

tüteted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

28. SAYI/MAYIS/1975

KURULTAY ÜZERİNE...

Teknik elemanların birlikteliğini sağlamada ileri bir adım olan Teknik Eleman Kurultaylarının ikincisi 7-8 Haziran günleri Ankara'da toplanıyor. Çeşitli ve çok sayıda teknik eleman örgütlerini biraraya getiren kurultay ilk kez geçtiğimiz yıl toplandı. Ortak sorunlar çevresinde kaynaşmış güçlü bir sesi dile getiren bu kurultay, başta, çözüm bekleyen en acil sorunlarımızdan sendikalaşma olmak üzere çeşitli konuları tartıştı; teknik elemanların hizmetlerini yararlı bir biçimde sunamayışının nedenleri, teknoloji ithali ve beyin gücü, teknik eğitimle uygulama arasının iki çelişki, teknik personel statüsü, teknik elemanların yönetime katılması gibi başlıca sorunlarımız ayrıntılı incelendi. Bu kurultayın en önemli sonucu, tüm örgütlerin, ekonomik mücadelenin etkili ve tek aracı sendika hedefinde tereddütsüz birleşmesiydi. Her yıl yinelenmesi kararlaştırılan kurultayın hazırlık çalışmalarını yürütmek ve görüşülecek konuları saptamak üzere TMMOB, TÜTED ve TEK-DER'den oluşan bir Kurultay Düzenleme Komitesi görevlendirilmişti. Bu komite tarafından hazırlanan sendikalaşma raporu, ikinci kurultayın tek maddelik gündemini oluşturuyor.

Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayı, grev ve toplu sözleşme esasına dayalı sendikalaşma biçiminin kesinlik kazandığı bir zemin üzerinde, ortak tutum ve eylem biçimlerinin saptanacağı bir çalışmayı amaçlıyor. Ekonomik çelişkilerin günden güne derinleştiği ülkemizde, çalışanların ayrılmaz parçası teknik elemanlar örgütlü birlikteliğin tek dayanakları olduğunu biliyorlar. Bugün artık, sendikalaşma yolunda verilecek tutarlı mücadelenin tutarlı birlikteliği gerektirdiği, kalıcı ve yeterli ekonomik kazanımların ise ancak sendikal mücadele aracılığı ile sağlanabileceği bilincine varılmıştır. Teknik elemanlar, memur statüsüne alınmalarından bu yana verilen mücadelelerle, daha ileri düzeyde örgütlenme zorunluğunun biçimlendirdiği sendika fikrine hızla yaklaştılar. İkinci kurultay bu birikimin sıçrama noktası olacak.

Mevcut iş kanunu kapsamına alınmasını istediğimiz sendikal hakların kazanılması, kuşkusuz, uzun ve çetin mücadeleleri gerektirecektir. Bu nedenle, örgütlü birlikteliğin korunması ve pekiştirilmesi süreci büyük önem taşı-

(Devamı Sayfa 5'de)

SENDİKALAŞMA MÜCADELEMİZ İÇİN 2. KURULTAYDA BULUŞALIM

- TÜM ÇALIŞANLARIN EMEKLERİNİN KARŞILIĞINI ALABİLMEK İÇİN, TÜRKİYE'NİN DE ALTINA İMZA ATMIŞ OLDUĞU VE TÜM ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMA HAKLARINI TANIYAN ULUSLARARASI ANTLAŞMALARDA BELİRTİLDİĞİ GİBİ, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARINA SAHİP OLMALARI GEREKLİDİR.

Kurultay öncesi Teknik Eleman toplantıları ve alınan kararlar

Kurultay öncesi yapılan İstanbul, İzmir, Dalaman, Karabük, Trabzon toplantılarına ek

olarak Mayıs ayı içerisinde Batman, Adıyaman, Malatya, Kırşehir, Seydişehir, Konya, Samsun,

Giresun, Ordu, Adana, İzmit, Zonguldak, Ankara, Eskişehir, Sivas il ve ilçe toplantıları gerçekleştirildi. Bu toplantıların yanında Ankara'da TMMOB işyeri toplantısı ve MTA işyeri toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantılara Ankara'dan Kurultay Yürütme Kurulu adına katılan teknik elemanlar 2. Kurultay hakkında ve teknik elemanların sendikalaşması hakkında bilgi aktardılar.

Toplantıda konuşan il teknik elemanları ise 2. Kurultayın teknik elemanların mücadelesine yeni boyutlar getireceğine inandıklarını, teknik elemanların birliğinin sağlanması için güçlü örgütlenmenin yararlarını belirttiler.

Genel olarak toplantılarda 2. Teknik Eleman Kurultayına götürülmek üzere yandaki kararlar alındı.

Çalışan kesimlerin bir parçası olarak biz teknik elemanlar :

1 — Subjektif yargılarla, çalışanların arasında yaratılan tüm yapay ayrıcalıkların karşısındayız.

2 — Teknik elemanların sorunlarının çözümü grev ve toplu sözleşme ile donatılmış sendikal haklarda yatmaktadır. Bundan böyle, bu hakların elde edilmesi mücadelesinin güçlendirilmesi, hızlandırılması ve en kısa zamanda sonuca vardırılması gerektiğine inanıyoruz.

3 — Teknik elemanların, tüm çalışanların işyerlerinde, aralarında ayırım gözetmeksizin aynı hukuksal statü ile, işçi sendikaları içinde örgütlenmeleri ve ekonomik demokratik mücadelelerini işverenlere karşı ortak olarak yürütmeleri gerektiğine inanıyoruz.

4 — Bu hakların elde edilmesi için tüm çalışanlarla birlikte mücadele edeceğimizi ve 7/8 Haziranda toplanacak ikinci teknik eleman kurultayının bu mücadelenin zafere ulaşması için alacağı tüm kararlara katılacağımızı Kamu oyun'a duyuruyoruz.

TÜTED Seydişehir Şubesi 1. Olağan Kongresi Yapıldı

TÜTED Seydişehir Şubesi 11.5.1975 günü saat 18.30'da TEK-DER salonunda toplandı. Saygı duruşundan sonra başkanlık divanına Ali Kurt 2. Başkanlığa Osman Aslanbay, Katipliklere Turgay Akbilek ve Hikmet Bilge seçilerek kongre çalışmalarına başlandı.

Çalışma Raporunu okuyan Başkan Kemal OYMAN'dan sonra rapor görüşmelere açılarak aklandı. Tüted Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Saymanı Melih Törelî'nin katıldığı Genel Kurul seçimlerle son buldu.

TÜTED Seydişehir Yönetim Kurulu şu üyelerden oluştu :

YÖNETİM KURULU

1. Hasan DAL (Başkan)
2. Metin ERGÜDEN (Yazman)
3. Ceylan AKIN (Sayman)
4. Yusuf KUNT (Üye)
5. Levent ÜNSAL (Üye)

DENETİM KURULU

1. Muhittin TAŞ
2. Nur Sait DALKILIÇ
3. Hüseyin TİĞLİ

Sendikal Haklar Konusunda Yeni bir antlaşma istendi

«Kamu kesiminde çalışanların bağımsız sendika kurma hakları yeni bir uluslararası antlaşma ile dünya kamuoyuna bir kez daha duyurulmalıdır.» Uluslararası Çalışma Bürosunun (ILO) Cenevre'de düzenlenen konferansında bunun artık bir zorunluluk olduğu bildirildi. ILO'nun bu konferansa ilişkin bülteninde, Çalışma Bürosunun Genel Kongresinden önce oluşturulacak bir hazırlık komitesinin, memurların örgütlenme özgürlüklerini ve istihdam koşullarını belirleyen mevzuatı içeren bir çalışma standartını kabul etmesi öngörüldü.

Konferansa 61 ülkeden 300 hükümet ve işçi delege ile, bazı danışmanlar katıldı. Uluslararası Çalışma Bürosu'nun her zamanki konferansları gibi bu toplantıya hükümet, işçi ve işveren temsilcileri katılmadı. Bu kez kamu hizmetlileri söz konusu olduğu için, hükümet temsilcileri aynı zamanda işveren temsilcileri oluyorlardı. Konferans, ILO üyesi olan 125 ülkeyi, örgütlenme hak ve özgürlüğüne ilişkin 87 No.lu Uluslararası Çalışma Antlaşmasını onaylamaya ve bü-

tünüyle uygulamaya çağırdı. Bu antlaşma işçilere ve işverenlere bağımsız örgütler kurma hakkını vermektedir.

İLKELER TANINMIYOR

ILO Genel Müdürü Francis Blanchard konferansı açarken yaptığı konuşmada «Kamu hizmetlileri söz konusu olduğunda, bir çok ülkede, hemen hemen 30 seneden beri bu antlaşma ile kabul edilen ilkeler hala tanınmamaktadır. Bir başka deyişle bu alanda uluslararası mevzuatta değil, bunların uygulanmasında bir başarısızlık vardır.» dedi.

Konferansta 87 No.lu antlaşma ile, örgütlenme özgürlüğünün polis ve silahlı kuvvetler mensupları söz konusu olduğunda, nasıl uygulanacağını ulusal yasalara ve mevzuata bırakıldığına işaret edildi.

Bir başka uluslararası çalışma standartı olan 98 No.lu antlaşma da çalışanları, sendikalaşma konusunda ayırım yapılmasına karşı korumaktadır. Gene bu antlaşma ile, bunun polislere ve silahlı kuvvetler mensuplarına ne ölçüde uygulanacağına karar verilmesi, tek tek ülkelere bira-

kılmıştır. Bu antlaşma devletin yönetim görevlerinde görev alan kamu hizmetlilerini kapsamamaktadır.

Konferans'ta belirtildiğine göre, bu antlaşmanın yorumlanmasında bazı zorluklar olmuştur ve bazı hükümetler bunu, kamu hizmetlilerinin geniş bir kesimini kapsam dışında bırakacak biçimde yorumlamışlardır.

Konferans, birçok ülkede kamu kesiminin genişlediğini ve endüstriyel ilişkilere ilişkin sendikal sorunlarda, varolan uluslararası çalışma antlaşmalarının bir temel oluşturduğunun kabul edilmesinin giderek artan bir biçimde kabul edildiğini öne sürerek, ILO'nun standart saptayan organı olan yıllık uluslararası çalışma konferansının, hazırlık toplantısından önce, ILO'nun yeni bir standart için öneriler getirmesini istedi.

KAMU HİZMETLİLERİ KORUNMALIDIR

Toplantıda, bu standartın tüm kamu hizmetlilerinin durumunu saptamasının ve polislere ve silahlı kuvvetler mensuplarına bunu ne ölçüde uygulamp,

uygulanmayacağına ilişkin garantilerin de ulusal yasalara ve mevzuata bırakılmasının gerektiğine işaret edildi.

Bu standart, kamu hizmetlilerine, sendikalaşma konusunda ayırım yapılmasına karşı yeterli korunmayı ve kamu kesiminde çalışanların örgütlerinin, onların üyelerini çalıştıran yetkililerden bütünüyle bağımsız olmasını sağlamak zorundadır. Konferans'ta, kamu hizmetlilerinin kendi istihdam koşullarının söz sahibi olmalarının zorunlu olduğu da belirtildi.

Konferansta, iş anlaşmazlıkları sorunu üzerinde de durularak yeni çalışma standartının, müzakere yolunu yada ara bulucu, uzlaştırma kurulu veya tarafların rızasıyla hakem kuruluna gitmek, gibi ortaklaşa kabul edilen bağımsız yöntemleri getirmesi önerildi.

ILO bülteninde, Konferans'ta son yıllarda artan, hatta bazı ülkelerde zaman zaman polisi ve silahlı kuvvetler mensuplarını da etkileyen grevler üzerinde özel bir görüşme yapılmadığı belirtiliyor.

“TÜM İNSANLARA ÖZGÜRCE ÖRGÜTLENME HAKKI TANINMALIDIR,,

Bilim adamları, mühendisler, idari kadrolar ve teknisyenlerin birinci uluslar arası sendikalaşma konferansı 15 - 18 Nisan 1975 tarihlerinde Torino da, Uluslararası Çalışma örgütü (ILO) merkezinde toplandı. Konferansın, bir yandan bilim ve teknolojinin uluslararası yaygınlığının sağlanması, öte yandan bilim ve teknolojinin çalışanların ve dünya halklarının hizmetine konulmak üzere öğrenilip geliştirilmesi için çaba gösteren bir mekanda yer alması özel bir anlam taşımaktadır.

25 milyon bilim adamı, mühendis, idareci kadro ve teknisyeni temsil eden 42 örgütün delegeleri kafa işçilerinin (entellektüel işçilerin) toplumdaki yerinin daha iyi tanımlanabilmesi için bu kesimin toplumsal durumunu ve kendilerine has problemlerin çözümüne doğru diğer işçi kesimleriyle beraber elele ve adım adım ilerleyebilmeleri için gerekli yaklaşım ve yöntemleri, irdelediler. Günümüzde bilim ve teknoloji salt insanların günlük hayatına girmekle kalmamış, onların değer yargılarını da çok derinden etkilemiştir. Çağdaş toplumun ve büyük ölçüde yarının toplumunun yapısı, bilim ve teknolojiadaki gelişmelere sıkıca bağlıdır.

Konferans, kafa işçileri örgütlerinin, diğer işçi örgütleriyle beraber, bütünsellik içinde yürüteceği eylemlerin, bilim ve teknolojiadaki gelişme düzeyine ayak uydurabilecek dinamik bir toplumsal ilerlemenin belirleyici ögesi olduğuna inanmaktadır. Bu bilim adamı, mühendis ve teknisyenlerin köklü toplumsal dürtülerinin ilerici yönünde değişmesi nedeniyle hem gerekli hemde olanaklıdır. Bu kesimin bilmek, anlamak ve bildiklerini uygulamak için duymakta olduğu isteğe, yararlı olmak ve anlaşılacak yönünde giderek artan ortak bir dilek eklenmiştir. Bilim adamları, mühendisler, idari kadrolar ve teknisyenleri, kendi çıkarlarını koruyabilecekleri tek araç olan, sendikal harekete katabilmek için bunların toplumsal duruma-

rının daha iyi anlaşılması gereklidir.

Çalışanların bu kesimi, diğer işçi kesimleriyle bağlantılı sendikal çalışmalar içinde, her kesimin kendine has özelliklerine saygılı olma ilkesiyle diğer işçilerle kaynaşacak, toplumun yönetiminin tüm sorumluluğunu kafa işçilerine vermeyi amaçlayan teknokratça yaklaşım ve kavramlara karşı durabilecektir.

Konferans öte yandan, bilimsel ve teknolojik devrimin, tüm dünya yüzeyinde, ekonomik

adamları, mühendisler, idari kadrolar ve teknisyenlerin toplumsal rollerinin özünü belirlemektedir. Sosyalist ülkelerdeki sendikal hareket, bu kesimin yapıcı ve sorumlu katkısıyla en acil ekonomik ve toplumsal sorunlara çözüm bulmaktadır.

Teknoloji transferinin, para ve mal varlıkları transferinin, sınırları ve yönetimi ile ilgili somut öneriler onaylandı. Konferansa katılanlar bütün transferlerin araştırma merkezlerinin ve mesleki eğitim olanaklarının

lerine bağlı olan, bu günkü kriz, ulusal ekonomiler için önemli sorunlar yaratmakta; içinde bilim adamları, mühendisler, yönetici kadrolar ve teknisyenlerin bulunduğu tüm çalışanların ve işçilerin toplumsal durumunda olumsuz etkiler yaratmaktadır. Örgütlenme ve düşüncelerini özgürce belirtme hakkı tüm insanlara tanınmalıdır. Bu hak sendikal çalışmanın özgürce yapılabilmesini destekleyeceği gibi, yaratıcı çalışmalar yapılabilmesi ve sorumluluk yüklenilebilmesi için de belirleyici bir öğedir.

Konferans, bu kesimin toplumsal haklarıyla ilgili bir bildiri benimsiyerek, aşağıda acil ve somut önerileri formüle etmiştir.

— Çok uluslu şirketlerle, onların hükmedici ve emperyalist etkilerini azaltmak için mücadeledir.

— Birleştirici yapıdaki, kolektif güvencelerle ilgili haklar geliştirilmelidir.

— Nitelikleri ve sınıflandırmaları garanti eden bir temele dayalı olarak tam istihdam sağlanmalıdır.

— Daha yaygın ve derinlemesine eğitimin bir parçası olarak herkese sürekli eğitim olanağı sağlanmalıdır.

— Yaratıcı çalışmalarını, ulusların ortak zenginliğine katkıda bulunan ücretli yaratıcı araştırmacılar için güvenceler sağlanmalıdır.

— Kadınların, hiç bir ayırım yapılmaksızın, kafa işçilerince gerçekleştirilen tüm işlere ve kademelere ulaşabilmeleri için olanak sağlanmalıdır.

Bu toplumsal talepleri geliştirmek onları, kurtuluş ve ulusal bağımsızlık hareketleriyle birleştirmek için yapılan çalışmalar, çeşitli ülkelerin örgütleri arasında koordinasyon sağlamayı, sürekli olarak karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmayı gün geçtikçe daha gerekli kılmaktadır.

Konferans, geniş demokratik halk kurtuluş hareketlerine yol

(Devamı Sayfa 4'de)

- Çok uluslu şirketlerle, onların hükmedici ve emperyalist etkilerini azaltmak için mücadele edilmelidir.
- Birleştirici yapıdaki, kolektif güvencelerle ilgili haklar getirilmelidir.
- Nitelikleri ve sınıflandırmaları garanti eden bir temele dayalı olarak istihdam sağlanmalıdır.
- Daha yaygın ve derinlemesine eğitimin bir parçası olarak herkese sürekli eğitim olanağı sağlanmalıdır.
- Yaratıcı çalışmalarını, ulusların ortak zenginliğine katkıda bulunan ücretli yaratıcı - araştırmacılar için güvenceler sağlanmalıdır.
- Kadınların, hiç bir ayırım yapılmaksızın, kafa işçilerince gerçekleştirilen tüm işler ve sorumluluklara ulaşabilmeleri için olanak sağlanmalıdır.

gelişme seviyesine ve farklı toplumsal sistemlere bağlı olarak farklı sonuçlar yaratarak, yaygınlaşmakta olduğunu belirtti. Bu gelişmenin, karşılıklı yarar, karşılıklı çıkar ve ilgili ülkelerin koşullarını özgürce seçme, hakkına saygılı olmak, ilkelerine bağlı olarak, uluslararası işbirliği yaratma ve geliştirme gereğini yarattığı görüşüne varıldı.

Sosyalist ülkelerdeki, bilim adamları, mühendisler, idari kadrolar ve teknisyenlerin, deneyleri çok ilginç katkılar olarak değerlendirildi.

Gerçekten de, söz konusu ülkelerin ekonomik ve toplumsal sistemlerinin temeli bilim

yaygınlaştırılmasıyla beraber gerçekleştirilmesi gereğini belirttiler. Ancak bu yolla beyin gücü önlenilecek her ülkenin bilimsel ve teknolojik gelişmesinin kendi gerekleriyle uyumlu olması sağlanabilecektir.

Konferans, çok uluslu şirketlerin gelişmesinin doğurduğu sonuçlara özel bir ağırlık verdi. Bu gelişme, bilim ve teknoloji alanındaki uluslararası işbirliğini tehdit etmekte öteyandan bilimsel ve teknolojik gelişmeyi, üretimi ve araştırmayı yanlış yönlendirerek, frenlemektedir. Çok uluslu şirketlerin çalışmaları, toplumsal, ekonomik ve politik bir tehlikedir.

Şiddetlenme nedeni bir ölçüde çok uluslu şirketlerin eylem-

SENDİKAL HAKKI KAZANACAK MIYIZ?

TÜM - DER

(Tüm Memurlar Dayanışma ve Birleşme Derneği)

Bugün Türkiye'de çalışanlar için en yakın devrimci adım, sendikal mücadelenin kazanılmasıdır.

Neden Sendikal Mücadele?

Kapitalist bir ülke olan ülkemizde, üretim araçlarının mülkiyetini elinde bulunduran, ücret ödeyerek iş gücü satın alan, ödediği ücrete karşılık iş gücünün yarattığı değere sahip çıkanların yarattığı kapitalist sınıf ile geçimini sağlayabilmek için bir ücret karşılığı iş gücünü satan, bu iş gücünü satarak değer üreten, aldığı ücrete karşılık ürettiği değeri sermaye sahibinin mülkiyetine terkeden işçi sınıfı vardır. Bu iki temel sınıfın dışında, diğer sınıf ve tabakalar bilinçleri ve güçleri oranında toplumun durması yada gelişmesi doğrultusunda bu iki temel sınıfın yanında yerlerini alırlar.

Çalışanlar için, kapitalist toplumda özel teşebbüs ile kamu kesiminde çalışmak arasında bir fark yoktur. İki kesimde de çok çalıştırıp az ücret ödemek, sosyal ve siyasal hakları kısıtlı tutmak esastır. Çünkü siyasal iktidar üretim araçlarını elinde bulunduran kapitalist sınıfın elindedir.

Toplumsal bunalımlar, artan hayat pahalılığı, en ağır yükü çalışanların sırtına yükler. Zaten kapitalist sınıf için hayat pahalılığı diye bir sorun yoktur.

KISA BİR TARİHÇE,

Dünyada işçi sınıfı sendikal hakkı kazanmak için canları

pahasına yoğun mücadele vermiş ve bu hakkı kapitalist sınıftan söke söke almıştır. Sendikal hakkın kazanılması ülkemizdeki işçi sınıfı içinde pek kolay olmamış örgütlü, sürekli, kararlı mücadele ile toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak kazanılmıştır.

1961 Anayasasının kamu kesiminde çalışanlar için getirdiği bir ayağı total sendikalaşma hakkı ise, bu hakkın geliştirilmesi doğrultusunda, bilinçli ve kararlı mücadele edilmesi gerekirken dağınıklık ve başı boşluk yüzünden 12 Mart döneminde kolayca geri alınabilmiştir.

Öğretmen kesiminin örgütlenme ve sendikalaşma gayretleri; işçi sınıfıyla sağlam bağlar kurulamadığı teknik elemanların odalar yoluyla yaptıkları mücadeleyi yeterli görmeleri ve o günkü oda yöneticilerinin sendikal mücadelenin önemini kavrayamamaları, memurlarının ise hakim sınıf ideolojisi ve baskısı altında gerektiği şekilde örgütlenememesi, örgütler arasında gerekli dayanışmanın kurulamaması, kamuoyu desteğinin sağlanamaması yüzünden başarılı olmamıştır.

BAZI RAKAMLAR

Tüm - Der Ajansının Nisan 1975 sayısında, Devlet İstatistik Enstitüsü ve Sosyal Sigortalar Kurumu kaynaklarından yararlanarak bize şu bilgiler verilmektedir. Kamu kesiminde çalışanların maaş ortalamasının, cari

fiatlarla 1963'de 9.630 TL. iken 1973'de 27.076 TL.'sına yükselmiştir. Brüt maaş ortalamaları gerçek (reel) maaşlarla tanımlandığında ise 1963'deki 9.630 TL. endeksi 1973'de ancak 11.335 TL. olmuştur. Buna göre, gerçek kamu kesiminde çalışanların maaşları endeksi 1963 100 alınırsa, 1973'de ancak 116'ya ulaşmakta, başka bir deyişle 11 yıllık bir sürede % 16 artmış olmaktadır. Buna karşılık kamu kesiminde çalışan ve Sosyal Sigortalar Kurumu kapsamına giren işçi ücretleri ise 1963 100 alınırsa, 1973'de 165'e ulaşmıştır.

Tüm - Der Ajansı bu rakamları karşılaştırdıktan sonra şu yorumu yapmaktadır. «İşçi ücretlerinin daha çok artmış olmasının tek nedeni, işçilerin örgütlenerek sendikal mücadele yürütmeleridir. İşçiler haklarını, canları pahasına elde ettikleri toplu sözleşme, grevli sendikal mücadele ile kazanmışlardır.»

KAZANABİLECEKMİYİZ?

Grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkın kazanılması, demokrasinin geliştirilmesi mücadelesinin bir parçasıdır. Yani insan haysiyetine, onuruna yaraysın bir seviyede yaşamaya yoksun kapitalistlere ve onların siyasal iktidarına el açarak mı yaşamaya.

Kararımızı doğru yolda verdikten sonra sıra nasıl kazanacağız sorusuna geliyor. Kapitalist sınıftan bir hakkın alınması

kolay bir şey değildir. Yazının başında da söylediğimiz gibi toplulumuzda iki temel sınıf vardır. Biri kapitalist sınıf diğeri işçi sınıfı, biz çalışanlar emeğimizin hakkını almak için tereddütsüz işçi sınıfı yanındaki yerimizi sağlamca almalıyız. Onun ekonomik sosyal ve siyasal mücadelesine şevkle katılmalıyız. Çünkü başarı sermayeye karşı emeğin başarısı olacaktır. İkinci olarak örgütler arasında ortak amaçlar uğrunda gerekli birleşme ve dayanışmayı göstermeliyiz. Çünkü ne yalnız başına TÜTED, ne yalnız başına TÜM-DER, nede yalnız başına TÖB-DER, sendikal hakkı kazanabilir.

Üçüncü olarak (belki en başta söylemek gerekirdi) ayrı meslek kuruluşlarının kendi mensupları içinde en bilinçli en yiğit ve en fedakâr unsurlarını içine alan güçlü örgütler kurabilmeleri gereğidir.

Son olarak kamu oyunun kazanılması önemli bir husustur. Ana hatlarıyla söylediğimiz bu hususları yerine getirdiğimiz takdirde tarihin çalışanlardan yana akışını kimse geri çeviremez.

Toplu sözleşmeli grevli sendikal hakkı, örgütlü sürekli ve kararlı mücadelemiz sonunda mutlaka kazanacağız.

Teknik elemanlar öğretmenler ve tüm memurlar için en yakın devrimci adım sendikal hakkın kazanılmasıdır.

“Tüm insanlara özgürce örgütlenme hakkı tanınmalıdır,,

(Başarılı Sayfa 3'de) açan Faşizme ve Nazizme karşı kazanılmış zaferin 30. yılında, farklı ekonomik sistemlere bağlı örgütler arasındaki işbirliğinin gelişmesinin barışın ve barış içinde birarada yaşamının gelişmesine bir katkı olacağına inanmaktadır.

Konferans, çalışmalarının sonuçlarını başarılı bularak deney

alış verişini desteklemek, sendikaların, mesleğine bilimsel örgütlerin, öne sürülen taleplerle veya belirli bölge ve ülkelerin özel sorunlarıyla ilgili toplantılar yapmalarına yardımcı olmak amacıyla çalışmaların devam etmesine karar vermiştir. Konferans, her türlü bölücü eğilimin karşısında ve eylem birliğini

destekleyen her tavrın yanında olduğundan, bilim adamları, mühendisler, yönetici kadrolar ve teknisyenler arasında sendikal hareketin gelişebilmesine katkıda bulunmak üzere çalışmalarını geliştirmek istemektedir.

Bu amaçla, Konferans düzenleme komitesini, sendikal, mesleki ve bilimsel örgütleri temsil

eden 20 üyeli bir ilişki komitesi haline getirme kararı almıştır.

İlişki komitesi, bu kesimdeki sendikal hareketi, işçilerin diğer kesimleriyle bağıntılı olarak geliştirmeyi amaçlayan tüm sendikal, mesleki ve bilimsel örgütlerle ilişki kuracaktır.

Bu bildiri katılanların oy birliğiyle onaylanmıştır.

BASINA AÇIKLAMA

TÜTED ve TUM-DER 12 Sayılı Kararname Hakkında şu açıklamayı yaptı :

ATAMALARLA İLGİLİ HÜKÜMLER KESİNLİKLE ANTI-DEMOKRATİK BİR ÖZ TAŞIMAKTADIR.

MALİ HÜKÜMLERDEKİ YENİLİKLER HAYAT PAHALILIĞI KARŞISINDA KAMU PERSONELİNİN GEÇİM DÜZEYİNİ KORUMAKTAN ÇOK UZAK KALMAKTA VE ENFLASYON HIZININ GERİSİNDEKİ BU ARTIŞLAR GERÇEK ÜCRETLERİN DÜŞÜŞÜNÜN KABULLENİLMESİ ANLAMINI TAŞIMAKTADIR.

KAMU PERSONELİNİN SORUNLARINA, PERSONEL YASASI ÇERÇEVESİNDE GETİRİLECEK ÇÖZÜMLER YETERSİZ KALMAYA MAHKUMDUR.

KAMU PERSONELİNİN SORUNLARININ ÇÖZÜMÜ ONLARIN DEMOKRATİK SENDİKALAŞMA, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARINA KAVUŞMALARINDA YATMAKTADIR.

12 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulü hakkındaki kanun tasarısı en sonunda yasama organlarından geçerek kanunlaştı.

Bu tasarının, kamu personelinin hayat pahalılığı karşısında durumlarını korumayı, 657 Sayılı Kanunla ve bunu değiştiren Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde bulunan ayrıcalıkları, hata ve haksızlıkları ortadan kaldırmayı, kamu personelinin tüm sorunlarını çözümlenmeyi amaçladığı belirtilmiştir.

Ancak kanun metni incelendiği zaman bu amaçların gerçekleştirilemediği kamu personelinin sorunlarının hiç birine köklü çözümler getirilemediği görülüyor.

Kanun, kamu personeli arasındaki ayrıcalıkları sürdürürken yeni yeni ayrıcalıklar da getiriyor.

Atamalarla ilgili hükümler iş güvenliğini tamamen ortadan kaldırırken, idarenin atamalarındaki etkinliğini alabildiğine artırıyor, kamu personelinin hükümetin insafına terk ediyor. Bu hükümler kesinlikle anti-demokratik bir söz taşımaktadır.

Mali hükümlerdeki yenilikler hayat pahalılığı karşısında kamu personelinin geçim düzeyini korumaktan çok uzak kalıyor ve enflasyon hızının gerisindeki bu artışlar gerçek ücretlerin düşüşünün kabullenilmesi anlamını taşıyor.

Öte yandan bütçeye çok yük getireceği gerekçesi ile 1 Mart 1975 ten bu yana birikmiş maaş farklarının ödenemeyeceği haberi kamu personelinin tedirgin ediyor. Bu farkların ödenmesinin geri bırakılması aslında bugünkü enflasyon hızı dikkate alınırca, hakedenlerin ellerine hakettikleri paranın büyük ölçüde değerini kaybetmiş olarak geçmesi demek olacak ve kanun mâli hükümlerinin Mart 1975'ten geçerli olması kararına, yani kanunun kendi metnine uyulmamış olunacaktır.

Aslında kamu personelinin sorunlarına personel yasası çerçevesinde yapılacak değişikliklerle getirilmek istenen bütün çözümler bu kanunda olduğu gibi yetersiz kalmaya, göstermelik geçici tedbirlerden öteye gidememeye mahkumdur. Çalışanlar, demokratik ve ekonomik sorunlarını kullanarak verecekleri mücadelelerle çözümlenebilirler. Kamu personelinin sorunlarının çözümü de onların demokratik sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarına kavuşmalarında yatmaktadır.

Kamu personeli artık hergün artan sayılarda bu gerçeğin bilincine varmakta ve bu yöndeki mücadelenin içinde yer almaktadır.

KAMU PERSONELİNİN DEMOKRATİK ÖRGÜTLERİ OLARAK BU HAKLARIN ELDE EDİLMESİ MÜCADELESİNİ TÜM ÇALIŞANLARLA BİRLİKTE, ZAFERE ULAŞANA KADAR SÜRDÜRECEĞİMİZİ KAMUOYUNA BİR KEZ DAHA BİLDİRİRİZ.

TÜTED

Genel Başkanı
Osman AYBERS

TUM-DER

Genel Başkan
Mithat GÖRKEM

TEKNİK ELEMAN KIYIMI

YURTSEVER TEKNİK ELEMANLAR SÜRÜLÜYOR

İktidara geldiği gündenberi halktan ve Demokrasiden yana güçlere aralıksız saldıran «Milliyetçi Cephe» Hükümeti, öğrenci gençliğimizden, öğretmenlerimizden ve TRT'den sonra saldırganlarını şimdi de genel olarak tüm kamu görevlilerine özel olarakta Yatırımcı Kurumlardaki teknik elemanlara yöneltmiş bulunmaktadır.

Bir avuç Mali Sermaye zümresinin hizmetindeki bu hükümet, hızla genişleyen halk muhalefetinden kendini kurtarabilmek ve varlığını biraz daha sürdürebilmek için Devleti iflas ettirme bahasına bir «seçim yatırımları» dönemine girmiştir. Bunun için tüm yatırımcı kurumlardaki yurtsever teknik elemanları sürmeye, yerlerine kendi işbirlikçilerini getirmeye hız vermiştir.

Y.S.E. TEŞKİLATINDAKİ YOĞUN SÜRGÜNLER BUNUN İÇİNDİR :

Y.S.E. (Yol - Su - Elektrik) Teşkilâtı genel olarak kırsal alanlara hizmet götüren ve bu nedenle köylülükle dolaysız ilişkisi olan bir teşkilattır. Köyü yalnızca bir oy deposu gören Milliyetçi Cephe Hükümeti, kırsal alanlarda da kendi aleyhlerine gelişen yurtsever muhalefeti kırmak ve köylülerimizden, hizmet götürme şantajıyla kendilerine oy vermelerini sağlamak için özellikle bu teşkilâta süratle kendi adamlarını yerleştirmektedir.

Ayrıca Y.S.E. İl Müdürlerinden 37'sinin, diğer teknik elemanların ise 160'nun atamaları hazırlanmıştır. Bunlardan Aydın ve Uşak İl müdürleri görevlerinden hemen alındılar bile.

Biz Yurtsever teknik elemanların yığın örgütü olarak bu tip uygulamalara her zaman karşı çıkacak ve bütün sürgün olay-

larını Basın aracılığıyla kamu o-yuna ileterek her zaman halkımızın yanında olacağız.

TÜTED

Tüm Teknik Elemanlar
Derneği İzmir Şubesi

TÜTED ŞUBELERİ

TÜTED Genel Merkezi
Mithatpaşa Cad. 28/24
Ankara

TÜTED Ankara Şubesi
Mithatpaşa Cad. 28/24
Ankara

TÜTED İzmir Şubesi
Mustafa Bey Cad. 10/4
İzmir

TÜTED İstanbul Şubesi
İstiklâl Cad. Luvr Apt. 146
Kat 4 - Beyoğlu/İstanbul

TÜTED Zonguldak Şubesi
Sümerbank Ahm Satım Binası
Kat 2 - Zonguldak
TÜTED Denizli Şubesi
Kız Sanat Okulu Arkası 10/A
Denizli

TÜTED Bitlis Şubesi
Kazım Dirik Cad. 159
Bitlis

TÜTED Antalya Şubesi
P.K. 237 - Antalya

TÜTED Samsun Şubesi
Samsun Müh. Derneği
Divitçioğlu Cad. 4/D Blok
Kat 1 - Samsun

TÜTED Seydişehir Şubesi
Çarşı Meydanı Etibank Bld-
şiği 25 - Seydişehir

KURULMAKTA OLAN ŞUBELER

TÜTED Kırşehir Şubesi
Ekrem GÜNGÖR
Ziraat Bankası - KIRŞEHİR
TÜTED Konya Şubesi
PK. 233 - KONYA
TÜTED Adıyaman Şubesi
Necip ÖZBEK
Topraksu - ADIYAMAN

Tüted ve bir yanlış örgütlenme

(Baştarafı Sayfa 6'da)

ğini yaratıcı, yurt çapında güçlü, geniş tabanlı örgütlenmeyi, TÜTED'in örgütlenmesini gerçekleştirmektedir. Sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarının elde edilmesi, demokratik mücadelemin başarıya ulaşması bu gücün sağlanmasına bağlıdır. Teknik elemanlar olarak ancak o zaman tüm çalışanların ortak mücadelesi içindeki yerimizi alabiliriz.

KURULTAY ÜZERİNE...

(Baştarafı Sayfa 1'de)

maktadır. Öte yandan, teknik elemanların kendi örgütleri çevresinde sıkı kenetlenmeleriyle birlikte, tüm kamu görevlilerinin de aynı amaca yönelmesi mücadeleyi yaygınlaştıracak ve etkinlik sağlayacaktır. Demokratik hak ve özgürlüklerin ağır baskılar altına alındığı bu dönemde toplanan ikinci kurultay, teknik elemanların, hem çalışan kesimin ekonomik mücadelesinde payına düşene sahip çıktığı ileri bir aşama, hem de anti-demokratik girişimlere karşı tavır aldığı bir gösteri niteliğindedir.

TÜTED HABERLER

TÜTED VE BİR YANLIŞ ÖRGÜTLENME

Bugün Türkiye'de teknik elemanların haklarını alabilmek için örgütlenmenin gereğini anladıkları, etkili bir örgütlenme özlemi içinde oldukları görülüyor. Teknik elemanların sınıfsal durumlarının giderek işçi sınıfına yaklaşma olgusu, aynı zamanda onlara ortak mücadele, örgütlenme gibi kavramlarında bilincini getiriyor. Bunun en açık örneklerini son zamanlarda TÜTED'in Türkiye düzeyinde yaygınlık ve etkinlik kazanmasında, 2. Türkiye Teknik Eleman Kurultayı çalışmalarına yurt çapında gösterilen ilgide görebiliyoruz.

Ancak bu kendiliğinden gelişmeyi iyi değerlendirmek, bu oluşumun yanlış örgütlenme biçimleriyle yanlış yönlere sapmasını, teknik elemanların ve giderek tüm çalışanların birlikteliğinin dağılmasını önlemek, doğru örgütlenmeyi gerçekleştirmek şu dönemdeki en önde gelen görevimiz. En iyi niyetlerle başlatılmış da olsa yanlış örgütlenme biçimlerine kesinlikle karşı çıkmamız, kitleye bu yanlışları açıkça anlatarak, tüm teknik elemanla-

rın birliğini sağlayıcı örgütlenmeyi güçlendirmemiz gerekiyor.

Yanlış örgütlenme biçimlerinden biri bu sıralarda iyi niyetlerle başlatılmış örneklerini gördüğümüz işyeri düzeyinde aynı örgütlenme biçimi. Bu biçimi savunan kişiler şu savlardan hareket ediyorlar. Teknik elemanların ortak sorunlarının yanında işyeri düzeyinde o işyerine özgü sorunları bulunmaktadır. Bu sorunlardan başlatılacak mücadele örgütlenmeyi işyeri düzeyinde nicel olarak daha güçlü kılacak ve ilerde bu tip örgütlerin bir biçimde biraraya gelmesi ile ortak mücadele daha geniş boyutlara ulaşacaktır.

Ancak bu konudaki en basit tartışma bile işyerine özgü olarak nitelenen sorunların hemen hemen tamamının aslında ortak sorunların o işyerine yansımından başka birşey olmadığını ortaya çıkarıyor. Bunu farkedememek, bizi ister istemez sermayenin teknik elemanların statülerinde bilinçli bir şekilde getirdiği ayrıcalıklarla yaratmak istediği tuzağa düşürüyor, or-

tak sorunları, kişilere, gruplara, işyerlerine özgü sorunlar gibi görmek, mücadelenin gücünü, birlikteliğini bölmek hatasına götürüyor. Sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev hakları elde edilmeden işyerlerinde özel sorun gibi gözükebilen yan ödemelerin adaletsiz dağılımı, fazla mesai uygulamasında ayrıcalık, yönetimden uzak kalma vs. gibi sorunların çözümlenmesine imkân olmadığının tüm teknik elemanlara kavranması, mücadelenin zaferi için ön şarttır. Ne kadar iyiniyetle başlatılırsa başlatılsın, yöneticiler gerçekleri ne kadar iyi bilirlerse bilsinler, önerilen işyeri düzeyinde ayrı derneklerde örgütlenme biçimi, bu gerçeğin anlaşılmasını geri bıraktıracak, asıl mücadeleyi ister istemez yönünden saptıracaktır.

Aslında bu örgütlenme biçimi gerçekten işyerine özgü sorunlarının (eğer varsa) çözümünde de etkisiz kalmaya mahkumdur. Bugünkü anti-demokratik yasalar çerçevesinde bir dernek, TÖB-DER örneğinin de gösterdiği gibi ancak nicel ve

nitel güçlülüğü ile etkinlik sahibi olabilir. İşyeri düzeyine sınırlanmış bir dernek o işyerinde ne kadar yaygın olursa olsun bu bu güçlülüğünden uzak kalacaktır. İşyeri düzeyindeki mücadelede ancak yurt çapında güçlü, merkezi bir örgütün oluşturulması ve o örgütün o işyerinde güçlenmesini sağlamakla yürütülebilir.

Sevinilecek olan, bugün iki işyerinde başlatılmış olan bu örgütlenme biçiminin yanlış olduğunun, bu örgütlerin kurucularının kabul edilmiş olması, bu yanlış örgütlenme biçiminden doğrusuna, TÜTED içinde örgütlenmeye dönüşü karar verilmesidir. Ancak bundan sonra, bu tip mücadeleyi saptırıcı örgütlenmelere karşı uyanık olmak zorundayız. Bu uyanıklığın en geçerli yoluda, işyerlerinde TÜTED'in yaygınlaştırılması, güçlendirilmesi uğraşının verilmesinde yatar. Çalışanların verdikleri demokratik mücadeleye inanmış teknik elemanların görevi, tüm teknik elemanların birli-

(Devamı Sayfa 5'de)



ERNA KOLLEKTİF ŞİRKETİ
ISITMA
SOĞUTMA
KLİMA
VE SANAYİ TESİSLERİ
İMALÂT - TAAHHÜT - PROJE

Istanbul Mağaza : Karaköy Necatibey Cad. Karanlık Fırın Sok. No. 7

Tel. : 44 41 12 - 44 70 26

Fabrika : Topkapı Gümüşsuyu, Fazlıpaşa Cad. No. 5/1

Tel. : 21 87 18 - 21 36 70

Ankara : Selânik Cad. 29/3

Tel. : 18 49 29

İTHALAT, İHRACAT ve TÜM DÖVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

BUHAR ve KAYNARSU
ÜRETİM TESİSLERİNİN
İMAL ve MONTAJI İÇİN
GÜVENE BİLECEĞİNİZ FİRMA.....

pemsan-pemsan-pemsan-pemsan

PROJE - ETÜD - MÜHENDİSLİK VE SANAYİİ KOLL. ŞTİ.

MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ ERTAN GÜRKAN VE ORTAKLARI

MESRUTİYET CADDESİ 58/16

Ticaret Sicil No. : 21027

YENİŞEHİR - ANKARA

Telefon : 18 89 32

TÜTED HABERLER
TÜTED HABERLER
TÜTED HABERLER

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALUK ORHUN. HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa Cad. 28/24 Kızılay-Ankara Fıatı 50 krş. TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir. Dizgi ve Baskı:Nüve Matbaası Tel:17 94 07 ANKARA