

tüteted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

ARALIK 1975 34.SAYI

TÜTED VE TÜM-DER'İN ORTAK AÇIKLAMASI: MEMURLARIN 1976 YILINDA 1970 YILINDAKİ YAŞAM KOŞULLARINI KORUYABİLMELERİ İÇİN

KATSAYI 17 OLMALIDIR

"TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKLARIMIZI ALANA KADAR PERSONEL KANUNUN GETİRDİĞİ YASAL HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKACAĞIZ."

"ÖZEL SEKTÖRÜN 5 MİLYAR LİRA VERGİ BORCU AFFEDİLİRKEN KATSAYI ARTIŞI İÇİN MALİ OLANAK BULUNMADIĞI SÖYLENEMEZ."

1976 Bütçe tasarısı Hükümet tarafından yasama organına sevk edildi. Önümüzdeki günlerde T.B.M.M.tasarı üzerinde çalışmalarına başlayacak.

1976 Bütçe tasarısı konusunda yetkililerin, bu arada Maliye Bakanının da yaptığı açıklamalarda 1976'da memur maaşları

katsayısının arttırılmasının düşünülmediği, katsayının 1976 yılında da 9 olarak kalacağı belirtiliyor. Kanımızca bu açıklamalara karşın iktidar katsayısı 10'a çıkarma eğilimindedir. Ancak artan hayat pahalılığı karşısında katsayıdaki 1 artışın getireceği tepkilere karşı ala-

turka bir kurnazlıkla, şimdilik katsayının arttırılmayacağını söylemekte, bu tutuma tepkiler yoğunlaşınca katsayısı 10 yapmayı kabul ederek işin içinden en az zararlı sınırlamayı planlamaktadır.

Bu oyuna gelmeden, katsayı konusunda soyut artan artmanın tartışmalarına girmeden önce katsayının memurlar için ne demek olduğuna bakmamız gerekiyor.

Personel Kanunu gerekçesinde katsayı sistemi şöyle tarif edilmektedir :

"Değişen katsayı sistemi devlet memurlarının artan fiyatlar karşısında gerçek gelirlerini koruyabilmek ve bunun yanı sıra artan milli gelirden kendilerine düşen payı alabilme olanağını sağlayacaktır."

Personel Kanununun 55. Maddesi şöyle demektedir :

"Katsayı her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, geçim şartları ve devletin mali imkanları göz önünde bulundurulmak suretiyle genel bütçe kanunu ile tesbit edilir."

HAYAT PAHALILIĞI HIZLA ARTIYOR...

Bu gün iktidar dahil hiç kimse Türkiye'de hayat pahalılığındaki artışı görmemezlikten gelemeyiz. Maliye Bakanı bile açıklamalarında Türkiye'deki enflasyonu kabul etmek zorunda kalmıştır. Resmi istatistiklere göre 1970'te Ankara'da 148.3 olan geçim endeksi 1975 Ekiminde 342.3'e varmıştır. İstanbul'da bu rakamlar 1970'te 155.6, 1975 Ekiminde 378.6'dır. Artışın daha hızlanmadan aynı eğriyi izleyeceğini kabul etsek 1976 yılı Mart ayına geldiğimizde geçim endeksleri Ankara'da 353.10'a İstanbul'da 390.00'a varmış olacaktır. Buna 5 yılda Ankara'da hayat %138, İstanbul'da %151, iki şehir ortalamasında ise %144 daha pahalılaşmıştır.

Bu durumda bir memurun personel kanunu gerekçesindeki "... artan milli gelirden ken-



disine düşen payı alabilmesi" bir yana bırakılsın, "... gerçek gelirini koruyabilmesi", 1976 yılında 1970 yılındaki geçim şartlarını sürdürebilmesi için, katsayının ((244/100)x7) en az 17 olması gerekmektedir. Bu veriler ortada iken katsayı 9'da kalsın, 10 olsun tartışmaları bir yerde açıkça memurlarla alay etmek demektir.;

KATSAYININ ARTMASI DEVLETE YENİ BİR YÜK GETİRMEMEYECİKTİR

İktidar katsayı konusundaki görüşünü savunurken her zaman olduğu gibi gene personel kanunu 55.Maddesinin içindeki "devletin mali imkanları göz önünde bulundurulmak suretiyle" ibaresine sığınmak isteyecek, katsayının daha fazla artmasının mali olanaklarının devletin elinde olmadığını ileri sürecektir.

Ancak 1976 bütçesi, iktidarın ekonomik politikası, dikkatlice incelenirse bu sığınmağın dayanıksızlığı açıkça ortaya çıkmaktadır. 1976 yılında iktidar 8 milyar liraya varan vergi borçlarının, borçlularla pazarlığa oturularak 5 milyar liranın affını, borçların 3 milyar liraya indirilmesini öngörmektedir. Bu borçlular vergileri ücretlerinden keşilen işçiler, memurlar yani emekleriyle geçinenler

olamayacağına göre iktidarın bu 5 milyarı kimlere bağışlayacağı ortadadır. Vergi iadeleri, teşvik tedbirleri gibi uygulamalar da göz önüne alınırsa katsayı artışı için devletin mali olanaklarının bulunmadığı iddiaları havada kalmaktadır. Çalışanlar için bulunamayan olanaklar, sermaye söz konusu olunca yaratılmakta, çalışanların hakları sermayeye aktarılabilir.

İNSANCA YAŞAMAK İÇİN MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ

Toplu sözleşme ve grev haklarından yoksun biz memurlar, bu haklarımızı alana kadar, artan hayat pahalılığı karşısında insanca bir yaşam sürdürebilmek için katsayının personel kanunun gerekçesindeki espri içinde uygulanmasını sağlamak bu yasal hakkımıza sahip çıkmak zorundayız. TÜM-DER ve TÜTED olarak bu doğrultuda mücadele sürdürmeye kararlıyız.

Osman AYBERS
TÜTED Genel Başkanı

Erhan TEZGÖR
TÜM-DER Genel Başkanı

Genel kurullara doğru

Önümüzdeki günlerde 1975 yılını geride bırakıp 1976 yılına başlıyoruz. Her yılın ilk ayları teknik elemanlar için önemli aylar. Teknik eleman örgütlerinin büyük bir çoğunluğunun genel kurulları bu aylarda oluyor. Odaların tamamı, TMMOB, birçok meslek derneği, TÜTED Genel Kurullarını Ocak-Mayıs arası dönemde yapıyorlar. İlk olarak Ocak ayında odaların Şube Genel Kurulları var.

Kanımızca bu genel kurullar bu yıl her yılkinden daha fazla önem taşıyor. Anti-demokratik baskıların, faşist girişimlerin arttığı bu dönemde demokratik kuruluşların önemini de arttırıyor. Sermaye de bu önemin farkında. İktidarın başının bütün kuruluşları yanlarında tavır almaya çağırın sözleri de bunu kanıtıyor. Yaklaşan Genel Kurullarda sermayenin seçimleri etkilemek, yönetime kendi yandaşlarını getirebilmek için çeşitli girişimlerde oyunlarda bulunacağı açık. Buna karşılık, teknik elemanların ve tüm çalışanların birlikteliğinden, bağımsızlık ve demokrasiden yana güçlerde demokratik örgütlerinin yönetimlerini savunmak, elde tutmak zorundalar. Bunun yolu bağımsızlıktan demokrasiden yana tüm güçlerin en geniş bir tabanda ortak hareketinin sürdürülmesi. Bunu başardığımız zaman sermayenin demokratik örgütlerde hiçbir şansı yok. Sermaye ancak bağımsızlıktan ve demokrasiden yana güçler kendi aralarında bölündüğü zaman başarılı olabiliyor. Geçen yıllarda bunun örneklerini açıkça gördük.

Bu yıl hepimiz sorumluluklarımızın farkında olarak en geniş bir biçimde ortak hareketi güçlendirmek zorundayız.

Bütün teknik eleman örgütlerinin bu yılda, teknik elemanların birlikteliğinden bağımsızlık ve demokrasiden yana yönetime sahip olmasını, teknik eleman örgütlerinin bu yılda tüm çalışanların ortak mücadelesi içinde yer almalarını hep birlikte sağlayalım.

TÜTED HABERLER

sendikalaşma forumu

GREVLİ, TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR MÜCADELESİNİN ÖNEMİNİ VURGULAYAN FORUMDA SENDİKAL HAKLARI İÇEREN TEBLİĞLER SUNULDU

29 Kasım 1975 Cumartesi günü demokratik örgütlerin ortaklaşa düzenlediği "sendikal hakların alınması ve sendikal mücadelenin önemini" vurgulayan bir forum yapıldı. Forumda TÛTED, TMMOB, DİSK, TİB, TÖB-DER, TÖD, TUS-DER katıldı.

Makina Mühendisleri Odası Toplantı Salonunda yapılan forum geniş ilgi görmüştür. Forum da TÖB-DER adına Cemil ÇAKIR, DİSK adına Aydın MERİÇ, TMMOB adına Teoman ÖZTÜRK, TÛTED ve TUM-DER adına Erhan TEZGÖR ve Alpaslan İŞIKLI, birer konuşma yaparak memurun örgütlenmesi ve sendikal haklara kavuşması için verilecek mücadelenin önemini vurgulamışlardır.

GUÇBİRLİĞİNİN ÖNEMİ VE GEREĞİ

TÖB-DER adına konuşan Genel Başkan Cemil ÇAKIR, günümüzde güçbirliğinin önemini ve gereğini vurgulayarak, özetle şöyle demiştir: "İçinde bulunduğumuz tarihsel dönem, zıtların sürekli çatışmasının bir sonucudur. Tarihin her döneminde ve aşamasında, ezenlerle, ezilenler, sömürülenlerle sömürülenler amansız bir mücadele içine girmişlerdir. Bu mücadelede sömürülen ve ezilenler için başarılı olmanın ön ve tek koşulu, birliği, beraberliği ve dayanışmayı sağlamaktır. Bu da ancak örgütlenmekle olur." Daha sonra ülkemizde içinde bulunduğu durumu genel hatlarıyla açıklayan Cemil ÇAKIR, "İlerici ve devrimci kitle örgütleri arasındaki güçbirliğinin, toplumsal mücadele içinde yönelinen hedeflerin gerçekleştirilmesi bakımından yaratacağı olanaklar açısından olduğu kadar, kitlelerin, örgütlü mücadelenin gücünün bilincine ulaştırılmaları açısından da önemli bir yeri vardır. Demokratik kitle örgütleri arasındaki güçbirliği ilke ve eylem birliği anlamına gelir. Başka bir deyişle güçbirliği, örgütlerin ilke ve eylem konusunda sağladıkları ortak görüşler üzerinde somutlaşır ve yükselir." diye devam eden konuşma şöyle sona ermektedir:

"Ülkemizde tüm kamu görevlilerinin sendikal haklar için ortak mücadelesi gecikmiş de olsa, bu forumla başlamış oluyor. Kamu görevlilerinin büyük bir kesimini temsil eden örgütlerimiz, bu amaca yönelik eylemini, planlı, sistemli ve kararlı bir biçimde sürdürecektir. Bizler, işçi-memur ayırımının kesinlikle karşındayız. Eylemimizin temel amaçlarından biri bütün çalışanların sendika ve grev haklarına kavuşmalarıdır. Bu forumun bu konuda ciddi bir adım olduğuna, güçbirliğine yeni boyutlar kazandıracığına inanıyoruz."

ÜLKEMİZDE SENDİKAL HAKLARIN GELİŞİMİ

DİSK adına konuşan DİSK Genel Sekreter Yardımcısı Aydın MERİÇ, 1800'lerden başlayarak günümüze kadar olan, ülkemizdeki işçi hareketlerini anlatarak, işçilerin sendikal haklara kavuşmak için nasıl zorlu bir mücadeleden geçtiğini belirtmiştir. Daha sonra konuşma özetle şöyle devam etmiştir: "Dünyamızda, artık, sosyalist uygulamanın 50 yılı aşkın bir pratiği var. Çeşitli ülkelerde, bu pratik, bir tornadan çıkmışcasına birbirinin aynı değildir. Hele geri kalmış, az gelişmiş ülkelerde sosyalizme giden bu pratiğin başka başka yöntem biçimleri vardır. Bu itibarla, ilerici, yurtsever, demokratik güçlerin, kısa süreli amaçlar içinde demokratik özgürlüklerin yerleş-



yaşasın tüm çalışanlara
GREVLİ
TOPLU SÖZLEŞMELİ
sendikal haklar mücadelesi

FORUM

DİSK · TİB · TMMOB
TÖB-DER · TÖD · TUM-DER
TUS-DER · TÛTED

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TOPLANTI SALONU
SİLEMANIK CAD. 76 / 20 KASIM 1975 CUMARTESİ / SAAT 14.00

mesi ve faşizme etkin biçimde karşı konularak halkımızın can güvenliğinin sağlanması için birlikte somut eylemler sürdürmeli, öncelikle, işçi sınıfımızın bu eylemde bütünleştirilmesi sağlanmalıdır." diye devam eden konuşma şöyle sona ermektedir. "DİSK, 1961'den sonra gittikçe yükselen bu pratiğin, hiç unutulmaması gereken ve sosyalist hareketin önemli bir taşıyıcısı olan büyük potansiyel gücü olmuştur. Ve gelecekte de Türkiye koşulları içinde böyle olacaktır. Sermaye sınıfının emekçi sınıflar üzerindeki açık diktatörlüğü demek olan ve ucu emperyalist tekelere dayanan insanlığın baş belası faşizmin dünyamız ve Türkiye'miz için de büyük bir tehlike olduğunu, yurdumuz dahil bir çok ülkede, bu gün de faşizmi tezgahlamak için emperyalizmin ve yerli işbirlikçilerinin fırsat kolladıkları asla unutulmayarak. DİSK'in faşizme karşı yoğun bir mücadele sürdürmesi gereklidir."

DEMOKRATİK MÜCADELEDE SENDİKACILIK

Forumda katılan üçüncü konuşmacı Alpaslan İŞIKLI, sendikacılığın doğuran koşulları ve sendikacılığın temel işlevlerini açıklamakla başlayan konuşmasında özetle şunları söylemiştir: "Sendikacılık, üretim araçlarının mülkiyetinin belli ellerde toplandığı, buna karşılık, gittikçe çoğalan işçi kitlelerinin emeklerinin kullanımını üretim araçlarının sahiplerine sattıkları kapitalist düzenin koşullarının bir ürünüdür. Sendikacılığın cevap teşkil ettiği ilk temel sorun böyle bir üretim ilişkisi çerçevesinde gelirin, üretim unsurlarının sahipleri arasında, yani emekle sermaye arasında nasıl dağılacığı sorunudur. Bu sorun, bir bakıma emeğin fiyatının, ücretin nasıl belirlenmesi gerektiği sorunudur. İşçiler, sendikaları aracılığıyla ücretlerini parasal olarak arttırabilseler dahi, siyasal ve ekonomik karar merkezleri emeğe karşı güçlerin elinde olduğu ölçüde, tek tek koparılan tavizlerin topluca kaydedilmesi olağan bir durum kazanmaktadır. Bunun en çok görülen örneği, fiyat artışlarıyla, ücret artışlarının yoka indirilmesidir. Öte yandan, bizim gibi geri kalmış ülkelerde, sorun, yalnızca gelir dağılımı sorunu değildir. Gelirin artırılması, kalkınma, en başta gelen ekonomik sorundur. İşçiler, ücret arttırmaya yönelik dar sendikal mücadeleyle bu soruna bir çözüm getiremezler, dolayısıyla ücret sorununun da gerçek bir çözüme kavuşması bir türlü mümkün olmaz. Kalkınma ile ilgili kararları oluşturmak ve gerçekleştirmek ekonomik ve siyasal

iktidar üzerinde kazanılan etkinliğe bağlıdır. Bu iktidar, emekçilerin çıkarına değil, belli çevrelerin kârının artışına öncelik tanıyacak biçimde olmuşsa, gerçek bir ekonomik kalkınmanın gerçekleşmesi boş bir beklenti halini alır."

Daha sonra memur sendikalarının demokratik mücadeledeki yerinin açıklandığı konuşma şöyle devam etmektedir: "Genel olarak memurların sendikalaşması sanayi işçilerinden sonra gerçekleşmiştir. Bunun başlıca iki nedeni olduğu söylenebilir ve her iki neden de bu tür bir sendikalaşmayı gerekli kılan ihtiyaçların daha geç belirmesi, daha doğrusu benimsenmesi olgusuyla ilişkilidir. Her şeyden önce memurun işverenin devlet olması, konuya farklı açıdan bakılmasına neden olmuştur. Devletin insanlardan ve sınıflardan bağımsız ve onlardan üstün görülmesi, bu konudaki farklı düşüncülerin başlıca kaynağı olmuştur. Oysa kapitalist toplumda çalışanların ürettiği artı değere el koymanın çok değişik ve dolambaçlı yolları vardır. Çoğu zaman devlet eliyle istihdam edilen bedensel veya zihinsel emeğin ürünlerinden yararlanan kapitalist güçlerin bu yolla el koydukları artı değer dolaylı olduğu için ilk bakışta göze görünmez, ama önem taşır."

İkinci olarak kamu kesiminde çalışanların genellikle fikir işçisi niteliği taşıması ve bu tür bir niteliğe sahip emeğin kıt olması nedeniyle, zaten piyasa mekanizması içinde gerekli payı elde edebilecekleri, dolayısıyla sendikalaşarak özel bir korunmaya kavuşmalarına gerek olmadığı görüşü yaygındır." denilen konuşma şöyle sona ermektedir:

"Kapitalist gelişme, gerçekleştiği ülkelerde, başlıca temelini iç sömürünün yanı sıra, asırlar süren bir dış sömürde bulmuştur. Bu tür olanakların, bu olanakların tekeli elinde bulunduran ülkeler için dahi giderek sınırlandırıldığı çağımızda, kapitalistlerin yönetiminde ve elinde oluşacak zenginliklerden pay almayı başlıca amaç sayan bir sendikacılık başarısızlığa başlangıçta mahkumdur. Çalışanların ekonomik olanaklara kavuşturulması kadar, bu olanakların oluşturulması da, ancak çalışanların özelemlerini karşılamaya yönelik ve çalışanların dayalı bir demokratik siyasal gelişmenin başarısına bağlı görülmektedir. Sendikaların yararı ve etkinliği de geniş ölçüde bu oluşum içinde yerlerine getirecekleri işlevle bağlantılı olabilir."

SENDİKAL HAKLAR İÇİN

FORUM

1. günümüzde güçbirliğinin önemi ve gereği
2. türkiyede sendikacılığın gelişimi
3. sosyal mücadelede, sendikacının yeri ve işlevi
4. memur neden sendikalaşmalıdır
5. sendikal haklarımızı nasıl alırız

DİSK · TİB · TMMOB
TÖB-DER · TÖD · TUM-DER
TUS-DER · TÛTED

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TOPLANTI SALONU
SİLEMANIK CAD. 76 / 20 KASIM 1975 CUMARTESİ / SAAT 14.00

MEMURLAR NEDEN SENDİKALASMALIDIR?...

TÛTED ve TUM-DER adına sözü alan Erhan TEZGÖR konuşmasına şöyle başlamıştır: "Öğretmeniyle, teknik elemanı ve sağlık personeliyle sayıları 900 bine varan memurların, aileleriyle 3 milyonluk bir kitlenin, son derece önemli ekonomik ve sosyal sorunlarla karşı karşıya bulunduğu bilinmektedir. Türkiye'nin dışa bağımlı geri kapitalizminin, bunalımlarının yükünü, toplumun tüm emekçi sınıf ve tabakaları omuzlarında bütün ağırlığı ile duyarken, memurlar bu yükün altında ezilmemek için çabalamaktadırlar. Ancak sorunları bilmek, ezilmemek için çaba sarfetmek, sorunların çözümü değil, Sorunları bilmek, çözüme yönelik bir başlangıç olarak değerlendirilebilir."

Daha sonra dünyada ve Türkiye'de çalışanların mücadelesine değinilen konuşma şöyle devam etmektedir: "Bugün memurun çıkarları burjuvaziyle açıkça çelişmektedir. Memur maaşlarının, memurun geçimini sağlayacak düzeyin çok altında olmasının nedenleri üzerinde durmak gerekir. Devleti ele geçirme olgusu doğrultusunda, burjuvazi, memura yüksek maaş verilmesini istemez. Devletin memura yüksek maaş vermesi, bütçenin cari giderlerini artırıcı yönde etki yaratırken, büyük ölçüde burjuvazinin kullanacağı fonları azaltır."

Öte yandan devletin memurlarına yüksek ücret vermesi, sermaye sınıfının, devletten devşireceği vasıflı elemanlara daha yüksek ücret ödemesini gerektirecek, dolayısıyla masraflarını arttıracaktır. İşte bu nedenlerle devleti ele geçiren burjuvazi, başta da belirttiğimiz gibi aldığı maaştan öte geçimini sağlayabileceği bir olanağa sahip bulunmayan memurları, düşük maaşla çalıştırmaktadır."

"Sendikal hakların alınması ile ekonomik yönde daha güçlü bir mücadele olanağı doğacaktır. Ancak ekonomik ve sosyal hakların son çözümünün politikadan geçtiği gerçeğini görmezlikten glemeyiz. Bu nedenle memurların politikayla ilişkisi, yalnızca dört yılda bir yapılan seçimlerde kullanılan bir oy olarak düzenlenemez. Memurlar mutlaka siyasi partilere girmeli ve tüm politik haklarını almalıdır" diye devam eden konuşma şöyle sona ermektedir: "Burjuvazi karşısında, ekonomik, sosyal ve politik haklarımızı almak ve Türkiye'nin tüm emekçi sınıf ve tabakalarının kurtuluş mücadelesine katılmak için memurların sendikalaşmasının gerektiğini belirtmek isteriz."

ÇALIŞANLAR SENDİKAL HAKLARINI NASIL ALABİLİRLER...

Forumda son konuşmacı olarak sözü alan TMMOB Genel Başkanı Teoman ÖZTÜRK, çalışanların sendikal hakları nasıl alabileceğini incelediği tebliğinde özetle şöyle demiştir: "Genel olarak sendikal hakların nasıl alınacağı sorunu, sınıf mücadelesi sorunudur. Konuyu irdelerken: birinci yaklaşımımız bu olacak, ikinci yaklaşım, sendikaların toplumun belli bir aşamasından sonra ortaya çıkmış bir üst yapı kurumu olmasıdır. Üçüncü yaklaşımımız da

izmir

TÖB-DER MİTINGLERİ AMACINDAN SAPTIRILMAK İSTENİYOR

Genel Merkezin TÖB-DER'in 6 aralık mitinglerine katılma ve aktif destekleme kararına paralel olarak İzmir'de yapılacak miting hazırlıklarına katılan İzmir Şubesi, çalışmaların ilerlemesi sonucu TÖB-DER'in çağrı yapmadığı kuruluşların da çalışmalara katıldığını görmüştür.

Bu durumda mitinglerin asıl amacından sapacağını dikkate alan İZMİR Şube yöneticileri Miting hazırlıklarından ve desteklemekten vaz geçtiklerini İzmir TÖB-DER'e bildirmişlerdir.

TÜTED KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI

2.Teknik Eleman Kurultayı kararları gereğince oluşturulması gereken TÜTED Koordinasyon Kurulu çalışmaları İzmir'de başlamış ve gerçekleştirilmiştir.

Her ay düzenli olarak toplanacak olan TÜTED Koordinasyon Kurulu, TÜTED İzmir Şubesi tarafından toplantıya çağırılacak ve alınan kararları uygulama yetki ve sorumluluğuna sahip olacaktır.

TÜTED İzmir Koordinasyon Kurulunun ilk toplantısında alınan ve tüm teknik eleman kuruluşlarına iletilen kararlar özetle şöyledir :

1-2.Teknik Eleman Kurultayının, teknik elemanların örgütlenme biçimi ve bu biçimlin uygulama çalışmaları hakkında alınmış olduğu kararlar doğru kararlardır. 2-Örgütlenme sorunumuzun en acil olduğu bir dönemde, 150 bin teknik elemanı temsil eden 2.Kurultay kararlarının uygulanması örgütsel mücadeleyi hızlandıracaktır.

3-2.Kurultay kararları ancak 3.Kurultay kararları ile değişebilir. Tüm bölgelerde Koordinasyon kurulu oluşturulmalıdır.

4-İzmir'de örgütlü teknik eleman kuruluşları TÜTED Koordinasyon Kuruluna katılacaklar ve Teknik Elemanların tek demokratik yığın örgütü olan TÜTED'i tüm olanakları ölçüsünde destekleyeceklerdir.

5-Somut koşullarda diğer demokratik kitle örgütleriyle anti-faşist güçbirliği gerçekleştirilecektir.

istanbul

TÖB-DER'in YIGINSAL EYLEMLERİNİ DESTEKLİYORUZ

TÜTED İstanbul Şubesi iptal edilen 6 Aralık mitingleri için bir açıklama yapmış ve demokratik güçlerin eylem birliği içinde olmaları koşulundanhareket ederek yığinsal eylemlerin içinde yer alacağını belirterek şu açıklamayı yapmıştır :

"Emperyalizmin sömürü alanı içerisinde olan ülkemizde, bir avuç, işbirlikçi tekelci gruplarının halkımıza zorla dayattığı çarpık kapitalist düzen her geçen gün biraz daha batağa saplanıyor, çöküyor.

Fiyatlar durmadan yükselmekte, işsizliğin ve enflasyonun önü alnamamaktadır. Ekonomimiz tam bir bunalım anını yaşıyor.

Ülkemizde en gerici güçlerin—sanayi ve ticaret burjuvazisi, toprak beyleri—temsilcisi olan MC iktidarı ekonomik bunalımın tüm yükünü başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi halkımızın üzerine yıkmaya çalışıyor. Emekçi halkın bir parçası olan öğretmenler, memurlar, teknik elemanlar da her türlü sosyal ve ekonomik güvenceden yoksun olarak bu bunalım altında eziliyorlar.

Bu bunalımdan kurtulmanın tek yolu vardır. Demokratik kitle örgütlerimizi geliştirmek, bu örgütlemeyi, yığinsal demokratik gösteri ve protestolara yönlendirmektir. Bu yığinsal eylemler ayrıca, halkımızın faşizme ve emperyalizme karşı verdiği bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine, öğretmenlerin, teknik elemanların, memurların somut katkılarını sağlayacaktır.

Bu perspektif içerisinde, TÖB-DER'in 6 Aralık'ta çeşitli illerde yapacağı "Kıyımları, Hayat Pahalılığını ve Faşist Basıkları Protesto" miting ve yürüyüşü oldukça önemli bir atılımdır.

Teknik elemanların demokratik kitle örgütü olan TÜTED, gerek sorunlarımızın ortaklığı, gerekse tüm ilerici, demokrat, devrimci güçlerin eylem birliği içinde olmaları koşulundan hareket ederek, bu yığinsal gösterinin içinde yer alacaktır.

CENAZE TÖRENLERİ YAPILAMAZ OLDU

İstanbul'da Mühendis ve mimar odaları ve TÜTED İstanbul şubesi cenaze olayları konusunda basına şu açıklamayı yapmıştır :

"Bir vatandaşın en doğal hakkı olan, cenaze törenine katılma, göz altına alınma ile son bulmaya başladı. Nitekim İstanbul'daki son cenaze törenine katılanlardan yüze yakın vatandaş göz altına alındı. Bu arada kuruluşumuz üyesi Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi başkanı YÜKSEL BİRDAL da göz altına alındı.

Çalışanların ekonomik ve demokratik isteklerinin yoğunlaştığı yüzbinlerce işçinin bir kararname ile memur sayıldığı, sermayenin derin bunalımlar yaşadığı bugünün Türkiye'sinde, bu türden uygulamalar aslında çalışanlar tarafından beklenmektedir. Çünkü bugünkü koşullarda sermaye için tek çıkış yolu demokrasiye son vermektir. Ve bunun için bir takım olayların yaratılması gereklidir.

Fakat, çalışanlar kesimi bu anlayışa prim vermeyecektir. Demokrasiyi koruyacaktır. Korumalıdır.

Bu yüzden son gelişmelerin gerçek nedenlerinin bilincinde olarak bizler, cenaze törenlerini demokratik ortamı geri getirmek için kullanan anlayışı protesto ediyoruz."

ankara

ETİBANK'TAKİ HAKSIZ FAZLA MESAI UYGULAMALARINA HAYIR!

TÜTED ve TÜMDER Ankara şubeleri ortaklaşa yayınladıkları bir bildiri ile Etibank Proje tesislerinde fazla mesai uygulamasını bir cetvel halinde göstererek yapılan haksızlıkları dile getirmişlerdir. Etibank'ta geniş teknik eleman ve memurlarca sahip çıkılan bildiri şu görüşlere yer veriyordu :

Fazla mesainin dağıtımında hiçbir tutarlı ölçek yok. Eşit hizmette bulunan kişiler değişik uygulamalarla karşı karşıya. Bir mühendisin 150 saat, başka bir mühendisin 95 saat fazla mesai yaptığı kabul ediliyor. Aynı yerde aynı şartlarda çalışan konstrüktör ressamların fazla mesai saatleri 120 saatten 40 saate kadar değişebiliyor.

Bu uygulama ile bir hak olarak ETİBANK çalışanlarının alması gereken ödemeler, yöneticilerin keyfi kararları ile verilen bir "ulufe" haline dönüştürülmüş, ETİBANK çalışanları bütün yasalara aykırı, antidemokratik bir şekilde, ücretleri yöneticilerce saptanan birer kapıkulu haline getirilmiş oluyor.

ETİBANK çalışanları olarak bu antidemokratik uygulamaya karşı çıkmamız gerekiyor. Yöneticiler uygulamalarının,

yöntemi ise, vermesi kaçınılmaz olan hakları bir ödün gibi ve çarpıtarak vermesi olacaktır. Görüldüğü gibi iki yöntem de, temelde mücadelenin pasifleştirilmesi ve istenen hakların verilmemesi esasına dayanır."

Konuşma şöyle sona ermektedir :

"Sendikal haklar yalnızca, çalışanların kendi öz mücadeleleri ile alınabilir ve kalıcı olabilir. Sorun, temelinde, çalışanların kendi güçlerini egemen güçlere kabul ettirme sorunudur. Mücadele, sendikal hakların grev ve toplu sözleşme haklarıyla donatılmış olarak alınmasına dek sürer.

Çalışanların gücü, örgütlü olmalarından ve egemen güçlere karşı ittifak kurabilmelerinden gelir. Çalışanların güç birliğine gitmeleri zorunludur."

hesabını vermek, uygulamada kabul ettikleri ölçüleri açıklamak, zorundadırlar.

Bu istekte bulunurken unutmamamız gereken şey, çalışanların bir bölümü olan biz memurların, demokratik sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev hakkından yoksun olarak bu günkü personel statüsü içinde kaldıkça, bu tip uygulamalarla her zaman karşı karşıya kalacağımızdır.

Personel kanunu içindeki düzenlemeler, yan ödemeler, son uygulamada gördüğümüz gibi fazla mesai ödemeleri sorunlarımızı hiç bir zaman çözemeyecek aksine yöneticilerin bizleri birer kapıkulu dönüştürmesine, aramızdaki birliği parçalamalarınıayaracaktır.

Sorunlarımızın çözümünün demokratik SENDİKALAŞMA, TOPLU SÖZLEŞME, GREV haklarımızı almamızda yattığını unutmadan ETİBANK'taki bu günkü antidemokratik fazla mesai uygulamasına karşı çıkalım.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR

Ankara Şubesinin örgütlenme çabalarını hızlandırmak amacıyla TÜTED Genel Merkez İşyeri komiteleri çalışma esasları konusunda hazırladığı çalışma esaslarını, Ankara Şubesi düzeyinde genişleten somut şube sorunlarını içeren bir İşyeri Temsilcilikleri ve İşyeri Komiteleri Çalışma Esasları hazırlandı.Örgütlenme konusuyla ilgili olarak seçilen üç kişilik "Örgütlenme Komisyon"u işyeri temsilciliği ve üye sayısını arttırmak üzere çalışmalarına başladı.

Devlet Hava Meydanları işletmesinde ve Bilgi İşlem Merkezinde yeni işyeri temsilciliği kuruldu. Ayrıca Karayolları işyeri Temsilciliği Seçimi TÜTED salonunda yapıldı. TÜTED Karayolları üyelerinin katıldığı seçim sonucunda Fuat Atalay işyeri temsilcisi olarak seçildi. Ek olarak Karayollarının altı bölümlünde temsilci yardımcıları görevlendirildi.

kırşehir

Kırşehir Şubesi 1.Olağan Genel Kurulu yapılmış ve seçilen Yöneticiler işbölümü yaparak çalışmalarına başlamıştır. Yeni yöneticiler şöyledir :

Yönetim Kurulu :
Başkan : Fuat Şahin (Kont. Müh.)
Sekreter : Nejat Boy (İnş.Tekn.)
Sayman : Nurettin Bayram Ziraat teknisyeni)
Üye : Yavuz Bayram Güler (İnş.Müh.)
Üye : Ekrem Güngör (Ziraat Müh.)

adana

Adana Şubesi Müteşebbis Yönetim Kurulu kendi arasında toplanarak iş bölümü yapmış ve Başkanlığa Dr.Ömer Fettullahoğlu, sekreterliğe Bekir Şimşek, Saymanlığa Hüseyin Kalantör'u getirmiştir.

mersin

Kuruluşundan bu yana çalışmalarını sürdüren Mersin Şubesi bundan sonraki çalışmalarını için bir program hazırlamıştır. Program gereğince işyerlerinde toplantılar başlatılmış ve YSE, Bayındırlık Müdürlüğü ile Karayolları Bölge Müdürlüğünde işyeri temsilcilikleri saptanmıştır. Geniş üye için çalışmalarını sürdüren Mersin Şubesi, demokratik örgütlerle ortak çalışma yapmaktadır.



"hak"lar sorunu olarak, sendikal hakların üretim ilişkilerinin belirlediği hukuktaki yansımadır. Bu üç yaklaşım çerçevesinde konuya eğildiğimizde nasıl,yani somuttaki çözümü ve onun ayrıntılarını ve yöntemini belirleyecek olan da ülkemizin somut şartları olacaktır."

Daha sonra konuşma şöyle devam etmektedir; "Çalışanlar kesiminde olup da sendikal haklara sahip olmayan diğer sosyal tabakalarda teknik elemanlar, öğretmenler ve devlet kademelerinde çalışan hizmetlilerdir. Bu kesimler, çalışanlar kapsamında olmalarına karşılık, ne sanayi işçisi gibi sendikal haklara sahiptirler, ne de tarım işçileri gibi sendika kurma hakkına sahip olup da kuramama durumundadırlar. Bu kesimler toplumun

en öğrenimli kesimleri olduğu halde, sendikal haklarını elde etme mücadelesinde önemli yol alamamışlardır. Bunda, bu kesimlerin sınıfsal yapıları ve burjuvaziden etkilenişleri ile egemen güçlerin güttükleri politikanın önemli etkileri vardır. Bununla beraber, bu kesimler sendikal haklar mücadelesinde etkin bir mücadele içine girmişlerdir. Bu kesimin içindeki teknik elemanlar işçi sınıfına objektif koşulları itibariyle daha yakın olduklarından sendikal hakları elde etmede daha avantajlı durumdadırlar. En azından sendikal hakları elde etmeleri için Anayasal değişikliğe ihtiyaçları yoktur. Diğerleri ise memur kapsamında olmaları ve hizmet üretmeleri nedeniyle sendikalı olmada daha dezavantajlıdırlar."

"Egemen güçlerin çalışanların mücadelesindeki ilk karşı yöntemi mutlak güçleri parçalama ve sindirme olacaktır. İkinci

memur maaşları dondurulurken

Mehmet AKÖZER

MC hükümetinin, 1976 mali yılı bütçe tasarısını Meclis'lere sunmasıyla, iktidar tarafından memur maaşlarının dondurulmak istendiği anlaşıldı. Hükümetin bu dondurma lehine gösterebileceği gerekçeler incelendiğinde, bunun yalnız memurları değil, emeğiyle yaşayan tüm ücretli ve maaşlıları hedef alan bir politikanın ilk adımı olduğu anlaşılmaktadır.

Memur maaşlarının dondurulması lehine iki gerekçe ileri sürülmektedir. Birincisi devletin mali olanaklarının bundan fazlasına yetmediği; ikincisi ise, memur maaşlarının artırılması halinde piyasaya çıkacak yeni satın alma gücünün enflasyona neden olacaktır. Bu gerekçelerin tutarlı olabilmesi için, herşeyden önce, Devletin kamu hizmeti niteliğindeki diğer harcamalarının da azaltılması, ayrıca özel sektördeki ücret alan çalışanların tasarrufunu artırılması, ücretleri toplu sözleşmelerle saptanan işçi kesiminin de ücretlerinin dondurulması gerekmektedir. Bu, salt ekonomik açıdan, bunalıma karşı ve anti-enflasyonist bir politika olarak görülebilir de; bunalımın yükünün işçi ve emekçi sınıfların sırtına yüklenmek ve sermaye sınıfının birikim ihtiyaçları için emekçilerin gelirlerinin bir bölümüne daha el koyulmak istendiğini göstermektedir.

Devlet bütçesi, iktidarların ekonomik kaynakları çeşitli sınıflar arasında nasıl dağıttığını, çeşitli sınıflar ve tabakalara hangi öncelikleri tanıdığını gösteren bir belgedir. İktidarın sınıf yapısının bir göstergesidir. Burjuva iktidarları devlet bütçesinin açık verdiği ve kaynak kıtlığı çekilen dönemlerde, özel sektörün elindeki kaynakların devlet eliyle işletilmesine giderek yerde; özel sektöre kaynak aktarmak amacıyla kamu personeline yapılan ödemelerin kısıtlanması, kamu hizmetlerinin azaltılması, devletin ürettiği mallara zam yapılması yollarını seçerler. Aslında bu, emekçilerin zorunlu tasarrufa zorlanması, gelirlerinin bir bölümünün sermaye sınıfına aktarılması anlamına gelir.

Gerçekte Türkiye'de enflasyon yoluyla, tüketici durumundaki ücretli ve maaşlı kesimden, sanayici ve tüccar kapitalistlere sürekli olarak bir gelir transferi zaten gerçekleşmektedir. Sonuç olarak emekçilerin gerçek gelirleri sürekli olarak düşmektedir. Emekçiler milli gelirdeki artışlara yetişemedikleri gibi, bu toplamdan aldıkları pay da giderek azalmaktadır. Öte yandan, toplumsal gelişme sonucunda kişisel ve toplumsal ihtiyaçların artması, gerçek ücretlerin ve kamu hiz-

metlerinin, milli gelirdeki artış oranından da hızlı artmasını gerektirmektedir. Oysa bunun tam aksi gerçektir. Sadece, emekçilerin sırtındaki yük gittikçe artmaktadır.

Türkiye'de fiyat artışlarının kaynağında ücretli ve maaşlılarının gelirlerindeki artışın yattığı tezi de doğru değildir. İşçi ve memurlar, fiyat artışlarına karşı kendilerini korumak için ücretlerinin artmasını istemektedirler. Buna karşılık son 5-6 yılda ücret ve maaşlardaki artış fiyatlardakinin gerisinde kalmıştır; yukarıda belirttiğimiz gibi gerçek gelirler düşmektedir. Enflasyona karşı alınacak tedbirler, muhakkak, gelir dağılımındaki bu eşitsizliği de ortadan kaldırmak zorundadır. Kaldı ki, memurların satın alma gücünün azaltılması hiçbir şekilde enflasyonu önleyemeyecektir. Çünkü bu kesim şu andaki durumuyla satın-alma gücünü zorlayarak yaşayabilmektedir. Bir araştırmaya göre, Türkiye'de memurların yüzde 70'i borçlanarak geçimlerini sağlamaktadırlar. Diğer bir deyişle, memurlar şu anda "gelecekteki gelirlerinden tasarruf" ta bulunmaktadır; yani, ekonomi diliyle "eksi tasarruf" içindedirler. Bu durumda, ücretlilerin tasarruflarının artırılarak enflasyona çare bulunacağını ileri sürmek olsa olsa kasıtlı bir aldatmaca olabilir.

Türkiye'de enflasyon yapısal nedenlerden kaynaklanmaktadır. Sanayinin ve kredi piyasasının tekeli niteliği, enflasyonun temel nedenleridir. Bu nedenle, Türkiye'de enflasyonun önlenmesi ancak büyük sanayi ve maliye kuruluşlarının devletleştirilmesi, devletin elindeki kaynak kontrolünün artırılmasıyla mümkündür. Buna rağmen iktidarın bugün izlemekte olduğu yol, işçi ve emekçi tabakaların bunalımın bedelini ödemesi kapitalist sömürünün artırılması yönündedir. Bunun için de, memur maaşlarının dondurulması sadece bir ilk adımı olarak düşünülmektedir. Sermaye sınıfı, amaçlarını gerçekleştirebilmek için, aslında tüm çalışanların ekonomik ve demokratik haklarına bir saldırı hazırlığı içindedir. Bunalımın yükünü emekçilere ödetmenin bundan başka da tutarlı yolu yoktur. İşçi ücretlerinin de dondurulması, sendikal hakların sınırlandırılması, işçi statüsünde olmayan çalışanların dernekleşme hakkının kaldırılması vb., bu politikanın doğal sonucudur. Sermaye iktidarının bu planına karşı memurlar, diğer çalışanlarla eşgüdüm halinde ve demokrasi mücadelesi platformunda mücadele etmek zorundadırlar.

tütmed ertelenen töb-der eylemlerini destekledi

TÜTED Genel Merkezi, Ankara Tabip Odası, TTB, TMMOB, TÜM-DER, TÖD, TÜMAS ve AYÖD'le birlikte basına bir açıklama yaparak, TÖB-DER'in 6 Aralık'ta yapacağı mitingler için görüşlerini açıklamıştır.

Yapılan açıklamada "Tüm çalışanlara yöneltilen Anti-demokratik baskılar kısımlar ve saldırılar ülke ve halk çıkarları doğrultusunda sürdürülen mücadeleleri engellemez" "yurtsever öğretmenlerimizin haklı mücadelelerinin yanında olduğumuzu halkımıza bir kere daha duyurmayı görev sayıyoruz" denilerek mitingler hakkında görüşler belirtilmiştir.

8 kuruluşun ortaklaşa açıklamasından sonra TÜTED Genel Merkezi TÖB-DER Genel Merkezine ve miting yapılacak TÖB-DER Şubelerine bir telgraf çekerek başarı dilekleriyle birlikte şu görüşlere yer vermiştir.

TÖB-DER Yönetim Kurulu tarafından yurt çapında "Kısımları, hayat pahalılığını ve faşist baskıları protesto" amacıyla alınan ve uygulamaya geçirilen TÜTED Yönetim Kurulu 15 ilde yapılacak mitingleri aktif olarak destekleme kararı almıştır.

Bu konuda TÜTED Şubelerine çağrı yapılmış ve buldukları il ve ilçelerde TÖB-DER Şubeleriyle gerekli ilişkilerin kurulması bildirilmiştir.

TÖB-DER tarafından başlatılan ve diğer demokratik kuruluşlara desteklenmesi için çağrı yapılan mitingler ülkemizde tirmanış halinde olan faşizme karşı demokratik güçlerin önemli bir adımı olacaktır.

İşçi ve emekçi sınıflarla birlikte öğretmen, teknik eleman ve memurların vermekte olduğu bağımsızlık ve demokrasi mücadelesini genişletici nitelikte olduğuna inanıyoruz TÖB-DER mitinglerine başarı dileklerinizi iletir, mücadelenizde başarılar dileriz.

yeni şubeler

Geçtiğimiz Ekim ayı içinde kuruluş çalışmaları biten Adana, Kayseri, Kastamonu ve Sivas Şubeleri Genel Merkez'e başvurarak yetki belgelerini istemişlerdir.

Haberleşme Adresleri :

TÜTED ADANA ŞUBESİ
Ali Münif Cad. Toprak Pasajı Kat:2 No: 301 Adana.

TÜTED KAYSERİ ŞUBESİ
Vatan Cad. Başyazıcıoğlu Ap.No:29 Kat:4 Kayseri

TÜTED KASTAMONU ŞUBESİ
TEK-DER Şubesi Kastamonu

TÜTED SİVAS ŞUBESİ
Eski Belediye Sok. İrmak Apt.No:16/2 Sivas.



İTHALAT İHRACAT ve TÜM DÖVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

buhar ve kaynar su üretim tesislerinin proje

imalat ve montajı için  pemsan SANAYİ KOLL. ŞTİ.

güvenebileceğiniz firma

MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ ERTAN GÜRKAN VE ORTAKLARI
mesrutiyet cad. 38/16 yenişehir - ankara tel. 18 19 32
TİCARET SİCİL NO: 21887

tütmed HABERLER

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALUK ORHUN

Teknik Sekreter : Namık Kemal DÖLENEKEN

HABERLEŞME ADRESİ : Mithatpaşa Cad. 28/24 Kızılay - ANKARA

TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir.

DİZGİ : GUVEN KİTABEVİ Tel :18 02 59 Baskı : ÇABA Matbaası Tel : 19 58 26

Fiyatı : 100 Kuruş.