

tüteted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

AĞUSTOS 1975/31. SAYI

MEMUR ARKADAŞ:

Egemen güçlerin cebinde faizleri ile birlikte 5 milyar liralık bir paramız var. Günlük geçimini bile sağlayamayan biz memurların, çocuğunun çocuğunun rızından MEYAK adı altında kesilen paralarımız, egemen güçlerin boğazına akmaktadır.

Hayat pahalılığı ateşten bir gömlek. Fiyatlar hızla artarken, maaşlarımız olduğu yerde sayıyor. Egemen güçler, bir de hayat pahalılığını maaşlarımızdaki 3-5 kuruşluk artışa bağlıyorlar. İki odalı bir evin kirası 600-700, peynirin kilosu 35, zeytinin kilosu 20 lira. Memur maaşlarının %60'ı 1500 liranın altında.

MEMUR KARDEŞ:

Ülkemizin yeraltı, yerüstü kaynaklarını, halkımızın alınterini ve emeğini burca sömüren egemen güçler, daha yasası çıkmadan, bizlerin isteği dışında, zorla, Anayasa'ya aykırı olarak MEYAK kesintilerine de el koydu. Bugüne dek kesilen 5 milyar, egemen güçlerin kasasına aktıldı. Her memurun en az 5, en çok 30 bin lirası sermaye

sınıfının kasasında.

MEYAK tasarısı bugünkü haliyle memura hiçbir yarar sağlayamayacak, tam tersine daha çok sömürülmesine neden olacaktır. Çünkü, kesilen bu paralarla, sermaye sınıfının iç pazar ve finansman gereksinimleri karşılanacaktır.

MEYAK tasarısı ile kamu personeli için getirilmek is-

Demokratik örgütler MEYAK'a karşı birleşti

DİLEKÇE HAKKIMIZI KULLANALIM

- BUNDAN BÖYLE MEYAK'A PARA KESTİRMEYELİM
- YÜZBİNLERCE DİLEKÇE YENİ BİR EYLEM BİÇİMİ OLACAKTIR
- TÜM HAKLARIMIZI ALMAK İÇİN ÖRGÜTLENELİM
- KESİLEN PARALARIMIZI GERİ ALALIM

tenen sosyal güvenceler, Emekli Sandığı'nın sağlamlaştıkça yükümlü olduğu görevler içerisinde. Emekli Sandığı'nın bugünkü çalışma biçimi değiştirilir, egemen güçlerin eğlence yerleri, otel-motel yaptırma yerine kamu personelinin sosyal güvencesini sağlayacak yatırımlara yönelirse yasadaki amaçlananlar gerçekleşmiş olur.

yor. Biz tüm ilerici, devrimci kitle örgütleri olarak somut sorunlarımızın çevresinde toplanıyor, güçbirliği yapıyoruz. Bunun için örgütleniyoruz. Yüzbinlerce örgütlü memur mücadelesini yılmadan sürdürüyor.

MEMUR KARDEŞ:

Örgüt dışında kalma, mutlaka örgütlü gir ve kenetlen. Biz tüm demokratik örgütler MEYAK'a hayır kampanyamızı sürdürüyor ve eylemler dizimize yeni halkalar ekliyoruz. Bunun için ilk adımda DİLEKÇE HAKKIMIZI KULLANACAGIZ. Anayasa'nın 62. maddesi, bize bir hak vermiş DİLEKÇE HAKKI. Bu hakkın demokratikleşme süreci içerisinde anlamlı bir yeri vardır.

MEMUR ARKADAŞ:

Egemen güçler, yalnız paramıza değil, gerektiğinde canımıza da kastediyorlar. Paralı uşakları arkadaşlarımızı öldürüyor. Ölümün yanında kıyım hiç kalmıyor. Ancak, bu bas-kılar, kıyımlar mücadele azmimizi kırmıyor, kırmayacak da. Demokratik mücadelemiz sürül-

Neden TÜTED?

II. Teknik Eleman Kurultayından sonra, tüm teknik elemanların birlikte mücadelesi güçlü bir şekilde bir ke-re daha vurgulandı.

Tüm teknik eleman ve mesleki örgütlerin bu mücadeleyi aktif olarak desteklemesi kabul edildi. Buna sebep, ayrı yasalarla kurulan mesleki örgütlerin bir çatı altında, tüm yapay çelişkileri yenerek mücadeleye katılma isteğidir. Bu şekilde bir yaklaşım kamu ve özel kesimde çalışan teknik eleman sorunlarına, işçi-teknik eleman birliğine doğru çözüm önerileri getirme olanağını sağlayacaktır.

Çalışanların birliğini savunan, teknik elemanların birliği çabaları, teknik elemanlar arasında yaratılmak istenen tüm çelişkilere karşı, işçi-teknik eleman birliğinin en büyük güvencesi olmaktadır.

Teknik elemanlar üzerindeki, tüm anti-demokratik baskı ve uygulamalar, kıyımlara örgütlü gücümüzle karşı koyabiliriz. Örgütlü gücümüz, teknik elemanların demokratik kitle örgütü ile sağlanacaktır. Tekniker, mühendis, teknisyen, teknik ressam gibi tüm teknik elemanları bünyesinde barındıran tek örgütümüz, Tüm Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED)'dir.

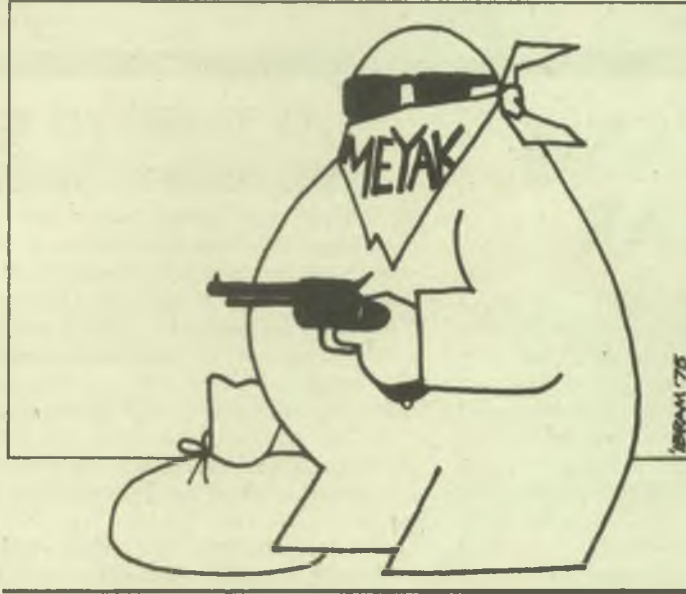
TÜTED, tüm çalışanların bir parçası olan teknik elemanların grev ve toplu sözleşme haklarıyla donatılmış sendikal hakları alma mücadelesini sendikal hakların özgürce kullanılabilmesi mücadelesini sürdürmekte, bağımsızlık ve demokrasi yanında yer almaktadır.

Sonuç olarak:

Bugünkü somut şartlarda ve II. Teknik Eleman Kurultayında da oybirliği ile onaylanan, teknik elemanların demokratik kitle örgütü TÜTED'dir. TEKSEN birikimi üzerine kurulan TÜTED, örgütlü gücümüzü temsil etmektedir. Bu gücü arttırmak için tüm teknik elemanlara büyük görevler düşmektedir. Mesleki oda ve dernekler üyelerini TÜTED çatısı altında, demokrasi, bağımsızlık ve bunun bir parçası olan sendikal haklar mücadelesine kattıkları oranda teknik elemanların gücü artacaktır.

İşyerlerinde TÜTED işyeri temsilciliği, il ve ilçelerde TÜTED şubeleri örgütlenmemizin en önde gelen temel taşları olacaktır. Bu şekilde hem yanlış örgütlenmelere karşı çıkacağız, hem de gücümüzü bölmeden mücadelemizi sürdüreceğiz. TÜTED'de birleşelim, tüm teknik elemanların tek sloganı olmalıdır.

TÜTED HABERLER



TÜTED Diyarbakır ve Van şubeleri kuruluyor

Van ve Diyarbakır illerinde şube kurma çalışmalarımız sonuçlanmış ve şube kurmak üzere Müteşebbis Yönetim Kurulları atanmıştır.

TÜTED Genel Merkez tarafından yetkilendirilen üyeler aşağıdadır.

Van Şubesi

Salih Pekşen
Hüseyin Kaya
M. Emin Kartal
Veysi Zorer
Mehmet Gedik
Adres: Salih Pekşen
Karayolları II. Bölge
Müdürlüğü
Van

Diyarbakır Şubesi

Şikrü Akay
İmam Özdemir
Sami Koç
Hasan Çelik
Eyüp Kıran
Adres: Şikrü Akay
Karayolları 9. Bölge
Müdürlüğü
Diyarbakır

TBMM'ne ve bu arada Maliye Bakanlığına dilekçe örneklerini gönderelim. Yüzbinlerce dilekçe, yeni bir eylem biçimi olacaktır. Egemen güçlere örgütlü gücümüzü göstereceğiz. MEYAK kesintilerini faizleri ile birlikte mutlaka geri alacağız. Bundan böyle MEYAK'a para kestirmeyeceğiz. Dilekçelerimizi dikkate almazlarsa, mücadelemizi başka ve daha etkili demokratik eylemlere yönelteceğiz. Yürüyüşlerle, mitinglerle bu haklı isteğimizi sonuna dek sürdüreceğiz.

ÖLÜMÜNÜN BİRİNCİ YILINDA

İLHAN BAYSAL'IN ANISINA

İlhan Baysal hakkında uzun söze gerek duymuyoruz.

Belki de onun gösterişten uzaklığına-sadeligine arındaki dolu ve etkilyaşantısını, sade kelimelerden örülü cümlelerinin ardındaki insan sevgisini, kendi yaşamını bile umursamazlığına arında insana verdiği önemi, ince eleştirilerinin ardındaki geniş hoşgörüsünü, iddiasız görünümünün ardındaki güçlü kişiliğini, açık-düz-sapmasız devrimci çizgi ve kararlılığını anlatabilecek güçte söz bulmak zor.

Amaçladığımız davranış biçimlerinin onda somutlaştığını görüyorduk. Savunduğu fikirler ile günlük yaşantısı arasındaki uyum, söz ve eylemi arasındaki tutarlılık çarpıcıydı. Nasıl olunmasını istiyorsa, neyi savunuyorsa bunu önce kendinde hayata geçiriyordu. Devrimci disiplini ön koşul sayıyordu. Disiplinsizliği eleştirirken acımasızdı. Bir disiplin meselesinde buna rahatlıkla uyan ilk o oluyordu. Örgütlenmeyi savunuyordu; somut koşullar, hangi düzeyde ve hangi somut amaçlar için nasıl bir örgütlenmeyi gerektiriyorsa, onu savunuyordu.

Koşulların çok iyi bilinmesini, değişimdeki kendiliğindenliğin yakından izlenmesini, koşulları değiştirme olanaklarının arayıcı bir yaklaşım içinde iyi değerlendirilmesini savunuyordu. Bunun için, sürekli olarak araştırıyor, inceliyordu.

Kendinden çok az söz ederdi. Kendini aşabilecek kadar güçlüydü. Belki de bu nedenle hastalığını önemsemiyordu, önemsemiyordu. Her an her şeyini vermek istediklerinden, ilk ve son kez olmak üzere bir şey aldı. Kendi varlığını. Amayine de inanmış bir devrimcinin, inançlarını yaşamış bir devrimcinin düşünce ve eylem mirasını aerie bırakarak.

-Anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

TÜTED İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ ve İŞYERİ KOMİTELERİ ÇALIŞMA ESASLARI

İşyeri temsilcilikleri ve işyeri komiteleri TÜTED'in örgütlenmesindeki temel birimlerdir.

TÜTED'in geniş teknik eleman kitlesi içinde yaygınlaşması, faaliyetinin somut koşullardan kaynaklanması ve etkinleşmesi için tabanla doğrudan ilişki kurulmasının gerektiği açıktır. İşyeri temsilciliklerinin ve komitelerinin kuruluşu bu gereksinimin doğal sonucudur.

İşyeri Temsilcilikleri ve Komiteleri, TÜTED'in örgütlenmesinde ve amaçlarının hayata geçirilmesinde önemli görevler üstleneceklerdir.

A- İşyeri Temsilciliklerinin ve Komitelerinin oluşturulması, işyeri temsilcilerinin yetki ve sorumluluğu:

1. TÜTED Şube Yönetim Kurulu kararı ile işyerindeki TÜTED üyeleri arasında yapılacak seçim sonucunda TÜTED İşyeri Temsilcisi ve yardımcısı seçilir. Seçime kadar, temsilciliği Şube Yönetim Kurulu atar.

Aynı işyerine bağlı birden fazla çalışma bölgesi veya bölümü bulunması halinde her bölüm veya çalışma bölgesi için ayrı işyeri temsilciliği oluşturulabilir. Bir işyerinde birden fazla işyeri temsilcisi olması halinde o işyerinde işyeri temsilcilerinden oluşan işyeri komitesi kurulabilir.

İşyeri Komitesi, o işyerindeki temsilcilerin kendi aralarında işbirliği sağlayabilmeleri - işyeri düzeyinde eylem birliğini sağlayabilmeleri - amacıyla oluşturulan bir danışma, birlikte düzenleme (koordinasyon) organıdır. İşyeri Komitesinin bulunduğu işyerlerinde, komiteyi oluşturan temsilciler, komite ça-

lışmalarını düzenlemek için kendi aralarından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçerler. Komitenin her üyesi komiteyi toplantıya çağırma hakkına sahiptir.

2. İşyeri Temsilcilikleri ve Komiteleri Şube Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Gerektiğinde Şube Yönetim Kurulu İşyeri Temsilcisini görevden alabilir. Bu durumda, o işyerinde, en geç üç ay içinde yeniden seçime gidilir.

3. İşyeri Temsilcisi iki yıl süreyle seçilir. Temsilcinin olmadığı hallerde temsilci yardımcısı yetkilidir.

4. TÜTED İşyeri Temsilciliği işyerinde TÜTED'in en yetkili organıdır. TÜTED Çalışma Programı ve Çalışma İlkeleri çerçevesinde, işyerindeki teknik elemanlar arasında ve işyerindeki diğer örgüt birimlerine karşı TÜTED'i temsil eder.

B- İşyeri Temsilcilerinin Görevleri

a) Üye sayısını arttırmak ve aylık ödentileri toplamak:

1- İşyerlerinde tüm teknik elemanları TÜTED bünyesinde toplamak üzere çalışmalar yapmak. Yeni üye kaydetmek. Yeni üyelere TÜTED'in amaçlarını anlatmak ve TÜTED tüzüğünü vermek.

2- İşyerlerindeki üyelerin TÜTED'e düzenli olarak aylık ödentilerini vermesini sağlamak. Üye ödentilerinin her ay düzenli olarak toplanabilmesi için gerekli girişimleri yapmak (bordrodan para kesilmesini sağlamak gibi). Her ay işyerinden toplanan ödentiyi ve bağışları Şube saymanına düzenli olarak ulaştırmak ve üyenin kartına işlenmesini aksatmadan sürdürmek.

b) İşyeri sorunları ile ilgilenmek, TÜTED-üye birlikteliğini sürekli kılmak:

1- TÜTED Şube Yönetim Kuruluna işyeri hakkında geniş bilgi aktarmak üzere:

- İşyerindeki teknik eleman sayısı.
- İşyerindeki teknik elemanların mesleki dağılımı (tekniker, teknisyen, mühendis gibi).
- İşyerindeki TÜTED üyelerinin sayısı.
- İşyerindeki diğer örgüt temsilciliklerinin (TMMOB, Oda, öğretmen, tekniker, işçi örgütlerinin temsilcilikleri gibi) niceliği ve niteliği.
- İşyerindeki diğer çalışan kesimlerle ilişki kurmak ve temsilcileriyle işyeri düzeyinde ve somut sorunlarda birlikte mücadele vermek (Şube Yönetim Kurulunun onayı alınmak koşulu ile).
- Sendikal haklara sahip olan teknik elemanların işyerindeki sendikalara girmelerini sağlamak üzere çalışmalar yapmak.

2- İşyerindeki üyelerin TÜTED'le ilişkisini sağlamak üzere:

- Özeldede teknik elemanların, genelde tüm çalışanların sorunlarını ve işyerindeki üyelerin istek ve önerilerini Şube Yönetim Kuruluna iletmek.
- Genel sendikal haklar mücadelesi ve teknik eleman sorunları ile ilgili olarak Merkez ve Şube Yönetim Kurulları çalışma ve önerilerini üyelere ve işyerine iletmek.
- İşyerindeki TÜTED üyelerinin, aktif olarak Şube ve Merkez çalışmalarına katılmalarını ve görev almalarını sağlamak.
- TÜTED yayınlarını, bildirimlerini işyerindeki TÜTED üyelerine ve diğer çalışanlara ulaştırmak, görüşlerini almak.
- Yeni İşyeri Temsilciliği açmak üzere Şube Yönetim Kuruluna yardımcı olmak, yeni öneriler getirmek.

3- Teknik eleman ve diğer çalışanların sorunları ile ilgilenmek üzere:

- Sendikal haklar mücadelesi, teknik eleman sorunları ve özel olarak işyeri sorunları ile ilgili işyeri toplantıları düzenlemek, toplantıya tüm teknik ele-

manların katılmasını ve diğer çalışan kesimlerin temsil edilmesini sağlamak. toplantıyla ilgili raporunu Şube Yönetim Kuruluna sunmak,

- İşyerinde mühendis-tekniker-teknisyen birliğini sağlamak ve bunlar arasındaki çelişkileri azaltma yönünde çalışmalar yapmak, aksi davranış ve uygulamalara karşı çıkmak,
- İşyerindeki diğer çalışan kesimlerle ilişki kurmak ve temsilcileriyle işyeri düzeyinde ve somut sorunlarda birlikte mücadele vermek (Şube Yönetim Kurulunun onayı alınmak koşulu ile).
- Sendikal haklara sahip olan teknik elemanların işyerindeki sendikalara girmelerini sağlamak üzere çalışmalar yapmak,
- Güncel sorunlarla ilgili olarak daima sendikal mücadeleyi savunmak ve işçi sendikalarında örgütlenme gereğini vurgulamak,
- Teknik elemanların ve diğer çalışanların özlük haklarına ilişkin sorunlarla uğraşmak ve bu yönde gerekli girişimleri yapmak.

4- Yayın ve eğitim çalışmalarına katkıda bulunmak üzere:

- İşyeri sorunları ile ilgili olarak TÜTED üyelerinin dışında da okunmasını sağlamak, diğer çalışan kesimlere ulaşmasını gerçekleştirmek,
- İşyerindeki teknik elemanların TÜTED Haberler'e yazı yazmalarını sağlamak,
- Çıkacak TÜTED yayınlarının işyerindeki tüm üyeler ve diğer teknik elemanlarca satın alınmasını sağlamak,
- Sendikal konularda, teknik elemanların dünyadaki sendikal mücadeleleri konusunda, kararname, personel yasa-sı gibi konularda seminerler düzenlemek.

12 EKİM ve TEKNİK ELEMANLAR

12 Ekim'da Senato üçte bir yenileme seçimleri yapıyor. Bu seçim aslında iktidar sahipliğini belirleyici bir seçim değil. Seçim sonucu doğrudan doğruya bir hükümet değişikliği getirmeyecek. Ancak seçim sonucu bir yerde halkın isteklerinin doğrultusunda belirleyecek. Bir seçimde seçmen kitleleri oylarını, sorunlarını çözecek bir seçim sonucu için kullanırlar. Teknik elemanlar da, doğaldır ki oylarını kullanırken sorunlarının çözümünü beklemektedirler.

Nedir bugün teknik elemanların sorunları?

Teknik elemanlar bugün, hergün artan hayat pahalılığı karşısında insanca bir yaşam sürdürme savaşı veriyorlar. Teknik elemanlar bugün işsizlik tehlikesini her an duyarak çalışıyorlar. Teknik elemanlar ulusal kaynaklarımızın amansızca sömürülmesine karşı, çalıştıkları işlerde yurt çıkarısına kararlar alamamanın çaresizliği içinde. Hergün yurt çıkarılarını, demokrasiyi savunan birçok teknik eleman işlerinden alınıyor, etkisiz hale getirilmeye çalışılıyor. Bütün çalışanlar, bütün demokrasiden yana olanlar gibi teknik elemanlar da işlerinde, evlerinde, sokakta faşist baskılar karşısında.

Bütün bunlara karşın çıkarılarının işçi sınıfının, tüm çalışanların yanında olduğunun bilincine varan teknik eleman kitlesi demokratik sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarını elde etme mücadelelerini sürdürüyorlar. Tüm çalışanların demokrasi ve bağımsızlık mücadelesi içindeki yerlerini alıyorlar.

Teknik elemanlar 12 Ekim'de değerlendirmelerini yaparken bugün içinde buldukları koşulları, sürdürdükleri mücadeleyi unutmayacak, tüm çalışanların, demokrasinin yanında yer alacaklardır.

İşçi direnişleri ve çalışanların birliği

Son ayın en önemli olayları işçi direnişleri idi. Başta Başbakan Demirel olmak üzere, işveren Sendikaları Konfederasyonu başkanı, Odalar Birliği Sekreteri ve daha sonra da Türk-İş Genel başkanı Halil Tunç'un çeşitli eleştirilerine hedef olan işçi hareketleri, sıkıyönetimin kalkması ile başladı. Önümüzdeki günlerde daha büyük bir hızla da gelişecek gibi görünüyor.

İşçi sınıfının ekonomik ve demokratik istemlerinden kaynaklanan, sarı sendikacılığa karşı yürütülen eylemlerde göze çarpan iki özellik var:

- Direnişlerin diğer işkolundaki ve diğer işyerlerindeki işçiler tarafından desteklenmesi.
- Direnişlerin diğer çalışan kesim (memurlar, teknik elemanlar) tarafından desteklenmesi.

Bu iki özelliğten teknik elemanlar olarak bizi ilgilendiren ikincisi üzerinde biraz durmalıyız.

Samsun'daki Bakır İşletmelerinde kitle halinde teknik elemanlar kıyıma uğradı. Bakır İşletmesinde çalışan işçiler bu olayı protesto etmek ve teknik elemanları desteklemek amacıyla direnişe geçtiler. MKE'nin Kırıkkalede'ki fabrikalarından yetişkin teknik eleman sürülmesi söz konusu. Kırıkkalede'ki işçiler bu olayı protesto ettiler. Olayın savunma sanayimiz konusunda olabilecek gelişmeleri sabote ettiğini söylediler. Bu iki örnek işçi-teknik eleman yakınlaşmasını ve birlikteliğini vurgulayan iki olay idi. Bu iki örneğin bize öğrettikleri ışığında görevimiz, tüm işyerlerinde bu yakınlaşmayı ve gerçekte varolan birlikteliği su yüzüne çıkarmak gözler önüne sermek.

Aynı paralelde birtakım gelişmeler İstanbul'da oldu. Hilton işçileri, Bereç işçileri

Philips işçileri, Sungurlar işçileri, Ağustos ayında direnişe geçtiler. TÜTED İstanbul Şubesi, işçilerin haklı taleplerini destekledi. İşyerlerini ziyaret etti. İşçilerin dayanışmasını kutladı. Taleplerinin gerçekleşmesi yolunda teknik elemanlar olarak neler yapılabileceğini saptadı. İşyerlerinde çalışan teknik elemanların, işçilerin mücadelesini desteklemeleri yolunda çalışmalar yaptı. Ve bu gelişmeler doğal olarak, işçi sınıfının teknik elemanlara yaklaşması yolunda önemli bir adım oldu.

Önümüzdeki günlerin yeni işçi hareketlerine sahne olacağı açık. Bu somut durumda bize düşen görev tüm teknik elemanlar olarak, işçi sınıfının haklı isteklerini desteklemek, işyerlerini ziyaret etmek. İşçilerin haklı mücadelelerini teknik elemanların desteklenmesini sağlamak. Bu dayanışmayı engelleyen teknik eleman varsa onları ikna etmek, Harekete katılmalarını sağlamak. Ve böylelikle, çalışanların birlikteliği doğrultusunda yeni mesafeler katetmek.



İTHALAT, İHRACAT ve TÜM DOVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

TÜTED Şubelerinden Haberler

TÜTED İstanbul Şubesi

TÖB-DER İstanbul Şubesi, TÜTED İstanbul Şubesi, TÜM-DER İstanbul Şubesi Sendikal haklara kavuşma ve anti demokratik baskılara karşı ortak eylem birliği için bir araya geldiler.

3 örgüt şubesinin bu konu ile ilgili açıklaması ise şöyle:

"Emperyalizme bağımlı geri kapitalist üretim biçiminin uygulandığı ülkemizde çalışanlarla çalışanlar arasındaki mücadele bugün çalıştıranların çıkarına yürüse bile, mutlaka çalışanların zaferiyle sonuçlanacaktır.

Bunu iyi bilen sermaye demokratik kitle örgütleri üzerinde korkunç bir baskı ve terör uygulamaktadır. Gün geçmesin ki bir öğretmen, bir memur, bir teknik eleman sürülmesin, kıyılmasın, dövülmesin.

Baskı ve terör uygulaması ekonomik alanda da alabildiğine sürüp gitmektedir. Bütün bu sorunların ve daha birçok demokratik taleplerimizin sonucu, çözümüne vereceğimiz güçlü demokratik mücadeleye bağlıdır.

Ancak şunu çok iyi bilmekteyiz ki, bu mücadelenin, başarıya ulaşması, kalıcı sonuçlar doğurması örgütlü olmamıza bağlıdır. Tüm kamu kesiminde çalışanlar olarak bu örgütlenmenin, grev ve toplu sözleşme yetkileriyle donatılmış sendikal hakları olduğu somut bir gerçek olarak kendini göstermiştir. Artık güncel bir önem taşıyan ve 12 Mart faşist uygulamaları döneminde memurların elinden alınan sendika kurma hakkı için bütün demokratik mücadele yöntem ve yollarına başvurulacaktır.

Kaldı ki tüm çalışanların kısıntısız sendikal özgürlüğe kavuşmaları, "Uluslararası Roma Anlaşması", "Avrupa Sosyal Misaki ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ile güvence altına alınmış ve dönemin hükümetleri tarafından imzalanmıştır. Bu imzanın sorumluluğunu duymayanlar, onun gereğini yerine getirmeyenler tüm çıplaklığıyla kamu oyununda sergileyecek, teşhir edilecektir.

Fiz aşağıda isimleri bulunan örgütler olarak, sendikal haklarımıza kavuşma ve halkımızın demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde onun yanında yer alarak inat ve sabırla üzerimize düşen görevi yapmaya kararlıyız.

Bu çalışmalarını bundan böyle, demokratik kitle örgütleri olarak, ortak bir davranış ve eylem birliği içerisinde yürüteceğimizi kamu oyuna duyururuz."

TÖB-DER İstanbul Şubesi
TÜM-DER İstanbul Şubesi
TÜTED İstanbul Şubesi

ORTAK AÇIKLAMA: HARUN KARADENİZ'E SAĞLAM RAPORU VERENLER CEZALANDIRILSIN.

TÜTED, TÜM-DER, TÖB-DER İstanbul şubeleri Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyine başvurarak "Öncelikle ölümle sonuçlanan Harun Karadeniz ve Hatice Alankuş'a hastalıkları sabit olduğu halde gerekli müdahaleden kaçınan veya sağlam raporu veren doktorların cezalandırılmasını" istediler.

TÜTED İSTANBUL ŞUBESİ DANIŞMA KURULU

II. Teknik Eleman Kurultayı kararları ışığında kuruluş ve çalışma ilkeleri saptanan danışma kurulu oluşturma çalışmaları ile ilgili toplantılar İstanbul'da başlamıştır. TÜTED, İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu, danışma kurulunu oluşturmak üzere önce İstanbul'daki teknik eleman örgütleri ile teker teker görüşmeyi kararlaştırmıştır. Teknik elemanların diğer sorunlarının ve TÜTED'in maddi anlamda desteklenmesinin de görüşüldüğü toplantılardan beşi geçtiğimiz ay yapılmıştır. Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği, Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ve Mimarlar Odası İstanbul Şubesi ile yönetim kurulları seviyesinde yapılan toplantılarda şu konularda görüş birliğine varılmıştır:

- TÜTED'in maddi olarak desteklenmesi,
- Her teknik eleman örgütünde, sendikalaşma komisyonları oluşturulması,
- İstanbul ve çevresindeki teknik elemanların sendikal durumları ile ilgili olarak yapılacak bir anket çalışmasına odaların katkıda bulunması,
- Danışma Kurullarına bir asil ve bir yedek üyenin gönderilmesi.

Ayrıca danışma kurullarının çalışma ilkeleri konusunda merkeze iletilmek üzere bazı öneriler geliştirilmiştir.

Sözkonusu toplantılar Eylül ayı içerisinde devam edecek ve İstanbul'daki diğer teknik eleman örgütleri ile aynı konular tartışılacaktır.

TÜTED İzmir Şubesi

TTEÖKK ve İşyeri Temsilcilik çalışmaları ilerliyor.

Ankara TÜTED Genel Merkez seviyesinde başlayan TÜTED Teknik Eleman Örgütleri Koordinasyon Kurulu çalışmaları başlamış, bu konu ile ilgili olarak Teknik Eleman Kuruluşlarına çağrı yapılmıştır.

Ayrıca TÜTED İzmir Şubesi İşyeri Temsilcileri de seçilerek göreve başlamışlardır. Seçilen İşyeri Temsilcileri şunlardır:

- TÜTED Salihli Temsilciliği : Erol KOCADAMIR
- TÜTED Dalaman Temsilciliği : Mülayim TUNÇELİ
- TÜTED Morgol Temsilciliği : Salim ÖZKAN
- TÜTED Denizcilik Bankası Alaybey Tersanesi Temsilciliği : Hikmet BILYAZ
- E. Ü. İnşaat Bakım Fen Hey. : Kemal Aydın BARLAS
- T. C. D. D. 3. Böl. İşl. Md. İlg. : Zeki BALKAYA
- İller Bankası 3. Böl. Md. İlg. : Ünal KÖPRÜBAŞI
- Yapı İşl. 3. Böl. Md. İlg. : Emin ŞEN
- E. Ü. Fen Fakültesi : Yusuf ÇAKMAK
- E. Ü. Tıp Fakültesi Hastanesi : Süleyman YÜCEL
- Y. S. E. 3. Böl. Md. İlg. : Zeki TOSUNER
- Karayolları 2. Böl. Md. İlg. : Enver GÜNDAY

TÜTED Ankara Şubesi

KARAYOLLARINDA YASA DIŞI MESAI UYGULAMALARI

Geçtiğimiz ay içerisinde Karayollarında uygulanan partizanca mesai saatleri değişikliği çalışanlar ve teknik elemanlar arasında büyük tepkiyle karşılandı.

TÜTED Ankara Şubesi bu uygulamalara karşı çıkarak, Karayollarındaki İşyeri Temsilciliği kanaliyle, teknik elemanları ve diğer çalışanları yasa dışı



SAMSUN'DA DİRENİŞ

Üç yıldır Samsun'da üretime geçen Karadeniz Bakır İşletmeleri işçileri, teknikerleri, mühendisleri kuruluşundan bu yana huzursuzluk içinde çalışmaktadırlar.

Fabrikada yetki ve sorumlulukların belli olmaması, taraflı işveren baskısı, sendika seçme özgürlüğünün kısıtlanması ve bu yönde baskı yapılması, tam kapasiteyle üretimin yapılamaması personel dolaşımını hızlandırmaktadır. İki yılda 48 mühendisin fabrikayı terketmesi saydığımız huzursuzlukları belgelemektedir.

KBİ'de sendikal faaliyet, teknik elemanlar açısından 13 ay önce başlamıştır. Bu süreden evvel fabrikada faaliyet gösteren Çağdaş Metal-İş, mühendisleri tüzüğünde bu konu ile ilgili madde olmadığı gerekçesiyle bünyesine almamıştır.

KBİ Ankara Genel Müdürlüğünde Sosyal-İş'in tüm personelle imzaladığı toplu sözleşme Samsun'da sendikal çalışmayı hızlandırmış ve Maden-İş'in fabrikaya gelmesiyle gerçekleşmeye başlamıştır.

İşverenin ve Çağdaş Metal-İş'in sürekli baskıları sonuç vermemiş, teknik elemanların işçilerle aynı sendikaya girmesi önlenememiştir. Baskı ve sindirme yolu sonuç vermeyince çeşitli oyunlar tezgahlanmış ve ilk olarak iki mühendis işten çıkarılmıştır. İki yıldır fabrikada çalışan mühendisler %5 verim bile sağlamadığı gerekçesiyle atılmışlardır. Bu gerekçeyle işten atılmalarının başlaması fabrikada direnişlere sebep olmuş ve iş baskılaşmıştır.

Sendika yetkisinin belirlenmesinde yapılan haksız uygulamalar tüm Maden-İş üyelerince işin bırakılması sonucunda, fabrikadaki hareketin bütünlüğünü kırmayı amaçlayan patlama olayı olmuş ve basına yanlış bilgi verilmiştir. Bu olaylar ve işverenin baskısı sonucu Maden-İş üyeleri fabrikadan çıkarılmıştır. Fabrika önünde, işçiler, mühendisler, teknikerler tüm baskıların kalkmasını, işten atılmalarının işe geri alınmasını amaçlayan direnişlerini sürdürmektedirler.

mesai saatlerine uymamaya çağırıldı.

TÜTED'in bu konu ile ilgili olarak Karayollarında tüm çalışanlara hitap eden çağırısı şöyledir:

"Karayolları Genel Müdürü siyasi çıkarlarına yarar sağlamak amacıyla mesai saatlerini yasa dışı olarak değiştirdi.

Bilindiği gibi Karayolları Genel Müdürü 'manevi ihtiyaçları karşılama' maskesi altında, başta Anayasamıza aykırı olarak vicdan ve din özgürlüğünü istismar ederek, siyasi çıkarlarına yarar sağlamak amacıyla Cuma günlerinde mesai saatlerini 8.30-12.00 ve 14.00-18.30 olarak değiştirdiğine dair bir genelge yayınlamıştır.

Diğer taraftan 657 sayılı Devlet Memurları Yasası 100 üncü maddesiyle bu konuda şu hüküm getirilmiştir:

MADDE 100: 'Günlük çalışmaların başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre, merkezde Başbakanlık Devlet Personel Dairesinin teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.'

Bu madde hükmüne göre, bu konuda Bakanlar Kurulunca alınan en son karar 1 Temmuz 1974 tarih ve 14932 sayılı Resmî Gazetede yayımlandığı gibi, cumartesi ve pazar tatil olmak üzere, mesai saatlerinin pazartesi, salı, çarşamba, perşembe, cuma günleri için 8.30-12.00 ve öğleden sonra 13.00-17.30 olarak uygulanmasıdır.

Karayolları teknik elemanları ve diğer çalışanları olarak yetki tecavüzü niteliği taşıyan ve daha önemlisi anayasa ve yasalara aykırı olan genelgeye uymamalarını, yukarıda belirtilen yasalarca sınırlanmış mesai saatleri içinde çalışmalarını istiyoruz."

Çalıştığı zaman da- Biz teknik eleman- hi elde edilen zarar yö- lar olarak daima işçi- neticiler tarafından iş- teknik eleman birliğine yüklenmekte ve den, sendikal haklardan sendikal haklar engellen yana olacağız. mektedir.

samsun karadeniz bakır işletmelerinde grev

Teknik Elemanlar sendikal haklarını almak için mücadeleye verirken, sendikal hakka sahip teknik elemanlar işçi sendikaları içinde, işçilerle birlikte örnek bir mücadele veriyorlar.

Örneğini verdiğimiz Samsun Karadeniz Bakır İşletmelerindeki mücadelenin ve sürmekte olan direnişin teknik elemanlar açısından iki büyük özelliği var.

Birincisi KBİ teknik elemanlarının emeklerinin karşılığını özgürce alabilmek için sendikalaşma bilinci taşımaları ve bu yönde mücadelelerini sürdürmeleri, ikincisi sendikal mücadelelerini, işçilerle birlikte, işçi sınıfı sendikalarında vermeleri, haklarını almak, toplu sözleşme yapmak ve grev haklarını kullanmak üzere direnişe geçmeleridir.

KBİ'deki direnişe değişik bir açıdan baktığımızda, Haziran ayında toplanan 2. Teknik Eleman Kurultayı gündem ve kararlarının gerçek hayatta uygulandığını görürüz. Bu konuda, sendikalaşma ile ilgili şu görüş vurgulanmıştır:

"...sendika biçimi tartışmaları yapınak bizi zaman kaybına götürür. Çünkü sorun pratikte çözülmüştür. Uygulamada hiçbir aksaklık görülmemekte ve işçi sınıfı sendikaları teknik elemanları birlikte mücadeleye çağırılmaktadır. İşçi sınıfı sendikaları içinde omuz omuza mücadele verilmekte, sendikal mücadele yeni boyutlara ulaşmaktadır.(1)"

2. Teknik Eleman Kurultayı gerçek hayata dönük, dünya ve Türkiye pratiğine ters düşmeyen kararlar almıştır. Bu yönde uygulamaların başarı ile sürdürülmesi, ileriye dönük çalışmalara güç katacaktır.

KBİ'de omuz omuza bakır üreten işçi, tekniker, usta-başçı, mühendis mücadelelerini yine birlikte sürdürüyorlar. İşverenin bu mücadeleyi, birlikteliği bozma çabaları geri dönüyor. Bu arada bize düşen görev teknik eleman-ışçi beraberliğinin, yurt çapında örneklerini arttırmak, çabalarımızı bu yöne aktarmak olacaktır.

(1) Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultay Raporu, s.32

DEMOKRATİK KURULUŞLAR OLARAK
YETKİLİLERDEN SORUYORUZ:

LİCE'DEKİ KAYIPLARDAN KİM SORUMLUDUR?

Diyarbakır ilimiz ve yöresinde meydana gelen son deprem olayı konusunda biz aşağıda imzası bulunan demokratik kuruluşlar, belli sorunların aydınlığa çıkarılması bakımından aşağıdaki açıklamaları yapmayı bir görev sayıyoruz.

Depremde uğranılan kayıplar uygar, demokratik ve sosyal bir hukuk devletinde kabul edilemeyecek derecede yüksek bir düzeydedir. Dünyanın belli başlı deprem ülkelerinden biri için orta şiddette sayılabilecek bir deprem, seyrek bir yerleşim bölgesinde binlerce yurttaşımızın canlarını kaybetmesine yol açabiliyorsa, deprem sonuçlarını, bir doğal afetin katlanılabilecek sonucu olarak görmek ancak cehaletin veya suçluluğun bir belirtisi olur.

Evet...Yıllarca süren bir ihmal vardır. Ve binlerce yurttaşımızın ölümünden deprem denen tabiat olayı değil, bu ihmale belki de göz yumarak neden olanlar sorumludur.

Yetkililere mutlaka cevaplanması dileği ile halkımızın önünde soruyoruz:

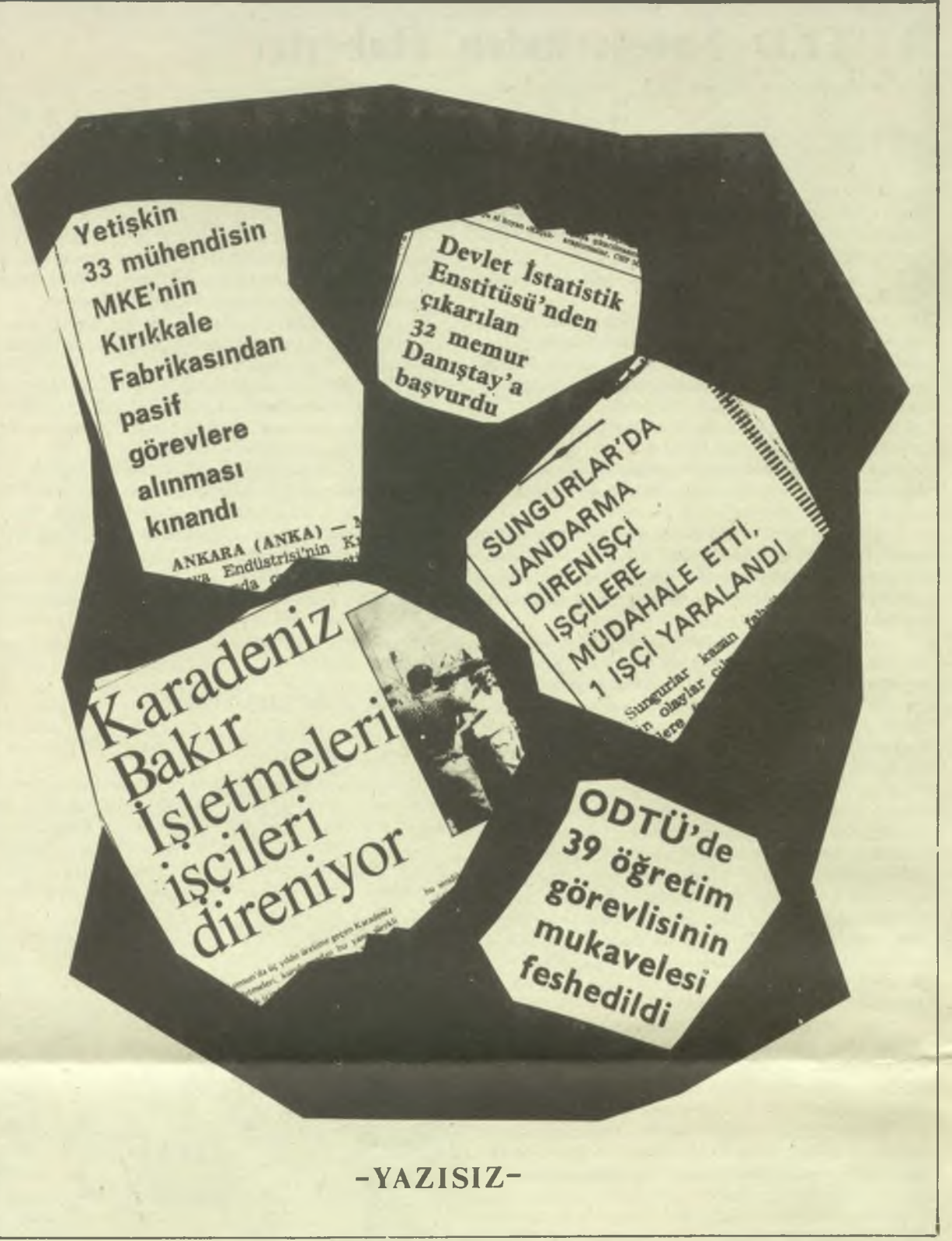
1- Uygar, ileri, demokratik ve sosyal herhangi bir hukuk devletinde bu şiddette bir depremde binlerce insanın canlarını kaybettiği görülmüş müdür?

2- Lice kasabası ve çevresinde tespit edilen heyelen bölgesinin, yerleşmelere zarar vermeyecek bir düzenlemeye tâbi tutulması konusunda on senedir İmar ve İskan Bakanlığınca ne gibi bir çalışma yapılmıştır?

3- Lice'de meydana gelen yıkılma olaylarında, heyelan yataklarından kopan taş ve toprak kütlelerinin rolü olmamış mıdır?

4- Kasabanın ve çevresindeki köylerin daha tehlikesiz bir bölgeye taşınması konusundaki uzmanlarca yapılan tavsiyeler, hangi dairenin hangi masasında, hangi sümenin altında unutulmuştur?

5- İmar ve İskan Bakanlığınca, kırsal bölgelerde yapılacak binalarda, depreme dayanıklı mahalli malzemeler kullanılması konusunda yapılan bir araştırma var mıdır? Varsa bu araştırmanın gerektirdiği uygulamalar neden bugüne kadar gerçekleştirilememiştir?



-YAZISIZ-



selkon

Tel : 17 44 57

TES. ve TIC. LTD. ŞTİ.

Menekşe Sok. 8/6 Yenışehir-Ankara

Stäfa Control System SCS-Klİmo

Klİma Uygulamalarında İdeal Elektronik Sistemleri TÜRKİYE Mümessillİği

SOĞUTMA GURUPLARI ve KLİMA ÜNİTELERİ
HER NEVİ SOĞUTMA KOMPRESÖRLERİ
KOMPLE TESİS ve TAAHHÜT
İTHALAT-MÜMESSİLLİK

buhar ve kaynarsu üretim tesislerinin proje

imalat ve montajı için



pemsan SANAYİ KOLL. ŞTİ.

güvenebileceğiniz firma

MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ ERTAN GÜRKAN VE ORTAKLARI

meşrutiyet cad. 38/16 yenışehir - ankara

tel. 18 19 32

TİCARET SİCİL NO: 21077

ISITMA
SOĞUTMA
KLİMA
VE SANAYİ TESİSLERİ
İMALAT - TAAHHÜT - PROJE



ERNA

Mağaza : Necatibey Cad. Karanlık Fırın Sok. No. 7 KARAKÖY - İSTANBUL Tel : 44 41 12 - 44 70 26

Fabrika : Gümüşsuyu Fazlıpaşa Cad. No. 5/1

TOPKAPI - İSTANBUL Tel : 25 60 02 - 25 60 03

Büro : Meta Cad. No. 24/2

TAKSİM - İSTANBUL Tel : 44 41 98 - 45 51 94

TELG. : TELERNA - İSTANBUL

Telex : 23178 NAR - TR

tütred

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALUK ORHUN.

HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa Cad. 28/24 Kızılay-Ankara Fıatı:100 krş.

TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir.

Dizgi: öncü ofset Tel: 17 79 19 Baskı: Çaba Matbacası Tel: 19 58 26 ANKARA