B. YE  
BAŞVURDU**

Özel Okul mezunlarının haklı davalarında Odaların onlarla birlikte bütün gücü ile mücadele etmesi gerektiği görüşünü Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliğine ileten Mimarlar Odası, Birliğin bu konuda en kısa zamanda bütün girişimleri yapmasını önermiştir.

**TÜTED HABERLER**

ve sosyal ilerleme mücadelesine güç katabilir.

Nemelazımcılığı bir yana bırakıp hep birlikte kongrelere gideceğiz. Oylarımızı kendi çıkarlarımız doğrultusunda kullanacağız.

Bizden yana bir yönetimi iş başına getireceğiz.

Kongrelerde buluşmak üzere görev başına.

**TÜTED HABERLER**

## Makina Mühendisleri

(Baştarafı Sayfa 4'de)

ken kişilerdir. Böyleyse neden yasal yollara başvurulmamıştır? Kötü işçiyi, hemde önelsiz olarak işten çıkarmanın yasal yolları vardır. Öyleyse? Olmuyor, minare kılıfa sığmıyor. Oda yöneticileri hatalıdır, haksızdırlar, çalışanlardan yana değildir; çalışanları ezmişlerdir, gereksiz yere gaddarlık yapmışlardır. Oda yöneticileri pişman olacaklar, çalışanların açtıkları dava sonucunda odanın ödemeye mahkum olacağı tazminatları kişiler olarak tazmin etmek mecburiyetinde kalacaklardır. Bir oda üyesi tüm bu haksız davranışlar nedeniyle oda yöneticilerine noter aracılığıyla gönderdiği ihtarnamede bu işin izleyicisi olacağını, odanın uğruyacağı her türlü zararın yöneticilerin şahıslarından tahsili için gereken çabayı göstereceğini açıkça bildirmiştir.

İşçilere, çalışanlara karşı olan bu yöneticiler mahkum olacaklardır.

**TÜTED Haberler'in Notu :**

Okurlarımız bu konuyu son iki sayımızdan izlemişlerdir. Okurlarımızın bildiği gibi, TÜTED Haberler 17.000 Teknik elemana gönderilmektedir. Bu sayımız ayrıca yaklaşık olarak 8000 Makine mühendisine de gönderilecektir. Makine mühendislerinin bilgi sahibi olabilmeleri için aynı konuya bir kez daha değinmek zorunluluğunda kaldığımızı okurlarımıza duyururuz.

**TÜTED HABERLER**

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINDAN HABERLER II

(Baştarafı Sayfa 4'de)

katın işine son vermişlerdir. Hukuk müşavirinin odamızdaki işini engeller bir durum olup olmadığını araştırmak zahmetine bile katlanmamışlardır. Gerçekte böyle bir engel söz konusu değildir. Bildiğimiz kadarıyla da sayın Av. görevi üstlendiğinden beri olumlu çabalarıyla bu görevi layıkıyla yerine getirdiğini ispatlamış bir kişidir.

Hal böyle iken odamız şube yöneticileri kendilerini Türk Mahkemelerinin üstünde görüp sayın Avukatı suçlu ilan etmişler ve bu soruşturma olayını gerekçe göstererek Av. Orhan Pekey'e işten elçektirmişlerdir.

Görüldüğü gibi şube yöneticileri temsil ettikleri örgütün çoğunluktaki üyelerine hizmet etmek amacıyla değildirler. Aksi halde yalnızca düşünceleri kendilerine ters gelen yararlı bir elemanı işinden atmak sorumsuzluğunu gösteremezlerdi.

Gelelim ikinci olaya: Bu olayın anıları daha taze. 10/Kasım/1973 tarihinde 2 yıllık sözleşmesi sona eren sayın Zeki Kutluay ile yeniden bir sözleşme yapılmaması için İstanbul şubesinde bir yönetim kurulu kararı alınmıştır ve de gerekçe olarak hiç bir neden gösterilmemiştir. Olay birazcık kurcalanacak olursa, aynen hukuk müşaviri olayındaki gibi, bunun için de bir göstermelik gerekçe uydurmaları mümkündür odamız yöneticilerinin. Belki de şöyle demişlerdir sayın Zeki Kutluay'a: «Çalışmalarınızdan çok memnundur üyelerimiz, hizmette bulunduğunuz sürece görevinizi tam olarak yaptınız fakat bize üyelerimize hizmet önemli değildir, düşünceleriniz düşüncelerimize uymuyor bu yüzden sizi işten atıyoruz.»

Değerli üye arkadaşlarımız, odamız İstanbul şubesi idari mekanizmasının en üstünde, karar verici durumundaki bir üyemize içeriden yapılmış bu haksız ve gerekçesiz uygulama oda yönetimine bir takım antidemokratik güçlerin egemen olduğunu kanıtlamaktadır.

Bu olayın sonucunda da şubemiz halen müdürsüz idare edilmektedir. Yeni oda müdürü alınması için gerekli ilanlar verilmiş ve ilandaki koşullara uygun genç mühendis arkadaşlar aday olarak başvurmuşlardır. Bunlar da fikir yapısı olarak beğenilmemiş olacaklar ki, hiç biri işe alınmamıştır. İşin garip yönü kendi önerdikleri adaylarla bile anlaşmaları mümkün olmamış, bu yüzden işi daha çekici göstermek için müdürlük maaşına merkezden brüt 1000 TL. zam yaptırarak bir ikinci ilan daha vermişlerdir. Buna rağmen kendi adaylarını ikna edemezlerse bu zammın üzerine bir kez daha zam yapmaları mümkündür.

Bütün bu olanlardan anlaşıldığı üzere sayın şube yöneticileri minareye kılıf hazırlamakla meşgul görünmektedirler. Yine görülmektedir ki, odamız İstanbul şubesini merkezin de onayı ve desteğiyle babalarının çiftliği gibi yönetmektedirler. Paşa gönüllerinin istediğini işten atmakta, istediklerini işe almakta serbest olduklarını sanmaktadırlar. Yine sanmaktadırlar ki, bütün bu yolsuz işlemlerin hesabı sorulmıyacak, faturası ödetilmeyecek, yanlarına kâr kalacak.

Değerli üye arkadaşlarımız, odamız yönetimindeki bu antidemokratik gidişe «DUR» demenin zamanı gelmiştir.

Yukarıda örneklerle teşhir etmeye çalıştığımız bir düşüncenin temsilcilerinin odamız yönetimini ellerinde bulundurmaya hakları yoktur.

**TÜTED HABERLER**



# Makina Mühendisleri Odasından Haberler - I -

Ankara, (ÖZEL) — Olayları özetliyorum. M.M.O. personelinin 24 kişi, 1.6.1973 tarihinde Teknik-İş Sendikasına kayıtlarını yaptırmıştır. Sendika, işvereni - M.M.O. sını - toplu iş sözleşmesi için görüşmeye çağırmıştır. İşveren -M.M.O.- 12.6.1973 günlü yazısıyla toplu sözleşme oturumuna katılmayacağını bildirmiştir. Ankara Bölge Çalışma Müdürlüğünün 275 sayılı yasanın 10 ncu maddesi uyarınca 11.7.1973 günü tertiplediği toplantıya katılmak zorunluğunda kalan işverenin gönderdiği temsilcileri, oda personelinin kamu görevlisi olduğunu, sendikalara üye olmak haklarının bulunmadığını ileri sürmüşler, bu yüzden toplu iş sözleşmesi yapmayacaklarını bildirmişlerdir. Ancak daha sonra sendikanın uzlaştırma kurulu istemine uyan işveren o ana kadar söylediklerinden rücu etmiştir. Bu arada sendikaya karşı tutumu belli olan işveren, çalışanların listesini işyerinde dolaştırarak, kimlerin sendikalı olduklarını imza karşılığı saptamış böylelikle çalışanlar üzerinde baskı kurmak ve sendikalı işçileri sendikalarından istifa etmelerini sağlamak istemiştir. Oda yöneticileri, sa-

vunma amacı ve gereğiyle, kimlerin sendikalı olduklarını dahi bilmediklerini ileri sürerlerse -böyle bir şey söyleyeceklerini hiç sanmıyoruz ya- kendilerine açıkca, yalan söylüyorsunuz demekten gayri söylenecek söz yoktur. M.M.O. -işveren- bu arada iki sendikalı işçinin işine son vermiş, yedi işçiyi de -lokal hizmetlisi, bekçi v.b.- baskıyla sendikadan istifa ettirmiştir. Bu da yetmemiş, geri kalanlardan 10 kişi daha işveren -M.M.O.- tarafından «görülen lüzum ve ihtiyaca binaen» gerekçesiyle İstanbul ve İzmir Şubeleriyle Adana, Eskişehir, Gaziantep, Kayseri, Konya, Samsun ve Trabzon temsilciliklerine atanmış, atandıkları yerlere gitmedikleri takdirde istifa etmiş sayılacakları tebliğ edilmiştir. İstanbul, İzmir ve Bursa dışında kalan illerde temsilciliklerin, sosyal sigorta kayıtları bile yoktur. Nerde kaldı ki, ihtiyaç oda yöneticilerinin atama gerekçeleri için olsa olsa çirkin, çağdışı ve çok ayıp denebilir. Nasıl ki, temsilciliklerdeki ihtiyaçlar (1) sonradan giderilmemiş, atananlar gitmediği için başkaları görevlendirilmemiştir. İşin ayıp yanı da budur. (Sayın yöneticiler... yukarda sayılan temsilciliklere atadığınız kişiler buyruklarınıza uymadığına, ihtiyaç da olduğuna göre ihtiyaçlar için yeni kişiler buldunuz mu? Böyle bir gerek görmediyseniz yaptığımız atamalarda gerekçeden ötürü hicap duyuyor musunuz, pişman mısınız? Davranışınıza ayıp diyoruz, haksız mıyız?) Yöneticiler tarafından bu yolla yasaya aykırı

olarak işten atılanlar için türlü karalamalar yapılacaktır. Bunların tembel, disiplinsiz oldukları, (daha neler uyduracaklarsa) filan filan oldukları ileri sürülecektir. İşten atılanların arasında 6, 5, 4, 4, 4, 3, 2, 2, yıldır çalışanlar vardır. Bunca süredir kötü değillerdir de, sendikaya girdikten sonra mı kötü olmuştur bu kişiler?

Yöneticiler çağımızda, 1973 Türkiyesinde minareye kılıf bulma çabasındadırlar. Olmaz, çağımızda minareye kılıf bulunamaz. Öte yandan uyduracakları nedenlerin bir an için gerçek olduğunu varsayalım ve kabul edelim ki, oraya buraya atanan kişiler gerçekten işten uzaklaştırılmadan, çıkarılmaları gere-

(Devamı Sayfa 3 de)

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINDAN HABERLER - II -

### ODAMIZ İSTANBUL ŞUBESİNDE SÖZLEŞMELİ HUKUK MÜŞAVİRİ VE ODA MÜDÜRÜNÜN İŞİNE GEREKÇESİZ OLARAK SON VERİLDİ

İstanbul (ÖZEL) — Bilindiği gibi geride bıraktığımız 1973 yılı içinde odamız İstanbul şubesi yöneticilerinin maskelerini düşüren ve gerçek kimliklerini ortaya koyan iki örnek olay meydana gelmiştir. Belleğimiz bizi aldatmıyorsa önce Şubat 1973'de odamız İstanbul şubesi hukuk müşaviri Av. Orhan Pekey'e, daha sonra da 10/Kasım/1973'de yine odamız İstanbul şubesi müdürü sayın Zeki Kutluay'a odamız yöneticileri tarafından işten el çektilmiştir.

İlk olayın sonucu odamız İstanbul şubesi 2 ay süreyle hukuk müşaviri olmadan çalışmış, yeni müşavir bulunana dek bazı üyelerimizin hukuksal sorunları çözülememiş ve işlemleri askıda kalmıştır.

Az önce bu işten el çekilmelerin gerekçesiz olduğunu yazmıştık. Aslında gerekçeleri var sayın şube yöneticilerinin. Şöyle ki: Hukuk Müşaviri Av. Orhan Pekey'in bir fikir suçu ile ilgili açılmış soruşturmada adı geçmektedir. Bunu duyan oda yöneticileri bu olayı bahane ederek, pürtelaş yönetim kurulu kararı çıkartarak sayın avu-

(Devamı Sayfa 3 de)



**ODAK**  
TÜRK MÜHENDİSLER ODASI

**GÜNÜN KİTAPLARI  
SANAT DERGİLERİ  
POLİTİK DERGİLER  
RUHİ SU'NUN PLAKLARI**

ATATÜRK BULVARI YÜKSEL ÇARŞISI  
105/3 Tel: 25 07 39 KIZILAY ANKARA

## tüteted HABERLER

Tüm Teknik Elemanlar Derneği Aylık Yayın Organı

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına İLHAN BAYSAL/Haberleşme Adresi : Konur Sokak 4/5 Yenışehir — Ankara/Fiyatı 25 Kuruş/  
TÜTED HABERLER'de yayımlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir/Dizgi ve Baskı: Nüve Matbaası/Tel: 12 91 74 — A N K A R A

Sayın : .....

Adres : .....