



## demokratik hak ve özgürlükler mitingine katıldık

20 Eylülde İstanbul'da yapılan demokrasi ve özgürlük mitingine onbinlerce işçi, memur

öğretmen ve teknik elemanın katılımıyla gerçekleşti. "Faşizme geçit yok" temel

sloganı ile 100 binden fazla işçi ve emekçinin toplandığı mitingte 141 ve 142 ye hayır, NATO'ya CENTO'ya hayır, ikili anlaşmalara hayır ve yaşasın işçi sınıfının birliği sloganları dikkati çekiyordu.

Taksim mitingini, tüm demokratik güçlerin bir araya gelerek işçi sınıfı ile birlikte aynı eylem içinde olma olanağını yarattı. Öğretmenlerin TÖB-DER memurların TÜM-DER ve teknik elemanların TÜTED flamları altında katıldığı demokrasi ve özgürlük mitinginde demokratik güçlerin önemi TÜTED, TÖB-DER ve TÜM-DER tarafından ortaklaşa imza attığı "YAŞASIN DEMOKRATİK GÜÇLERİN EYLEM BİRLİĞİ" sloganı ile belirtiliyordu.

Tüm demokratik güçlerin kitleleriyle birlikte bundan böyle eylemlerini sürdüreceğinin habercisi olan mitingte sendikalaşma yolundaki temel istek ve taleplerini belirten pankartlar-

la katılan teknik elemanlar ve tüm teknik elemanların örgütü olan TÜTED'in sloganları şöyledi:

★ TEKNİK ELEMAN ARKADAŞLAR: GREV VE TOPLU SÖZLEŞME İLE DONATILMIŞ SENDİKAL HAKLAR MÜCADELEMİZ İÇİN TÜTED'DE BİRLEŞELİM.

★ TEKNİK ELEMANLAR BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASİ MÜCADELESİNDE EMEKÇİ HALKIMIZIN YANINDADIR.

★ TEKNİK ELEMANLARIN VE TÜM ÇALIŞANLARIN SENDİKAL HAKLARI VERİLMELİDİR.

★ FAŞİST BASKI VE KIYIMA SON.

### ara seçimlerde SOL'un oyu arttı

SEÇİMLER HALKIMIZIN FAŞİZME TEPKİSİ OLARAK DEĞERLENDİRİLDİ

12 Ekim 1975 Pazar günü 26 ilde yapılan Senato üçte bir yenileme ve 5 ilde boşalan Milletvekillikleri için yapılan seçimlere katılma oranı %58 civarında olmuştur.

Seçimlerde solun oyları artarken sağ oylarda, tek bir partide toplanma eğilimine rağmen azalma görülmüştür. AP 27 senatör 4 milletvekili çıkarmıştır. MSP ise sadece 2 senatör çıkarabilmiştir. Böylece AP'nin senatör sayısı 82 den 78 e inerken, CHP senatör sa-

yısını 45 ten 62 ye çıkarmıştır.

Solun toplum oy oranı 1973'te % 34,4 iken 1975'te % 44,2 ye yükselmiştir.

Özellikle İstanbul'da seçim sonuçları sağ için tam bir yenilgi olmuş ve halkın faşizme tepkisi olarak değerlendirilmiştir. Bilindiği gibi İstanbul'da AP'nin senatör adayı 12 Mart döneminin Sıkıyönetim Komutanı Faik Türün'dü.

1973 seçimlerinde İstanbul'da CHP oylarıyla AP oyları arasında CHP lehine yüzelli bin civarında olan fark bu seçimlerde yüzbinlik bir artış göstererek ikiyüzelli bin üzerine çıkmıştır.

### Seçimlerden sonra...

12 Ekim seçimleri, yani bir referandum niteliğindeki "ara seçimler" yapıldı. Seçimlerden önce saflar iyice belirlenmiş ve son değerlendirme halkımızın bilincine ve sağduyusuna bırakılmıştı.

Bir tarafta tüm demokratik hak ve özgürlükleri savunan, yani çalışanların örgütlenmesi, sendikalaşması, grev ve toplu sözleşme hakları ile düşünce ve yazma özgürlüklerini de kapsayan demokratik talepleri dile getiren, "demokratik güçler" kümeleniyor, diğer tarafta faşist baskıları, politik gözdağı ve cinayetleri körükleyen, düşünceye, beyine, çalışan sınıf ve tabakaların haklarına saygı duymayan, MC iktidarını oluşturanlar yerliyordu.

Listelerde 12 Mart baskı rejiminin baş sorunları da boy gösteriyor, insan yerine koymadıkları halktan, işkence ve baskı ile süründürdükleri aydınardan oy isteminde bulunan bu işkenceci adaylar, "egemen sınıf"ların çıkarlarını bir kez daha korumak üzere senatoya girmek istiyorlardı. İşte 12 Ekim seçimlerine bu koşullar altında girildi.

Seçim sonuçları kısaca değerlendirildiğinde bize şunları öğretti.

- Halkımızın gelişiminde, sosyal uyanışın birikiminde ve emekçi tabakaların bilincinde, sağ ve sol kavramlarının giderek billurlaştığı açık olarak ortaya çıkmıştır. Faşizmin halkların düşmanı, sefaletin ve baskının simgesi, insanlığın yüzkarası olduğu anlaşılmuştur. Demokrasinin gelişmesi ve yeni mevzilerin kazanılması umudu filizlenmiş ve artık kökünden ayrılmayacak kadar sertleşmiştir.
- Demokrasiden yana ve demokrasiye karşı partilerin saflaşması kesin bir biçimde ortaya çıkmıştır. Halkımızın "ileriye dönük" taleplerini gerçekleştirme doğrultusunda ve demokrasinin gelişimine prim verme yönünde ciddi görüşleri olan parti oylarını artırmış, sağın en kuvvetli partisi, diğerlerinin oylarını toparlayarak sermayenin güçlü sözcüsü olduğunu belirlemiştir.
- 12 Mart rejiminde, toplumun gelişmesini geriye çevirmek gibi bir gaflete kendilerini kaptıranlar, halka korkuyu, güvensizliği ve muhbirliği aşılamaya çalışanlar, bir - iki ayırım dışında, halkımızdan parlamentoya girme vizesini alamamışlardır. İstanbul'da, özellikle emekçilerin yoğun bulunduğu kesimlerde, demokrasinin adayı büyük bir oy potansiyeli oluşturmuş ve "sermaye adayı" halkın gözünde ne olduğunu bir kez daha öğrenmiştir.

Önümüzdeki genel seçimlerin ne zaman yapılacağı henüz belirlenmemiştir ve bugünden bir tahmin yapmak hatalı olacaktır. Ancak ülkemizin bugünkü sosyo-ekonomik durumu, kökten tedbirlerin alınmasını ve halkımızın özlemlerine yanıt verilmesini zorunlu kılmaktadır. MC iktidarı, ya sert önlemler ile ekonomik ve demokratik talepleri önlemeye çalışarak baskıların ve faşist saldırıların devamına göz yumacak ya da halkımızın isteklerini dile getireceği genel seçimlerin yapılması yönünde engelleri kaldırmaya gidecektir.

Zaman, halkımızın bağımsızlık ve demokrasi savaşımından ve sendikallik hakların, grev ve toplu sözleşme istemlerimizin gerçekleşmesinden yana olacaktır.

TÜTED HABERLER

### Güçbirliği üzerine

Ülkemizde emekçi sınıf ve tabakaların vermekte olduğu bağımsızlık demokrasi mücadelesi somut şartlarda demokratik güçlerin birlikte mücadelesini zorunlu kılmaktadır. Bugün tüm demokratik kuruluşların, ilerici yurtseverlerin üzerinde baskı ve anti-demokratik uygulamaların arttığı, faşizm özlemlerinin ve tırmanışlarının planlandığı bir ortamda yaşamaktayız. Demokratik kuruluşların teker teker bu uygulama ve tırmanışa karşı mücadele veremeyeceği gerçeği bizleri birlikte mücadeleyle, demokratik güçlerin eylem birliğine yöneltmektedir.

Güçbirliği tüm demokratik güçlerin itiraz edemeyeceği bir konu. Üstelik bu yönde çeşitli uygulamaların ve önerilerin artması bu görüşü doğrulamaktadır. O zaman önümüzdeki sorun; güçbirliğinin nasıl olacağı, hangi güçlerle, hangi somut şartlarda gerçekleştirileceği noktasında birleşmektedir.

Güçbirliğinin, gerçekten gücü olan örgütlerin geniş kitleleri bir araya getirmesiyle sağlanması zorunludur. Demokratik örgütlerin çarpıcı özelliği, tabanlarını somut olaylar karşısında ve demokratik istemler doğrultusunda harekete geçirebilmesi, yönlendirebilmesidir. Bu özelliğin dışında kitle örgütü niteliği taşımayan dar örgütlerin güçbirliği içinde yer alması, gerekli çalışmalarını ile etkinlik kazanmış olsalar bile, bir yarar sağlamayacaktır.

İkinci sorun güçbirliğinin ne zaman gerçekleştirileceği, hangi somut koşullarda olacağıdır. Günümüz koşullarında, demokrasi sınırlarının genişletilmesi, ülkemizin bağımsızlığı için, baskı ve şiddet politikası ile geniş emekçi yığın ve tabakaların demokratik hak ve özgürlüklerini kısıtlamak isteyen faşist baskı ve uygulamalara karşı demokratik güçlerin güçbirliği sorunu gündemdedir. Ve güncelliğini yitirmeyecektir.

Bu çerçevede içerisinde, güncel ve somut sorunlardan hareketle, güçbirliği sorununun gerçek özünden kaydırılmaması tüm demokratik örgütlerin görevi olmalıdır.

Güçbirliğine giderken önümüzdeki ölçü, saydığımız iki özellik olmalıdır. Bu özelliklerin dışındaki sorunlar, aksaklıklar güçbirliği çabaları içinde çözümlenmelidir. Pratik sorunların arkasına geçerek genel doğruların görülmesini önlemek yerine, çabalarımızı güçbirliğinin yürütülmesi yönünde sürdürmeliyiz.

# TÜTED Şubelerinden Haberler

## TÜTED İstanbul Şubesi

### MEYAK KESİNTİLERİ

#### GERİ ALINMALIDIR!

MEYAK konusunda TÜTED, TÖB-DER, TİM-DER İstanbul Şubeleri ve İstanbul'daki Teknik Eleman Odaları üyelerine açık bir toplantı düzenlediler.

13 Eylül 1975 tarihinde TÖB-DER salonunda yapılan toplantıya konuşmacı olarak Güney GÖNENÇ (Tüm Öğretim Üyeleri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi), Namık ÖZCAN (Tüm İktisatçılar Birliği Üyesi), Osman Şaffet AROLAT (Gazeteci) katıldılar.

Memur aylıklarından % 5 olarak 1/3/1970 tarihinden beri kesilen MEYAK kesintilerinin hiçbir yasal dayanağı olmadığı, bugün ancak sermayenin finansman ve pazar sorununa çözüm getiren bir uygulama içinde kullanıldığı belirtilerek, "MEYAK yasası çıksa da memurların ve tüm çalışanların çıkarları doğrultusunda işlemeyecektir" denilmiştir.

Toplanan paranın faizleri ile birlikte geri ödenmesi önerilmiş, bu amaçla TBMM ve Anayasa Mahkemesi ile ilgili kuruluşlara başvurulacağı açıklanmıştır.

### TÜM DEMOKRATİK GÜÇLER

#### ODTÜ YÖNETİMİNE KARŞI

#### TAVIR ALMALIDIR!

ODTÜ olaylarına ilişkin olarak, TÜTED, TÖB-DER ve TİM-DER İstanbul Şubeleri basına ortak bir açıklama yaptılar.

ODTÜ'de öğrencilerin ve işten atılan 25 öğretim üyesinin durumlarının yeniden gözden geçirilmesinin istendiği açıklamada, sonucun tek sorumlusunun MC iktidarı ve onun ODTÜ'deki temsilcileri olan Mütevelli Heyeti olduğu belirtilerek özetle şöyle denilmiştir:

"ODTÜ öğrencilerinin büyük bir çoğunluğunun ileri sürdüğü haklı demokratik istekler karşısında, yanlış karar ve davranışlarıyla yöneticiler bu günkü ODTÜ çıkmazına neden olmuşlardır.

Öğretim yapılmadığı halde sınavlar yapılmıştır. Sınavlara katılan öğrencilerin tüm öğrenci sayısına oranı, % 5 tir. Başarı oranı ise % 2 dir. Öğrencilerle not vermeme konusunda kararlı olan öğretim üyelerinin 25'i işten çıkarılmıştır. Diğer öğretim üyelerinin ise sözleşmeleri henüz yapılmamıştır."

Kuruluşlar, ODTÜ çıkmazının köklü olarak, özerk üniversite ile çözümleneceğini savunarak, tüm demokratik güçleri ODTÜ yönetimine karşı tavır almaya çağırılmışlardır.

## TÜTED Bursa Şubesi

TÜTED Bursa Şubesi üyesi ve Makina Mühendisleri Bursa Bölge Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Nevin Çavlın Van'a sürüldü.

Kendisiyle görüştüğümüz üyemiz, Van'a sürülmesi konusunda şu bilgileri vermiştir:

Kendi durumunun son günlerdeki kıyım olaylarının bir devamı olduğunu 4/7/1975 tarihinde basında yer alan, faşizmi kınayan bildiriye Makina Mühendisleri Bursa Bölge Temsilcisi olarak imza attığı için sürüldüğünü, bu kıyımların ilerici ve yurtsever tüm teknik elemanları içeren boyutlara erişmiş olduğunu söylemiştir. Daha sonra bu tip kıyımların ilerici ve yurtsever teknik elemanları sindiremeyeceğini, bu tür faşizan baskıların birlik ve beraberlik içinde göğüslediği taktirde inançları doğrultusundan saptırılmıyacağını belirtmiştir.

SAYFA 2

## TÜTED İzmir Şubesi

### YSE III. BÖLGE MÜDÜRÜ

#### GÖREVİNE İADE EDİLMELİDİR!

TÜTED İzmir Şubesi bu konuda şu açıklamayı yapmıştır:

"Milliyetçi Cephe İktidarı kurulduğu günden bugüne kadar başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçi halkımız üzerine yoğun baskı ve kıyım uygulamaktadır.

Milliyetçi Cephe İktidarınca kıyım uğratılan memur, öğretmen ve teknik elemanların Danıştay'a açtıkları davalar sonuçlanmaktadır. Ancak Danıştay'ın vermiş olduğu kararlar, devletin HUKUK DEVLETİ olması ilkesi hiçe sayılarak uygulanmaktadır.

Nitekim YSE III. Bölge Müdürlüğü makamı kanunsuz olarak işgal edilmiş bulunuyor. Milliyetçi Cephe iktidarınca hiç bir gerekçe gösterilmeksizin görevden alınmış bulunan YSE III. Bölge Müdürü Fikret Madralı Danıştay 5. Dairesinin 31/7/1975 gün ve Y.D. 1975-1606 No. lu kararına rağmen görevine iade edilmemektedir.

Sayın CUMHURİYET SAVCISINI Devlet Makamını kanunsuz olarak işgal edilmesine müsaade etmeyeceği inancıyla göreve çağırıyoruz."

#### Basına Açıklama:

İzmir Şubesinde ayrıca basına yapılan açıklamada, MC iktidarı tarafından çalışanlar üzerindeki baskı ve kıyımların giderek arttırıldığı, teknik elemanların, öğretmenlerin, memurların, üniversite görevlilerinin oradan oraya sürüldüğü, işten atıldığı, hatta kurşunlatıldığı anlatılmıştır. MC iktidarının göstermelik ve politik yatırımlarına, tasarruflarına karşı çıkanları sürgününü ve işten çıkarılışını Danıştay durdurduğu halde adaletsiz uygulamaların sürdürüldüğü belirtilmiştir.

Açıklamada MEYAK konusuna da değinilmiş, zaten geçim sıkıntısı içindeki memurların maaşlarından her ay % 5 kesilerek sermayeye peşkeş çekildiği, kesintilerin bugüne dek 5 milyar lirayı bulmuş olduğu belirtilerek, "belli bir yasası dahi olmadan bu kesintinin yapılması Anayasanın adalet ve sosyal güvenlik ilkelerine ters düşmektedir" denilmiştir.

Açıklama şu demokratik istemler ile bitirilmiştir:

1- Memurlarında, TOPLU SÖZLEŞME ve GREV haklarıyla donatılmış sendikala hakkı olmalıdır.

2- Genel olarak halkımız üzerindeki baskılara, özel olarak memur ve teknik eleman kıyımına derhal son verilmelidir. Danıştay kararları uygulanmalıdır.

3- MEYAK kesimi durdurulmalı ve biriken MEYAK tutarı memurlara geri verilmelidir.

4- Yan ödemeler konusundaki korkunç dengesizliğe, usulsüzlüğe, keyfiliğe, son verilmelidir.

"Teknik elemanların demokratik kitle örgütü olan TÜTED, DEMOKRATİK Hak ve İsteklerini almak için mücadelesini sonuna dek sürdüreceğini kamuoyuna açıklar."

### DEMOKRATİK ÖRGÜTLERİN SÜRDÜRDÜĞÜ

## MEYAK'a hayır

## kampanyası başladı

### MEMUR ARKADAŞ!

TBMM VE MALİYE BAKANLIĞINA DİLEKÇE ÖRNEKLERİNİ VERELİM.

### MEMUR ARKADAŞ!

ÖRNEK DİLEKÇELERİ ALMAK İÇİN KENDİ ÖRGÜTÜNE BAŞVUR!

### MEMUR ARKADAŞ!

DİLEKÇE ÖRNEKLERİ ELİNE GEÇEMEZSE ÖRNEĞE UYGUN DİLEKÇEYİ YAZIP POSTALA!

### MEMUR ARKADAŞ!

EGEMEN GÜÇLERİN CEBİNDE FAİZLERİ İLE BİRLİKTE 5 MİLYAR LİRALIK BİR PARAMIZ VAR. GÜNLÜK GEÇİMİNİ BİLE SAĞLAYAMAYAN BİZ MEMURLARIN, ÇOLUĞUNUN ÇOCUĞUNUN RIZGINDAN MEYAK ADI ALTINDA KESİLEN PARALARIMIZ, EGEMEN GÜÇLERİN BOĞAZINA AKMAKTADIR.

Hayat pahalılığı ateşten bir gömlek. Fiyatlar hızla artarken, maaşlarımız olduğu yerde sayıyor. Egemen güçler, bir de pahalılığı, maaşlarımızdaki 3-5 kurşunluk artışa bağlıyorlar. İki odalı bir evin kirası 600-700, peynirin kilosu 35, zeytinin kilosu 20 lira. Memurların % 60'ının maaşı 1500 liranın altında.

### MEMUR KARDEŞ!

Ülkemizin yeraltı, yerüstü kaynaklarını, halkımızın alınterini ve emeğini oburca sömüren egemen güçler, daha yasası çıkmadan, bizlerin isteği dışında, zorla, Anayasa'ya aykırı olarak MEYAK kesintilerine de el koydu. Bugüne dek kesilen 5 milyar, egemen güçlerin kasasına vergi iadesi ve teşvik tedbirleri yoluyla akıtıldı. Her memurun en az 5, en çok 30 bin lirası sermaye sınıfının kasasında.

MEYAK tasarısı bugünkü haliyle memura hiçbir yarar sağlayamayacak, tam tersine daha çok sömürülmesine neden olacaktır. Çünkü, kesilen bu paralarla; sermaye sınıfının iç pazar ve finansman gereksinimleri karşılanacaktır.

MEYAK tasarısı ile kamu personeli için getirilmek istenen sosyal güvenceler, Emekli Sandığının sağlamakta yükümlü olduğu görevler içerisindedir. Emekli Sandığının bugünkü çalışma biçimi değiştirilir, egemen güçlere eyleme yerleri, otel-motel yaptırma yerine kamu personelinin sosyal güvencini sağlayacak yatırımlara yönelirse MEYAK tasarısı ile amaçlananlar gerçekleşmiş olur.

### MEMUR ARKADAŞ!

Egemen güçler, yanlış paramıza değil, canımıza da kastediyorlar. Paralı uşakları arkadaşlarımızı öldürüyor. Ölümün yanında kıyım hiç kalmıyor. Ancak, bu baskılar, kıyımlar mücadele azmimizi kırmıyor, kıramayacaktır. Demokratik mücadelemiz sürüyor. Biz tüm ilerici, devrimci kitle örgütleri olarak somut sorunlarımızın çevresinde toplanıyor güç birliği yapıyoruz. Bunun için örgütleniyoruz. Yüzbinlerce örgütlü memur, mücadelesini yılmadan sürdürüyor.

### MEMUR KARDEŞ!

Örgüt dışında kalma, mutlaka örgütüne gir ve kenetlen. Biz aşağıda adları yazılı örgütler, MEYAK'a hayır kampanyamızı sürdürüyor ve eylemler dizimize yeni halkalar ekliyoruz. Bunun için ilk adımda DİLEKÇE HAKKIMIZI KULLANACAĞIZ. Anayasa'nın 62. maddesi, bize bir hak vermiş, DİLEKÇE HAKKI. Bu hakkın demokratikleşme süreci içerisinde anlamlı bir yeri vardır. TBMM'ne ve bu arada Maliye Bakanlığına ekte dilekçe örneklerini gönderelim. Yüzbinlerce dilekçe, yeni bir eylem biçimi olacaktır. Egemen güçlere, örgütlü gücümüzü göstereceğiz. MEYAK kesintilerini faizleri ile birlikte mutlaka geri alacağız. Bundan böyle MEYAK'a para kestirmeyeceğiz. Dilekçelerimizi dikkate almazlarsa, mücadelemizi başka ve daha etkili demokratik eylemlere yönelteceğiz. Yürüyüşlerle, mitinglerle bu haklı istegimizi sonuna dek sürdüreceğiz.

### TÜM HAKLARIMIZI ALMAK İÇİN ÖRGÜTLENELİM.

#### DİLEKÇE HAKKIMIZI MUTLAKA KULLANALIM.

TMMOB TÖB-DER TİM-DER TEKNİK ORMANCILAR DERNEĞİ

TÜRK TABİBLER BİRLİĞİ TÖD TÜRKİYE ORMANCILAR DERNEĞİ

TÜS-DER

TÜTED

Bildiriyi imzalayan tüm kuruluşlar tarafından, ANKARA C. SAVCILIĞINA ve VALİLİĞİNE önceden başvurularak YASAL HÜKÜMLÜLÜK yerine getirilmiştir. • DİLEKÇE ÖRNEKLERİ 8.SAYFADA

# BASINA AÇIKLAMALAR

## YENİ İNİBAKLAR GECİKTİRİLMEMELİDİR

MC İKTİDARININ İŞÇİ, ÖĞRETMEN, MEMUR VE TEKNİK ELEMANLAR ÜZERİNDE SÜRDÜRDÜĞÜ BASKI VE KIYIM POLİTİKA POLİTİKASI, TÜM ÇALIŞANLARIN SÜRDÜRMEKTE OLDUĞU BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ VE BUNUN BİR PARÇASI OLAN SENDİKAL HAKLAR MÜCADELESİNİ KIRAMAYACAKTIR.

TÜTED OLARAK TÜM ANTİDEMOKRATİK BASKI VE KIYIMLARI PROTESTO EDİYOR, HAKSIZ NEDENLERLE İŞTEN ATILAN İŞÇİ KARDEŞLERİMİZİN EN KISA ZAMANDA İŞE ALINMALARINI İSTİYORUZ.

### tuzluca olayı

26 Eylül 1975 günü Hakkari'nin Tuzluca ilçesinde, Jirki aşireti ağalarından birisi ile savcı arasındaki husumetten doğan ve olağan bir zabıta vak'asından başka bir özellik taşımayan olay takip eden günlerde, Türkiye'nin politik dengesi koşullarında, ilginç boyutlara ulaştı.

Aşiretin ağası ve Jirki aşiretine bağlı köylülerle jandarma arasında ölümlerle sonuçlanan çatışmadan sonra, komando birliklerince kendilerine uygulanması olan terörden korkan aşirete bağlı yöre halkı dağlara sığınır. Yöre halkının bu davranışı yıllardır üzerlerine uygulanan faşizan baskı ve terörün psikolojik etkilerini göstermek bakımından oldukça ilginç.

İktidara geldiğinden bu yana kısıtlı demokratik ortamı yok etmek ve faşizm için uygun ortam yaratmak amacıyla sürekli terip ve kıskırtmalar içinde bulunan MC hükümeti, olayı bu açıdan fırsat olarak değerlendiriyor. Olayda faşizan provokasyonlar için oldukça elverişli bir çatışma çıkmış ve sonra etnik farklılığı olan 18.000 civarında yöre halkı dağlara kaçmıştır. Yapılacak olan iş, bu olayı bir isyan olarak kamuoyuna yutturmaya çalışmaktır.

Bu amaçla egemen sınıfların politik iktidarı olan MC iktidarı bölgeye derhal 2000 komando gönderiyor. Artık sahnenin elemanları tamamdır. Bir yerde dağlara kaçmış 18.000 köylü, diğer yanda devletin kolluk kuvvetleri; görünüm ise, bir isyan tablosu.

Burada egemen sınıfların, faşizm için uygun koşulları yaratmak amacıyla MC'nin iktidara geldiğinden beri içinde bulunduğu ve 12 Ekim seçimleri öncesi yoğunluğuna daha da arttırdığı yöntemlerden birisi olan bölgesel etnik ve dinsel farklılıkları sürekli olarak kıskırtıcılığını vurgulamak ayrıca gereklidir.

Türkeş'in komandolarının, seçimler öncesi, bazı doğu illerinin sokaklarında "Savulun kürter, Türkler geliyor" diye bağırarak dolaştıkları ve etnik bölge halkını kıskırtmaya çalıştıkları halen hatırladadır.

Kendi faşizan emellerini gerçekleştirmek için kitle katliamlarını bile göze alan, kanlı MC iktidarının bu tür girişimlerini önlemek üzere tüm demokratik ve yurtsever güçler her zamankinden daha uyanık ve daha güçlü bir dayanışma içinde bulunmak zorundadır.

Tüm yurtsever güçler olası bir jenosit'in veya terör'ün önlenmesi amacıyla, bölgeden komando birliklerinin çekilmesi ve yöre halkının huzur içinde yerlerine dönmeleri için ellerindeki bütün olanakları kullanmak zorundadırlar.

### YAPI İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE İŞÇİ KIYIMI

Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan 6 işçinin işten atılması ve 200 kişilik kıyım listesinin hazırlanması olayı ile ilgili olarak TÜTED 14.10.1975 tarihinde aşağıdaki bildiri hazırlamıştır:

"Baysen-İş Sendikasına bağlı, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan işçi kardeşlerimiz hiçbir gerekçe gösterilmeden, yasalara aykırı olarak, toplu sözleşme hükümlerini hiçe sayarak suretiyle işten çıkarılmışlardır.

İşçilerin yıllardır verdiği mücadeleler sonucunda elde ettiği haklar keyfi kararlarla uygulanmamakta, daha da ileri gidilerek MC iktidarının bakanları tarafından işçiler işten atılmaktadır. Bunların yanında yeni kıyım listeleri hazırlanmakta anti-demokratik baskılar yoğunlaşmaktadır.

UYGULANAN BASKI VE KIYIMLAR ÜLKEMİZDE TÜM ÇALIŞANLARA UYGULANAN BASKI VE KIYIMLARIN BİR PARÇASIDIR.

Baysen-İş'e bağlı işçi kardeşlerimizin işten çıkarılmaları ülkemizde tüm çalışanlara uygulanan anti-demokratik baskı ve kıyımların bir parçasıdır. Bugün öğretmenler yasa dışı uygulamalarla işten çıkarılmakta, kurşunlanmakta ve sürülmektedir. Memurlar kitle halinde işten çıkarılmakta yerlerine MC yanlısı komandolar yerleştirilmektedir. İşçi-teknik eleman birliğini savunan teknik elemanlar işyerlerinde tehdit edilmekte ve kıyılmaktadır.

Devlet dairelerinde geçmiş dönemlerin ihbarcılığı, idareye isim bildirme yöntemleri desteklenmekte ve bunun için tamimler yayınlanmaktadır.

TÜM ÇALIŞANLARIN SORUNLARI BİRBİRİNDEN AYRILMAZ. TEK ÇÖZÜM BİRLİKTE MÜCADELE VERMEKTİR.

Yapı işlerinde çalışan işçi kardeşlerimize yapılan baskı ve kıyımlar aynı şekilde memurlar ve teknik elemanlar üzerinde sürdürülecektir. Bu yasa dışı uygulamalara karşı tek güvencemiz işyerlerinde tüm çalışanların birliği olacaktır. Sorunlarımızın çözümünü birlikte olmak, birlikte mücadele vermektir. İşyerlerimizde mutlaka işçi-memur birliğini savunmalıyız.

MC İktidarının işçi, öğretmen, memur ve teknik elemanlar üzerinde sürdürdüğü baskı ve kıyım politikası, tüm çalışanların sürdürmekte olduğu bağımsızlık, demokrasi ve bunun bir parçası olan sendikal haklar mücadelesini kıramayacaktır.

TÜTED olarak tüm anti-demokratik baskı ve kıyımları protesto ediyor, haksız nedenlerle işten atılan işçi kardeşlerimizin en kısa zamanda işe alınmalarını istiyoruz."

### KAMU PERSONELİNİN YENİ İNİBAKLARI KONUSUNDA BASINA YAPILAN AÇIKLAMA

TÜTED (Tüm Teknik Elemanlar Derneği)'den sekreter üye Haluk ORHUN ve TÜM-DER (Tüm Memurlar Birleşme ve Dayanışma Derneği)'den üye Rengin KOCABIYKOĞLU, 10 Ekim 1975 tarihinde Basına ortak bir açıklama yapmışlardır. Açıklama aynen şöyledir:

"1897 sayılı ve 15.5.1975 tarihli yasayla değişik 657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 36. maddesinin 2. fıkrasında Teknik Hizmetler sınıfı şöyle tanımlanmaktadır:

'Bu kanunun kapsamına dahil kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve meri hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, kimyager, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı, ekonomici ve benzeri ile teknik öğretmen okullarından mezun olup ta öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlerde çalışanlar 3437 ve 9.5.1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri yetiştirilenler ile müskirat

### Doğudaki faşist baskılar

Beitülşebap ilçesine bağlı Tuzluca köyü sahibi ve Jirkan aşireti reisi Ahmet Adıyaman'ın öldürülmesi ve sonraki olaylarla ilgili olarak basına Cemil Çakır (Öğretmen, Haluk Orhun (Mühendis), M. Metin Ünver (İşçi), Faruk Aras (Öğrenci), Mithat Görkem (Memur), Vezir Perişen (İşçi) imzalarıyla, 9.10.1975 tarihli bir açıklama yapılmıştır.

Açıklamada, olayların başlangıcı ve gelişimi ele alınarak olaya, tamamen bu yöredeki halkın dışında oluşmasına karşın, değişik bir yön verilerek istendiği, savcının raporunda 15 kişinin suçlu görüldüğü halde korkusundan dağlara çıkan tüm halkın teslim olması için 5 günlük süre tanıdığı ve köylere komandoların yerleştirildiği anlatılmıştır. Komandolar terketmedikçe köylere inmeyeceklerini söyleyen halka, her türlü muameleyle karşılaşacakları ikazı yapıldığı belirtilen açıklamada, bölgeye giriş-çıkışların ve basın mensuplarının olay yerine yaklaşmasının yasaklandığına da değinilmiş ve şöyle denilmiştir:

"Biz, ilerici ve yurtsever kişiler olarak, bize verilen bu bilgilerin ışığında ilgilileri uyarıyoruz. Tüm ilerici, demokrat ve devrimci kuruluşların bu olayların incelenmesine ve gerçeklerin ortaya çıkarılmasına katkıda bulunmaya çağırıyoruz. Ne biçimde olursa olsun, ırkçı, şovenist ve faşist baskıları ve yapılanları şiddetle protesto ediyoruz."

ve çay eksperleri, fen memuru, yüksek tekniker, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup, en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar Teknik Hizmetler sınıfını teşkil ederler.'

Bu yeni tanımla Teknik Hizmetler sınıfının kapsamı hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci, matematiksel iktisatçı, ekonomici ve benzeri unvanlara sahip olanları da kapsayacak biçimde genişletilmiştir.

Aynı maddenin ortak hükümler bölümünün (A) bendinin 4. paragrafında da:

'Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfoloj, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (ekonometri), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, tekniker ve yüksek teknikerler, bütün ve müskirat eksperleri, tarım alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece eklemek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.'

Gene 1897 sayılı yasanın, geçici 2. maddesi ise, evvelce 1.3.1970 tarihi itibarıyla intibak yapılmış olanlar ile bu tarihten sonra göreve alınlan-

rın intibakının 1.3.1975 tarihinden geçerli olmak üzere bu kanun hükümlerine göre düzenlenmesini ve bu kanunla yapılan intibaklar sonunda bulunacak derece ve kademe üzerinden yapılacak ödemelere 1.3.1975 tarihinden itibaren başlamasını öngörmektedir.

Bütün bu veriler ışığında hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci, matematiksel iktisatçı, ekonomici ve benzeri unvanları sahip olanların 1.3.1975 tarihinden bu yana teknik elemanlar olarak evvelce buldukları derece ve kademelerin bir üst derecesine intibak ettirilmeleri ve bu yeni derece ve kademeler üzerinden aylık almaları gerekirken, intibakların düzenlenmesinde, pek çok noktaya birlikte bu husus da gözönüne alınmamıştır. Yukarıda sıraladığımız ve 1.3.1975 tarihinden bu yana Teknik Hizmetler sınıfına dahil edilen kamu personelinin, yasanın kendilerine tanıdığı bu haktan bugüne dek hiçbir biçimde yararlandırılmamalarının yanı sıra, bundan sonra da ne zaman ve hangi koşullar altında yararlandırılacakları konusunda bir açıklama yapılmamaktadır.

Bu haksız uygulamanın bir an önce durdurulması, söz konusu binlerce kamu personelinin yeni intibaklarının en kısa zamanda yapılması ve bugüne kadarki intibak gecikmelerinden doğan zararların derhal tazmin edilmesi gerekmektedir.'

### SARI SENDİKA OYUNLARI

1475 sayılı İş yasası gereğince askerlik nedeni ile hizmet akdini fesheden işçi statüsündeki yevmiyeli personele kıdem tazminatı - tam olması da - ödenmekte idi. Yasalarla kazanılmış olan bu hak, gerekçesi bile açıklanmayan 1833 sayılı yasa ile rafa kaldırılarak gasbedilmiştir. Aslında bu olay da diğerleri gibi MC iktidarının felsefesini yansıtmaktadır. Hukuk ilkelerine tamamen ters düşen MC iktidarı yasalarla kazanılmış olan kıdem tazminatını çignemekten çekinmemiştir. İşçi düşmanı olduğunu bir kere daha ispatlayan MC iktidarı, kazanılmış hakları geri alamayacaktır.

Sermaye partilerinin oluşturduğu iktidarın bu tavırla olağan karşılanmalıdır. Kararlarının her zaman sermayeden yana olacağı açık bir gerçektir. Bu gerçek karşısında işçi sınıfının demokratik örgütleri neler yapmaktadır? Asıl sorun burada yatmaktadır.

Türkiye'nin en büyük işçi kuruluşu olduğunu iddia eden Türk-İş Konfederasyonu ve ona bağlı sendikalar bu yasa dışı uygulamaya seyirci kalmışlar, en ufak bir tepki göstermemişlerdir. Bu sarı sendikacılar vurgun ve tala düzeninin devam etmesinde kendilerine düşen görevi - SINIFLARINA İHANET EDEREK - eksiksiz yerine getirmektedirler.

Bunun en somut örneğini Bayındırlık Bakanlığı iş yerlerinde görmekteyiz. Bakanlığa bağlı iş yerlerinde çalışan işçilerin temel oluşturduğu Türk-İş'e bağlı Yol-İş federasyonu ve onun paravan sendikaları, iş yerlerinde dönen türlü oyunların düzenlenmesinde baş rolü oynayarak, sarı sendikacılık niteliklerini bir kere daha somutlaştırmışlardır.

Bayındırlık Bakanlığında bağlı karayolları genel müdürlüğünde askerlik nedeni ile görevinden ayrılan işçilere kıdem tazminatı ödenirken, her nedense aynı bakanlığa bağlı Yapı İşleri Genel Müdürlüğünde bu uygulama yapılmamakta gerekçe olarak da 1833 sayılı yasa gösterilmektedir.

Bu çelişki Anayasanın öngördüğü, kişilerin yasalar önünde eşitliği ilkesinin açıkça çignendiği ve yasayla verilmiş yurttaş lehine hakların kazanılmış hak olduğu ilkesini hiçe saydıklarının delilidir. MC iktidarının felsefesinin hukuk tanımayan keyfi bir idare olduğunun bir kanıtı da bu konudaki uygulamadır.

Bu olaylar sendikaların gözleri önünde olmakta ve en ufak bir tepki gösterilmeden geçitirilmeye çalışılmaktadır. Yol-İş federasyonunun yönetici kadrosunun işverenden yana bir tavırla olduğu herkesçe bilinen bir gerçektir. Bu gerçek tabandaki işçinin sendika ağalarını aşağıya etmesini engelleyemeyecektir.

Gelişen işçi sınıfı hareketi içerisinde sarı sendikacılar yıkılıp gideceklerdir. İşte o zaman işçiler haklarını söke söke alacaklar ve sendikal hareketi de işçi sınıfının bilimi doğrultusunda yerli yerine oturtacaklardır. Bunun önüne set çekmeye kimsenin gücü yetmeyecektir.

İşçi kardeşlerimizin sendikal sorunları ve mücadeleleri tüm çalışanların olduğu kadar teknik elemanların da sendikalaşma mücadelesine ışık tutacak, geliştirici ve belirleyici olacaktır.

# TÜTED SEYDİŞEHİR ŞUBE BAŞKANI İŞTEN ATILDI

## FAŞİST BASKILARIN ARTTIĞI SEYDİŞEHİR'DE TÜTED BAŞKANININ İŞTEN ATILMASI GENİŞ TEPKİLERE YOL AÇTI

Tüm Teknik Elemanlar Derneği  
Seydişehir Şubesi 11.5.1975 tarihinde  
1. olağan kongresini yaparak Hasan

Dal başkanlığındaki Yönetim Kurulunu  
işbaşına getirmiştir. Bu tarihten iti-  
baren teknik elemanlar arasında ve

### BİR BELGE

Bağımsızlık ve Demokrasi cephesinde yer alan TÜTED Seydişehir Şubesinin güçlenmesi Seydişehir'de patronları ve patronların denetiminde bulunan sarı sendika yöneticilerini telaşa düşürmüştü. Gelişen işçi-tekni-  
k eleman birlikteliğini yıkmak için bazı çabalara girişmişlerdir. Bu konuda-  
ki tutumlarını belgelemek için sarı Türk-Metal sendikasının dağıttığı bildiri-  
den bir bölüm ve bu bildiriye ait bir yorum sunuyoruz.

### PATRONLARLA BÜTÜNLEŞEN SARI TÜRK-METAL SENDİKASI- NIN İŞÇİ-TEKNİK ELEMAN BİRLİKTELİĞİNİ BOZMA ÇABALARI

"Kıymetli işçi kardeşlerimiz,

Son günlerde ihanet yuvası halinde olan DİSK ve onun yan kuruluşları  
ülkemizde bazı oyunlar tezgahlamaktadırlar. Bunun örneği Karadeniz  
Bakırlarındaki hareket olmuştur. Tesise enerji veren ana kablo dinamitlen-  
miş, fabrika kazanları dondurulmuş, bugüne kadar yarım milyar civarında  
devlete zarar verilmiştir. Bu gibi memleketimiz aleyhinde olan nafoş hadi-  
selerin iş yerinde de olmaması için siz işçi kardeşlerimize gayet uyanık  
davranmanızı ve hatta aranıza bazı şahıslar sokturularak DİSK temsilcisi  
olduklarını toplam sözleşme yapıyoruz deyip sahada gezdikleri, sizleri tah-  
rik ettiklerini görüyoruz. Sizleri, tahrik etmek istediklerini görüyoruz.  
Sizlerin hislerini tahrik etmek isteyen, işçi olmayan bazı şahısların mev-  
cut olduğunu bilmekteyiz. Hemen belirtelim ki, bizlerin beyin gücünü ve  
teknik gücünü memleketin yararına kullanan tüm mühendis ve teknikerlere  
saygımız sonsuzdur. Kendilerinin her zaman yanında olacağız ancak mühen-  
disliğini ülkenin, fabrikanın ve işçinin aleyhine kullanmak isteyen özellikle  
beyinlerini başka merkezlere kiralatıp sizleri o merkezlere yem yapmak  
isteyen sadece atelyeler ve laboratuvarlar müdürlüklerinde bulunan bazı  
zibidi mühendis ve teknikerlerin kafasına yumruğumuz balvoz gibi inecek-  
tir. Bu hususta sayın yöneticileri vazifeye davet ediyoruz. İlerde doğacak  
mesuliyet işçinin değil, bu şahısların olacaktır."

### BİR YORUM

#### İşçi-Teknik eleman birliğini bozma çabaları sonuç vermeyecektir

Seydişehir Alüminyum tesislerinde faaliyet gösteren Türk - Metal Sendikası bir bildiri yayınlamıştır. Özgür - Alüminyum - İş sendikasında olağanüstü kongre hazırlıklarını yürütmek, gerekli imzaları toplamak üzere bölücü hareketler tertip etmeye başlamaktadır.

İlk önce bölücülük doğru olmayan haberler üzerine inşa edilmektedir. Bir örnek verelim: Samsun Karadeniz Bakır İşletmelerinde, üretimi durdurmak üzere dinamitlendiği belirtilen yerin (henüz dinamit olduğu bilinmemektedir) üretimle ilgisi olmayıp, duyuruda özellikle üzerinde durulan enerji ana kablosu değildir. Yapılan hesaplara göre hasar yarım milyar değil 5 - 10 bin lira arasındadır. Kazanlar dondurulmamış, daima sıcak tutulmuştur. Bu sözler fabrika yetkililerinin verdiği cevaplardır.

Doğru olmayan haberlerin yanında, yine Türk-Metal Sendikası yetkilileri arzularını gerçekleştirmek üzere işçi-tekni-  
k eleman birliğine saldırmaktadırlar. Gelişen olaylar karşısında, İstanbul'da, Kırıkkale'de, İskenderun'da, teknik elemanların işçiler yanında yer alması, teknik eleman örgütlerinin işçi sendikalarında örgütlenmek üzere sürdürdüğü çabaların yoğunlaşması, işveren ve sermaye yanlısı sarı sendikaları rahatsız etmektedir.

Bunun sonucu aynı üretim içinde çalışan teknik elemanlara savaş açmaktadırlar. Cihad ilan etmektedirler. Teknikerleri, mühendisleri yönetime ihbar etmektedirler. Mavi elbise ayrımı ile işçilerle teknik elemanları bölmek istemektedirler.

Yanlış haberler, işçi-tekni-  
k eleman düşmanlığı, tüm çalışanların birliğini bozmaya yöneliktir. Çıkar çevrelerinin işçiler üzerinde oynadığı oyunların bir bölümüdür. Çabu-  
cak asıl yüzü ortaya çıkan bu tip olaylar çalışanlar içindeki safraların atılmasını hızlandıracaktır. Çalışanların birliğini güçlendirecektir.

Teknik elemanlar olarak daima kafa ve kol emeğinin birliğinden yana olacağız, mücadelemizi bu yönde sürdüreceğiz.

Etibank Alüminyum tesislerinde olumlu çalışmalar yapan Yönetim Kurulu 2. Teknik Eleman Kurultayı kararları ışığında işçi-tekni-  
k eleman birliği yolunda önemli adımlar atmış ve üye sayısında büyük artış göstermiştir.

Bu olumlu çalışmaların sonucunda, teknik elemanlar ve işçiler arasında önemli bir yer kazanan TÜTED Seydişehir Şubesi çalışmalarını, işveren çevrelerinden ve işverenle birlikte işçiler üzerine baskılar yapan sarı sendikalardan büyük tepkiler gördü. İşçilerin sendika seçme konusunda TÜTED'in, işçilerden yana DİSK'in yanında yer alması ve daima işçi-tekni-  
k eleman birlikteliğinin savunması, bu konuda açıklamalar yapması bardağı taşıran son damla oldu. Sırf işçiden yana olması, antidemokratik baskıları kınaması nedeniyle TÜTED Seydişehir Şubesi başkanı Mak, Y. Mühendisi Hasan Dal'ın ve Metalurji Mühendisi Osman Kurtuluş'un işine son verildi. Diğer yöneticilere bu örnekler gösterilerek ayaklarını denk almaları öğütlendi.

\* ATILMA  
NEDENİ İLERİCİ  
YURTSEVER  
NAMUSLU OLMAKTIR

Baskıların artması nedeniyle tabandan tepkiler yükselmeye başladı. Ve patronların zorbalığı lanetlendi. Şimdi bu konudaki gelişmelere kısaca bakalım: Kıyımlara karşı ilk tepki TÜTED Seydişehir Şubesinden geldi. Olayın nedenleriyle birlikte kamuoyuna duyurulması için dağıtılan bildiri-  
de özetle şöyle deniliyordu:

"İşçi, memur, teknik eleman arkadaşlar,

Vahşi patron zorbalığının yeni faşist baskı ve kıyımların son örneği, işyerimizde TÜTED Seydişehir Şubesi başkanı Mak, Y. Müh. Hasan Dal ve Metalurji Müh. Osman Kurtuluş'a işten el çektiler. Hem de gerekçe olarak gösterdikleri kanunun 14. maddesine aykırı olarak, kanunları çiğneyerek haksız yere uygulandı. Asıl gerekçe ise arkadaşlarımızın ilerici, yurtsever, devrimci olmaları, namuslu olmalarıdır."

Daha sonra baskı ve kıyımların sorumlusunun MC hükümeti olduğu belirtilerek MC hükümetinin işçinin, köylünün, aydınının, memurun, teknik elemanın düşmanı olduğu ve demokrasi düşmanlığı yaptığı vurgulanmakta. "Bu aslında onların korkusudur, telaşdır. Çünkü işçi sınıfı bu baskı altında yılmamakta, bilenmektedir. Köylüsüyle, aydını, teknik elemanı, öğretmeniyle tüm ilerici güçleriyle elele aydınlık günlere adım adım ilerlemektedir" denilmekte ve her yurtseverin ilerici, devrimci demokratik örgütlere sahip çıkması istenmektedir.

Baskıların artması ve patronların gerçekleri saptırarak üzere ortaya sürdükleri yalan yanlış haberlerle ilgili olarak TÜTED Seydişehir Şubesi ikinci bir bildiri daha dağıtarak kıyımları lanetlemişler ve gerçekleri kamuoyuna duyurmuşlardır.

Bildiri, Anayasa'nın kişilere tanındığı hakları madde madde belirttiğinden sonra şöyle devam etmektedir. "Faşist

baskı ve kıyımlar arkadaşlarımız Hasan Dal ve Osman Kurtuluş'un sadece işten el çektilerle kalmıyarak yurduruk başarısızlık gerçekleriyle arkadaşlarımızı küçük düşürmek istemişlerdir. Arkadaşlarımızın başarılı oldukları üretimleri ile, işyeri amirleri ve meslektaşları önünde defalarca kanıtlanmıştır. TÜTED olarak tüm yöneticileri, bu konuda tüm teknik elemanlar önünde tartışmaya davet ediyoruz."

Daha sonra işten el çektiler TÜTED üyelerinin sosyal tesislere sokulmaması için gösterilen çabalar verilerek, "gerçekte bütün bu girişimler Anayasamızca teminat altına alınan düşünce özgürlüğüne faşist bir saldırıdır. TÜTED olarak arkadaşlarımızın şeref ve haysiyetine yönelen bu işrenç davranışları şiddetle lanetliyoruz. Bu faşist baskı ve kıyımla sonuna kadar mücadele edeceğiz. Bu vesileyle tüm arkadaşlarımızı konumları, yasal çıkarları konusunda bir kez daha düşünmeye çağırıyoruz. Deriz ki TEKNİK ELEMANLAR ÇALIŞAN, EMEĞİNİ SATIP YAŞAYAN BİR KİTLEDİR. ÇALIŞANLARIN BİR PARÇASIDIR.

Arkadaşlar, sendikalaşacağız, yavaş yavaş kavgamızı işsizimin ipoteğinden kurtaracağız. Sosyal güvenliğimizi, ekonomik özgürlüğümüzü kendi ellerimizle hep birlikte kuracağız.

\* TÜTED OLARAK TÜM  
ANTİ DEMOKRATİK  
UYGULAMALARI  
PROTESTO EDİYORUZ

Seydişehir'de bu gelişmeler olurken Ankara'da da TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, işten el çektiler TÜTED Seydişehir Şube Başkanı Mak, Y. Müh. Hasan Dal ve Metalurji Müh. Osman Kurtuluş ile birlikte yaptığı basın toplantısında bir açıklama yapmıştı.

Yapılan açıklamada genel olarak yurt çapında özel olarak da Seydişehir'de yapılan baskı ve kıyımlar kınanarak şöyle denmiştir: "Teknik elemanlar içinde olumlu çalışmalar yapan, işçilerin sendika seçmelerinde, işçiden yana sendikaların desteklenmesini savunan arkadaşlarımızın işten atılma gerekçesi "adaylık sürelerinde mühendislik hizmetlerinde yetersizlik" olarak gösterilmektedir. Hiç bir somut delil göstermeden, inandırıcı olmayan gerekçelerle olay geçiştirilmek istenmektedir. Oysa işten atılmanın esas gerekçesi, TÜTED başkanı olmak, TÜTED üyesi olmaktır. İşçi-tekni-  
k eleman birliğini savunmaktır." Daha sonra kıyımlar hakkındaki tepkilere yer verilen açıklama şöyle sona ermektedir:

"MC İktidarının öğretmen-memur-  
teknik eleman üzerinde sürdürdüğü baskı, kıyım politikası, tüm çalışanların sürdürmekte olduğu bağımsızlık, demokrasi ve bunun bir parçası olan sendikal haklar mücadelesini kıramayacaktır.

Mücadelemizi bundan böyle daha güçlü sürdüreceğiz.

TÜTED olarak tüm antidemokratik baskı ve kıyımları protesto ediyor ve haksız nedenlerle işten atılan arkadaşlarımızın en kısa zamanda tekrar işe alınmalarını istiyoruz."

# işçilerle teknik elemanlar bir araya gelerek teknik elemanlara uygulanan baskı ve kısımları kınadı

Etibank Seydişehir Alüminyum Te sislerinde çalışan TÜTED Seydişehir Şubesi Başkanı Hasan Dal ile TÜTED üyesi Osman Kurdoğlu'nun işlerine son verilmesi üzerine, olayı kınamak için TÜTED Seydişehir Şubesinin düzenlediği toplantı, çoğunluğunu işçilerin oluşturduğu geniş bir dinleyici topluluğu tarafından izlendi.

Ankara'dan TÜTED adına Genel Sekreter Haluk Orhun ile TMMOB adına Yönetim Kurulu üyesi Yalçın Çilingir'in katıldığı ve 350 kişiyi aşan bir kitle tarafından izlenen toplantı, işçi-tekniç eleman dayanışmasının somut bir örneğini teşkil etti.

Toplantıyı yöneten TÜTED Seydişehir Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Levent Ünsal, yaptığı açış konuşmasında, MC İktidarının genel niteliklerine ve olumsuz uygulamalarına değindi. Daha sonra toplantının önemini vurgulayan Ünsal, Seydişehir'deki kıyımları kınadı ve verilen mücadelenin devam edeceğini belirtti.

Toplantıda konuşan Alüminyum-İş Sendikası Başkanı Vural Yıldırım-oğlu da, uzun süren konuşmasında, sınıflı toplumların genel evrimini çizdikten sonra, bugün Türkiye'de süregelen kıyım ve baskıların, gerçekte sınıflı toplum oluşumundan kaynaklandığını söyledi. Seydişehir'de verilen ve verilecek olan mücadelenin etkin olabilmesi için bu mücadelenin işçilerle birlikte yürütülmesi gerektiğini belirten Yıldırım-oğlu, konuşmasını "çalışanların birliği"nin gerekliliğini vurgulayarak tamamladı. TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun ise yaptığı konuşmada, Seydişehir'deki kıyımların tek olmadığını, kıyım ve baskıların tüm ülkede yoğun bir şekilde sürdürüldüğünü belirtti. KBİ, Zonguldak, Kırıkkale ve İskenderun Demir-Çelik'teki kıyımlara da değinen Orhun, işlerine son verilen Hasan Dal ile Osman Kurdoğlu arkadaşların, işçi-tekniç eleman birliğini savundukları, işçileri DISK içinde birliğe çağırdukları için kıyıma

uğradıklarını söyledi.

İşverenin her türlü anti-demokratik baskıları sonuç vermeyince, bu arkadaşların işlerine son verildiğini ifade eden Orhun, "işçi ve tekniç eleman arkadaşların açmış oldukları geniş boyutlu imzakar kampanyasının, bu kıyımları protesto eden önemli bir adım olduğunu söyleyerek, demokratik hak ve özgürlüklere sahip çıkılması için tüm tekniç elemanların TÜTED'te birleşmelerini savundu.

TMMOB adına konuşan Yönetim Kurulu Üyesi Yalçın Çilingir, konuşmasının başında, MC İktidarının gerçek niteliğinin 11 Ekim 1975 günü Ankara olaylarında tam olarak yansımış olduğunu vurguladı. Halkına mermiler yağdıran bir iktidarın, çalışanlar üzerinde uygulamış olduğu baskı ve kıyımların pek şaşırtıcı olmayacağını söyleyen Çilingir, tekniç eleman kitlesinin genel nitelikleri üzerinde durarak konuşmasını özetle şöyle sürdürdü:

"Her geçen yıl, tekniç elemanla-

ra büyük sıkıntılar getirmektedir. Dünyada yaratılan artık değerden oldukça önemli paylar alabilen tekniç elemanlar, artık bu payı alamamaktadırlar ve büyük bir hızla işçi sınıfının yanına doğru kaymaktadırlar. "Çilingir, tekniç elemanların üretim içinde yerini irdeleyerek, bu konuda da şöyle konuştu: "İşçi ve işveren arasında, işverenin anti-demokratik baskıları altında olan tekniç elemanların, bundan böyle 'işveren vekili' olarak çalışmalarını sürdürmeleri yanlış olacaktır. Tekniç elemanların tek kurtuluş yolu, işyerlerinde işçilerle birlik ve beraberlik içinde olmaktan geçmektedir. " Çilingir, toplantının "işçi-tekniç eleman birliği" için önemine değinerek sözlerini tamamladı.

Daha sonra söz alan işçi ve tekniç eleman arkadaşlar, "işçi-tekniç eleman birliği" üzerine konuşmalar yaparak, baskı ve kıyımları kınadılar. Toplantı TÜTED Şube Başkanı Hasan Dal'ın kısa bir konuşmasıyla sona erdi.

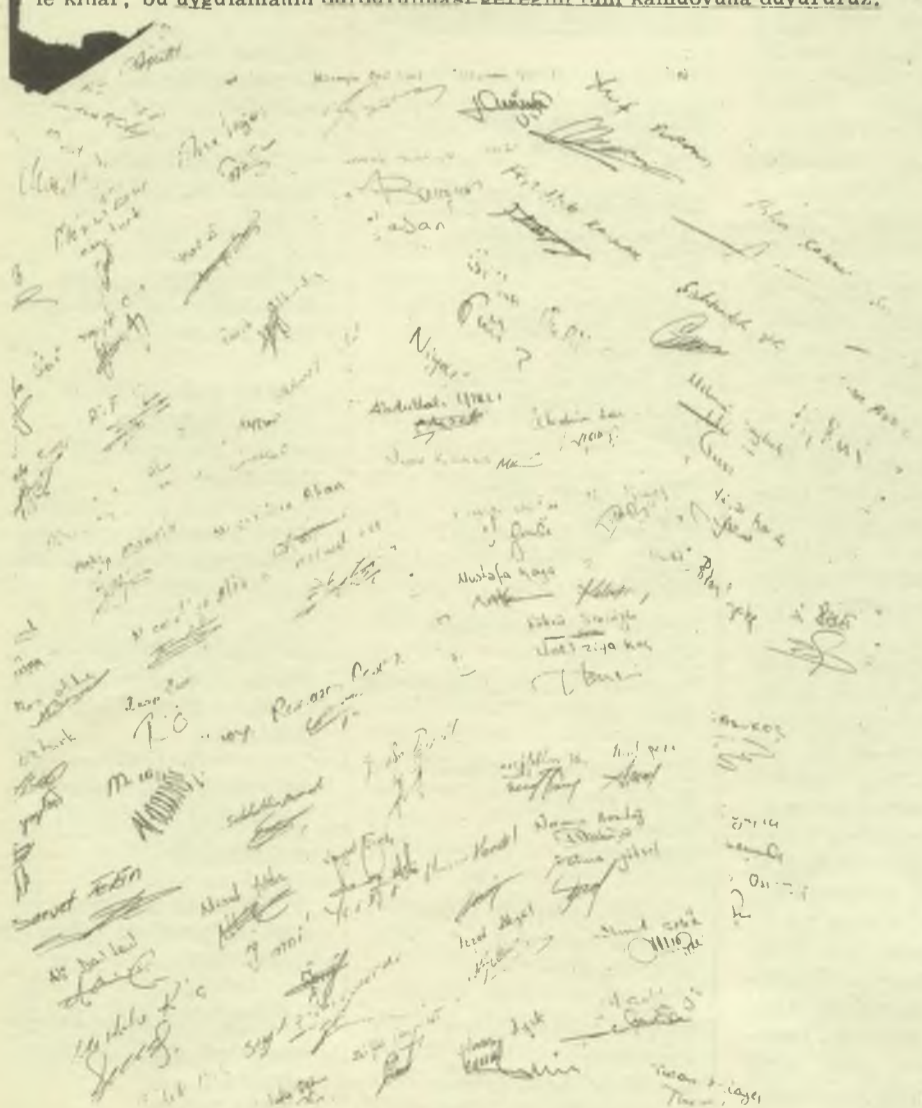
İŞTEN EL ÇEKTİRME SOSYAL GÜVENLİĞE İNDİRİLMİŞ BİR DERBEDİR!

## 800 imza toplayan işçi ve tekniç elemanlar olayı protesto etti

### TÜM YURTSEVERLERE DUYURU

29 Eylül 1975 tarihinde işyerimizde TÜTED Seydişehir Şubesi Başkanı Mak. Yük. Müh. Hasan Dal ve Met. Yük. Müh. Osman Kurdoğlu'ya işten el çektirildi. Kanunlar, demokratik hak ve özgürlükler bir kez daha çiğnen-di. Bu gerçekte tüm tekniç elemanların çalışabilme özgürlüğüne, sosyal güvenliğine indirilmiş bir darbedir ve tüm yurtsever aydınlara yapılan baskının bir parçasıdır.

Biz aşağıda açık isim ve imzaları bulunan arkadaşlar bu olayı şiddetle kınar, bu uygulamanın durdurulması gereğini tüm kamuoyuna duyururuz.



## Seydişehir'de ihbarcılık teşvik ediliyor

YAYINLANAN TAMİMLERDE İHBARLARIN  
İSİM VE ADRESLE YAPILMASI BELİRTİLİYOR

TAMİM  
No: 91

Grup Başkanlığı'na zaman zaman SAKA TAMİMLERİ olarak büyük bir ciddiyet ve gizlilik içerisinde ihbar mektupları gelmektedir.

Tesislerimizin mensupları olsa da, olmasa da her vatandaşın kanun, nizamname ve talimatnamelere aykırı gördüğü fiilleri ilgilili mercilere duyurmak hakkı ve hatta vazifesidir.

Ancak bu hususları bildiren müracaatların altında çok kere isim, adres ve imza buluruz, konunun ciddiyetine ten düsrekte ve ekseriyetle bu şekil ihbarların tahkikatlarında ortada sadece bir iftiranın varlığı tesbit edilmektedir.

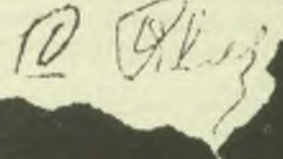
Bu itibarla, ilgililerin fuzuli olarak işgali ve namuslu vatandaşların lekelenmesi hedefini oğden bu şekil müracaatların mameleye konulmamasına, müracaatlarında gerçek isim, adres ve irzası bulunanların ihbarlarının hassasiyetle tahkik edilerek sonuçlandırılmasına,

Bilgi edinilmesini rica ederim.

CR/SK.  
1.10.1975

CELAL MURTELİN

GRUP BAŞKANI



# TÜTED örgütlenme, yayın, araştırma komisyonları kuruldu

## yayın komisyonundan

İkinci Teknik Eleman Kurultayı TÜTED'e, diğer demokratik görevlerin yanısıra teknik elemanların sendikal mücadelesinin sorumluluğunu yüklemiş, diğer teknik eleman örgütleri için de TÜTED'i destekleme ve ona aktif katkıda bulunma niteliğindeki ilke - kararları almıştır.

TÜTED'in hem maddi yönden, hem de eleman katkısı koyarak desteklenmesi Meslek Odalarının ve diğer teknik eleman derneklerinin başta gelen görevlerinden biri olmaktadır. Bu nedenle geçtiğimiz hafta içinde kurulan komisyonlardan olan Yayın Komisyonu da çalışmalara başlamıştır. Yayın Komisyonu, TÜTED'in aylık yayın organı olan "TÜTED Haberler" in içerik, kapsam ve biçim yönünden daha da geliştirilmesi ve dağıtımının daha da yaygınlaştırılıp sağlıklı bir işleyişe kavuşturulması doğrultusunda faaliyete geçmiş ve geçtiğimiz günlerde bir ana komisyona bağlı iki alt komisyon oluşturarak çalışmalarını sürdürmüştür.

TÜTED Yayın Komisyonu, yayın, teknik işler ve dağıtım üçlüsünü, teknik elemana ve TÜTED üyesine en iyi seslenebilmek, en iyi hizmet verebilmek amacıyla, kısa zamanda daha sağlıklı bir işleyişe ulaştırarak ve okuyucuları ile aktif bir bağ kurmaya gayret edecektir.

Bilindiği gibi, TÜTED HABERLER bugün 48.000 baskısı ile teknik elemanların örgütlenmiş büyük bir kesimine seslenmeye ve sendikal mücadele doğrultusunda işlevini yerine getirmeye uğraşmaktadır. Ancak yeterli değildir bu uğraş. Demokratik kazanımları ileriye götürme, çalışanların ve özel olarak teknik elemanların sendikalaşma, grev ve toplu sözleşme haklarını elde etme savaşımında, TÜTED ve onun yayın organı TÜTED HABERLER daha etkin olabilmesi ve fikirleri daha yaygınlaştırabilmesidir.

Yayın Komisyonu bu amaçla;

- Yorum, inceleme ve haberlerin kapsam, içerik ve biçim olarak geliştirilmesi, güncelleştirilmesi ve geniş bir üye tabanına yaygınlaştırılması,
- Diğer teknik eleman örgütleri ile de bağ kurarak sendikal mücadelenin dünya deneyleri ve Türkiye'deki uygulamasına dönük araştırmaların ortaya konulabilmesi,
- Bugün hayli dağınık olan dağıtımın bir merkezden ve ivedi biçimde yapılabilmesi ve sağlıklı olarak işleyebilmesi için olanakların geliştirilmesi

yönünde tüm gücüyle, sizlerden aldığı güçle çalışmalar yapacak, sendikal mücadeleye TÜTED HABERLER'le katılmaya gayret edecektir.

Çalışmalarımızın gerçekten başarılı olabilmesi ve uğraşımıza güç katabilmesi için tüm teknik elemanların eleştirilerini ve aktif katkılarını bekliyoruz.

- Bölgenizdeki teknik eleman olaylarını ve sendikal eylemleri,
- Çeşitli teknik eleman kuruluşlarının çalışmalarını, toplantı, forum ve diğer eylemleri,
- İnceleme, yorum ve araştırmalarını

bize yazın, yayın organımızı birlikte oluşturalım.

Saygılarımızla,

YAYIN KOMİSYONU

## TÜTED ÇALIŞMA PROGRAMINDA

### YER ALAN KOMİSYONLARIN

### ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR

Geçtiğimiz günlerde TÜTED çalışma komisyonları kurularak, faaliyetlerini sürdürmüştür. İkinci Teknik Eleman Kurultayı kararları doğrultusunda, Odalardan ve diğer meslek örgütlerinden gelen aktif katkı ile aşağıdaki komisyonlar oluşmuş ve kendi aralarında görev bölümü yaparak çalışmaya başlamışlardır.

### ÖRGÜTLENME VE TEKNİK ELEMAN KURULTAYINI DÜZENLEME KOMİSYONU

Feridun SUNGUR  
Orhan PAÇACI  
Eşber YAHYABEYOĞLU  
Mehmet ARAT  
İsmail EKŞİ

Dursun KALUŞTU  
Soner KOZAN  
Murat SOYLU  
Fuat ATALAY  
Yusuf YÜCEL  
Ali ALGANCI  
Nedim ERGÜVEN  
Hasan AKYAR

### YAYIN KOMİSYONU

Yavuz BAYÜLKEN  
Ali EKİNCİ  
Nazmi ÖZÜÇELİK  
Bülent VARGEL  
Ali ALBAYRAK

Ali LÜLEÇİ  
Akın ARICA  
Hıdır KAYA

Mustafa TURAN  
Yıldız YAPICI  
Derviş ASLAN

### ARAŞTIRMA KOMİSYONU

Ökkeş MISIRLI  
Ali BALKIR  
Kaya GÜVENÇ  
Rızkullah MUALLAOĞLU  
Hasan GEMİCİ

Ali MERAL  
Ayhan SARIOĞLU  
Ramazan HOŞDERE  
Mehmet CAN  
Mahmut GÜLTURAN  
Cemal KAPLANGI  
Nejat ÖZGÜR

## TÜTED MALATYA ŞUBESİ KURULUYOR

TÜTED örgütlenme çalışmaları ülkenin çeşitli bölgelerinde süregelmektedir. Bu arada geçen hafta içinde TÜTED Malatya Şubesi oluşturulmuş ve girişimci yönetim kurulu çalışmalara başlamıştır. Malatya Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri ve yazışma adresi aşağıda belirlenmiştir.

Alaettin ERBAŞ (Mak. Tekn.)  
Hüseyin GÜNDÜZ (Har. Tekn.)  
Nuran GEZDİRİCİ (Y. Mimar)  
Zeynel ALTINOVA (Tek. Öğr.)  
Ali DEMİRALP (İnş. Y. Müh.)

### Yazışma Adresi:

Ali Demiralp  
Vakıf İşhanı No:42  
MALATYA

### TÜTED ŞUBE ADRESLERİ

TÜTED Bursa Şubesi  
P. K. 140 BURSA

TÜTED Mersin Şubesi  
Çankaya Mah. 93 Sok.  
No:19 Kat:2 MERSİN

TÜTED Rize Şubesi  
Asım Beşikçi  
Çay Kurum Gn. Md. lüğü  
İnşaat Kontrol Md. lüğü  
RİZE

TÜTED Konya Şubesi  
Hasan Abat  
DSİ IV. Bölge 41. Şube  
KONYA

TÜTED Adıyaman Şubesi  
Necip Özbek  
Topraksu Ekip Başmühendisliği  
ADİYAMAN

TÜTED Kırşehir Şubesi  
Ekrem Güngör  
Ziraat Bankası  
KIRŞEHİR

TÜTED Seydişehir Şubesi  
Atatürk Cad. 82/2  
SEYDİŞEHİR

TÜTED Denizli Şubesi  
Afer Kara  
Kız Sanat Okulu Arkası  
10/A DENİZLİ

ÜYE SAYIMIZ VE ŞUBELERİMİZ HIZLA ARTIYOR

TÜTED Bitlis Şubesi  
Kazım Dirik Cad. 159  
BİTLİS

TÜTED İzmir Şubesi  
Mustafa Bey Cad. 10/4  
İZMİR

TÜTED Samsun Şubesi  
Divitçioğlu Cad. 4/D Blok  
Kat:1 SAMSUN

TÜTED Antalya Şubesi  
Ruşen Tuzcuoğlu  
Antalya Pili Fabrikası  
ANTALYA

TÜTED Zonguldak Şubesi  
Simerbank Alım Satım Binası  
Kat:2 ZONGULDAK

TÜTED İstanbul Şubesi  
İstiklal Cad. Luvr Apt.  
146 Kat:4 Beyoğlu  
İSTANBUL

TÜTED Ankara Şubesi  
Mithatpaşa Cad. 28/24  
Kızılay-ANKARA

TÜTED Van Şubesi  
Cumhuriyet Cad. Sağlık İşhanı  
Kat:2 VAN

TÜTED Diyarbakır Şubesi  
Gazi Cad. Eğilli İşhanı  
No: 301/1  
DİYARBAKIR

## İKRAMİYELER, MEYAK KESİNTİLERİ, YAN ÖDEMELER ÜZERİNE...

D. S. İ. 'de çalışan bir mühendis arkadaşımız gönderdiği mektupta şöyle diyor:

"... İktisadî Devlet Teşekküllerinde çalışan memurlara yılda iki maaş tutarında ikramiye verilmektedir. Bu bir memur için oldukça önemli bir meblağdır. Ben katma bütçeli bir devlet kuruluşu olan D. S. İ. 'de çalışıyorum. Çalışma süresi ve şartları ve diğer hususlar bakımından anılan kuruluşlarda çalışan emsallerime göre aynı ve hatta bazen daha zor şartlar altında ve daha çok hizmet üretmekteyim. Buna karşılık D. S. İ. bir İktisadî Devlet Teşekkülü olmadığı için ikramiye alamamaktayım. Bu husus eşitlik ve adalet ilkesine aykırıdır..."

Devlet Kara Yollarında çalışan bir diğer teknik eleman arkadaşımız da mektubunda soruyor:

"... Bizim maaşlarımız -

dan adı var kendi yok MEYAK için % 5 oranında kesinti yapılırken İktisadî Devlet Teşekkülleri mensuplarından, doktorlar, Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyelerinden böyle bir kesinti yapılmazmış. Bu sayılanların ayrıcalıkları ne, bu ayırım niçin..."

Orman, ziraat tekniker ve teknisyenleri ile diğer tekniker arkadaşlarımızdan hemen her gün bizlere ulaşan yakınmalar ise hep ayrıcalıklı uygulamalara ilişkin:

"... Hizmet dağıtılırken, sorumluluk yüklerken diplomalarımıza bakmaya gerek duymayanlar, iş yan ödemeye geldi mi, tekniker olduğumuzu hemen hatırlayıveriyorlar..."

Geçenlerde de Simerbank teknik elemanları, amir öyle "münasip" gördü diye ikramiyelerinde kesinti yapılan arkadaşlarımızın durumunu tartışıyor ve soruyorlardı: "Amire takdir

hakkı verilmiş, iyi, güzel. O ki yanıldı, insandır, yanılabilir. O zaman ne olacak ve bizim hakkımızı kim, hangi yolla arayacak..."

Buraya aktardıklarımızın tümünün ortak bir yanı var: Kamu kesiminde çalışanlara yapılan ödemelerdeki ayrıcalıklı uygulamalardan ve yaratılan ayrıcalığın hiç bir haklı nedene dayanmıyor olmasından yakınma.

Kamu kesiminde çalışanların ve bunların içinde teknik elemanların artık anlamaları, bilmeleri gereken ise şu: Tek tek yakınmalarla hiçbir haksızlığın ortadan kaldırılamayacağı, hiçbir şeyin düzeltilmeyeceği. Güçlerimizi birleştirmesek, tüm teknik elemanlar tek bir çatı altında toplanıp mücadeleye girmezsek, haksızlığa birlikte direnmezsek, hakkımızı birlikte aramazsak bu uygulamanın sürüp gideceği, yönetenin dilediğince, işine nasıl geliyorsa o şekilde davranacağı.

# TÜTED KOMİSYONLARI GÖREV ve

## ÇALIŞMA ESASLARI

### YAYIN

#### TÜTED YAYIN KOMİSYONU GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI:

##### GÖREVLERİ:

##### 1- TÜTED Haberler Gazetesinin Hazırlanması:

Bugünkü koşullarda TÜTED Haberler Gazetesi aylık olarak çıkmaktadır. Her ay yapılacak ilk iş, çikış tarihi olarak saptanana göre (değişmemek üzere) gazeteye girecek haber ve yorumları hazırlama, derleme ve basım işlerini düzenlemek üzere "zamanlama" olmalıdır. Bu plandahilinde TÜTED Haberler'in üyelere ve diğer kurumlara ulaşması da düzenli olacaktır.

TÜTED Haberler Gazetesi haber ve yorum-inceleme olmak üzere iki türlü yazılara yer vermektedir. Bu ikili durumun her sayıda belli bir oran içinde tutulması (1/3 yorum-inceleme gibi) gerekmektedir. Yayın kurulu belirtilen özellikleri dikkate alarak çalışmasını şöyle yürütmelidir:

##### Haberler:

Gazetede yayınlanan haberlerin niteliği iki bölüme ayrılmaktadır:

a) Örgüt haberleri: TÜTED Şubeler ve temsilciliklerinin çalışmaları mutlaka basına, üyelere ve diğer kurumlara duyurulmalıdır. Bu sorunun çözümü, her şubede oluşacak yayın komitelerinin, yapılan çalışmalarını düzenli olarak Yayın Kuruluna aktarmasında yatmaktadır. Şube yayın komitelerinin harekete geçirilmesi ve istenen çalışmaların başarıya ulaşması için Yayın Kurulu TÜTED Yönetim Kurul aracılığıyla Şubelerle ilişki kurmalıdır. İsteklerini sürekli olarak tekrarlamalıdır. Merkez, Şube ve işyeri temsilcilikleri çalışmalarının, seminer, toplantı, forum çalışmalarının duyurulması örgütlenme çabalarına güç katacaktır.

b) Diğer Teknik Eleman Örgütleri ve Demokratik Kitle Örgütlerinden Haberler ve Yurt Haberleri: Örgüt çalışmalarını dışında diğer teknik eleman örgütlerinin hazırladığı bildiri, meslek sorunları, seminerler vb. haberlere, karikatürlere ve fotoğraflara yer verilmelidir. Memur-Öğretmen-İşçi kuruluşları faaliyet haberlerine, eylem ve gücünü açısından TÜTED Haberler'de özellikle yer vermek gerekir. Güncel yurt sorunları, teknik eleman ilgilendiren olay, kıyım, direniş, işçi olayı, grev gibi haberlerin TÜTED Haberler'de yer alması gerekir. Yukarıda belirtilen haberlerin derlenmesi Yayın Kurulunun görevi olacaktır.

##### Yorum ve İncelemeler

TÜTED Haberler Gazetesi'nde sürekli olarak TÜTED politikası çerçevesinde, teknik elemanları yönlendirici, güncel olayları yorumlayan bir başyazı yayınlanmaktadır. Başyazının konusu ve yazılmasından TÜTED Yönetim Kurulu sorumlu olacaktır. Yayın Kurulu bu konudaki eğilim ve önerilerini Yönetim Kuruluna iletmelidir. TÜTED'i bağlayan yorumlar için Yönetim Kurulunun onayı alınmalıdır. Yorumlar için Yönetim Kurulunun önerileri yerine getirilmelidir.

Yayın Kurulu, teknik eleman sorunları, sendikalaşma, kararname, dünya deneyleri gibi konularda TÜTED Araştırma Komisyonu, uzman kişiler ve diğer kuruluşlarla temas kurarak gerekli inceleme yazılarının TÜTED Haberler'de yayınlanmasını sağlamalıdır.

##### 2- Teknik İşler:

TÜTED Haberler Gazetesinin yazılarının derlenmesi dışında dizgi, düzenleme, baskı ve ara işlemleri yapmak üzere Yayın Kurulugörev bölümü yapmalıdır. Gerekli öneriler Yönetim Kuruluna iletilmelidir.

##### 3- Dağıtım:

TÜTED Haberler'in üyelerine ve teknik elemanlara teknik eleman olmayan kesimlere en iyi bir şekilde ulaşması ve okunabilirliğinin araştırılması gereklidir.

Yayın Kurulu bu konularda gerekli araştırma ve denetim için çalışma yapmalıdır. Gelen eleştiriler değerlendirilmelidir.

##### 4- Diğer Örgüt Yayınlarına Yazı Yazmak, Yazılar Almak:

Çalışmalarımızda ve hedeflerimizde aynı ilke birliği içinde olduğumuz memur-öğretmen-işçi örgütleri-

nin yayın organlarında TÜTED'i tanıtıcı, teknik eleman sorunlarını işleyen yazılar yazmak, TÜTED Haberlerde yandaş örgütler tarafından yazı yazılmasını sağlamak gereklidir.

##### 5- Diğer Basım ve Düzenleme:

Genel Merkez ve Şubelerce çıkarılacak broşür, bülten ve diğer yayınların basım ve düzenleme işleriyle uğraşmak Yayın Kurulunun diğer görevidir. Bu konu ile ilgili öneriler Yayın Kuruluna iletilecektir.

##### 6- Hukuksal Durum:

TÜTED Haberlerde çıkan tüm yazıların Dernekler yasası ile Basın yasasına uyması gereklidir. Bu amaçla gerekli hukuksal girişimler Yayın Kurulu tarafından sağlanmalı ve öneriler getirilmelidir.

##### 7- Yazı, Haber ve Yorumların Sorumluluğu:

TÜTED Haberlerde çıkan tüm yazı, haber ve yorumlardan TÜTED Yönetim Kurulu ve hukuken de sorumlu yönetmeni sorumludur. Bu nedenle yayın kurulu, TÜTED Haberlerde çıkacak tüm yazılar için TÜTED Yönetim Kurulunun olurlu olmalıdır.

Yayın Kurulu yukarıda belirtilen görevleri, genel komisyon raporundaki çalışma biçimi esasları dahilinde yapmak üzere TÜTED Yönetim Kuruluna kendi görüşlerini içeren bir raporu sunmalıdır.

## ARAŞTIRMA

#### TÜTED ARAŞTIRMA VE DÖKÜMANTASYON KOMİSYONU GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI:

##### 1- KOMİSYONUN GÖREVİ:

Komisyon, TÜTED'in amaçlarına yönelik araştırma ve incelemeler yapar. Bunun sonucunda elde edilen ürünlerin yayınlanmasını sağlar. Komisyon, TÜTED'in ilgi alanına giren yayınları izler, döküman toplar.

Komisyon, TÜTED'in ilgi alanına giren konulardaki yayın ve dökümanlardan derleme ve/veya özetlemeler yaparak bunların yayınlanmasını sağlar.

Komisyon, TÜTED'in ilgi alanına giren konulardaki yayınlardan yabancı dilde olanlarını, eğer gerekiyor ise, çevirterek yayınlanmasını sağlar. Komisyonun öncelikle ve özellikle üzerinde duracağı konu, teknik elemanların sendikalaşma sorunudur. Sendikal hakların elde edilmesi mücadelesine ve bu haklar bir kez elde edildikten sonra bunların hayata geçirilmesine ilişkin Türkiye'deki ve diğer ülkelerdeki uygulamalar hakkında bilgi derlenecektir. Bu bilgilenme aşamasında, dünyadaki uygulamalara ilişkin teorik ve pratik yaklaşımların saptanmasına çalışılacak, her uygulama, tarihi gelişim içinde ve somut koşullarıyla bağlantılı olarak ele alınacaktır. Teknik elemanların sendikalaşma ve sendikal hakları kullanma eylemlerinin işçi sendikaları ve diğer çalışanların sendikalarıyla olan ilişkileri üzerinde önemle durulacaktır.

Komisyonun yöneleceği ikinci ana konu, Türkiye'deki teknik elemanların niceliği ve niteliğine ilişkin bilgilerin derlenmesidir. Bilgi eksikliğinin ortaya çıktığı durumlarda komisyon, fiilen yürüteceği araştırmalara yönelecektir. Bu konuda özgün araştırma ve çalışmalar yapılmasını sağlamak üzere girişimde bulunacaktır.

TÜTED, teknik elemanların Türkiye'deki ilk, geniş çaplı sendikalaşma hareketinin öncüsü olan TEKSEN'in mirasına sahiptir ve bugün de teknik elemanların somut sendikal haklar mücadelesini yürütmedeki öncü örgüt durumundadır. TEKSEN ve TÜTED hareketini ilerde değerlendirecek olanların yararlanabileceği b elgelerin bugünden toplanarak arşivlenmesi, tarihi bir sorumluluktur. Komisyon, TÜTED'in bu sorumluluğundan kaynaklanarak, TEKSEN ve TÜTED'in oluşumu ve çalışmalarını belgeleyen bir arşiv kuracaktır.

##### 2- KOMİSYONUN ÇALIŞMA BİÇİMİ:

Komisyon, çalışmalarında, TÜTED Komisyonları Çalışma Esasları Yönetmeliği uygulanır. Komisyon, 5 kişiden oluşur. Gerekli görüldüğünde bu ana komisyonu bağlı olarak çalışacak alt komisyonlar kurulabilir.

## ÖRGÜTLENME

#### TÜTED ÖRGÜTLENME VE TEKNİK ELEMAN KURULTAYINI DÜZENLEME KOMİSYONU GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

##### 1- KOMİSYONUN GÖREVİ:

Komisyon iki ana görevi yerine getirmekle yükümlüdür:

- TÜTED'in ülke çapında örgütlenmesini, teknik eleman tabanında yaygınlaşmasını sağlamak,
  - III. Teknik Eleman Kurultayını ve bunu izleyecek benzeri toplantıları düzenlemek.
- 1.1. - TÜTED'İN ÜLKE ÇAPINDA ÖRGÜTLENMESİNİ SAĞLAMA GÖREVİ:
- Komisyon, TÜTED'in şube örgütünün kurulu olduğu il veya ilçelerde bu örgüt birimlerinin nicelik ve nitelik yönünden güçlendirilmesini, bu illerde TÜTED'in üye tabanının yaygınlaştırılmasını amaçlayan ayrıntılı bir program hazırlar.
  - Komisyon bu programla birlikte, TÜTED'in örgütünün bulunmadığı il veya ilçelerde TÜTED şube veya temsilciliklerinin kurulmasını sağlamak üzere bu il veya ilçeler arasında önceliği olanları da gösteren ayrıntılı bir diğer program hazırlar.

- Bu programlarda, yeni örgüt birimlerinin kurulabilmesi ve örgütün yaygınlaştırılması için alınması gerekli tedbirler, çalışmaların yönlendirilmesini sağlayacak ana ilkeler, uygulamada nasıl bir yol izleneceği, yapılması öngörülen çalışmalar ve bunların yer, zaman ve kapsamı belirtilir. Bu programlar hazırlanırken, bunların uygulanabilirliği, öncelikle göz önünde tutulması gereken ana ilkedir. Bu açıdan programlar, zorunlu genellemelerin dışında somut hedef ve önerilerle somut çalışma biçimlerini içermelidir. Çalışmaların yürütüleceği il ve ilçelerin kendine özgü somut koşulları ve buralarda örgütün kurulması veya yaygınlaştırılması için yararlanılabilecek olanaklar saptanarak, programlar buna göre düzenlenmelidir.

- Komisyon, hazırladığı programlar Yönetim Kurulunca onaylandıktan sonra, uygulamaya geçer, uygulamayı izler ve denetler.

- Komisyon, programını uygulamak, uygulamayı izlemek veya denetlemek amacıyla kendi içinden veya dışından çalışmanın yürütüleceği veya yürütüldüğü yerlere eleman gönderilmesini Yönetim Kuruluna önerebilir.

- Komisyon, bir uygulama aracı olarak, il veya ilçeler düzeyinde veya işyerleri düzeyinde toplantılar düzenlenmesini, bildiri veya broşür dağıtılmasını, toplu mektuplar yazılmasını Yönetim Kurulunun onayıyla bu tür çalışmaları yürütür.

- Komisyon, TÜTED'in örgütünün güçlenmesine ve yaygınlaşmasına katkıda bulunabilecek diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleriyle ilişki kurulmasını Yönetim Kuruluna önerebilir ve Yönetim Kurulunun onayıyla bu tür ilişkileri kurar ve sürdürür.

##### 1.2. - III. TEKNİK ELEMAN KURULTAYINI VE BUNU İZLEYECEK ÇALIŞMALARI DÜZENLEME GÖREVİ:

- Komisyon, III. Teknik Eleman Kurultayını düzenleyebilmek için yapılması gereken çalışmalarını kapsayan, zamanlaştırılmış bir program hazırlar.

- Bu programda, çalışmalara katkıda bulunabilecek kişi ve kuruluşlar ile bunların katkılarının kapsamına ilişkin tahmin ve önerilere yer verilmelidir.

- Programda, öngörülen çalışmaların yaklaşık ne kadarlık bir harcamayı gerektirdiği de belirtilmelidir.

- Bu program hazırlanırken, Kurultayın Mayıs 1976 da toplanacağı göz önünde tutulmalıdır.

- Komisyon, hazırladığı program Yönetim Kurulunca onaylandıktan sonra uygulamaya geçer, uygulamayı izler ve denetler.

- Uygulama döneminde göz önünde bulundurulacak ana hedeflerden en önemlisi, çalışmalarını teknik

## DİLEKÇE ÖRNEĞİ

MEMUR ARKADAŞ !

- ÖRGÜTLERİMİZE BAŞ VURARAK DİLEKÇE ÖRNEKLERİNİ ALALIM
- İLİŞKİ KURAMAZSAK, DİLEKÇE ÖRNEĞİNİ YAZIP MALİYE BAKANLIĞINA VERELİM

T.B.M.M. Dilekçe Komisyonu Başkanlığına

ANKARA

1327 Sayılı yasa ile değişik 657 sayılı yasanın 190. maddesinde : «Devlet memurlarının ek sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasında yararlı olacak verimli sahalarda değerlendirmek üzere, bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu kurulur denilmektedir. Yine bu maddede kurumun bütün devlet memurlarını kapsamına alacağı ve memurların aylık maaş tutarlarının % 5'inin kurum için kesileceği kabul edilmiştir.

Bu kesintinin alınış şekline ilişkin 657 sayılı yasanın değişik ek geçici 20. maddesi, 12 Sayılı KGK'nin değiştirilerek kabulü hakkındaki yasayla, aynen kabul edilmiştir. Sözü geçen yasa ve yasa gücündeki kararnamelere göre 1.3.1970 günü esas alınmak suretiyle ve belli usuller içinde özel yasa çıkıncaya kadar kesintiler yapılacak ve bu kesenekler Merkez Bankasında açılan bir hesapta toplanacaktır. Yasanın açık hükmüne göre en geç bir yıl içinde yani 30.2.1971 gününe kadar çıkarılıp yürürlüğe konması gereken yasa bugüne kadar çıkarılmamış, dolayısıyla MEYAK da kurulamamıştır.

Durum böyle olmasına rağmen % 5 kesintilerin kesilmesine devam edilmektedir. Bu husus ise başta Anayasa olmak üzere yasa hükümleri ile çözülmektedir. Gerçekten % 5 MEYAK kesintisine dayanak gösterilen yasa hükmü, 1 yıl sürelidir. Bu maddenin sözünden açıkça anlaşılmalıdır. Bir yılın geçmesiyle bu yasa hükmünün de yürürlükten kalkacağı hukuk mantığına uygun düşmektedir. Yasanın hukuken yürürlükten kalkmış olmasına rağmen kesintilere bu şekilde devam edilmesi dayanaksız kalmaktadır.

Öteyandan MEYAK kuruluşundan, kamu hizmeti gören bir kısım memurların yararlandırılıp diğer bir kısmının yararlandırılmaması da hukuk mantığına ve adalete ters düşmektedir. Zira bilindiği gibi, 440 sayılı yasa kapsamına giren İktisadi Devlet Teşekkülleri mensupları, doktorlar, Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay üyeleri bu yasanın ve MEYAK kuruluşunun dışında bırakılmış olup bunların maaşlarından ve ücretlerinden herhangi bir kesinti de yapılmamaktadır.

MEYAK kuruluşunun aynı zamanda ek bir sigorta veya bir yardımlaşma kooperatifi niteliği arzedeceği görülmektedir. Böyle bir kuruluşa ise kimsenin zorla üye yapılamayacağı bir gerçektir.

Sonuç olarak ..... tarihinden beri çalıştığım ..... süre zarfında MEYAK kesintisi adıyla maaşımdan kesilen ..... liranın faiziyle birlikte tarafıma idadesini diler, aksi halde yargı yoluna başvuracağımı saygılarımla arz ederim.

eleman tabanına yaymak ve tabanın III. Teknik Eleman Kurultayına sahip çıkmasını sağlamaktır.

- Bir diğer ana hedef, teknik eleman tabanının, somut koşullardan kaynaklanan istek, özlem ve eğilimlerini göz önünde tutarak, Kurultayda işlenecek, görülecek konuları ana çizgileriyle saptamak ve Kurultayın görüş ve eleştirilerine sunulacak ana rapor ve önerileri hazırlamaktır.
- Üçüncü ana hedef, teknik eleman örgütlerinin Kurultaya somut katkılarıyla birlikte katılmalarını ve teknisyen, mühendis, tekniker, jeolog, mimar ve benzeri tüm teknik elemanların birlikteliğinin Kurultayda somut olarak yansımalarını sağlamaktır.
- Komisyon, Kurultaya sunulacak dökümanları derlemek, hazırlamak, düzenlemek, basım ve dağıtımını sağlamakla da yükümlüdür.
- Komisyon, Kurultayın fiilen düzenlenmesine ilişkin hizmetleri de (salon tutulması, salonun düzenlenmesi, afişleme, gerekli çağrılarının yapılması, Kurultay gelir gider hesabının tutulması, vb.) yerine getirmekle yükümlüdür.
- Komisyon, Kurultayda alınan kararları saptayarak bunların basına, teknik eleman tabanına, teknik eleman örgütlerine ve kamuoyuna iletmekle de yükümlüdür.
- Komisyon, III. Teknik Eleman Kurultayı sonuçlandıktan sonraki Kurultay kararları doğrultusunda görevini, TÜTED Yönetim Kurulunun vereceği yeni talimata göre yürütür.

Maliye Bakanlığına

ANKARA


1327 sayılı yasa ile değişik 657 sayılı yasanın 190. maddesi hükmü uyarınca kurulması gereken MEYAK bugüne kadar kurulmamıştır. Durum böyle olunca anılan madde hükmüne göre benden kesilen % 5 MEYAK kesintisi yasal dayanaktan mahrum kalmaktadır.

Oysa Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyelerinden ve hakimlerden böyle bir kesinti kesilmemektedir. Bu da Anayasanın eşitlik ilkesine aykırıdır.

Bu nedenle maaşımdan kesilen paraların en geç bir ay içerisinde faizleriyle birlikte tarafıma idadesini, aksi halde yargı yoluna başvuracağımı saygılarımla arz ederim.

Adres :

buhar ve kaynarsu üretim tesislerinin proje

imalat ve montajı için  pemsan SANAYİ KOLL. ŞTİ.

güvenebileceğiniz firma

MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ ERTAN GÜRKAN VE ORTAKLARI

meşrutiyet cad. 38/16 yenisehir - ankara tel. 18 19 32

TICARET SİC. NO: 28077

ISITMA  
SOĞUTMA  
KLİMA  
VE SANAYİ TESİSLERİ  
İMALAT - TAAHHÜT - PROJE



ERNA

Mağaza : Necatibey Cad. Karanlık Fırın Sok. No. 7 KARAKÖY - İSTANBUL Tel: 44 41 12 - 44 70 26

Fabrika : Gümüşsuyu Fazlıpaşa Cad. No. 5/1

TOPKAPI - İSTANBUL Tel: 25 60 02 - 25 60 03

Büro : Mete Cad. No. 24/2

TAKSİM - İSTANBUL Tel: 44 41 98 - 45 51 94

TELG. : TELERNA - İSTANBUL

Telex : 23178 NAR - TR



İTHALAT, İHRACAT ve TÜM DÖVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALUK ORHUN  
HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa Cad. 28/24 Kızılay-Ankara Fiyatı:100 krş.  
TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir.  
Dizgi: öncü ofset Tel: 17 79 19 Baskı: pars matbaası