

1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de 1 Eylül kutlanıyor. Ülkemiz için yeni bir olgu. Yıllar sonra bir mayıs nasıl kutlandıysa, aynı coşkuyla kutluyoruz bir eylülü de. Barış sloganı, dünya barışı çağrısı ilk anda boyut bir istek gibi görünebilir. Özellikle, Ülkemiz insanlarının Kurtuluş Savaşından bu yana savaşa yüzyüze gelmediğini düşünürsek bu durum daha da önem kazanıyor.

Birinci Dünya Savaşının yıkımları, Kurtuluş Savaşının zorlu şartları çok gerilerde kaldı. Ancak dünyamız, biz içinde olmasak ta, daha büyük ve yaygın bir felakette - II. Dünya Savaşıyla - yüzyüze geldi. Milyonlarca insanın faşist düşünce tarafından nasıl kurban edildiği açıkça görüldü. İnsanlığın binlerce yılda yarattığı değerler yok edildi. Silah tekelelerinin kârlarının bedelini insanlık pahalıya ödedi.

Günümüzde dünya iyiden iyiye küçüldü. Dünyanın bir ucunda olan olayları anında bütün açıklığıyla izleme olana-

ğı var. Dünya ölçeğinde demokratik ve barışçı güçlerin gösterdiği gelişme, savaş kışkırtıcılarının köşeye sıkışması daha geniş halk kesimlerinin gerçekleri görmesine olanak veriyor. Emperyalist güçlerin demokrat, özgürlükçü maskeleleri düşüyor. Maskenin altından saldırgan, insana düşman çehre ortaya çıkıyor.

Barış mücadelesi uluslararası düzeyde verilen bir mücadele ama bu bizi soyut bir mücadeleye itmemeli. Ufka bakarken çukura düşmemize yol açmamalı. Önce ülkemizin şartlarından kaynaklanan bir barış mücadelesi için geniş halk kesimlerini seferber etmek gerek. Kendi ülkesinde kitleleri barış mücadelesine katkıda bulunacağını ummak safdillik olur. Buraya kadar söylenenlerden dar sınırlara hapsolmuş, uluslararası barış sorunlarına yer vermeyen ülkemiz insanların dünyada verilen barış mücadelesinden soyutlayan bir mücadele önerildiği anlamı çıkmaz.

Yaşadığımız günler ülkemiz açısın-

dan savaş ve barış sorununu gündeme getirdi. Tüm halkımızın dikkati bu yöne kanalize edilmek istendi. Ancak hakim sınıflar tarafından ve Türk-Yunan halklarını birbirine düşürmeyi amaçlayan bir şekilde. Bu ortamda bizim görevimiz bu oyunu tersine çevirmek. Ege'deki savaş kışkırtıcılığına kararlılıkla karşı çıkarak, uluslararası barış kavgasına katkıda bulunmak. Tüm halkımızı emperyalizmin körüklediği bu anlamsız sürtüşmeye karşı çıkarmak için örgütlemek.

Barış mücadelesi tek başına ele alınabilecek bir olgu değil. Öylesine değil ki bağımsızlık demokrasi ve sosyalizm mücadelesinin dışında bir barış mücadelesini oluşturmak ve sürdürmek olanak dışı. Olayı iki yönüyle düşünmek gerekli. Sosyalizmde barış mücadelesinin gerçek anlamını kazanacağı,

dünyada sürekli barışın teminatının Dünya Sosyalist Sistemi olduğu açık. Ancak ikinci noktayı da gözardı etmemek gerekiyor. Barış mücadelesi, Bağımsızlık Demokrasi, Sosyalizm mücadelesi ile birlikte verildiğinde bu mücadeleye büyük katkıları olmaktadır.

Ve halkımızın ayrılmaz bir parçası olan teknik elemanların da bu mücadele içinde, işçi sınıfımızın yanında yer alması sorunu var. Her güncel sorun gibi barış mücadelesi de tüm teknik elemanların, demokratik kitle örgütleri TÜTED de, daha yoğun ve daha yaygın örgütlenmesini; İşçi sınıfımızın öncülüğünde verilen bağımsızlık demokrasi ve sosyalizm mücadelesine ancak böylelikle yararlı olabileceğimizi kanıtıyor.

BİR EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ TÜM İLERİCİ GÜÇLERE KUTLU OLSUN...

BÜGAY

Mühendislik Bürosunda Kanunsuz Lokavt

Özel kesimde çalışan teknik elemanların sendikalaşma mücadelesi ileri boyutlara ulaşırken, baskı ve kanun dışı uygulamalar da birbirini izliyor. Sendikal mücadele bu teknik elemanlar için çok yeni olmasına karşın her türden baskı karşısında dimdik durmasını biliyorlar. İşverenler ise ilk kez de karşılaşsalar, baskı yapmada ve kanunsuzlukta tecrübelilerinden pek de geri kalmıyorlar. Nitekim BÜGAY Mühendislik Bürosunda ilk kez sendikalaşarak, toplu sözleşme çağrısı yapan 11 teknik eleman işlerinden atıldılar. Tamamen kanunsuz olarak ve yalan gerekçelerle. Bu olay karşısında TÜTED, Sosyal-İş Sendikası ile birlikte basına aşağıdaki açıklamayı yaptılar:

İki elektrik mühendisinin kurucusu ve sahibi olduğu BÜGAY mühendislik bürosunda çalışan 11 teknik elemanın işine sendikalaştıkları için son verildi.

11 Teknik eleman, yasalardan doğan haklarını kullanarak, bir süre önce Sosyal-İş sendikasına üye olmuşlar ve iki elektrik mühendisi işveren olarak toplu iş sözleşmesi görüşmelerine çağrılmıştı. Sendikanın çağrısını alan mühendisler, bir gün sonra 11 teknik elemanın işine son vermişlerdir.

İşyerini kapatarak teknik elemanları işyerine almayan işveren Galip Polat, kendisiyle görüşen sendikalılara şunları söylemiştir: Sizi işyerine almı-

yorum. Hepinizin iş akitlerini feshettim. Sendikasız çalışmak istiyorsanız buyurun..

Sendikalaştıkları için işlerine son verilen 11 teknik elemanın iş akitlerinin feshine ilişkin bildirimlerinde ise, işlerinin bittiğinden bahsedilmekte ve bu nedenle işten çıkarıldıkları iletilmektedir. Oysa BÜGAY mühendislik bürosunda halen Balıkesir, Antalya ve Ordu illerinin köylerini içine alan proje işlerinin bulunduğu tesbitlidir. Yani işverenler 11 teknik elemanın işine son vermekle kanunsuz LOKAVT suçu işlemişlerdir.

İşyeri halen kapalı olup, sendikalaştıkları için işlerine son verilen 11 teknik eleman işyeri kapısında beklemektedir. Diğer taraftan ise yasal başvurular sürdürülmektedir.

11 teknik elemanın yasalardan doğan haklarını, üyesi oldukları Sosyal-İş ile birlikte teknik elemanların sendikal örgütlenmeleri için yoğun çaba harcayan TÜTED'de savunmaktadır. Diğer taraftan büronun sahibi olan iki elektrik mühendisi Elektrik Mühendisleri Odasına şikayet edilmiştir.

Yasalardan doğan haklarını kullandıkları için işlerine son verilen 11 teknik eleman, haklarını alıncaya kadar direnişlerini sürdüreceklerdir. Teknik elemanların üyesi buldukları Sosyal-İş ile TÜTED (Tüm Teknik Elemanlar Derneği) haklı davalarında yığılma direnen 11 teknik elemanı sonuna kadar destekleyeceklerdir.

EGO İŞÇİLERİ ADLİYE ÖNÜNDE DÖVÜLDÜ

Tanık olarak ifade vermek üzere çağırıldıkları Yenimahalle Adliyesi koridorlarında tehdit edilen işçiler tehditlere rağmen ifade verdikleri için Adliyeden çıkarken saldırıya uğradı. Saldırganlar 3 işçiyi yaraladıktan sonra dağıldılar.

İçlerinde TÜTED üyelerinin de bulunduğu ikibinin üzerinde işçi çalışan Ankara Belediyesi Otobüs İşletmesinde işçilerin DİSK'e bağlı Genel-İş'te örgütlenmelerine tahammül edemeyen MİSK'e bağlı Türk-Belediye Sendikası militanları işyerinde olay çıkarmışlardı. Olay çıkaranlardan 13 kişi işyeri disiplini kurulu kararı ile tard edilmişlerdi.

Tard edilenlerin tekrar işe alınması isteğiyle içlerinde 30 kadar işletme personelinin de bulunduğu, çoğunluğu öğrenci ve işsiz olan 250 kişi civarında kalabalık bir grup 30.7.1976 sabahı saat 02.00 ile 04.00 arasında otobüs işletmesini basmışlardır. Otobüslerin çalışmalarını engellemek amacı ile zor kullanarak iş yerine giren saldırganlar otobüsleri çıkış kapıları önüne çekerek lastiklerini indirmiş, elektrik donanımlarını tahrip etmiş, otobüsleri biri birine çarpıtılarak çalışamaz duruma getirmiş, irtibatı önlemek amacı ile telefonları tahrip etmiş, işçilerin kartlarını almış ve işletmeyi çalışamaz duruma getirmişlerdi. Saat 04.15 civarında gelen polis ekiplerinin müdahalesi ile 46 kişi yakalanmış, diğerleri derhal serbest bırakılmıştı.

Polis tarafından yakalananlar hüviyet tesbiti yapılarak Yenimahalle adliyesine sevk edilmişlerdi. Akşam evine üst düzeyde bir yetkiliden telefon gelen Adliye görevlisi sanıklardan 9 kişi dışındakileri serbest bırakmıştı.

O günden ilk duruşmanın yapıldığı 1.9.1976 gününe kadar, olayın görülen tanıkları, çeşitli baskı ve tehditlere maruz kalmışlardır.

Tanık olarak ifade vermek üzere Adliyeye çağırılan işçiler Adliye koridorlarında ve Adliye binası önünde de saldırganlar tarafından maruz kaldıkları tehdit ve baskılara rağmen mahkemeye girmişler ve tanık olarak ifade vermişlerdir.

Adliye önünde, işçilerin tanıklık etmesini engellemeye çalışan 50-60 kişilik saldırgan grup amacına erişemeyince tanıklık ettikten sonra mahkemeden çıkan işçilerin üzerine saldırmışlardır. İşçilerin dövüldüğü, 3 arkadaşımızın yaralandığı saldırı karakoldan çağırılan polislerin gelmesi üzerine saldırganların dağılması ile sona ermiştir. Adliye binası önünde cereyan eden bu olayı çıkaranlar teşhis edilememiştir.

Saldırganların işçi kesimi üzerinde yoğunlaştığı bu günlerde bu olay da saldırganların kimlerden güç aldığını göstermektedir.

E.G.O. Otobüs İşletmesi işçileri faşist baskılara ve tertiplere boyun eğmemeye, mücadelesini DİSK'e bağlı Genel-İş çatısı altında sürdürmeye kararlıdır. TÜTED, içlerinde kendi üyelerinin de bulunduğu işçilerin haklı mücadelesini desteklemeye kararlıdır.

EGE SORUNU

Türkiye'de ve Yunanistan'da kamuoyu son günlerde tek bir konu ile meşgul ediliyor: Ege ve Kıbrıs. Sorun öylesine boyutlara ulaştı ki, her iki ülkede gerici güçler bir savaş isterisine kapılmış durumdadır. Her yeni gün "ezeli ve ebedi Türk-Yunan düşmanlığı" üzerine yeni örnekler getiriyor. Gerici-şoven güçler misak-ı milli sınırları ile yetinmediklerini açıktan açığa ilan ediyorlar. Yıllardır faşistler tarafından sıcak tutulmaya çalışılan "12 Ada" edebiyatı bu kez doruğuna ulaşıyor.

Savaş histerisi yalnızca Türkiye için geçerli değil. Yunanistan'da da gerici-şoven güçler aynı edebiyatı yapıyorlar. Türkiye'deki "ülkücü"lerin benzerleri, "Megalö idea"cular, tüm gerici ve faşist güçler, "ezeli" düşmanlığı "ebedi" kılma uğraşı içindeler.

İlericiler, demokratlar, yurtseverler sorunun her iki taraf için de bir iç politika konusu olduğunun bilincindedir. Her iki taraf da, kapitalist sistemin, iç politikalarının bir sonucu olan ekonomik bunalımlarını savaş çılgınlıkları arasında gizlemek çabası içinde emekçi kitleleri temel sorunlardan uzak tutmaya, gerçekleri gizlemeye çalışıyor.

Ege sorunu bu yüzden büyütülüyor. Bu yüzden kitleler savaş histerisi içine sokulmak isteniyor.

Savaş çığırtkanlığı bu kadarla da kalmıyor. Yüzbinlik tank, uçak fabrikalarına ilişkin safsatlar bu oyunun bir parçası. Payalı yatırımlarla, temel atmalarla, gözboyamacılığın çeşitli yöntemleriyle kitlelerin somut sorunları gizlenmek isteniyor. Üretime başlamış olan fabrikalar görkemli törenlerle yeniden açılıyor. Yatırım programlarında adı bile geçmeyen fabrikaların temelleri atılıyor. Örneğin, programda 1976 yılında iki şeker fabrikasının kuruluşu öngörülürken, her geçen gün yeni yeni hayali şeker fabrikasının temel atma törenlerine ilişkin haberler günlük gazetelerde yer alıyor.

Ege sorununun yarattığı histerinin perdesi arkasına gizlenen tekelci sermaye yeni atılımlar peşinde. İşverenler işçi sınıfının haklı mücadelesi karşısında kendi örgütlenmelerini pekiştirme uğraşı içindeler. Kamu hizmetlerinin, grev hakkından yoksun oldukları halde, sendika çatısı altında bir araya gelmelerini tahammül edemeyen işveren sendikaları, işveren örgütleri, örgütlü mücadelenin ve örgütlülüğün öneminin bilincindedir. Madeni eşya sanayicilerinin MESS adlı sendikası, bir yandan lokavt ve grev fonlarını sağlamlaştırırken, diğer taraftan da tüm işkolunda toplu sözleşme yapabilmek için üyeleriyle protokol yapma çabası içinde. Öte yandan, tüm işveren kuruluşları "Hür Teşebbüs Dayanışma Konyesi"ni kurma uğraşındalar.

Örgütlenmelerini pekiştirmeye çalışan işverenler bunun yanısıra işçi ücretlerini dondurmaya yönelik çeşitli girişimler içindeler. Bunlardan birisi işverenler tarafından önerilen, iktidarca da benimsenen işçi ücretlerinin taban ve tavanın hükümet-işçiler-işverenler tarafından ortaklaşa saptanmasına ilişkin öneri. Böylesine bir uygulamanın işçi sınıfı için neler getireceği açık.



İşçi ücretlerini dondurmaya yönelik diğer bir girişim de hazırlanmakta olduğu belirtilen kamu kuruluşlarında tek tip sözleşme yapmayı amaçlayan yasa tasarısı.

Bütün bunlar savaş çığırtkanlığı isterisi içinde sessizce gözlerden kaçırılmaya çalışılan girişimler.

İlericilere, demokratlara, barıştan yana tüm güçlere büyük görevler düşüyor. Burjuvazinin emperyalizmin isterleri doğrultusunda yarattığı savaş kıskırtmacılığına karşı çıkmak ve bu çığırtkanlığın arkasında emekçi kitleleri bekleyen en büyük iki tehlikeye, savaşa ve faşizme karşı mücadele etmek. Egemen sınıfların oyunlarını sergilemek.

Gerçekten de bu boyutlara ulaşan savaş çığırtkanlığı egemen sınıflar için geri dönülmez boyutlara varabilir. Savaş olasılığı iyiden iyiye artabilir. Bu nokta kesinlikle gözden kaçırılmamalı ve her iki ülke halkının da karşısında olduğu savaşı tehlikesi önlenmelidir. Sorun mutlaka barışçı yöntemler sonuna kadar kullanılarak çözüme kavuşturulmalı, savaş olasılığı ortadan kaldırılmalıdır.

Sorunun nihai çözümü emperyalist-kapitalist sistemin ilişkiler ağından çıkılmasıyla sağlanacaktır. Egemen sınıflar, faşizme kitle tabanı yaratma arzusuyla, belirli dönemlerde bu ve benzeri yöntemlere başvuracaklardır. Kitleleri "Büyük Türkiye"nin yaratılmasına ilişkin temelsiz safsatlarla oyalamaya çalışacaklar ve onları bir savaş histerisinin içinde tutmak için çaba sarfedeceklerdir. Bu nedenle de savaşa karşı barış için mücadele, faşizme karşı demokrasi için mücadeleyle, bağımsızlık demokrasi mücadelesiyle içiçedir.

DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİNE HAYIR!

ARALARINDA TÜTED'İN DE BULUNDUĞU 13 DEMOKRATİK KURULUŞ DGM İLE İLGİLİ OLARAK 13 EYLÜL GÜNÜ BASINA BİR AÇIKLAMA YAPTILAR. TÖB-DER, TUM-DER, TUS-DER, TÜTED, TMMOB, HALKEVLERİ, ÇAĞDAŞ HUKUKÇULAR DERNEĞİ, AYÖD, İKD, TUMAS, İGD, TİB, VE AKD'İNİN KATILDIĞI BU AÇIKLAMA ŞÖYLE:

MC iktidarı Anayasa Mahkemesi'nin esasa girmeye gerek görmeksizin biçim yönünden iptal ettiği DGM'leri yeniden kurmak için parlamento'yu 14 Eylül Salı günü olağanüstü toplantıya çağırdı. 12 Mart açık faşist denemesini parlamenter ve demokratik bir görünüm altında ve bir yoğunlaşma içinde sürdürme özleminde olan işbirlikçi sermaye iktidarı bağımsız yargı organlarına güvensizdir. İşbirlikçi sermaye iktidarı, yargıç ve savcılarını, kendisini atayacağı, savunma hakkını alabilirdiğine kısıtlayabileceği türden mahkemeleri kurmak peşindedir.

Siyasi cinayetleri düzenleyen suçluları ele geçirip adalete teslim etme yerine onlara kanat gerip kışkırtan, katillerin, işkencecilerin, çıkarıcıların menfaat bekçiliğine küçük paylar karşısında adanmışların hesabını görmeyenlerin suç ortağı durumuna düşmüşlerdir.

Alabildiğine yükselen ve namuslu insanların için yaşamı giderek olanaksızlaştıran yasadışı dondurma güçsüzlükler, uydurma ve abartma tehlikelerle ve çoğu kez kendisi olaylar düzenleyerek kamuoyunu yanıltma, baskı düzenini yasalastırarak fiyatlar yerine ücret-

leri ve aylıkları dondurma çabasıdır. Tabii hakime güvensiz iktidarın DGM'ler ile amaçladığı başta işçi sınıfımız olmak üzere ezilip sömürülen tüm halkımızın uyanışını durdurmak hiç olmazsa yavaşlatmak, özgürlükçü demokrasiye doğru 1961 Anayasası ile sağlanan hakları geri almak ya da kısıtlamak ve böylece dışa bağımlı sömürü düzenini sindirilmiş bir ortam içinde sürdürmektir. İktidar, işveren kuruluşlarının emekçi sınıflara yönelik tehditleri doğrultusundaki yasalara başlangıç olarak süresi 11 Ekim 1976 günü sona erecek DGM'lerin kuruluş yasasını parlamentodan geçirme girişimindedir. Referandumuna sunulmuş ve halkımızın yüzde 62'sinin oyu ile onanmış olan 1961 Anayasasının halkımıza sağladığı temel hak ve özgürlüklerin bir kısmı bu arada tabii hakim, bağımsız yargı organları, kuvvetler ayrılığı ilkeleri yaratılan 12 Mart açık faşist denemesi koşulları içerisinde ve anayasaların kurucu meclislerce yapılmış prensipinin aykırı olarak geri alınmış, Anayasanın temel ilkelerine tamamiyle aykırı düşen 136. madde de Anayasaya yerleştirilmiştir.

İktidar başının DGM'lerine daya-

nak gösterdiği Anayasa hükmü işte budur.

"Uyanık evlatlarının bekçiliğine emanet edilen" 1961 Anayasasının "TEBDİL ve TAGYİR"lere uğrayan kısımlarının yeni baştan onarılması girişimlerini demokratik yöntemler içerisinde sürdürmek kararlılığında olan örgütlerimiz, DGM yasasının parlamentoda görüşüldüğü sürece, temsillerini ortak toplantı halinde bulunduracaktır.

İş ve gücünü halindeki dış ve iç sömürü düzenine karşı başta işçi sınıfımız olmak üzere sömürülen hedefi olan, cinayetlere, işgencelere, kıyımlara uğrayan gençliği, öğretmeni, teknik elemanı, memuru, namuslu yurtsever aydınıyla tüm yoksul halkımızın savunulmasına katkıda bulunan şerefli kuruluşlarla beraber DGM'lerinin yeniden kurulmasını her türlü demokratik eyleme girişerek engelleme ve başta Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) olmak üzere sermayenin emrine ve yönetim altına girmeyi ve devrimci kuruluşların bu uğurdaki girişimlerini destekleme kararımızı şerefli basınımız aracılığı ile halkımıza açıklarız.

TRT'DE TIRMANAN FAŞİZM

Hamit Mengiç

NE VAR KI BÜTÜN BU YASA DIŞI UYGULAMALAR KAMU OYU TARAFINDAN İZLENİP DUYULMUYOR DEĞİL. HER GEÇEN GÜN MC'YE VE ONUN SESİ TRT'YE KARŞI ARTAN TOPLUMSAL MUHALEFET SESİNİ ESKİSİNDEN DAHA GÜÇLÜ DAHA KARARLI DUYURUYOR.

MC Hükümetinin iktidara gelişiyle birlikte başlayan baskılar, kısımlar, devlet kadrolarını faşistleştirme çabaları her geçen gün artan bir ivmeyle sürüyor. Amaçlanan ortada. Tam boy açık faşizm. Ancak eldeki bilinçli kadrolar devletin her kademesini faşistleştirmeye yetmiyor. Alınacak acil tedbirlerden biri, günümüzün en önemli kitle haberleşme aracı olan TRT'yi ele geçirmek ve en geniş kitleye MC'nin sesini duyurmak. Bunun için gereken her şey yapıldı. Yasalar çiğnendi, hiçe sayıldı ve Karataş bütün karalığı ile TRT'nin başına çörekledi. Ne varki TRT'yi o güne kadar ayakta tutan haberiyle, yorumuyla, kısacası yasaların elverdiği ölçüde tüm programlarıyla halka ulaştırılan bağlı olduğu yasalardan çok o kurumda çalışan kişilerdi. Hal böyle olunca oyunun ikinci perdesini gündeme getirip bu ilerici, demokrat, halktan yana kişileri bir an önce TRT camiasından uzaklaştıracak TRT'yi "Milliyetçi (!)" ülkücü faşist bir kurum haline getirme işlemleri başladı. Tehdit, nakil, geçici görev, sürme gibi çeşitli yöntemlerle gerçekleştirilen baskılar sonucunda, televizyonda yapım mekanizması işlemez hale gelmişti. Artık giderek kırsal bölgelerin sorunlarını gerçekçi biçimde anlatan programlarla forum, panaroma, olay, kooperatifçilik, memurlar gibi sosyal sorunlara değinen programlar, ekranlardan kaldırılmış, yerine (dış politikaya) çağdışı sanatsal değerden yoksun, televizyon tekniğine aykırı programlar ekranı kapladı. Faşizm-komünizm din ahlak sohbeti, toplu namaz naklen yayını v.s. gibi yayınlarla artık televizyonu seyretmek, yayını seyretmekten daha çekici oldu. MC liderinin palavraları ekranları banka ve sabun tozu reklamlarından daha fazla işgal etmeye başladı. Televizyon haberciliğinin en önemli unsuru görüntü, Karataş yönetimi ile sermayenin işine geldiği gibi kullanıldı. Bu yönüme göre yürüyüş, miting ve benzeri gösterilerin görüntüyle verilebilmesi için dış kaynaklı olması gerekiyordu, örneğin Fransa'daki bir mitingün görüntüsü verilebiliyor, ama Türkiye'de Muhalefetin DİSK'in ve öteki Demokratik kuruluşların oluşturduğu mitinglere katılan on binlerce kişi ekranlarda görülmez oluyordu. Bu ve bunlara benzer yüzlerce örnek vermek mümkün.

Ne var ki bütün bu kanunsuz, usulsüz, yandaş ve amaçlı uygulamalar baskılar kısımlar Karataş ekibini hala özlediği doygunluğa erdiremedi. Halkın TRT'sini daha da MC'leştirilebilmek için usulsüz olarak sınavlar kondu. On bin kişinin katıldığı sınavları elleri taşlı sopalı zincirli komandolar bekledi. Bu da yetmiyormuş gibi sınav soruları içine serpistirilen 12 şifre soru adayların parolası olarak saptandı. Böylece sınav bitmeden bile sonuçları bilmek mümkün oluyordu. Bu çabalar sonucu yüzlerce insan TRT'yi MC'nin borazanı haline getirmek için göreve getirildi.

Ne varki bütün bu yasa dışı usulsüz uygulamalar kamu oyu tarafından izlenip duyulmuyor değil. Her geçen gün MC'ye ve onun sesi TRT'ye karşı artan toplumsal muhalefet sesini eskisinden daha güçlü daha kararlı duyuruyor.

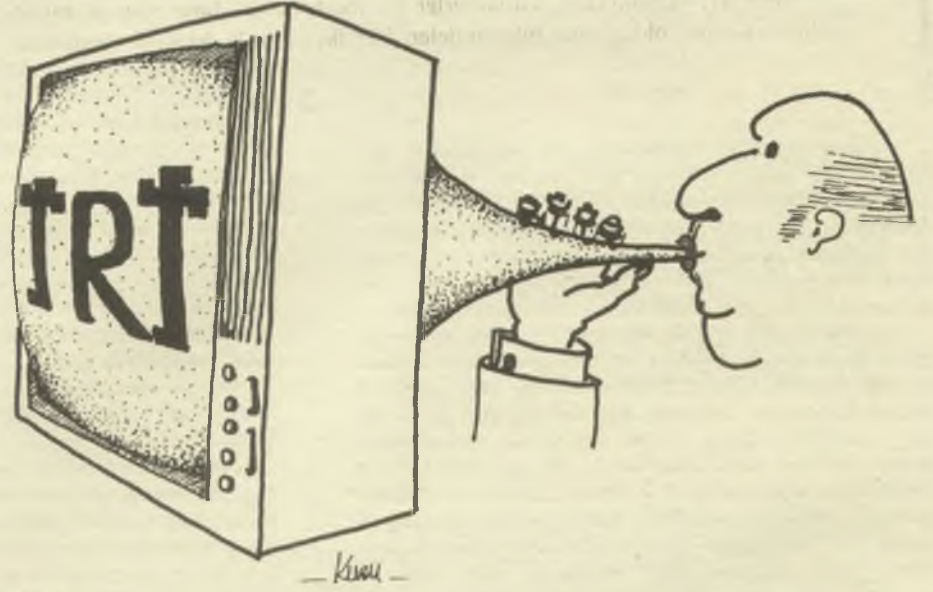
TRT'de çalışan teknik eleman ve diğer çalışanların kitle örgütleri TRT konusundaki kararlılıklarını ve Karataş kliğine muhalefetlerini her fırsatta belirttiler. Karataş'ı tedirgin eden bir konu da bu. Bu örgütlerin kararlı mücadeleleri. Yazılan yazılar, açılan davalar, Basın toplantıları, forumlar, Cumhurbaşkanına gönderilen mektup ve bütün bunların devamı olarak geçtiğimiz haftada TRT'nin özerkliğe kavuşması doğrultusunda açılan imza kampanyası halkın büyük desteği ile sürüyor. Kampanyaya katılımı artırmak gayesi ile TRT çalışanlarının üye oldukları 4 örgüt (TÜTED, TÜM-DER, TMMOB ve Yeni Haber-İş Sendikası) "TRT'deki faşist işgale son verilmelidir imza kampanyasına katıl" başlıklı bir afişleme kararı aldı.

TRT binası içine afiş asan arkadaşlarımızı "sayın" Karataş odasına çağırarak işten atmakla tehdit etti. Daha sonra emniyet teşkilatından iki siyasi polis çağrılıp arkadaşlarımızın ifadeleri alındı. Ertesi gün (21.8.1976) Cumartesi sabahı afişlemeye çıkan birçok oda ve dernek yöneticisi, üyesi, afişlemeye başladıktan hemen sonra polis tarafından toplandı. Duruma müdahale eden, afişler için gerekli bütün belgeleri ve izinleri gösteren dernek avukatının itirazları dinlenmeden bütün arkadaşlarımız Çankaya Emniyet Amirliğine götürüldü. Gerekli soruşturma yapıldı daha sonra 1. Şubeye götürüldüler. Bir süre orada bekletilip, izinler yetersiz, belediyeye ait olmayan yerleri kirletiyorsunuz

v.s. gibi bahanelerle adliyeye götürüldüler.

Olayın ilginç yanı gösterilen gerekçeler ve dava konusu doğrudan belediyeyi ilgilendirmesine ve bu eylemin cezasının sadece 10 TL olmasına rağmen bu olayla emniyet, siyasi polisinin ilgileneceği. Ancak olayları bütünü içinde değerlendirirsek fazla ilginç bir yanı kalmaz.

başka yöntemler izlenecektir. Karataş'ın son girişimleri bu doğrultuda. TRT teknik bölümlerinde çalışan bütün elemanları Ankara'ya 30 Km. uzaklıkta Çakırlar köyüne kurulacak merkeze nakletmek. Böylece teknik elemanların şehir içinde kalmaları dernekleriyle ilişkilerinin kopması sağlanacak. Karataş'ın son düşündüğü bu. Bundan sonra neler düşünür neler yapar bilemiyoruz.



TRT çalışanları ve onların örgütleri üzerindeki bu baskı ve yıldırma operasyonları bitmiş değil. Şu veya bu şekilde sürecek. Sürüm, görev değiştirme, atama, kıyım gibi metodlarla TRT tam anlamıyla faşizmin propagandasını yapan bir kurum haline gelmiyorsa

Fakat "sayın" Karataş'ın somut örnekleriyle çok iyi bildiği bilmesi gerektiği bir şey var ki, o da TRT'deki tüm teknik çalışanların ve örgütleriyle birlikte kararlı oldukları ve mücadelelerini sürdürecekleridir.

İZMİR'DE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ KAMPANYA AÇILDI

13 Kitle örgütünün DİSK öncülüğünde İzmir'de başlatıldığı, iş sağlığı ve iş güvenliği konusundaki çalışmalarını sürdürüyor.

İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda yapılacak ortak çalışma programı belirlendi. Ortak çalışma programı yapılacak olan çalışmaların amacını;

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu, çalışma hayatı içinde yer alanların bilincine çıkarma yönünde çalışmalar yapmak, konunun içinde yer alan işçi, işveren vekili, denetçi konumunda olan kişilerin örgütleri aracılığıyla bilgilendirilmesini sağlamak. İş koşullarının sağlığa uygun ve güvenlik içinde geliştirilmesi, yürürlükteki işçi sağlığı ve iş güvenliği yasının uygulanması ve ileriye dönük biçimde genişletilmesi yönünde çalışmalarını yapmak.

Çalışma süresince, bu çalışmaların, ekonomik, demokratik, haklar mücadelesinin bir parçası olduğu ve tüm sorunların gerçek çözümü gibi bu sorunun gerçek ve tam çözümünde Bağımsızlık ve Demokrasinin mevcut olacağı bir sistemde mümkün olacağı gözden irak tutulmayacaktır." şeklinde açıkladıktan sonra bir "çalışma planı" getiriyordu. Ortak programın çalışma planı bölümünde yer alan, toplantılar, paneller, sergiler, eğitim gibi eylem biçimlerinin yürütülmesi görevi ise 3 komisyona veriliyordu. Organizasyon komisyonu, Basın Yayın Komisyonu, ve Araştırma Bilgi Toplama, Diğer Örgüt ve Kişilerle İlişkiler

Komisyonu olarak oluşturulan komisyonlar ilk ürünlerini vermeğe başlamıştır.

Bilgi Toplama, Araştırma ve Diğer Kuruluşlarla İlişkiler Komisyonu düzenlediği ilk raporda; konunun yasal dayanaklarını vurguluyarak bazı ilke kararlarını açıkladı. Açıklanan ilke kararları şöyle özetlenebilir.

1. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin yasal dayanakları bütün üyelere okunmalı ve bilinmelidir.

2. Çalıştığımız işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine aykırı durumların önlenmesi için mücadele vermeliyiz.

3. Çalıştığımız işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına ters düşen emirler vermeyelim, bu tür emirlere boyun eğmeyelim.

4. İşyerlerinde teknik eğitim yapılmalıdır.

5. Sendikalar işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında etkin bir mücadele vermeliyimdir.

6. Sağlık personeli daha etkin olabilmelidir.

7. Profesyonel bilirkişilikle mücadele edilmelidir.

İş sağlığı ve iş güvenliği konusundaki çalışmalara, DİSK İzmir Bölge Temsilciliği, Tabipler Odası İzmir Şubesi, İzmir Barosu, EMO-MMO-İMO-ZMO-KMO- Mimarlar Odası İzmir Şubeleri, Maden M.O. İzmir Temsilciliği, TÜB-DER İzmir Yubesi, TÜM-DER İzmir Şubesi ve İKD İzmir Şubesi katılmaktadır.

YENİ BİR TEKELCİ KURULUŞ: YATIRIM VE FİNANSMAN A.Ş.

Geride bıraktığımız günlerde, tekeli sermayenin en güçlü finans (mali) örgütleri olan İş Bankası, Akbank, Yapı ve Kredi Bankası ve Sınai Kalkınma Bankasının katılımıyla kurulan yatırım ve finansman A.Ş. adlı örgüt kuruluş amacını şöyle belirtmektedir. "Geri kalmış bölgelerde yapılan yatırımlara ve halka açık şirketlere finansman ve yönetimini denetlemek" 200 milyon TL lik sermaye ile kurulan bu örgüt, ilerde devleti de kendine ortak etmeyi kararlaştırmıştır.

Halka açık denilerek kitlelere şirin gösterilmeye çalışılan şirketlerin arkasında kimlerin bulunduğunu belgeleyen bu olay, ayrıca emperyalist-kapitalist üretim ilişkilerinin hakim olduğu ülkemizde, devlet mekanizmasının kimlerin yararına çalıştığını göstermesi açısından ilginç bir olay.

TÜTED IV. DÖNEM

GİRİŞ

Ülkemiz emperyalizme bağımlı, kapitalist üretim ilişkilerinin hakim olduğu geri kalmış bir ülkedir. Dünya Sosyalist Sisteminin başarıları, kapitalist ülkelerdeki işçi sınıfı mücadelesinin kazanımları, ulusal kurtuluş savaşları ve kapitalizmin yapısal çelişkileri emperyalist kapitalist sistemi ağır bir bunalıma sokmuştur. Bu bunalım ülkemize de yansımaktadır.

Çözumsuzlük içinde bulunan sermaye sınıfı, uyguladığı ekonomi politika ile tüm yükü emekçi sınıf ve tabakaların sırtına yüklemektedir. İşçi sınıfı ve diğer çalışanlar üzerinde anti-demokratik baskılar, bu politikaya karşı çıkan toplumsal muhalefetin susturulmasını amaçlamaktadır. Bir yandan kitleler örgütlenip ekonomik demokratik talepleri doğrultusunda mücadele ederken, diğer yandan egemen sınıflar bu mücadeleyi geriletmeye, kazanılan hakları geri almaya çalışmaktadır. Ancak her türlü baskı ve zulme rağmen geniş halk kitlelerinin mücadelesi yükselmektedir. İşçiler, köylüler, memurlar, öğretmenler, teknik elemanlar ve öğrenciler emperyalizme ve faşizme karşı örgütlenmekte ve mücadele etmektedir.

TEKNİK ELEMANLAR

Teknik elemanlar birbirinden farklı toplumsal kesimler içinde yer alan, gerek üretim sürecindeki yeri ve gerekse işyerlerindeki konumları ile farklılaşan, türdeş olmayan bir yapıya sahiptir. Bilimsel ve Teknolojik devrim sürecinin kafa ve kol emeğini birbirine yaklaştırması olgusu, ayrıca işsizlik, yoksullaşma süreci gibi etkenler, teknik elemanları işçi sınıfına yaklaştırmaktadır. Değişen özellikle göstergeler de teknik elemanlar genel olarak ücretli emekçilerdir. Emekçi kesim içinde yer alan teknik elemanların ekonomik ve demokratik haklar mücadelesi, işçi sınıfının ve diğer emekçi kitlelerin demokrasi mücadelesinin bir parçasıdır. Ekonomik haklarını ancak mevcut işyerlerindeki işçi sendikalarında örgütlenerek alabilecek teknik elemanların bu mücadelesi, tüm teknik elemanları bünyesinde toplayabilecek yapıyla etkin bir araç olarak TÜTED tarafından verilecektir.

DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜ

Demokratik kitle örgütleri memurların, öğretmenlerin, teknik elemanların, öğrencilerin ekonomik demokratik mücadelesini veren örgütlerdir. Toplumsal muhalefetin önemli unsurlarından olan kitle örgütlerinin işlevlerinin doğru saptanması, örgütlenme düzeyinin yükseltilmesi ve kitlelerinin en geniş bir şekilde demokrasi mücadelesine sokulması büyük önem taşımaktadır. Öncelikle doğru çalışma tarzının saptanması için demokratik kitle örgütlerinde ortaya çıkan yanlış görüşlerin saptanması gerekmektedir.

Bu yanlış görüşlerden biri kitle örgütlerini salt ekonomik ve toplumsal sorunların mücadelesiyle sınırlı gören, bu mücadeleyi politikadan bağımsız olarak anlayan görüştür. Bu görüş egemen sınıfların her şeyi politikadan ayrı gösterme isteğinden farklı değildir ve reformist bir görüştür.

Bir başka yanlış görüş de, işçi sınıfı mücadelesinin işçi sınıfının politik örgütü tarafından verileceği

gerçeğini benimsemeyen görüştür. İşçi sınıfı mücadelesini kitle örgütlerine indirgeyen, teoride başka şeyler söylesen de, pratikte iktidara yönelik görüş, kitlenin, ekonomik, demokratik taleplerini küçümsemektedir. Salt üst düzeyde, soyut politika ile uğraşırken son tahlilde demokrasi mücadelesine sekte vuran, mücadeleyi geriletken bir unsur olarak ortaya çıkabilmektedir.

Demokratik kitle örgütlerinde farklı siyasal görüşler her zaman olacaktır. Bu bir gerçeklik olarak kabul edilmelidir. Önemli olan bu siyasetlerin kitle örgütlerindeki yansımalarıdır. Kitle örgütlerine siyasi damga vurmağa çalışan "grupçu, sektör" görüşü de, en geniş birliktelik anlayışına ters düşüğü için, demokratik ve ekonomik mücadelenin etkin bir şekilde verilmesini önler.

Bütün bu yanlış görüşlerle mücadele, demokratik kitle örgütlerinde her zaman gündemde olmalıdır. Yanlış görüşler somut örneklerle kitle önünde tartışılmalı, ikna ve eleştiri yöntemleri tutarlı bir şekilde kullanılmalıdır.

Demokratik kitle örgütleri, örgütledikleri kitlenin ekonomik demokratik, toplumsal mücadelesini veren örgütlerdir. Kazanılan hakların titizlikle korunması, yeni hakların alınması mücadelesi bu örgütler tarafından en etkin bir şekilde verilmeli, mücadelenin politik özü hiçbir zaman ihmal edilmemelidir. Kitleye politik mesaj iletmeli, çıkarlarının hangi sınıf ve tabakaların çıkarları ile uyduğu bilince çıkarılmalıdır. Öte yandan kitlenin en geniş birlikteliğinin ve kitlenin sağlanması, kitlenin somut sorunlarından kaynaklanan eylem programları etrafında çalışmayı gerektirir. Ancak doğru program ve hedefler üzerinde sağlanan birliktelik güçlü, tutarlı ve kalıcıdır.

Teknik elemanların kitle örgütü TÜTED de, bu anlayışla ilerici, doğru çalışma programları etrafında kitlelerinin en geniş birlikteliğini sağlamak ve ekonomik demokratik mücadeleyi en etkin bir şekilde vermek durumundadır.

1. ÖRGÜTLENME ANLAYIŞI VE ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

TÜTED teknik elemanların kitle örgütüdür. Teknik elemanların somut sorunlarından hareket ederek ve tutarlı hedefler göstererek onları ekonomik demokratik mücadeleye en geniş bir biçimde sokmak zorundadır. Bunu yaparken ekonomik demokratik haklar için verilen mücadeleyi işçi sınıfı eksteni etrafında verilmekte olan bağımsızlık, demokrasi mücadelesine tabi kılmak zorundadır.

TÜTED tüm teknik elemanların birliğini sağlamakla yükümlüdür. Tüm teknik elemanların birliğini, meslek ayrımı gözetmeden sağlayabildiği, varolan çelişkilerin üzerine giderek sendikalaşma talebi etrafında kitleleri mücadeleye sokabildiği oranda görevini başaracaktır.

Elit sendikacılık anlayışına karşı çıkarak teknik elemanların işçi sendikalarında örgütlenmesini amaçlayan TÜTED, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar için genel planda mücadele verirken yasal olarak sendikalaşma hakkına sahip olan teknik elemanların sendikalaşmasına da çalışacaktır.

Bütün bunların başarılması için teknik elemanların en geniş biçimde TÜTED etrafında örgütlenmesi gerekmektedir. En geniş bir biçimde örgütlenmenin yolu temel örgütlenme birimi olarak işyeri temsilciliklerini ve işyeri komitelerini kurmaktan geçmektedir.

İşyeri temsilciliklerinin ve komitelerinin oluşturulması ve çalışma esaslarını, görev, yetki ve sorumluluklarını gösteren ve çalışma programımızın (1) no.lu Eki olarak verilen yönetmelik içinde bulunduğu müz çalışma döneminde hayata geçirilecektir.

Şubeler, sorumluluk bölgelerinde bulunan her kuruluşda işyeri temsilciliklerini oluşturacaktır.

Çok sayıda teknik elemanın çalıştığı kuruluşlarda, o kuruluşun şube sorumluluk bölgesinde bulunan bölüm ve/veya işyerlerinin temsilcilerinden oluşan işyeri komiteleri kurulacaktır.

Çalışma döneminin ilk yılı içinde tüm işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturma hedefine ulaşabilmek için her tür çaba gösterilecektir.

Türkiye çapında örgütlenmiş kuruluşların (D.K.Y., D.S.İ., P.T.T., T.R.T. ve benzerlerinin) merkez birimlerinde (örneğin Ankara'daki Genel Müdürlüklerinde) oluşturulan işyeri komitelerine, teknik elemanların o kuruluşların koşullarından kaynaklanan sorunlarının saptanmasına ve çözümüne yönelik girişimlerde, eylemlerde o kuruluşların ülke düzeyinde işyeri birimlerindeki işyeri temsilci ve komitelerinin birlikteliklerini ve sürekli haberleşmelerini sağlama görevi de verilecek ve bu tür komiteler kendilerinden beklenen merkezi koordinasyonu sağlama görevini yürütebilecek yeterlikte örgütlenilecektir.

TÜTED işyeri temsilcileri ve komitelerinin demokratik bir yöntemle görevlendirilmeleri esastır ve en kısa zamanda bu geniş bir biçimde başarılacaktır. TÜTED işyeri temsilcileri ve komiteleri seçimle başa getirilecektir. Ancak bu, henüz TÜTED örgütlenmesinin yeterince olgunlaşmadığı yerlerde, geçici bir müddet için bir temsilci ya da komite atanmayacak anlamına gelmeyecektir.

Teknik elemanların en geniş bir biçimde örgütlenmesinin bir başka gereği de bütün Türkiye düzeyinde örgütlenmenin yaygınlaştırılması, bir başka deyişle yeni TÜTED şubelerinin yerel temsilciliklerin açılmasıdır.

Bugün teknik elemanlar kesiminde büyük bir örgütlenme gereksinimi vardır. Teknik elemanların yoğun olarak bulunduğu birçok yerde TÜTED şubeleri ve işyeri temsilcilikleri bulunmamaktadır. Bu potansiyelin güce çevrilmesi TÜTED'in en başta gelen görevi olacaktır. Bu merkezi bir program çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Teknik elemanların yoğun olarak bulunduğu tüm il ve ilçelerde TÜTED şubelerinin kuruluşu çalışma döneminin 1. yılı sonuna kadar tamamlanacak, şube kurma olanağının bulunmadığı veya teknik eleman yoğunluğunun az olduğu il veya ilçelerde yerel temsilcilikler kurulacaktır.

Şubeler ve yerel temsilcilikler arasında bölgesel işbirliği ve dayanışmanın kurulmasına ve bunun işlerlik kazanmasına çalışılacaktır. Bu amaçla Şube ve yerel temsilciliklerin bölgesel dağılımı saptanacaktır.

Yanlış bir örgütlenme biçimi olan, işyerlerinde küçük işyeri örgütleri kurmanın karşısına en güçlü bir biçimde doğru olan örgütlenme biçimi getirilerek yani TÜTED işyeri temsilciliklerine işlerlik kazandırılarak çıkılacaktır.

TÜTED örgütlenmesi yaygınlaştırılırken, teknik elemanların mesleki örgütleri ile en geniş biçimde işbirliği yapılacaktır.

2. ÇALIŞMA YÖNTEMİ

TÜTED tüm örgüt birimlerinin eşgüdümlü bir biçimde çalışmasını sağlamak zorundadır. Bu işleyiş demokratik ve merkezîyettir.

Tüm üyelerin TÜTED faaliyetlerine katılması, görüş, eleştiri ve önerilerini bağlı bulunduğu örgüt birimlerine iletmesi kararların oluşmasında söz sahibi olması esastır. TÜTED, üyelerinin ve teknik elemanların somut sorunlarını bilebildiği, teknik elemanlara hedef gösterebildiği ve onları bu hedefler etrafında mücadeleye sokabildiği oranda başarılı olabilecektir. Bu ise bütün TÜTED üyeleriyle kurulabilecek canlı ve sıcak ilişkilere sıkı sıkıya bağlıdır.

TÜTED Şube Yönetim Kurulları işyeri temsilcileri ve işyeri komiteleri üyelerle düzenli toplantılar yapacaklardır. Ve gene TÜTED işyeri temsilcileri ve işyeri komiteleri işyerlerinde teknik elemanların sorununa kadar tüm sorunlarının üzerine gidecek.

ALIŞMA PROGRAMI

hedef ve mücadele yöntemi göstereceklerdir. Teknik elemanları mücadeleye sokarak bu hakların elde edilebileceğini göstereceklerdir.

TÜTED Şube Yönetim Kurulları iş yeri temsilcileri ve komiteleriyle, bunun yanısıra üyelerle periyodik toplantılar düzenleyecektir. Her bölgedeki Şube Yönetim Kurulları ve yerel temsilciler yılda en az iki kez olağan olarak bir araya geleceklerdir. Bu bölgesel toplantılara Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de katılacaklardır. Bölgesel toplantılardan yılda en az birine o bölgede bulunan iş yeri temsilci ve komitelerinde katılımının sağlanması hedef alınacaktır.

Merkez Yönetim Kurulu gerektiğinde, ülke çapında örgütlenmiş kuruluşlardaki (TCK, PTT, TRT ve benzeri kuruluşlardaki) iş yeri temsilci veya komitelerini merkezi düzeyde toplantıya çağırabilecektir.

Merkez Yönetim Kurulu ile Şube Yönetim kurulları veya şube yönetim kurullarının temsilcilerinden oluşan TÜTED Danışma kurulu duyarlılıkla işletecektir.

Danışma kurulu, işyerlerinden başlatılan demokratik işleyişin son halkasıdır.

Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulları programlarında bulunan çalışmalarını, kurucuları komisyonlar eliyle yürütebilirler. Komisyonların kuruluş ve çalışma esaslarını gösteren yönetmelik çalışma programımızın (2) No. lu eki olarak verilmiştir.

Genel Merkezde öncelikle şu komisyonlar oluşturulacaktır:

- Örgütlenme Komisyonu,
- Sendikal Örgütlenme Komisyonu,
- TÜTED HABERLER Yayın Kurulu
- Araştırma, İnceleme, Dökümantasyon ve Yayın Komisyonu
- Teknik Eleman Örgütleri Ortak Eylem Komisyonu
- Eğitim Komisyonu

Özel sektör iş yerlerinin yoğun olarak bulunduğu bölgelerdeki şubelerde (İstanbul, İzmir, Bursa, Adana v.b) "Sendikal örgütlenme Komisyonları" mutlaka kurulacak ve şubeler düzeyindeki bu komisyonlar Genel Merkezdeki Komisyon ile sürekli işbirliği yapacaklardır. Genel Merkez komisyonlarının hangi amaçla kurulacağı ve bunların çalışma esasları (3) No. lu ekte açıklanmıştır.

Örgütlenmeye yeterince ağırlık verebilmek, Şube-Genel Merkez diyalogunu tutarlı ve sürekli kılabilmek için Genel Merkez ve üye sayısı kalabalık şubelerde profesyonel kadrolara yer verilecektir.

Genel Merkezde Genel Sekreterin profesyonel çalışması, profesyonel örgütlenme ve yayın sekreterlerinin bulunması esastır.

Genel Merkezde bir Hukuk Danışmanlığının kurulması sağlanacaktır.

TÜTED örgütlenmesinin yaygınlaştırılması ve TÜTED'in faaliyetine etkinlik kazandırılması için örgüt birimleri arasında eşgüdüm ve işbölümü sağlanacaktır. Bunun birincil koşulu olarak Merkez ve Şubeler arasındaki diyalog canlı tutulacak ve sürekli kılınacaktır. Etkin bir iç haberleşme ve bilgilenme Dernek Faaliyetinin temelini oluşturacaktır. Bunun için Genel Merkez tarafından içe (gerektiğinde dışa da) dönük bir "Haber Bülteni" çıkarılacaktır.

Genel Kurulumuzca kabul edilen merkezi bütçe eşgüdümün ve işbölümünün sağlanmasındaki başlıca araçlardan birisi olacaktır. Merkezi bütçe, Şubelerin görüş ve önerileriyle oluşturulacak bir uygulama biçimi içinde hayata geçirilecektir.

Merkezi bütçe uygulanmasının birincil amacı TÜTED'i kendi üyelerinin aylık ödentileriyle hayatiyetini, etkinliğini sürdürebilen bir örgüt haline getirmektir. TÜTED üyelerinin tümünde bu sorumluluğun bilince çıkarılması merkezi bütçe uygulaması içinde çözülecek bir sorundur. İş yeri temsilcileri üye ödentisi toplama verimliliğini en kısa zamanda % 60'ın üzerine çıkarmakla yükümlü olacaklardır.

Dışa dönük çalışmalarda ve diğer demokratik Kuruluşlarla, sendikalarla ilişkilerde de demokratik merkezîyetçi işleyiş esastır. Dışa dönük çalışmalarda ve diğer Kuruluşlarla ilişkilerde, ortak eylemlerde çalışma programında yer alan ilkeler TÜTED adına

hareket edenler için bağlayıcı olacaktır. İş yerlerinde iş yeri temsilcileri teknik eleman örgütlerinin, sendikaların, diğer demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri ile sürekli diyalog kuracaklar ve işbirliği içinde olacaklardır.

İş yeri temsilcileri ve komiteleri iş yerlerinde, Şube Yönetim kurulları kendi sorumluluk bölgelerinde, merkez yönetim kurulu ülke çapında diğer demokratik kitle örgütleriyle, sendikalarla somut hedefler ve programlar çerçevesinde eylem birliği yapacaklardır.

Özel kesimde çalışan sendikalaşma hakkına sahip teknik elemanların işçi sendikalarında örgütlenmelerinin sağlanması için işçi sendikalarıyla yapılması öngörülen işbirliğinde, III. Teknik Eleman Kurultayının TÜTED'e verdiği görevi yerine getirmek üzere kurultaya katılan diğer teknik eleman örgütleriyle kurulacak işbirliği ve onlarla birlikte saptanacak "demokratik eylem planı" etrafındaki ortak faaliyetlerde, IV. Teknik Eleman Kurultayını toplayabilmek için yine diğer teknik eleman örgütleriyle sürdürülecek ortak çalışmalarda, çalışanlar Kurultayının oluşturulabilmesi için diğer demokratik kitle örgütleriyle kurulacak ilişkiler ve ortak girişimlerde "demokratik kitle örgütleri ve onların işlevleri" konusundaki temel yaklaşımımız ve çalışma programımızın genel ilkeleri esas alınacaktır.

3. EKONOMİK-DEMOKRATİK HAKLAR İÇİN VERİLEN MÜCADELE

3.1. GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR İÇİN VERİLEN MÜCADELE:

Tüted, teknik elemanların kendi yaşam koşullarının tayin edilmesinde söz ve karar sahibi olmalarının, ekonomik demokratik haklar için verilen mücadelede daha ileri düzeyde örgütlenerek mücadeleye katılmalarının, grev ve toplu sözleşme silahlarıyla donatılmış sendikalaşma hakkının alınması ile mümkün olacağını bilincindedir.

TÜTED bütün şubeleriyle, işyeri temsilcileriyle üyeleriyle ve tüm olanaklarıyla sendikalaşma bilincinin yaygınlaştırılması ve sendikal hakların ancak örgütlü mücadeleyle alınabileceğinin bilince çıkarılması için uğraş verecektir.

Bunun için,
— Yayın faaliyetlerine ağırlık verecek, gazete, bülten, kitap, broşür gibi TÜTED yayınlarını teknik elemanlara ulaştıracaktır.

— Açık oturumlar, forumlar v.b. düzenleyecektir.

— İşyeri toplantıları, bölgesel forumlar düzenleyecektir.

— İşyerlerinde TÜTED panosu elde etmeye TÜTED afişlemesi yapılmasına çalışılacaktır.

— Sendikal haklar için diğer örgütlerle birlikte miting ve yürüyüşler düzenleyecek, üyelerinin bu miting ve yürüyüşlere en geniş ve en etkin bir biçimde katılmalarını sağlayacaktır.

Kamu kesiminde çalışmayan ve yasal olarak sendikal haklara sahip olan teknik elemanları sendikalaştırmak için,
— Sendikalarla işbirliği yaparak sendikal haklara sahip olan teknik elemanların yoğun olarak bulundukları işyerlerini saptayacaktır.

— Yine sendikalarla, gerek işyeri ve şube düzeyinde gerekse genel merkez düzeyinde ortak faaliyet yürütecek, ortaya çıkan sorunları tartışacak, bir program hazırlayacaktır.

— Gerektiğinde Sendikalar ile amacına uygun ortak bildiriler hazırlayacak, ortak toplantılar yapacaktır.

— Sendikaya girdikleri için işten atılan teknik elemanlara maddi yardım sağlayabilmek için sendikalar ile birlikte ortak fon oluşturulmasına çalışacaktır.

— Sendikalı olmanın getirdiği yararları somut örnekleriyle sergileyecektir.

3.2. SENDİKAL HAKLAR ALININCAYA KADARKİ DÖNEMDE ÜYELERİNİN VE TEKNİK ELEMANLARIN ÖZLÜK HAKLARININ KORUNMASI, ANTI-DEMOKRATİK BASKI VE UYGULAMALARA KARŞI ÇIKILMASI İÇİN TÜTED TARAFINDAN VERİLECEK MÜCADELE

Grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakların elde edilmesinin öneminin bilincinde olan TÜTED Sendikal haklar için verilen mücadelenin yanısıra teknik elemanların özlük hakları için de mücadele verecek, anti-demokratik baskı ve uygulamalara, kıyımlara karşı çıkacaktır.

Bunun için,

— Personel Kanunu ve yan ödemeler konusunda, hem bunların özüne hem de ayrıcalıklar doğurucu biçimlerine karşı tavır alacak ve sergileyecektir.

— Personel kanununa ilişkin sorunlarda, fazla mesai, vergi iadesi, asgari geçim indirimi, sosyal yardımlar, kreş vb. sorunlarda gerek işyerleri düzeyinde, gerekse daha üst düzeyde çalışmalar sürdürecektir. Diğer teknik eleman örgütleriyle, demokratik kitle örgütleriyle ve sendikalarla bu ve benzeri sorunların çözümü için ortaklaşa hedef saptayacak ve eylem birliği içinde olacaktır.

— Teknik elemanlar arasında yaratılmak istenen yapay ayrımların her düzeyde üzerine gidecek, teknik elemanların birliği için mücadele edecektir.

— Arkeologlar, bilgi işlem merkezlerinde çalışanların teknik hizmet yapılar, teknik elemandırlar. Bu nesnel durumun ve onların teknik eleman olmalarından doğal haklarının yürütme organınca da teslim edilmesi için sürdürdükleri mücadeleyi etkin bir biçimde destekleyecektir.

— Geneldeki eğitim sorunundan soyutlanmamak kaydıyla teknik eleman eğitime ilişkin sorunlarda çözüm önerileri getirecek, teknik elemanların okul sonrası mesleki ve genel eğitim gereksinimlerini karşılayıcı yönde öneriler geliştirecek, belirli bir teknik formasyon düzeyinden daha ileri bir düzeye geçmeyi isteme ve bu isteğini gerçekleştirebilmek üzere gerekli eğitimi parasal bir sorunlu karşılaşmaksızın yapabileme hakkını savunacak ve bunu hayata geçirmeye çalışacaktır.

— Teknik eğitim gören öğrencilerin sorunlarına diğer teknik eleman örgütleriyle birlikte ve ortak çalışma yaparak eğilecek ve bu sorunları tüm teknik elemanların sorunlarının bütünselliği içinde ele alacaktır.

— Teknik hizmet ithaline karşı çıkacaktır.

— Teknik elemanlar üzerindeki her türlü anti-demokratik baskı ve uygulamalara, kıyımlara karşı çıkılacak, bu karşı çıkış kitlesel eylemlere dönüştürülecektir.

— Baskıya ve kıyıma uğrayan teknik elemanlara yasal ve maddi yardım sağlanacaktır. Bu amaçla diğer teknik eleman örgütleriyle ortak çalışmalar yapılacaktır. TÜTED bünyesinde bir hukuk danışmanlığı fonu oluşturulacaktır.

— Teknik elemanların ister kamu isterse özel kesimde çalışsınlar, formasyonlarının onlara kazandırdığı bilgi ve yeteneklerini kullanmalarını sınırlayan her türlü engele karşı çıkacak, doğruları özgürce söyleyebilmeleri hakkını savunacaktır.

— Üyelerin bilinç ve kültürel düzeylerinin yükseltilmesine katkıda bulunmak amacıyla merkezi eği-

tim programları hazırlayacak, seminer, konferans paneller düzenleyecektir.

4. DİĞER TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİ, DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ VE SENDİKALARLA ORTAK ÇALIŞMA

TÜTED, teknik elemanların nihai ve gerçek kuruluşunun işçi sınıfı hareketine ve onun ekseninde etrafında verilmekte olan demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine tabi olduğunun bilinci içinde bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde tüm demokratik güçlerin yanında yer alacak, ekonomik-demokratik haklar için verilen mücadelede diğer demokratik kitle örgütleriyle omuz omuza olacaktır.

Emperyalizme ve faşizme karşı mücadelede demokratik güçlerin somut hedef ve programlar etrafında kitlesel ve yığınsal düzeydeki eylem birliğinden yana olacak ve diğer demokratik kitle örgütleriyle birlikte mücadele edecektir. Onlarla birlikte kazanılmış olan hak ve özgürlükleri korumak, hayata geçirmek ve yeni demokratik hak ve özgürlüklerin elde edilmesi için birlikte uğraş verecektir. Bunu yaparken de mücadelenin vadesini ve nihai hedefini gözden kaçırmayacaktır.

TÜTED, çalışanlar kurultayının gerçekleşmesi için kendi payına düşeni yapacak, bir program hazırlayarak demokratik kitle örgütlerine çağrı yapacaktır. Çalışanlar kurultayı düzenleme komitesi oluşturulması için çalışacaktır.

Çalışanlar Kurultayı öncesinde, diğer kitle örgütleriyle birlikte bölgesel forum ve mitinglerin oluşturulmasına çalışacaktır.

TÜTED, III. Teknik Eleman Kurultayının kendisine verdiği görevi yerine getirecektir. Kurultaya katılan diğer teknik eleman örgütleriyle birlikte ortak bir eylem planının saptanması ve bunun hayata geçirilmesi için TÜTED kendi payına düşeni yapacaktır.

TÜTED, IV. Teknik Eleman Kurultayının toplanabilmesi için gereken ön çalışmayı yapacak, bu konuda da diğer teknik eleman örgütleriyle işbirliğine gidecektir. IV. Teknik Eleman Kurultayının işyerlerinden, bölgelerden gelen delegelere ağırlık kazandırılacak bir biçimde oluşması için çaba gösterilecektir.

Yeni şubelerin, yerel temsilciliklerin ve iş yeri temsilcilerinin kurulabilmesi için diğer teknik eleman örgütleriyle işbirliği yapılacaktır.

5. YAYIN VE ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARI

5.1. TÜTED HABERLER

TÜTED HABERLER 7-10 kişilik bir yayın kuruluna ele alınacaktır. Sayfa sayısı artırılacak, içeriği geliştirilecektir.

Tüted temsilciliklerinden başlayarak her kademedeki yazı, haber ve yorumlar yayın kuruluna iletilecektir. TÜTED Genel Merkezinin kitlesiyle canlı bağlar kurabilmesinin, hedefler gösterebilmesinin en önemli yöntemlerinden birisi de budur. Şubelerde TÜTED Haberler Yayın Sorumlularının ve komitelerinin oluşturulması TÜTED Haberlerin gelişimine katkıda bulunacaktır.

Bütün bunların yanısıra TÜTED Haberlerin profesyonel bir anlayışla ele alınması ve profesyonel bir yayın sorumlusunun görevlendirilmesi gerekecektir.

5.2. DİĞER YAYINLAR VE ARAŞTIRMALAR

TÜTED Genel Merkezinde kurulacak "Araştırma, İnceleme, Dokümantasyon ve Yayın" Komisyonunun faaliyetlerinin bir sonucu olarak sendikalaşma, teknik elemanların sınıfsal konumu, genel olarak teknik elemanların ve kamu görevlilerinin dünya düzeyindeki mücadelesi, ulaştıkları yerler vb. konularda TÜTED yayınları hazırlanacaktır.

Yine TÜTED'in adı geçen komisyonunun ve hukuk danışmanlığının faaliyetlerinin bir sonucu olarak, gerektiğinde alt komisyonlar kurularak ve kısa vadeli çalışmalar yaparak, somut güncel sorunlara ilişkin broşürler çıkarılacak, demeçler basın bildirileri hazırlanacak, gazetelere yazı yazılacaktır.

Aynı kurumda ancak değişik işyerlerinde çalışan teknik elemanların sorunlarını yansıtmak, hedef ve yöntem göstermek, o kurumda çalışan teknik elemanları mücadeleye sokabilmek için merkezi düzeyde bültenler hazırlanacaktır.

TÜTED Şubeleri kendi sorumluluk bölgelerindeki somut sorunlara yönelik bültenler çıkartacaklardır.

TÜTED 'i tanıtan bir broşür hazırlanarak en kısa zamanda yayınlanacaktır.

Diğer ülkelerin teknik eleman örgütlerinin, teknik elemanlarında üye buldukları işçi sendikalarının yayınları, uluslararası teknik eleman konferans ve kongrelerinin dökümanları ve yayınları sürekli olarak izlenecek, bunlardan yapılacak çeviriler yayınlanacaktır.

İşveren Sarı Sendika Dayanışmasına Bir Örnek

Geçtiğimiz günlerde Köy İşleri Bakanlığına bağlı Kooperatifler Teşkilatlanma, Eğitim ve El sanatları ile destekleme Genel Müdürlüğünde ilginç gelişmeler oldu. İşçilerin büyük çoğunluğunun Sosyal-İş üyesi olduğu iş yerine Türk-İş'e bağlı Tez Büro İş tarafından getirilen noter önünde Genel Müdür yardımcıları ve Personel Müdürü nezaretinde, işçiler hangi sendikaya üye olduklarına dair "serbest irade beyanına" davet edildiler.

Noter önünde Sosyal-İş'ten istifa etmeyen ya da notere gelmeyenlerin işveren tarafından tespit edildiği bu girişimlerle işçiler Türk-İş'e bağlı Tez Büro İş sendikasına üye olmaya zorlandı. Üye olmayanlara "Kendileri için iyi olmayacağı" söyleyerek tehdit edildi.

Bütün bu tertiplere, Sarı Sendika-İşveren ittifakının baskı ve tehditlerine karşın anayasal haklarını sonuna kadar korumaya kararlı olan Sosyal İşçileri TÜTED'e yazdıkları mektupta "... ne pahasına olursa olsun yapılan faşist baskılara boyun eğmeden mücadelemizi sermeye kararlıyız. Demokratik kitle örgütleri olarak bizim bu haklı mücadelemizde sizleri yanımızda görmek haklı davamıza güç verecektir".

İçlerinde TÜTED üyelerinin de bulunduğu işçilerin Sosyal İş içinde, işveren-sarı sendika ittifakına karşı sürdürdükleri mücadele gelişmekte, onlar bozulmaktadır.

TÜTED bu mücadelede kendine düşen görevi yerine getirecektir.

"TÜRKİYE'DE DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİNE HAYIR"

FRANSIZ TEKNİK ELEMANLARINI ÇATISI ALTINDA TOPLAYAN "MÜHENDİSLER, İDARİ PERSONEL VE TEKNİSYENLER BİRLİĞİ - UGICT-" GEÇTİĞİMİZ GÜNLERDE TÜRKİYE'DEKİ DEVLET GÜVENLİK MAHKEMELERİ SORUNUNU DA İÇEREN BİR BİLDİRİ YAYINLADI. BU BİLDİRİYİ OKURLARIMIZA SUNUYORUZ.

Mühendisler, İdari Personel ve Teknisyenler Birliği - UGICT
(CGT üyesi)

CGT Mühendisler, İdari Personel ve Teknisyenler Birliği, Türk hükümetinin ülkede mevcut sivil yargı organlarının yerini almayı amaçlayan Devlet Güvenlik Mahkemeleri tasarısına karşı şiddetle karşı çıkar.

İktidar ve askeri makamlarca atanan hakimlerin yer alacağı, gerçek bir istisna mahkemesi hüviyetindeki bu tür kurumların oluşturulması günün politik koşulları içinde ilerici Türk hareketine karşı doğrudan bir saldırı niteliğindedir.

Mühendisler, İdari Personel ve Teknisyenler Birliği, tüm uluslararası anlaşmalara aykırı düşen tasarımı teşhir eder; Türkiye'deki tüm çalışanlar, demokratlar, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu DİSK ve TÜTED'le dayanışma içinde olduklarını bildirir.

Bugünlerde TÜTED'e karşı artan baskı ve kışkırtmalar yöneltilmektedir. TÜTED'in üyeleri tutuklanmış, evleri saldırıya uğramıştır. Son olarak politik fikirlerinden ötürü sekiz mühendisin işlerine son verilmiştir.

Mühendisler, İdari Personel ve Teknisyenler Birliği bu tür girişimleri mahkum eder ve TÜTED üyesi meslektaşlarına kardeşçe desteklerini iletir.



YAN ÖDEME KARARNAMESİ İLE YASAL HAKLARI ÇİĞNENEN ARKEOLOGLAR

Toprakaltı, topraküstü ve sualtında tarihi, arkeolojisi ve mimarisi ile paha biçilmez değerlere sahip olan yurdumuzda, bilimsel ve teknik arkeolojik çalışmalar ve bu çalışmaları yürütecek arkeologlara gerek duyulduğuna kuşku yoktur.

Bizler, Anadolunun tarihini, arkeolojisini ve mimarisini araştıran ve ortaya çıkararak, restorasyonunu yapan, kendi müzelerimizde sergileyen, alın teri ile tırnaklarıyla toprağı kazarak bir çağı aydınlatan kişiler olarak diyoruz ki; Arkeologlar yasal olarak teknik eleman olmalıdır, ve emsali teknik elemanlar gibi yan ödeme haklarından faydalanmalıdırlar. Zira kazı, onarım, restorasyon ve müze laboratuvar çalışmaları tamamen teknik bir konudur.

Anadolunun karanlıkta kalmış birçok belgesini, mimarisini, arkeolojisini, tarihini ve sitlerini ortaya çıkararak arkeolog, bir kazı eylemi sırasında, topoğrafya, mimari restorasyon rekonstrüksiyon, envanter, fotogrametrik, teknik resim ve tüm teknik konuları içeren bir arazi çalışması yapmaktadır. Bu çalışmaların bir çoğu da tüm çalışmaları halinde gerçekleştirilmektedir. Böyle bir çalışmada görev alan arkeolog en güç doğa koşulları altında aylarca birçok olanaktan yoksun bulunmakla birlikte, arazide görevini büyük bir içtenlikle yürütmektedir. Bu arada, üç tarafı denizlerle çevrili olan yurdumuz için sualtı arkeolojisi de oldukça önemli bir konudur. Bir dalgıç arkeoloğun yetişmesi özel ve uzun bir eğitim süreci gerektiren teknik bir konudur.

Son çıkarılan yan ödeme kararnameyi tamamen sosyal adaletten irak, MC hükümetinin nedenli emek ve ücret politikası yürüttüğünün somut bir

örneğidir.

Zira üniversiteyi bitirmiş ve fiilen en az 10 yıl devlet hizmetinde bulunmuş bir arkeolog, bu çıkarılan yan ödeme kararnamesiyle eline sadece ayda 75 x 4 300 TL. brütten, net 150 TL. gibi ufak bir para geçmektedir. Böylece artan hayat pahalılığı ve ekonomik koşullar altında ezilmeye itilen arkeolog bütün bunlara rağmen yukarıda saydığımız hizmetleri büyük bir yurt sevgisi içinde yapmaktadır.

Kültür Bakanlığının yanı sıra, İmar ve İskan Bakanlığı, Turizm ve Tanıtma Bakanlığı, Orman Bakanlığı, Bayındırlık Bakanlığı ve diğer kamu kuruluşlarında planlama ve uygulama birimlerinde birer planlayıcı olarak görev yapan arkeologlar, MC Hükümeti tarafından çıkarılan son yan ödeme kararnamesi ile genel hizmetler sınıfında bırakılarak emsali teknik elemanlar gibi yan ödeme almadan çalışmak mecburiyetinde bırakılmış ve ağır sosyo-ekonomik koşullar altında ezilmeye itilmişlerdir.

Arkeologların yasal olarak teknik eleman kabul edilmeleri için başta TÜTED olmak üzere teknik eleman kuruluşları, tüm demokratik kitle örgütlerini, siyasi partilerimizi, devrimci işçi sendikalarını ve ilerici basını yanımızda görmek isteriz.

ARKEOLOGLAR DERNEĞİ II. BAŞKANI
ADINA
TURGUT BATUR

BİR İSTİFA DİLEKÇESİ

Y.S.E. GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
ANKARA

1966 senesinde girdiğim YSE Örgütünde, muhtelif kademelerde çalıştıktan sonra 1972 senesinde Ankara Makine İkmal Grup Amiri ve 1974 senesinde ise Adana Bölge Müdürü görevine atandım. Sicilim onbeş senelik memuriyet hayatımda daima başarılı olduğumun en büyük kanıtıdır.

Genel Müdür olduğunuzdan bir hafta sonra Adana Bölge Müdürü görevinden alınarak Sakarya İl Müdürlüğü emrine Atelye Mühendisi olarak atandım. Yönetimin her kademesindeki görevin kutsal olduğu inancıyla, iki senelik iznimi dahi kullanmadan yeni görevime başladım. Ama yasal hakkımda kullanıp Danıştay'a dava açtım.

Yeni işyerimde, ev bulup taşınmaya kadar YSE Musafirhanesinde kalmama müsaade edilmedi. Muhtelif zamanlarda Atelyeye alınan yeni elemanlar için düzenlenen sınav komisyonlarına sokulmadım. Servisimde çalışan personelin sicilinin tarafımdan doldurulması engellendi. Bu asli görevlerim sanat sınıfımda çalışan Atelye Formeni tarafından yürütüldü. Mühendis olarak ben Atelyede çalışırken bu şahıs idare binasında oturup Atelyeyi kumanda etti.

Bu ara Danıştay 5. Dairesi, atanmam hakkındaki yürütmeyi durdurma kararı verdi. Gerek Noter aracılığıyla ve gerekse bizzat yazılı olarak eski görevime iade edilme isteminde bulundum. Ama bu müracatlarıma cevap bile verilmedi.

Sakarya İl Müdürlüğündeki görev yerinde yasal olmasa bile emir aldığım ve emir verdiğim kimseler belli idi. Tulum giyip işçilerle beraber çalışıyordum. İşim vardı ve ben bu işi en iyi şekilde yaparak maaşımı hak ettiğim için memnundum.

Ancak bu görevim de değiştirildi. Bu kez de Genel Müdür Müşaviri olarak Kastamonu Bölge Müdürlüğüne atandım. Bu görevime de hemen gidip başladım. Ancak işyerindeki personel ile hiçbir hiyerarşik bağım yoktu. Örneğin bir saat için için ya Ankara'daki odanıza



kadar bizzat gelmem veya telefon etmem gerekirdi. Böylesine ciddiyetten uzak bir atamanın ve memurluk yapmanın yalnız Türkiye'de değil dünyada bir örneği olabileceğini zannetmiyorum. Yeni görevim sabahtan akşama kadar bir odada oturmak ve aybaşımda bordroya imza atıp maaşımı almaktan ibaretti. Bu yeni atamayı şahsıma verilen en büyük ceza olarak kabul ediyorum.

Bu atanmam için de Danıştaya dava açtım, Danıştay birinci atanmam için kesin iptal (Adli tatil dolayısıyla gerekçeli kararı yazılmadı.) İkincisi içinde yürütmeyi durdurma kararı verdi. Bu kararlar da uygulanmadı.

Nasil olsa yine başka yere tayinim çıkar kuşkusu içinde olduğum için, evimi Kastamonuya götürmedim. YSE'de çalışan birçok memur ve işçinin, hatıta diğer kamu kuruluşlarında çalışan elemanların bile istifade ettiği YSE musafirhanesinden çıkarıldım. Böylece elim geçen maaş sadece karın doyuramaz bile yetmemeye başladı. Kısacası çoluk çocuklarımla açlığa mahkûm edildim.

YSE'nin kuruluşundan bu güne kadar geçen ve daha çok amatör bir ruhla yapılan onbir senelik çalışma neticesinde gerçekten çok yetenekli bir memur ve işçi kadrosu oluşmuştu. Genel Müdür olduğunuzla beraber sahnelediğiniz baskı, zulüm ve terör yöntemleriyle bu değerli yurtsever kadroyu çil yavrusu gibi dağıttınız. Devletin hiyerarşisini altüst ettiniz. Her türlü yasa ve insaf dışı baskılarınız neticesinde örgütten ayrılan bu yetenekli kimseler yerine teknik ve yönetici nosyonları ne olduğu belli olmayan ana bir dünya görüşünün militanlığını layikiyle yapan kimselerle doldurdunuz. Sizin gibi düşünmeyen ve dünya görüşünüze mili-

tanlık yapmayan yurtsever memur ve işçiler üzerinde giderek yoğunlaştırdığınız bu baskı zulüm ve terör eylemleriyle örgütü tam bir anarşi içine soktunuz. Devletin ciddiliğini ve hiyerarşisini altüst eden ve yönetimde anarşi yaratan bu eylemlerinizi dünya görüşünüzün doğal bir ürünüdür.

İstifa etmem için, şahsıma karşı sahnelediğiniz her türlü yasa ve insaf dışı baskılarınız karşısında dayanma gücümü yitirdiğimi ve bu yöntem ile on beş ay sonunda şahsımda da başarıya ulaştığınızı itiraf ediyorum. Yüce Mah-

kemelerin ve onların saygıdeğer yargıçlarının verdiği kararları bile dinlemeyen ve kendisini onlardan daha güçlü gören bir kimsenin karşısında yanıldığım için de utanmıyorum.

Kırsal kesimlerde oturan kimselere hizmet götürdüğü için gönül verdiğim ve üyesi olmaktan daima onur duyduğum YSE Örgütündeki görevimden istifa ediyorum. 17.8.1976

Yılmaz ÇAMLİBEL
YSE Genel Müdür Müşaviri

THY VE BAY BALCI

Hava Yolları personeli arasında şu anda, Hava İş Sendikası Başkanı Erdoğan Balcı ile İşverenin ortak hareketi sonucu, terör havası estirilmekte ve bir süre önce başlatılan "kıyım" hareketinin devam edeceği endişesi ile iş emniyeti kalmamış bulunmaktadır.

Türk Hava Yollarının şu anda bu hale gelmesinin tek sebebi, Hava İş Sendikası Genel Başkanı Erdoğan Balcı'nın tutumudur.

Balcı, işverenle işbirliği yaparak imzaladığı son toplu iş sözleşmesinde, ücretleri taban 2800.- TL. tavanın ise 33.000.- TL. haline gelmesini sağlamış (!) ve en önemlisi, yasal hükümlere rağmen toplu sözleşme süresini 27 aya dahi çıkarmıştır.

Balcı, böyle bir toplu sözleşme imzalayan tek sendika başkanı olarak tarihe geçecektir.

Hava İş Sendikası Genel Başkanı Erdoğan Balcı, bu toplu sözleşme ile üyelerinin karşısına çıkınca, büyük bir tepki ile karşılaşmış ve personel arasında bir "Muhalefet Birliği" oluşmuştur.

Bu Muhalefet Birliği etkin olmağa ve sesini duyurmaya başlayınca, bir zamanların solcusu olan Erdoğan Balcı, bu defa koyu bir MC'li olmuş ve işverenle işbirliğine girişmiştir. Bunun sonucu olarak, kendisine karşı olanların arasından hazırladığı "Kıyım" listesini işverenine kabul ettirmiş ve 15 üyesinin işine son vermiştir.

Uyguladığı yöntem gayet açıktır:

Yıldırma ve sindirme politikası ile muhalefeti susturacağını ve kendi kisel sendikal tutumuna karşı girişilen hareketi durduracağını sanmıştır.

Balcı, son darbelerden birisini Ankara Şube kongresinde yemiş ve seçimleri kaybettiğini görünce Kongre salonunu terketmek zorunda kalmıştır. Kongrede, kimsenin kılına dokunulmayacak dediği halde, aradan 15 gün dahi geçmeden 15 sendikalı üyenin işine son vermiştir.

İşlerine son verilenler, düzenledikleri basın toplantısında, görüş ve tutumlarını açıklamışlar ve en önemlisi Balcı'nın kişiliğini ve sendikal tutumunu, basın mensupları aracılığı ile Kamu O-yuna duyurmuşlardır.

Şu anda, Hava İş Sendikası Genel Başkanı Erdoğan Balcı, basından ve Kamu oyunundan gelen tepkinin büyüklüğünü gördüğü için, sözde dönüş yolları aramakta ve işlerine son vermediği sendikalı üyelerini tekrar işe aldırma için sözde gayret gösterdiğini, personeline yayınladığı tamimlerle anlatmağa çalışmaktadır.

Fakat, artık iş isten geçmiş ve tüm personel geç de olsa sendikalarının Genel Başkanı Erdoğan Balcı'yı tanımıştır!...

İŞTEN ATILANLAR ADINA
TÜTED ÜYESİ
ORHAN TARINÇ

tüted

HABERLER

TÜTED MANİSA ŞUBESİ 1. OLAĞAN GENEL KURULU

Beş aylık çalışma dönemlerinde içlerinde Başkanında bulunduğu üç üyesi işten çıkarılan fakat yılmadan mücadelesini sürdüren ve oldukça kısa bir dönem içinde üye sayısını yükseltmek, demokratik kitle örgütlerinin Manisa şubeleri, Sendikaların Manisa şubeleri ile olumlu ilişkiler kurmak, ortak tavır almak gibi çalışmalarını sürdüren Müteşebbis yönetim kurulu; 1. Olağan Genel Kurulunu 9 Temmuz 1976 günü yapmıştır.

Yeni seçilen yönetim kurulunun 15 Temmuz 1976 günü toplantısında Ragıp Pekdikler Başkanlık, H. Cumhur Görüşken Yazmanlık, Zekeriya Öz Saymanlık görevlerini almış, M. Kemal Durur, Memiş Avcı, Şaban Recepçe ve Sait Arkadaşlar da üye olarak çalışmalarına başlamışlardır.

Yeni yönetim kurulunun göreve başlamasından sonrada kıyımlar sürmüş, Başkan Ragıp Pekdikler Konyaya, çalıştığı ihtisasla ilgili olmayan bir iş yerine sürülmüştür. Kendisinin görüşüne baş vurulmadan yapılan bu nakil ile ilgili olarak danıştayda dava açılacaktır.

BASINA AÇIKLAMA

18 TÖB-DER li öğretmenin kıyıldığı, 6 öğretmen ailesinin dağıldığı, TEK-RÖMORK Fabrikasından sendikal mücadeleye katıldıkları için 3 işçinin, bu mücadelede işçiden yana tavır aldıkları için 3 TÜTED müteşebbis Yönetim Kurulu üyesinin işten çıkarıldığı, Sağlık müdürlüğünde 2 TÖS-DER üyesi ile 2 Kimya Mühendisinin sürüldüğü MANİSA TEKSTİL'de Sendika Başkanının işine son verildiği, TÜTED Başkanının Konyaya TÖM-DER üyesi bir arkadaşımızın da Erzincan'a sürüldüğü bir yıl içinde giderek yoğunlaşan Faşizan baskı ve kıyımları protesto etmek için TEKSİF ve TİS Sendikaları ile TÖB-DER TÖM-DER, TÜTED, TÖS-DER, Manisa Şubeleri, MANİSA GENÇLİK ve KÜLTÜR DERNEĞİ, basına aşağıdaki ortak açıklamayı yapmışlardır.

Bugün ülkemiz, MC iktidarının başını çektiği tekelci patronlar ve toprak

ağalarının oluşturduğu egemen güçlerin, başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emeği ile geçinenler üzerinde sürdürdüğü faşizan baskıların arttığı, devlet kadrolarının MC yanlısı elemanlarla doldurulduğu, türlü oyunların endişe verici boyutlara ulaştığı, tarihinin karanlık günlerinden birini yaşıyor.

İnsanca yaşama koşullarına kavuşmak için mücadele eden işçiler ve öteki emekçi kesimler üzerine egemen güçlerce beslenen faşist çeteler sürülüyor, kanlı saldırılar düzenleniyor. Öğretmenler, memurlar, teknik elemanlar üzerinde baskı ve kıyımlar sürdürülüyor. Gençlik üzerindeki oyunların boyutları "faili meçhul" cinayetlere varıyor. Yürütmeyi durdurma konusundaki danıştay kararlarına kulak asılmıyor, yasalar çiğneniyor.

Faşizan baskı ve kıyımlar, son bir yıl içinde Manisa'da yoğun şekilde uygulandı. Önce 18 TÖB-DER'li öğretmen kıyıldı, 6 öğretmen ailesi ise parçalandı. TEK Römork Fabrikasında Deniz Emin Şentürk, Şefika Kuş ve Hicran Eren adlı işçiler, sendikal mücadelelerinde işçilerden yana tutum takındıkları için TÜTED Manisa Şubesi yöneticilerinden Kemal M. Durur, Tacet'in Akdağ ve Ahmet Çimen adlı teknik elemanlar işten çıkarıldılar. Sağlık Müdürlüğündeki Sinan Dalkılıç ve Sıdıka Çaldibi adlı TÖS-DER üyeleri ile Namık ve Nurcihan Şimşek adlı kimya mühendisleri, başka illere sürüldüler. Faşizan baskı ve kıyımlar, son günlerde giderek yoğunlaşan biçimde Manisa Tekstil'de de kendisini gösteriyor. İşyerindeki sendika yönetimini yıpratıp yönetime kendi "güvenilir" adamlarını getirmek isteyen MC yanlısı işveren temsilcileri, önce sendika başkanı Ahmet Demirezen'in usulsüz olarak işine son verdiler. Arkasından TÜTED Manisa Şube başkanı Kimya Y. Mühendisi Ragıp Pekdikler'i "görülen lüzum üzerine" Konya'ya, TÖM-DER üyesi Devlet Bali'yi Erzincan'a sürdüler.

Bugün Manisa'da görülen bu olaylar, ülke çapında tüm çalışanlar üzerinde yoğunlaştırılan faşizan baskı ve kıyımların bir parçasıdır.

En son olarak, MC tarafından yasalaştırılmaya çalışılan ve "SİKİYÖNETİM SIKİYÖNETİM"i amaçlayan Devlet Güvenlik Mahkemeleri yasa tasarısı da, faşizmi yasallaştırma çabasının bir örneğidir.

Bu faşizan tirmanışa karşı mücadele etmek, tüm ilerici, halktan yana kuruluş ve kişilerin en acil görevidir. Manisa'daki demokratik kuruluşların temsilcileri olarak bizler, her türlü faşizan baskıya karşı tüm gücümüzle mücadele edeceğiz. Tüm üyelerimizi bu mücadelenin içine katacağız. Büyük sermayenin amaçladığı faşizme geçit vermeyeceğiz.

Son söz olarak diyoruz ki:
ÇALIŞANLAR, İLERİCİLER
UZERİNDEKİ FAŞİZAN BASKI VE
KIYIMLARIN BAŞ SORUMLUSU MC
İSTİFA ETMELİDİR.
TÖM ÇALIŞANLARA TOPLU

SÖZLEŞMELİ-GREVLİ SENDİKA
HAKKI VERİLMELİDİR.

TEKSİF Manisa Şubesi
TİS Manisa Şubesi TÖB-DER Manisa Ş
TÖM-DER Manisa Şubesi
TÜTED Manisa Şubesi
TÖS-DER Manisa Şubesi
MANİSA GENÇLİK VE KÜLTÜR DER

Aynı örgütler basına ortak açıklamada değinilen konuları bir bildiri ile halka duyurmuşlardır.

MANİSA TEKSİF'de üyesi bulunan TEKSİF, TÖM-DER, ve TÜTED Manisa şubeleri, ortaklaşa hazırladıkları "Manisa Tekstil'de İşçi ve Memurlar üzerindeki faşizan baskı ve kıyımlara hayır" yazılı afişlerle, yoğunlaşan baskı ve kıyımları kitlelere duyurmaya çalışmışlardır.

Baskı, işten çıkarılma, sürülme ve benzeri çabaları Tüted Manisa Şubesinin kavgasını durdurmamıştır, durduramayacaktır.

"UYGULAMA PROGRAMI" TASARISI HAZIRLANDI

30 Temmuz günü yapılan toplantıda üzerinde görüş birliğine varılan "34 Teknik Eleman Örgütü için ortak eylem programına" paralel bir "uygulama programı tasarımı" TÜTED genel merkezi tarafından 20 Ağustos günü 34 teknik eleman örgütüne gönderildi.

"Uygulama Programı" kabul edilen "Ortak eylem programının" hayata geçirilebilmesi için öneriler getiriyor. 17 Eylül günü TÜTED Genel Merkezin'de yapılacak ortak toplantıda örgütlerin program tasarısı konusundaki görüşleri tartışılacak, görevler üstlenilecek ve programa son şekli verilecek. Bu toplantı sonucu ortaya çıkacak "Uygulama programı" teknik eleman örgütlerinin birlikteliğini ve teknik elemanların ortak mücadelesini daha da ileri götürecektir.

ŞUBE MERKEZ DİYOLOGU GELİŞİYOR

Geçtiğimiz ay içinde, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve TÜTED görevlileri, yurdumuzun çeşitli yerlerindeki şubeleri dolaşarak ortak toplantılar yaptılar.

Teknik Elemanların, ekonomik-demokratik talepleri, Bağımsızlık ve Demokrasi mücadelesine daha etkin biçimde katılmalarının ve örgütlenmenin pratik sorunlarının tartışıldığı bu toplantılarda bölgesel sorunlara da değinildi.

Kırşehir, Kayseri, Gaziantep, Adana, Mersin, İzmir, Manisa, Aydın ve Denizli şubeleriyle yapılan ortak toplantılar şube merkez diyalogunun gelişmesi açısından önemli bir olay olarak değerlendirilmiştir.

Merkez yönetim kurulu üyelerinin Afşin ve Elbistanda teknik elemanlarla yaptıkları ortak toplantıda, Elbistan'da bir TÜTED şubesinin kurulmasını kararlaştırdılar.

Daha sonra Tarsus'a geçen Merkez Yönetim Kurulu yetkilisi, Tarsus şubesinin kurulması ile ilgili çalışmalara katıldı.

TARSUS ŞUBESİ KURULDU

Teknik elemanların örgütlenme potansiyeli, her geçen gün artan bir ivmeyle güç'e çevriliyor. Tarsus Şubesinin kurulması bunun somut bir örneği. 3.8.1976 tarihinde kurulan TÜTED şubesi girişimci yönetim kurulu aşağıdaki gibi oluştu.

Sönmez Targan (Y. Tekniker)
Zuhal Akyolcu (Mimar)
Mehmet Çolak (Teknisyen)
Yahya Yaramış (Kimya Müh)
Abdurrahim Keskin (Y. Tekniker)
Mustafa Yav (Ziraat Mühendisi)
Orhan Duyurur (Teknisyen)

TÜTED MAZIDAĞI 1. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

TÜTED Mazıdağı şubesi 1. Olağan Genel Kurulu 29.8.1976 tarihinde TÖB-DER salonunda yapılmıştır.

Derneğin kuruluş ve çalışmaları hakkında, geçici yönetim kurulu adına bilgi veren Alaettin İnce'nin konuşmasıyla açılan kongre de daha sonra, gün geçtikçe çoğalan teknik elemanlar karşısında TÜTED olarak çalışmaların yoğunlaştırılması ve teknik elemanlar arasında birlikteliğin sağlanması gereği vurgulanmıştır.

Yapılan seçimlerden sonra yeni yönetim kurulu aşağıdaki gibi oluşmuştur:

Başkan : Alaettin İnce
Yazman : Hüseyin Kaçer
Sayman : Erol Aşur Düzgün
Üye : Mustafa Kocabas
Üye : Ömer Gökçen
Üye : Halil Savcı
Üye : İrfan Gençer

Arkadaşlarımız seçilmişlerdir. Kendilerini tebrik eder yeni dönem çalışmalarında başarılar dileriz.

**buhar ve kaynarsu üretim
klima, havalandırma, soğutma
su şartlandırma tesislerinin
proje, imalat ve montajı için
hizmetinizdeyiz.**



pemsan
SANAYİ KOLL. ŞTİ.

BAKİME YÜKSEK MÜDÜRLÜĞÜ
ERTAN GÜZELAN

merkezi tel: 242 yanık tel: ANKARA tel: 161022

ADI, SOYADI

ADRES

Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni
TÜTED adına AYKUT GÜKER
HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa cad.
28/24 Kızıday/ ANKARA Tel: 25 43 05
TÜTED HABERLER' de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir
Dizgi-Montaj: ÇİĞ yayıncılık ltd. 17 79 19
Baskı: DAILY NEWS Web Ofset Tesisleri
ANKARA 18 82 88 Fiyatı: 100 Kuruş



İTHALAT İHRACAT ve TÖM
DÖVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN

TURKIYE
VAKIFLAR
BANKASI