

KATSAYI ARTIŞI VE DEVALÜASYON

DANIŞTAY'IN BOMBALANMASI
MİLLİYETÇİLİK ADINA YOLA
ÇIKANLARIN GERÇEK YÜZÜNÜ
ORTAYA KOYMUŞTUR

AĞIRLAŞAN EKONOMİK
KOŞULLAR VE DEMOKRATİK
KİTLE ÖRGÜTLERİ

YAYKUR MEZUNLARI
NE OLACAK?

Danıştay Kararı:
"GÖREV YOLLUĞU ÖDENMESİ
GEREKİR"

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ
PERSONEL YASASI ÖNERİSİ

SENDİKALAŞMAK İÇİN SOMUT
MÜCADELE YÖNTEMLERİ

DEMOKRATİK EĞİTİM
KURULTAYI

EĞİTİM ENSTİTÜLERİNE
İLİŞKİN AÇIKLAMA

TOPLUMSAL
DEMOKRATİKLEŞME
ÇALIŞANLARIN YÖNETİME
KATILMASI VE DANIŞMA
KURULLARI

ÖRGÜT HABERLERİ

DEVALÜASYON: "EKONOMİK
ÇIKMAZIN BEDELİ İŞÇİ VE
EMEKLİLERE YÜKLENİYOR"

tüted HABERLER

**İŞÇİ, EMEKÇİ, YURTSEVER,
İLERİCİ DEMOKRAT DEVRİMCİ
ARKADAŞ !..**

İnsanlığın ve halkın düşmanı
faşist örgütlerin kapatılması,
çirkin yüzlerinin teşhir edilmesi
için mücadelemize omuz ver,
güç kat, kampanyamızı des-
tekle, imza at, en geniş çevre-
ye ulaşmasını sağla !

1. Tüm faşist örgütler ka-
patılmalı, faşist odaklar
dağıtılmalıdır.
2. İşlenen cinayetlerin faileri
bulunmalı, hesap sorulmalıdır.
3. Faşist örgütlenmenin bir
parçası olan KONTR-GERİLLA
dağıtılmalı, sorumlularından
hesap sorulmalıdır.
4. Devletin her kademesine
yerleştirilen gerici, faşist
kadrolar görevden uzak-
laştırılmalıdır.
5. 141, 142 ve tüm anti-de-
mokratik yasalar kaldır-
ılmalıdır.

**30 DEMOKRATİK
KURULUŞUN
ORTAK DUYURUSU**

KATSAYI ARTIŞI VE DEVALÜASYON

Bütçe Kanunu Meclisten geçti. Yeni bütçe kanununa göre memur maaşlarını belirleyen katsayı 14 oldu. Bütçe Kanunu tasarısını hazırlarken katsayıyı 12' de bırakan muhalefet partileri, muhalefet olmanın verdiği konumla bu rakamın 16'ya çıkarılmasını istediler. Ancak, bu konuda çok ciddi bir direnme gösterdiklerini de söylemek güç. Katsayının 16'ya çıkarılması isteği, muhalefet partileri için, muhalefetin gereğini yapmanın ötesinde bir anlam taşımıyordu.

Bu yıl bütçe görüşmelerinin dikkate değer yanı, maaşlarındaki artışlara karşı çok duyarlı olan, çok duyarlı olmak zorunda olan, geniş kamu personeli kitlesinin, 14-16 tartışmasıyla pek ilgilenmemesiydi. İşyerlerinde genel olarak her katsayı artışında yer alan tartışmalar, bu yıl görülmüdü. Kamu personeli genel olarak katsayı artışı konusunda kayıtsız kaldı. Bunun böyle olması da çok doğal. Bir kere maaşları asgari ücretin altında kalan düşük derecedeki geniş memur kitlesine katsayı artışı hiç bir şey getirmiyor. Aksine, vergi dilimlerinde yükselmeden dolayı belli oranda kayıplar var. Tüm kamu personeli göz önüne alındığında ise gerçekleşen katsayı artışı, maaşlara ortalama % 10 bir yükselme getiriyor. Türkiye'deki hızlı hayat pahalılığının yanında çok gülünç kalan bir yükselme bu. 1977 Aralık'ında 1976 Aralık'ına göre Ankara geçinme endeksi % 42,3, İstanbul geçinme endeksi % 46,8 artmıştır. Bundan önce gerçekleşen katsayı artışlarında maaşlar sürekli olarak hayat pahalılığındaki

artışın çok gerisinde kalmış, bütün bu katsayı artışlarına rağmen, kamu personelinin eline geçen paranın alım gücü, 1971'deki alım gücünün çok altına düşmüştü. Yeni artışın, katsayı ister 14, ister 16 olsun, değil yıllardır kamu personelinin eline geçen paranın alım gücündeki eksilmeyi düzeltmek, geçen bir yıllık hayat pahalılığının bile çok gerisinde kalacağı açıktı. Kaldı ki, bütçe görüşmeleri sürerken, bütçenin kabulünden sonra ciddi oranda bir devalüasyona gidileceği kesinlik kazanmıştı. Bu durumda kamu personeli açısından önemli olan katsayı artışının getireceği kazanç değil, devalüasyon sonucu uğrayacakları kayıplardı. Şimdi bu devalüasyon gerçekleşmiş bulunuyor. Türk parasının değeri yabancı paralar karşısında ortalama % 32 değer kaybetti. Yetkililer istedikleri kadar bu devalüasyonun sabit gelirleri etkilememesi için önlemler alacaklarını söylesinler, bu devalüasyon neticesi tüm sabit gelirlerin ellerine geçen paranın alım gücü kısa sürede en az bu oranda bir kayıba uğrayacak. Katsayı artışı ile maaşlara gelen % 10 zam, daha gerçekleşmeden değerini yitirdi.

Kamu personelinin katsayı artışı tartışmalarına gösterdikleri ilgisizlik, artık bu katsayı sisteminin anlamını kaybettiğinin, sorunları çözemeyeceğinin geniş kitle tarafından anlaşıldığını belirliyor. Bu bilinci, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesinde ileri adımlar için kullanmak çalışanların demokratik kitle örgütlerinin görevi. 1978 yılında bu görev mutlaka daha ileri bir düzeyde yerine getirilecek.

**DANIŞTAY'IN
BOMBALANMASI
MİLLİYETÇİLİK
ADINA YOLA
ÇIKANLARIN
GERÇEK
YÜZÜNÜ
ORTAYA
KOYMUŞTUR**

Danıştay binasının bombalanması üzerine TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker Danıştay Başkanlığına bir telgraf yollayarak olayı kınamıştır. Telgraf aynen şöyledir:

"Danıştay'a yapılan bombalı saldırı, faşist mihrakların son günlerde giderek yoğunlaştırdıkları saldırıların bir uzantısıdır. Demokrasi mücadelesinde, demokrat kişi ve kuruluşlar nezdinde önemli bir yeri ve saygınlığı bulunan Danıştay gibi bir kuruma yöneltilen bu saldırı "milliyetçilik" adına yola çıkanların gerçek yüzlerini bir kez daha sergilemiştir.

"Danıştay'a yapılan saldırı demokrasi düşmanlarının demokrasi-den ve en az bunun kadar önemli olan adaletten ne anladıklarının

açık bir göstergesi olmuştur.

"Bu olayı kınarken, bu ve benzeri saldırıların demokratik güçleri asla yıldırmayacağını belirtir; Danıştay'ın bundan böyle de toplum hayatımızdaki saygınlığını sürdüreceğine olan kesin inancımı örgütüm TÜTED adına iletir, saygılar sunarım."

Danıştay Başkanı Prof. İsmail Hakkı Ülgen, Aykut Göker'in telgrafına verdiği cevapta şöyle demiştir:

"Danıştay'ımıza yapılan ve özgürlükçü demokratik cumhuriyetimizi yıkmak amacı güden menfur saldırı nedeniyle göndermiş olduğunuz telgrafta belirttiğiniz hissiyatınız için Danıştay topluluğu adına teşekkür eder, saygılar sunarım."

AĞIRLAŞAN EKONOMİK KOŞULLAR VE DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ

IMF icazetli ekonomik tedbirler paketi son MC döneminde açılmıştı. Paketin içindekilerin dökülmesine devam ediliyor. En "çarpıcı" olanları yeni hükümet döneminde ortaya çıktı. Bu, altı birkaç defa çizilmesi gerekli olan bir noktadır.

Türk lirasının değeri yaklaşık % 32 oranında düşürüldü. Bu tedbir, çarpıcılığı kendi içinde taşıyor. Çarpıcılık, tedbirin etkilediği sınıflar, tabakalar açısından çok belirgin olarak görülüyor. TÜM-DER'in yaptığı bir incelemeye göre; memur maaşlarında kat-sayı 14'e çıkarılmış olmasına rağmen ele geçecek olan paranın gerçek satın alma gücü, devalüasyon öncesi koşullardaki 10 katsayısının karşılığı olan paranın satınalma gücüne düştü.

Türkiye burjuvazisi hükümete teşekkür ediyor. IMF'nin, diğer emperyalist mihrakların teşekkürlerini nasıl somutlayacaklarını da önümüzdeki günlerde göreceğiz. Türkiye işçi sınıfının ve diğer tüm emekçi sınıf ve tabakaların da bu konuda söyleyecekleri var. Henüz yeteri kadar söylenmedi. Önümüzdeki günlerde söylenecek. Yalnızca söylemenin yeterli olmayacağı biliniyor. Ama bu noktanın tüm kitlelerce kavranması demokratik toplumsal muhalefetin kavradığı nesnelere hayata geçirmek için siyasi çözümler etrafında yoğunlaşması zaman alacak. Zaman alacaktır diye mücadeleden bıkip çekilmek önemli bir hata. Bundan daha önemlisi mücadeleyi, "daha kısa zamanda sonuca ulaşacağız" hayali içinde saptırma hatası.

Başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçi sınıf ve tabakaların ekonomik çıkmazlarından kurtuluşu kendi ellerinde olacaktır. Hiç bir koşulda bu kural göz ardı edilemez. Tabii ki yürünecek yol, getirilebilecek çözümler siyasidir. Ama bu yol işçiler ve emekçiler tarafından kendi ideolojik siyasi hareketlerinin önderliğinde yürünecektir. Çözüme, ancak bu şekilde ulaşılacaktır.

Demokratik kitle örgütleri itibarıyla bu konuda önemli görevlerimizin bulunduğu defalarca söylendi.

Kitleleri ekonomik demokratik talepleri etrafında örgütleyebilmek ve bu talepler doğrultusunda mücadeleye sokmak bu görevin bir parçası. Ekonomik koşulların işçiler, emekçiler aleyhine ağırlaştığı durumlarda bu konunun daha bir önemle ele alınması gerekli. Ama ekonomik-demokratik talepler ortaya atılırken, bu talepler etrafında mücadele çağrısında bulunurken bunu, kitlelerin bir "siyaset" in etrafında kümeleşmelerini sağlamak için ortaya atılmış bir "yem" olarak görmemek ve kullanmamak da gerekli. "Ben bu talepleri ortaya atarım, kendimi bu taleplere sahipmişim gibi gösteririm, ondan sonra da bu taleplerin gerçekleşmesi yolundaki mücadeleyi bir yana bırakıp etrafında kümelenen kitleleri doğrudan kendi 'siyasetim'e güç kazandıracak bir araç olarak kullanırım" görüşü temelinden yanlış. Kitlelerin ekonomik-demokratik taleplerine, ekonomik-demokratik haklar için mücadeleye bu inancsız yaklaşım belki kısa dönem için o "siyaset" in erbabına sınırlı da olsa bir güç kazandırmış gibi gözükcektir, ama belirli bir süre sonra bu durum geniş kitlelerde demokratik kitle örgütlerine karşı genel bir güvensizlik yaratacaktır. Bundan en çok zarar göreceği olan da geneldeki bağımsızlık, demokrasi mücadelesi olacaktır.

TÜTED, teknik elemanların ekonomik-demokratik taleplerinin ve bu uğurdaki mücadelenin, en az kitlesi kadar, sahibidir. Gündemimizin birinci maddesinde yazılı olanları bir kez daha hatırlamakta yarar var:

- Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar alınmaya dek mücadele,
- Siyasi haklar alınmaya dek mücadele,
- Faşist mihraklar kurutuluncaya dek mücadele,
- Sınıfsal kökeni ve bu kökenin kurutulması için ülke genelinde verilmekte olan bağımsızlık, demokrasi mücadelesi gözardı edilmeden emperyalizme, faşizme karşı mücadele.

Başarı, bu mücadelelere inananların olacaktır.

YAYKUR MEZUNLARI NE OLACAK?

—NECDET BULUT—

YAYKUR'un başlangıcı, 1974-1975 döneminde CHP'nin "yüksek öğretim için başvuran herkese olanak yaratma" sloganı ile ortaya attığı "Mektupla Öğretim" uygulamasına kadar gider. 1975 yılında, 1. MC hükümeti hem CHP'nin başlattığı bu girişime sahip çıkmak, hem de gençlik üzerinde etkin olacak bir propaganda aracı sağlamak için uygulamayı, yaygın yüksek öğretim kurumuna (YAYKUR) dönüştürdü.

Türkiye'de yaşanmakta olan kapitalistleşmeye bağımlı olarak, bir üstyapı kurumu olan eğitimde de sıkıntılar olduğu açıktır. Eğitim ve özellikle yüksek öğretim bir pazar mekanizması içinde düşünülmektedir. Yani, bir anlamda, eğitim bir dayanıklı tüketim malı olarak ele alınmakta ve toplumda statü değiştirmenin aracı gibi görülmektedir. Aileler çocuklarına daha iyi olanaklar sağlamak için yatırım yapmakta, onları okutmaktadır. Meselelerin böylece bir arz-talep modeline dönüşmesi, çözüm arayan burjuva hükümetlerini, kontrol edemedikleri talebe karşı arz yaratmak için yeni yollar aramaya sevk etmektedir. YAYKUR böyle bir arayışın ürünü olarak ortaya çıkmıştır.

Öte yandan, YAYKUR'u kuranların, eğitimde arz yaratmanın yanı sıra onu ırkçı, faşist ideolojiyi yaygınlaştırmakta bir araç olarak düşündükleri, kısa zamanda

açıkça sergilenmiştir. Televizyonla öğretime başlanan ilk gün düzenlenen açık oturumda, bir öğretim üyesi, "sizler şanslı öğrencilersiniz, çünkü sizin ana mesleğiniz Türklük ya da Türklük mesleği olacaktır" demiştir. (Cevat Geray, YAYKUR Uygulaması, SBF-BYYO Yıllığı, Ankara 1977, s. 43) YAYKUR "üniversite yerine, kitle iletişim araçlarını da kullanarak yurttaş koşullandırmak, bugünkü çıkar düzenini pekiştirmek amacıyla" yöneltilmiş bir modeldir." (a.g.y. s. 45) Özerk ve demokratik bir üniversite sistemi yerine, gençleri belli doğrultuda koşullandırıcı bir yüksek öğretim biçimini kurumsallaştırmanın aracı olarak düşünülmüştür.

YAYKUR'un kurucusu olarak bilinen ve sözleşmeli personel olarak Genel Sekreterlik görevine getirilen R. Oğuz Türkkan'ın, önemli bir uzman gibi gösterilmiş ve davranmış olmasına rağmen, eğitim teknolojisi kavramını bile bilmediği kısa zamanda ortaya çıkmıştır.

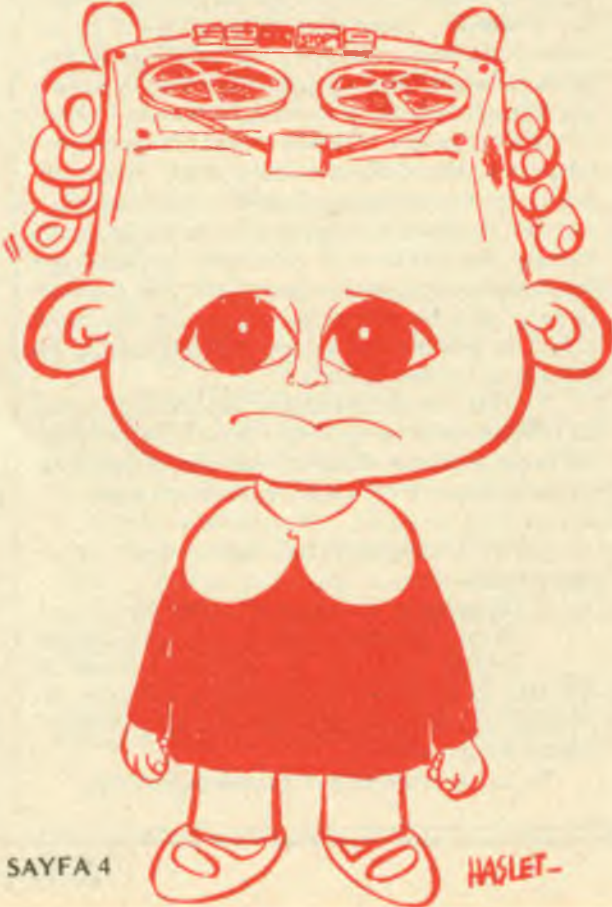
ÖĞRENCİ ALIMI

YAYKUR'un ilk uygulamalarından itibaren her bölüme, her türlü lise dengi okul çıkışlılar kabul edilmiştir. Hatta, bu durum 1976-1977 Başvurma Belgesinden de anlaşılacağı üzere teşvik edilmiştir. İlk bakışta lise dengi okul mezunları için fırsat eşitliği yaratmaya yönelik gibi görünen bu uygulamanın üzerinde biraz durulursa arkasında ne gibi düşünceler olduğunu görmek mümkün. Orta öğretim sisteminin karmaşasında kendisini istemediği bir okulda bulan gencin düzene karşı duyduğu güvensizlik istismar edilerek onu fırsatçı, bireyci, kendini kurtarmayı marifet sayan bir kişi haline getirmeyi hedef alan bu durum, istenen şartlandırılmayı kolaylaştırmaktadır. Örneğin, bir imam hatip lisesi mezununun elektronik bölümüne girmesi halinde onu YAYKUR uygulamasının toplumsal açıdan çok zararlı olduğuna ikna etmek hemen hemen olanaksızdır. Kendince elde ettiği statü olanağını sürdürmek isteyecek olan bu genç, bilinçsizce verilmek istenen ideolojik propagandayı kendi olanağı ile özdeşleştirecektir. Ayrıca, aynı sınıftaki öğrenciler arasında yaratılan büyük bilgi farkları ile öğretim zorlaştırılmakta ve niteliği düşürülmektedir.

ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM DURUMU

Her yıl açıkta kalan öğrencilerin tümüne yüksek öğretim olanağı iddiaları YAYKUR uygulamasında hayal olmaktan öte gidememiştir.

YAYKUR'a ilk yıl toplam 44.564 öğrenci kaydedilmiştir. İkinci yıl 70.453 olan öğrenci sayısındaki gerçek artış 25.889'dur. Bu kadar yüksek sayıdaki öğrencinin eğitimi için YAYKUR'da istihdam edilen öğretim üyesi sayısı 1975'te sadece 47, 1976'da da 216'dır. (YAYKUR 1975-1976 Yıllığı, s. 78) Açıktır ki binası, aracı olmadan



açılan okullardaki öğretim, tecrübesi olmayan, çoğu ek ücretli ortaokul ve lise öğretmenleri ile sürdürülmek istenmiştir. Bunun da kendi yandaşları için bir diğer fırsat yaratma girişimi olduğu belirgindir.

Ayrıca, yalnız ikinci sınıfta çoğu ücretli ve hemen hepsi de orta öğretimden rastgele (ya da ideolojik amaçlarla bilinçli olarak seçilerek) alınan yetersiz öğretmenlerle okutulan bir yıllık meslek dersleri ile yüksek düzeyde insan gücü yetiştirildiği ileri sürülmüştür.

1975-76 ders yılında TV ve radyo ile desteklenen Açık Yüksek Öğretimde başarı oranı, sadece yüzde 6 olmuştur. (YAYKUR 1975-1976 Yıllığı, s. 86) Aynı ders yılında bu destekten yoksun Mektupla Öğretimde başarı oranı yüzde 40'tır.

1976-1977 yılı için ayrılan Açık Yüksek Öğretim kontenjanı 120.000 olarak saptandığı halde başvuruların sayısı 16.000 dolayında kalmıştır. Açık ki gençlerimiz YAYKUR'a pek güvenmemektedirler. Ayrıca, sonradan YAYKUR'a kayıtlı 96.000 öğrenciden 46.000'i gerekli hazırlıklar yapılmadan ve ihtiyaçlar karşılanmadan başlatılan bu programlardan kaydını sildirmiştir. (Hürriyet, 18.10.1977)

Ortaya çıkmaktadır ki, yapılan yatırımlar ve harcamalarla sunulan hizmet ve alınan ürün arasında büyük dengelessizlikler vardır.

ÖĞRETİM PROGRAMLARI VE KİTAPLARI

Açık öğretim ve uzaktan öğretim gibi teknolojik gelişmelere dayalı çağdaş bir eğitim yöntemi çerçevesinde fırsat eşitliğini sağlamak gereğiyle kurulan YAYKUR, ele alınan konular, işleniş biçimi ve özü açısından Anayasanın öngördüğü ilkelere aykırı düşmektedir. Burjuva iktidarlarının eğilimleri doğrultusunda gençleri koşullandırmak bu programların ana ve ortak özelliğini oluşturmaktadır.

Danıştay'ın kararı:

"GÖREV YOLLUĞU ÖDENMESİ GEREKİR"

Bundan bir süre önce, TÜTED Sivas Şube üyeleri Basri Eşidir ve Sabir Kocamaz, inşaat mühendisi olarak çalıştıkları Karayolları 16. Bölge Müdürlüğünde inşaat kontrolörü ve ekip görevlerinin yürütülmesi için geçici görevle belediye hudutları dışında çalıştıkları süre için geçici görev yolluğu ödenmesi gerekirken, ilgili dairenin ödemediğini bildirerek, TÜTED Hukuk Danışmanı kanalıyla Danıştaya başvurmuşlardı. Konuyu görüşen Danıştay 10. Dairesi aşağıdaki kararı verdi:

"6245 sayılı Harcırah Kanununun 39. maddesinde 'şehir ve kasabaların belediye hudutları dahilinde resmi bir vazife ile muvakkaten bir tarafa gönderilenlere yevmiye verilmez. Şehir ve kasaba belediye hudutları haricinde bir yere aynı sebeple gönderilenlerden, buralarda öğle ve akşam yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 ve geceyi geçirenlere tam yevmiye' verileceği açık hükme bağlanmıştır.

"Yasanın bu açık hükmü karşısında, geçici görev yolluğu için kanunun koyduğu 'belediye hudutları'

Felsefe, tarih ve edebiyat gibi derslerin kitapları, liselerin tartışmalı ders kitaplarının yazarlarına hazırlatılmıştır. Büyük paralar verilerek yazdırılan bu kitaplar arasında lise kitaplarının aymısı olanlar vardır.

MEZUNLARIN DURUMU

Çok kısa süre içinde hazırlanıp uygulamaya geçirilen YAYKUR projesinin, mezun olacakların statüsüne hiç eğilmediği anlaşılmaktadır. Kuruluş onaylarında 'ara meslek dallarında ihtiyaç duyulan insangücünü yetiştirmek' gibi ne olduğu anlaşılmayan, tanımsız ibarelerden başka, mezunların ne olacağı konusunda hiç bir çalışma yapılmamıştır.

Bilindiği gibi, başka örneklerde de görülmüştür (örneğin, teknikerlik, yüksek teknikerlik, vb.) önceden yasal düzenlemeler yapılmadan ve mezunlarının statüleri saptanmadan alelacele açılan programlar birer aldatmacadan öteye gidememekte ve sonradan çözümü çok zorlaşan sorunlar yaratmaktadır.

Güç durumda kalan YAYKUR mezunları kuruma başvurup ne yapacaklarını öğrenmek istemektedirler. YAYKUR mezunlarının istihdamı konusunda gerekli yasal düzenlemeler yapılmadığı için bu konu şu an için asıktır. Bundan sonra yapılacak düzenlemeler ise plansızlığın, aldatmacılığın ve idareî maslahatçılığın en güzel örneklerinden birini oluşturacaktır.

YAYKUR mezunlarının çoğunluğu TÜTED'in potansiyel üyeleridir. TÜTED bu nedenle bu sorun üzerinde titizlikle durmaktadır. YAYKUR mezunu teknik elemanların örgütlü mücadeleye kazanılmaları, ilk hedeflerimizden biri olmak gerekir. Aslında tüm eğitim sisteminin bozukluklarının bir diğer göstergesi de olsa YAYKUR meselesi, cesaretle ve dikkatle üzerine gidilmesi gereken bir güncel sorun olarak gündemdedir.

sınırlamasını, bölge hudutlarına göre genişletmek, yasanın gerek lafzına, gerek amacına aykırı olacağı cihetle Karayolları 16. Bölge Müdürlüğünde inşaat mühendisi olarak çalışan davacıya inşaat kontrolörü ve ekip görevlerinin yürütülmesi için geçici görevle Sivas belediye hudutları dışında çalıştığı süreye ait geçici görev yolluğu ödenmesi gerekirken aksine yapılan işlemin iptaline oybirliği ile karar verilmiştir."

Aynı durumda, geçici görev yolluğu alması gereken almayan üyelerimiz yukardaki Danıştay kararları gereğince (Esas No: 1976-2640, Karar No: 1977-2447 ve Esas No: 1976-2650, Karar No: 1977/2448) bu haklarının doğduğunu belirterek çalıştıkları işyerlerine bir dilekçe ile başvuracaklardır.

Dilekçe uyarınca işlem yapılmaması halinde üyelerimizin Danıştaya başvurma hakları doğmaktadır.

Dilekçelerine red cevabı alan üyelerimiz, aldıkları cevap yazısı ile TÜTED'e başvurmaları halinde TÜTED Hukuk Danışmanı kanalıyla Danıştay'da dava açılacaktır.

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL YASASI ÖNERİSİ

KAMU EMEKÇİLERİNİN HAK ALABİLMEK İÇİN GÜÇLERİNİ BİRLEŞTİRME VE ORTAK MÜCADELE VERME BİLİNCİNİN YÜKSELDİĞİ BİR DÖNEMDE, DEVLET MEMURLARI İLE İKTİSADİ DEVLET TEŞEKKÜLLERİNDE ÇALIŞAN EMEKÇİLERİ BİRBİRİNE DÜŞÜRECEK AYRICALIKLARLA DOLU BİR KANUN TEKLİFİ GETİRİLMESİ, BU OYUNUN YENİDEN OYNANMAK İSTENDİĞİNİ GÖSTERMEKTEDİR.

Hazırlığı tamamlanan ve önümüzdeki günlerde meclislere sevk edilmesi düşünülen kanun teklifi ile iktisadi devlet teşekküllerinde çalışan personele, devlet memurlarına göre bazı ayrıcalıklar getirilmek istenmektedir. Kanun teklifi incelendiğinde şu noktalar göze çarpmaktadır:

KANUN TEKLİFİ, KAMU EMEKÇİLERİNİ PARÇALAMAYI AMAÇLAMAKTADIR

İşçi sınıfının ekonomik ve demokratik kazanımları kamu emekçilerini de etkilemektedir. Bir memur, aynı işyerinde aynı işi yapan işçinin kendisinden daha yüksek ücret aldığı, daha çok haklar elde ettiğini, siyasi partilere üye olup çalışabildiğini görmekte, bu kazanımların işçilerin dayanışmasından ve örgütlü mücadelesinden kaynaklandığını kavramaktadır. Kamu emekçileri arasında örgütlenme ve dayanışma bilinci giderek yükselmekte, ekonomik ve demokratik hakların örgütlü mücadele ile alınabileceği görüşü yaygınlaşmaktadır.

Emekçilerin dayanışmasını ve örgütlü mücadelesini engellemek isteyen egemen güçlerin sık sık başvurduğu bir taktik vardır. Çalışanları bölerek içlerinden bazılarını diğerlerinden daha yüksek ekonomik olanaklar vermek ve böylece bir yandan bir bölümü mücadeleden ayırırken, diğer bölümün de bu bölüme karşı tavrı almasını, emekçilerin birbirine düşmelerini sağlamak.

Bu tür uygulamaları teknik elemanlar çok iyi bilmektedirler. Çeşitli ekonomik ayrıcalıklarla mühendisler yüksek mühendislere, teknikerler mühendislere, sanat enstitüsü mezunları teknikerlere düşman edilmiş, bu grupların aralarındaki sürtüşmeler yüzünden bir araya gelip asıl mücadele edecekleri egemen güçlere karşı güçlerini birleştirmeleri uzun süre engellenmiştir.

Kamu emekçilerinin hak alabilmek için güçlerini birleştirme ve ortak mücadele verme bilincinin yükseldiği bir dönemde, devlet memurları ile iktisadi devlet teşekküllerinde çalışan emekçileri birbirine düşürecek ayrıca-

lıklarla dolu bir kanun teklifi getirilmesi, bu oyunun yeniden oynanmak istendiğini göstermektedir.

Kanun kesinleştiğinde, örneğin karayollarında dağılımındaki şantiyede çalışan bir teknik eleman, 657 sayılı yasaya göre maaş ve yan ödeme alırken, bu teknik elemanın örneğin MKEK'da şehir içindeki bir fabrikada çalışan sınıf arkadaşı, maaşına ilave olarak birinci derecede devlet memuru maaşı tutarında yan ödeme, sınırı belirtilmemiş mali sorumluluk tazminatı, maaşın % 60'ı tutarında sorumluluk tazminatı, devlet memurlarına verilenin iki katı tutarında mahrumiyet yeri ödeneği, bir aylık tutarında temettü, iki maaş tutarında ikramiye, iki maaş tutarında rasyonel çalışma primi alabilecektir. Ayrıcalıklar bundan ibaret de değildir. İntibak, izin, kadro, yoluk, vekalet ücreti, temsil giderleri, kıdemliliğe teşvik primi, konut yardımı ve daha pek çok ayrıcalıklar getirilmektedir. Bu ayrıcalıklar kadrolu personel içindir. Sözleşmeli çalıştırılacak personele tanınan ayrıcalık çok daha önemlidir. Kimin sözleşmeli çalıştırılacağı ve ne ücret alacağı tamamen yetkili kurullara bırakılmıştır.

Getirilen ayrıcalıklar kamu emekçilerini birbirine düşman edecek niteliktedir. İktisadi devlet teşekkülleri personeline getirilen haklar hiç bir ayırım gözetilmeden devlet memurlarına da verilmelidir. Bir devletin parlamentosunun, devletin asli ve sürekli görevlerini yürütmekle yükümlü olan memurlarına üvey evlat muamelesi yapması, devletin asli ve sürekli görevlerini önemsiz sayması devlet sorumluluğu ile bağdaşır bir tutum değildir.

GREV, TOPLU SÖZLEŞME VE POLİTİK HAKLAR VERİLMİYOR

Yasa önerisinin çeşitli maddelerinde bu konulara şu şekilde değinilmiştir:

Madde 4— Bu kanuna tabi kuruluşlar personeli, siyasi partilere üye olamaz; herhangi bir siyasi parti veya kişi-



nin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamaz...

Madde 18— Bu kanuna tabi kuruluşlarda çalışan personelin, kuruluşun hizmetlerini aksatacak şekilde görevden birlikte çekilmeleri yasaktır.

Madde 19— Bu kanuna tabi kuruluşlarda çalışan personelin, greve karar vermesi, grev tertiplenmesi, ilan etmesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılması, grevi desteklemesi veya teşvik etmesi yasaktır.

Madde 148— Bu kanunda açık hüküm bulunmayan hallerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri kıyasen uygulanır.

Görüldüğü gibi grevli, toplu sözleşmeli, politik haklarla donatılmış sendikal örgütlenme konusunda verilmiş bir hak yok.

KİT PERSONELİ KAPIKULU YAPILMAK İSTENİYOR

Madde 41— ... Kuruluşlar, personelini meslekleriyle ilgili sınıfları, genel idari hizmetler sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından, meslekleriyle ilgili sınıfa görev ve ünvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler...

Madde 43— Kuruluşlar görev ve ünvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle personeli, buldukları kadro derecelerine eşit veya 40. maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kuruluş içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler...

Bu maddelere göre Ankara'daki bir müdür, görülen lüzum üzerine, Erzurum'a vardiya mühendisi olarak tayin edilebilmektedir.

Kadro ihdası, ücret, yan ödeme ve diğer haklar konularında da kuruluşların yetkili kurulları tam yetkili kılınmıştır.

Madde 22— Bu kanuna tabi kuruluşlarda, hizmetlerin gerektirdiği bütün görevler için sınıf, derece, ünvan ve adet gösterilmek suretiyle tespit olunacak kadrolar, her yıl, kuruluşların yetkili karar organlarınınca onanmak suretiyle kesinleşir...

Madde 113— Bu kanunun 3. maddesinin B bendinde sayılan sözleşmeli personelin çalışma esasları ve ücretleri, kuruluşların yetkili karar organlarınınca yapılacak sözleşmelerle düzenlenir. ...

Madde 117— (İşgüçlüğü, iş riski, temininde güçlük zamları ve mali sorumluluk tazminatları ile ilgili bir maddede) ... Bu tazminat ve zamların, hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları, kuruluşların yetkili karar organlarınınca belirtilir. ...

Diğer sosyal haklarla ilgili konularda da benzer hükümler getirilmiştir. Bu hükümlere göre kuruluşların yetkili organları diledikleri kişileri, diledikleri ücretlerle sözleşmeli olarak çalıştırabilecekler, kadrolu personelden dilediklerine istedikleri kadroyu, yan ödemeyi, prim ve temettüleri istedikleri miktarlar üzerinden verebileceklerdir. Yıllarca hizmet vermiş bir elemanı görülen lüzum üzerine istedikleri yere sürecekler, yan ödeme, prim, temettü ve diğer sosyal hakları ile diledikleri gibi oynayabileceklerdir.

Bu kanun ile kamu iktisadi teşebbüsleri liyakat, yetenek, eşit işe eşit ücret ilkelerine göre yönetilen kurumlar olmaktan çıkabilecek, yöneticilerin istedikleri kişilere istedikleri ücret ve maddi olanakları verecekleri, beğenmediklerinden bu olanakları geri alacakları kurumlar haline getirilebilecektir. Kamu İktisadi Teşebbüsleri personeli de yöneticiler her dediğine kavuk sallayan kapıkullarına dönüştürülmek istenmektedir.

SONUÇ

Kanun, önerildiği biçimi ile çıktığı takdirde devletin asli ve sürekli görevlerini yapan devlet memurları mağdur olacak, KİT'lere akın edecek ve devlet, işleri yürütecek eleman bulamayacaktır. Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki farklı uygulamalar bu kurumlar arasında da huzursuzluk doğuracak, kurumlararası eleman sirkülasyonu artacak, bir kurumda yetişmiş eleman başka kuruma geçeceğinden, kurumlarda tecrübeli eleman sıkıntısı başgösterecektir. Diğer yandan KİT personeli yöneticilerinin yanlış uygulamalarına karşı çıkamayacaklardır.

Tüm bu olumsuzlukların ve özellikle de emekçi kesimin parçalanıp birbirine düşürülmesinin önlenmesi için yasanın getirdiği haklardan tüm devlet memurlarının yararlanmasının sağlanması gerekmektedir. Devlet memurlarında doğacak huzursuzluğun giderilmesi için bu zorunludur.

Tüm devlet memurlarını kapsamına almış da olsa, bu yasa ile getirilen haklar, artan hayat pahalılığı karşısında ateşe düşen kar misali eriyip gidecektir. Kamu emekçilerinin geçim sıkıntısını giderebilmeleri, artan hayat pahalılığı karşısında hakça ücret alabilmeleri grevli, toplu sözleşmeli, politik haklarla donatılmış sendikal örgütlenme ile mümkündür.

SENDİKALAR SOMUT MÜCADELE

TÖB-DER'in düzenlediği Demokratik Eğitim Kurultayında yapılan ve DİSK, TMMOB, TÜTED, TÜM-DER, TÖB-DER temsilcilerinin katıldığı "Sendikalaşmak için somut mücadele yöntemleri" paneline TÜTED adına sunulan tebliğin bir özetini yayınlıyoruz.



Dünyada kamu görevlilerinin sendikalaşma hakkının yasaklandığı sekiz ülke; Ekvator, Etiyopya, Ürdün, Liberya, Nikaragua, Peru, İspanya ve Türkiye'dir. Bolivya ve Dominik Cumhuriyeti'nde de kamu görevlilerinin örgütlenmesini yasaklayan maddeler vardır. Ancak bu yasaklama sıkı bir şekilde uygulanmamaktadır. El Salvador'da kamu görevlileri ilke olarak örgütlenme hakkına sahip değildiler. Ancak özerk ve yarı özerk resmi kurumlarda çalışanlar iş yasasına tabidirler ve sendikal örgütlenme hakları vardır. Diğer ülkelerde silahlı kuvvetler, polis örgütü, tutukevi, itfaiye görevlileri veya güvenlik postaları adı verilen kamu kuruluşlarında çalışanlardan bazılarını kapsam dışı bırakan sınırlamalar olmakla birlikte, genel olarak kamu personeline sendikal örgütlenme hakkı tanınmıştır.

Silahlı kuvvetler mensupları en çok sınırlamaya tabi tutulan kesimdir. Bununla birlikte silahlı kuvvetler mensuplarının da sendikal örgütlenme hakkına sahip olduğu ülkeler vardır. Avustralya, Danimarka, Finlandiya, Federal Almanya, Lüksemburg, Norveç, İsveç ve İngiltere'de silahlı kuvvetler mensupları, mesleki çıkarlarını korumak için sendikal örgütlenme hakkına sahiptirler.

Almanya, Avusturya, İsviçre, Belçika, Fransa, İsveç, Kanada, Bulgaristan, Japonya, Singapur ve Pakistan'da kamu emekçilerinin sendikal örgütlenmelerinden örneklerin incelenmesinden görüldüğü gibi, kamu görevlilerinin sendikal örgütlenmesi her ülkede farklı bir yapıya sahiptir. Bazı ülkelerde kamu personeli işçi sendikalarında örgütlenirken, bazılarında aynı işkollarında örgütlenmektedirler. Genellikle de karmaşık bir yapı söz konusudur. Aynı ülkede birbirinden farklı örgütlenme biçimlerine aynı anda rastlanmaktadır. Bazı ülkelerde mesleki esasa göre kurulmuş elit sendikalara rastlanmaktadır. Örgütlen-

me biçimindeki bu farklılıklara rağmen, gerikalmış birkaç ülke dışındaki ülkelerde kamu emekçilerinin sendikal örgütlenmesi işçi sendikalarının tâbi olduğu yasalarla düzenlenmektedir.

ÜLKEMİZDE KAMU PERSONELİNİN ÖRGÜTLENMESİ

Kamu personelinin ve özellikle teknik eleman kesiminin örgütlenme deneyimleri anlatılmıştır. Ülkemizdeki kamu personelinin örgütlenme deneyi, sendikal hakları alma mücadelesinin TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED, TÜS-DER gibi merkezi kitle örgütlerinin çatısı altında sürdürülmesi gerektiğini göstermektedir. Bu merkezi kitle örgütlerinin hızlı gelişmesi ve kamuoyunda kazandığı etkinlik, sendikal hakların alınması mücadelesinin merkezi kitle örgütleri çatısı altında başarıya ulaşacağına kanıtıdır.

TEKNİK ELEMANLAR İÇİN SENDİKAL MÜCADELE HEDEFİ

1975 yılında 34 teknik eleman örgütünün katılımı ile toplanan 2. Teknik Eleman Kurultayında teknik elemanların sendikal haklarının alınması mücadelesinin teknik elemanların tümünü kapsayacak merkezi bir örgüt çatısı altında sürdürülmesi ve sendikal haklar alındıktan sonra işçi sendikalarında örgütlenilmesi kararı alınmıştır. Bu karar, teknik elemanların sendikal haklarının alınması mücadelesinde TÜTED'in vazgeçemeyeceği bir kural, bu mücadelede doğru yolu gösteren bir ilke olmuştur.

Egemen sınıfların merkezi ve güçlü örgütler çatısı altında, dayanışma içinde olduğu ülkemizde, emekçilerin

İŞÇİLERİN İÇİN EYLEM YÖNTEMLERİ

örgütlerinin alabildiğine parçalanmaya çalışıldığı göz önüne alınmalı, kamu personeli için ayrı statüler ya da işkolları oluşturulmasına karşı çıkılmalıdır.

İşçi sendikaları içinde örgütlenme ilkesi tüm kamu personeli için de bir ilke olarak kabul edilmeli, emekçilerin parçalanmasına yönelik her türlü girişime hep birlikte karşı çıkılmalıdır.

Esasen yasal durum da bunu gerektirmektedir. Devlet memurlarının sendikalaşmasını önleyen Anayasa maddesinin değiştirilmesi mecliste üçte iki çoğunluk gerektirmektedir. Kısa dönemde böyle bir çoğunluğun sağlanması ve Anayasa değişikliğinin yapılması olası görülmemektedir. Buna karşılık üst düzeydeki yönetim ve denetim görevi yürütenler dışında kalan tüm kamu personelinin işçi statüsüne geçirilmesi, kararname ve yasalarda yapılacak değişikliklerle mümkündür. Bu değişikliklerle kamu emekçileri iş yasalarına bağlı olarak çalıştırılırlar ve işçi sendikalarında örgütlenebilirler.

MÜCADELE YÖNTEMLERİ

Somut mücadele yöntemleri üzerine örgütlerimizin oldukça zengin deneyimleri vardır. Ortak eylem konusunda ise son yıllar, demokratik kitle örgütlerine önemli mesafeler kazandırmıştır. Bu deneylerden yararlanmak zorundayız.

1960-1970 döneminde memurlara verilen sendikalaşma hakkı grev, toplu sözleşme ve politik haklarla donatılmadığı için, memurların örgütlenmesini sağlayamamış, kazanılan bu hakkın korunması da mümkün olamamıştır.

Bu deneylerin ışığı altında mücadelenin hedefi ve örgütlenme konusunda şu noktalarda görüş birliğine varmak ve mücadeleyi bu ortak görüşler etrafında sürdürmek gerekmektedir.

1- Kamu kesiminde çalışanların sendikal örgütlenme hakkı toplu sözleşme, grev ve politik haklarla donatılmış olmalıdır.

2- Kamu kesiminde çalışanlar kolektif emeğin oluşmasına katılmaktadırlar. Teknik elemanların önemli bir kesimi doğrudan üretim süreci içinde yer almakta ve artı değer üretmektedirler. Bu nedenle kamu kesiminde çalışan emekçiler de işçi sınıfının yanında mücadele vermek zorundadırlar ve sendikal haklar alındıktan sonraki örgütlenmeleri de işçi sendikaları içinde olmalıdır. Aynı örgütlenmeleri getiren yasal düzenlemelere karşı çıkılmalıdır.

3- Kamu personelinin sendikal haklarının alınması için sürdürülecek mücadelede örgütlü güç büyük önem taşımaktadır. Mücadelenin başarıya ulaşması bu mücadeleyi sürdürecektir örgütlenme biçimine bağlıdır. Mevcut merkezî kitle örgütlerinin dağıtılıp yerine işkolu esasına göre yeniden dernekler kurulması, mevcut gücü parçalamak ve

dağıtmak sonucunu getireceği için yanlıştır. Bu tür dernekler kitleleri örgütleyemediği gibi kısa zaman sonra belirli bir siyasetin sözcülüğünü yapan dar kadro örgütlerine dönüşmektedir. Her siyasetin kendi tekkesini kurmak amacına yönelik bu örgütlenmeye geçirilmek istenen bilimsel kılıf da bilimsel olmaktan uzaktır. DİSK, ülkemizde egemen güçlerin dayatması sonucu ortaya çıkan 34 işkolunun sayısının azaltılması için mücadele verirken, kamu emekçilerinin örgütlenmesinde bu işkollarını veri olarak almak, egemen güçlerin ekmeğine yağ sürmekten başka bir anlam taşımaz.

Üretim süreci içinde eğitim emekçilerinin, sağlık personelinin, teknik elemanların ve büro emekçilerinin farklı konumları olduğu görülmektedir. Bu nedenle bu kategorilere göre oluşan TÖB-DER, TUS-DER, TÛTED ve TUM-DER örgütlenmesi bilimsel açıdan doğru bir örgütlenmedir. Üretim süreci içindeki konumları itibarıyla aralarında hiç bir fark olmayan teknik elemanların da büro emekçilerinin; enerji, ulaşım, genel hizmetler, kimya ve benzeri işkollarına göre ayrı örgütlenmelerini savunmak, emekçilerin üretim süreci içindeki konumlarına göre gruplandırılmaları ilkesine aykırıdır.

Kamu personelinin sendikalaşma mücadelesinin merkezi ve güçlü kitle örgütleri TÖB-DER, TUM-DER, TUS-DER ve TÛTED çatısı altında sürdürülmesi esas olmakla birlikte, mücadelenin başarıya ulaşabilmesi için, başta işçi sendikaları olmak üzere TMMOB ve benzeri tüm ilerici, demokratik meslek ve kitle örgütleri ile ortak hareket edilmesi gerekmektedir.

EYLEMLER

Sendikal hakların alınması herşeyden önce yasal düzenlemeleri gerektirmektedir. Yasal düzenlemeler ise siyasi bir meseledir. Bu nedenle sürdürülecek mücadelenin siyasi içerik taşıması kaçınılmazdır. Mücadelenin en geniş kitleleri ve siyasi partileri etkileme doğrultusuna da yönelik olması gerekmektedir. Bu amaçla:

- Tüm demokratik kitle ve meslek örgütleri mücadelede dayanışma içinde olmalıdır.
- İşçi sendikalarının bu mücadeleye aktif olarak katılımı sağlanmalıdır.
- Bugüne kadar sürdürülen kamuoyu oluşturma çalışmalarına daha da etkin olarak devam edilmelidir.
- Yaratılan kamuoyu siyasi partiler üzerinde bir baskı aracına dönüştürülmelidir.
- Uluslararası örgütlere üye olunmalı, uluslararası sözleşmelerin uygulanması için bu örgütlerin de mücadeleye katılmaları sağlanmalıdır.



DEMOKRATİK EĞİTİM KURULTAYI

TÖB-DER'in düzenlediği Demokratik Eğitim Kurultayı, 4 - 10 Şubat tarihleri arasında yapıldı. Kurultaya TÖB-DER şubelerinden gelen delegelerin yanı sıra demokratik kitle örgütlerinden de temsilciler katıldı.

DİSK, TMMOB, TÜTED, TUM-DER, TÖB-DER temsilcilerinin katıldığı "Sendikalaşmak İçin Somut Mücadele Yöntemleri" panelinde, tartışmalar işkollarına göre yeniden dernekler kurulması sorunu etrafında yoğunlaştı.

Kurultayca oluşturulan "Sendikalaşmak İçin Somut Mücadele Yöntemleri" komisyonunun, eleştirileri de göz önüne alarak hazırladığı ve Kurultayın onayladığı raporda bu konudaki görüşler aşağıdaki şekilde belirlendi:

"Sendikal haklara sahip olmayan kamu çalışanlarının (memur, mühendis, mimar, öğretmen, sağlık personeli vb.) örgütlülük düzeyi de yetersizdir. Bu kesimlerin örgütlendiği demokratik kitle örgütleri temsil ettikleri kitlenin önemli bir bölümünü kapsamaktadır.

"Öte yanda mesleklerini icra edebilmek için meslek odalarına kaydolmak zorunda olan mühendis, mimar, doktor ve avukatların örgütlülüğü gönüllü ve iradeye dayanan bir seçimin sonucu değildir.

"300 bin dolayındaki öğretmen kitlesini örgütlemeyi amaçlayan TÖB-DER 150 bin eğitim emekçisini, yine 300 bin dolayında büro emekçilerini örgütlemeyi amaçlayan TUM-DER 50 bin büro emekçisini örgütleyebilmiş durumdadır ve bu alanda en yüksek örgütlenme düzeyi de bu iki örgütte görülmektedir.

"Bu somut gerçeklik, demokratik kitle örgütlerinin, temsilcisi oldukları kesimlerin çoğunluğunu kapsama yolundaki çalışmalara ağırlık verilmesi gerektiğini açıkça vurgulamaktadır.

"Ülkemizin sosyo-ekonomik yapısından kaynaklanan nedenlerle, kamu emekçilerinin örgütlenme bilincinin yeterli düzeyde olmamasının doğal sonucu olan bu durumun giderilmesinde örgütlere büyük görevler düşmektedir. Anadolu'nun en ucra köşelerine kadar örgüt yapısını ulaştırarak ve kitleleri örgütlemek üzere aktif çalışmalar sürdürebilecek bir örgüt yapısı ile sorunun çözümü mümkündür. Böylesine yaygın bir çalışmanın merkezi ve güçlü kitle örgütleri aracılığı ile yapılabileceği açıktır. Kamu emekçileri arasında zaten sınırlı bir sayıda bu-

lunan ilerici, demokrat kadroların çok sayıda örgüte dağılması, kitleleri örgütleme çalışmalarının hızını azaltacaktır.

"Egemen güçlerin işçi sınıfına dayatması sonucu ortaya çıkan 34 işkolunu, memur örgütlenmesinde de veri olarak almak, egemen güçlerin isteğine uygun, emekçi kesimlerin çıkarlarına ters düşer.

"Demokratik Eğitim Kurultayı, kamu emekçilerinin örgütlülük düzeyinin artırılması için tüm ilericilerin, demokratların, devrimcilerin güçlerinin birleştirilmesinin, örgütlenmenin merkezi ve güçlü kitle örgütlerinin çatısı altında sürdürülmesinin gerektiğini kabul eder. TÖB-DER, TUS-DER gibi işkolu örgütleri ile TUM-DER ve TÜTED gibi birden fazla işkolunu kapsayan örgütlerin birlikte güçlendirilmelerinin gerektiğine inanır."

Aynı raporda somut eylemler, aşağıdaki şekilde belirlendi:

* Merkezi düzeyde sürdürülmekte olan, demokratik kitle örgütleri ortak eylem birliği çerçevesinde mücadele veren örgütlerin temsilcilerinden oluşan, kamu kesiminde çalışanların sendikalaşma mücadelesini yürütme komisyonu kurulmalıdır.

Bu komisyon demokratik kitle örgütleri platformunun da onayını alarak bir eylem programı hazırlamalıdır.

* Grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkımızın amaç ve yöntemlerini içeren bir rapor hazırlanmalı, hazırlanan bu rapor, bütün örgütlerin tabanlarına, diğer kuruluşlara ve çalışanların uluslararası örgütlerine gönderilmelidir.

* Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkımızı alma mücadelemizi daha geniş kitlelere maletmek, sorunu bilince çıkarmak amacı ile, bölgesel kurultaylar düzenlenmelidir.

* İmza kampanyaları, afiş, bildiri, pul, el ilanı gibi kitle propaganda araçlarından yararlanılarak sorun, eylem programına bağlı olarak, sürekli ya da aralıklı olarak kitlelere anlatılmalıdır.

* Merkezi ve bölgesel kapalı salon toplantıları, miting ve yürüyüşler düzenlenmelidir.

* Sendikalaşma mücadelesi veren örgütler, başta DİSK olmak üzere diğer çalışanların siyasi ve demokratik örgütlerinin de desteğini alarak, daha etkin demokratik direnişlere hazırlanmalıdır."

EĞİTİM ENSTİTÜLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

Demokratik kitle örgütleri başkanları, düzenledikleri bir ortak basın toplantısında, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Eğitim Enstitüleri ve yüksek okullarla ilgili son gelişmeler konusunda görüşlerini açıkladılar. 27 örgütün ortak açıklamasında, bu okullara ilişkin Danıştay kararlarının bugün de uygulanmaması eleştirilerek, Milli Eğitim Bakanı'nın bu tutumunun benimsenmediği belirtildi.

Demokratik kitle örgütlerinin açıklamasında, geçmiş MC döneminde eğitim enstitülerinin bilinçli bir faşistleştirme politikasına tabi tutulduğu anlatılarak, özetle şöyle denildi:

"Bilindiği gibi MC döneminde yasalara aykırı olarak yapılan sınavlarla eğitim enstitüleri, bazı siyasal kuruluşlar ve Ülkü Ocaklarından tavsiye kartı getiren ve bu kuruluşlara üye olan kişilerce doldurulmuştur. Eğitim kurumlarının yukarıdan aşağıya faşistleştirilmesi politikasına bağlı olarak yapılan bu uygulamalar Danıştay'ca yasalara aykırı bulunarak iptal edilmiş, ancak MC Danıştay kararlarını tanımayarak uygulamamıştır. Bu durum sonucu, birçok ilerici yurtsever öğrenci, idarenin de desteği ile faşistler tarafından okullarından atılmış ve okullarda öğrenim özgürlüğü, can güvenliği kalmamıştır."

Örgütlerin ortak açıklamasında, Milli Eğitim Bakanlığının eğitim enstitüleri konusunda Danıştayca verilen kararları bugün de uygulamayacağını anlaşıldığı belirtilerek, bu tavrın faşistlere verilmiş bir politik ödün olduğuna işaret edildi. Danıştay kararlarının bu okullarda yapılan giriş sınavlarını iptal ettiğini, oysa getirilen uygulamada, sınavların iptal edilmediğini, özel sınavlarla bu okullara giren ve çoğunluğu faşist olan kişilere eğitime devam hakkının tanındığı anlatılan açıklamada, böyle bir uygulamanın hükümet programına da aykırı olduğu üzerinde duruldu.

Demokratik kitle örgütlerinin açıklamasında, geçen yıl ve bu yıl, yönetmeliğe aykırı sınavlarla enstitülere alınan öğrenciler konusundaki Danıştay kararının uygulanması, üniversitelerarası seçme sınavına göre önkayıt siste-

mi ile yeniden öğrenci kaydı yapılması istendi. Öğrencilerin mağdur edilmemesi için, enstitülerde bölümlere göre saptanacak bir taban puanın üstünde puan almış öğrencilerin, öğrencilik haklarının sürmesi önerilen ortak açıklamada, "bunun yanı sıra eğitim enstitüleriyle ilgili olarak Milli Eğitim Bakanlığınca alınan diğer kararları ve bu konuda hükümetin atacağı olumlu adımları destekleyeceğiz" denildi.

27 kitle örgütünün başkanlarının yaptığı açıklamada, eğitim enstitüleri ve bakanlığa bağlı yüksek okullar konusunda çeşitli öneri ve taleplere de yer verildi. Bu konuda özetle şu görüşler belirtildi:

* Can güvenliği olmadığı için okullarına gidemeyen ve sınıfta bırakılan öğrencilere "çok sömestrelî sınav hakkı" tanınmalıdır.

* MC döneminde bu okullara atanan ve okulların faşistlerin karargahı haline gelmesine hizmet eden tüm kadrolar görevlerinden alınmalıdır. Aynı dönemde, okullardan sürgün edilen, açığa alınan tüm öğretici ve yönetici kadroların eski görevlerine dönmeleri sağlanmalıdır.

* MC döneminde işçi-memur kisvesi altında bu okullara doldurulan faşistler görevlerinden alınmalı, faşist eylemlere katılanlar hakkında yasal işlemler yapılmalıdır.

* Enstitülerin antidemokratik hükümler içeren disiplin yönetmeliği demokratikleştirilmelidir.

* Eğitim enstitüleri ve MEB'e bağlı diğer yüksek okullar yönetsel özerkliğe kavuşturulmalıdır.

* Okullarda öğrenci temsilciliği yasallaştırılmalı, öğrencilerin ve personelin yönetime etkin katılımı sağlanmalıdır.

* Siyasal amaçlarla MC döneminde kapatılan Diyarbakır Eğitim Enstitüsü ve Tunceli Öğretmen Lisesi açılmalıdır.

* Bütün okullarda faşist örgütler kapatılmalı, öğrencilerin okul içinde örgütlenmelerini kısıtlayan antidemokratik yasa hükümleri kaldırılmalıdır.



Demokratik kitle örgütlerinin başkanları, Milli Eğitim Bakanlığı önünde eğitim enstitülerine ilişkin görüş ve önerilerini açıklıyor: "Danıştay kararları uygulanmalı!"

TOPLUMSAL DEMOKRATİKLEŞME , ÇALIŞANLARIN YÖNETİME KATILMASI VE DANIŞMA KURULLARI

BÜLENT VARGEL

Devlet dairelerinin ve işyerlerinin demokratikleşmeleri, toplumsal demokratikleşme ve faşizmin geriletilmesi açısından hayati bir önem taşımaktadır. Toplumsal demokratikleşme sürecinin ve mücadelenin hızlandırılması her ilerici, demokrat ve sosyalist kuruluşun önde gelen görevlerinden olmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 226, 227 ve 231. maddelerinde yer alan ve bugüne dek uygulamasına geçilmeyen "Danışma Kurulları"nın ilk planda işlerliğe ve daha demokratik bir öze kavuşturulması, devlet dairelerinin demokratikleşmesi mücadelesinde önemli bir yer tutmaktadır.

Bu konuda 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 226 ve 227. maddelerinde aynen şunlar yer almaktadır:

Danışma Kurulları:

Madde 226: Kamu personelinin yönetimi ile ilgili konularda görüşünden yararlanılmak üzere Danışma Kurulları kurulur.

Bu kurullar:

A) Yüksek Danışma Kurulu,

B) Kurum Danışma Kurulu,

olmak üzere iki tiptir.

Yüksek Danışma Kurulu, kamu personeli yönetimi ile ilgili genel konularda istişari mütalaa vermek üzere merkezi bir teşekkül olarak kurulur.

Kurum Danışma Kurulu, kurum personeli yönetimi ile ilgili konularda, istişari mütalaa vermek üzere her kurumda kurulur.

Bu kurullar eşit sayıda idare temsilcileri ile personel temsilcilerinden meydana gelir.

Yüksek Danışma Kurulu:

Madde 227: Kamu personeli yönetimi ile ilgili konularda istişari mütalaa vermek üzere kurulacak Yüksek Danışma Kurulunun idare temsilcileri şunlardır:

a) Bakanlar Kurulunca görevlendirilecek üç bakanlık müsteşarı, Devlet Planlama Teşkilatı müsteşarı, iki katma bütçeli kurum genel müdürü, iki kamu iktisadi teşebbüsü genel müdürü, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol genel müdürü, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler genel müdürü, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü genel müdürü, T.C. Emekli Sandığı genel müdürü.

b) Devlet Personel Heyeti Başkanı ve üyeleri,

c) Yüksek Öğretim Kurulu başkanlığınca görevlendirilecek iki öğretim üyesi (profesör veya doçent)

d) Yargıtay, Danıştay, Sayıştay ve Yüksek Denetleme Kurulu başkanlıklarınca kendi kuruluşları içinde görevlendirilecek birer üye.

Bu kurulun personel temsilcilerinin seçimi, meslek kuruluşlarının üye adetleri oranında bu kuruluşların yet-

kili organlarınca ve 231. maddede yazılı yönetmelikle belirtilecek usul ve şekiller dairesinde seçilir.

Bu kurul, Devlet Personel Dairesinin bağlı bulunduğu bakanın veya görevlendireceği kişinin başkanlığında uygun göreceği zamanlarda toplanır.

Görüldüğü gibi bu kurullar kamu çalışanlarının yönetimine ilişkin genel konuları tartışan merkezi bir örgüt niteliğindeki Yüksek Danışma Kurulu ve kurum personelinin yönetimi ile ilgili konularda görüş bildiren danışma kurulları olmak üzere iki bölümdür.

Bu kurullar, kamu çalışanlarının bir ölçüde yönetime katılmasına olanak verecek niteliktedir. İlk planda bu kurulların işlerliğe kavuşturulması kamu çalışanlarının, bir ölçüde yönetimde söz sahibi olmasını sağlayacaktır.

Ancak bu kurulların "tüm çalışanların yönetime katılması" ilkesi doğrultusunda oluşmasının zorlanması gerekli olmaktadır.

Bunun için ilk yapılması gereken iş, danışma kurullarının istişari nitelikten çıkarılmasıdır.

227 sayılı madde, "Bu kurulun personel temsilcilerinin seçimi, meslek kuruluşlarının üye adetleri oranında, bu kuruluşların yetkili organlarınınca ve 231. maddede yazılı yönetmelikte belirtilecek usul ve şekiller dairesinde seçilir" diyerek, kurul üyelerinin kimlerden oluşacağını belirtmektedir.

Burada belirtilen meslek kuruluşları deyimine; meslek kuruluşlarının, o işyerinde yetkili sendika ile sendikal haklardan yoksun kesimlerin merkezi-demokratik kitle örgütleri olduğu yönünde getirilecek olan açıklık, olumlu gelişmelere yol açacaktır. Danışma kurullarıyla ilgili olarak 231. madde şunları demektir: "Kurum Danışma Kurullarının kuruluşu, idare temsilcilerinin kimler olacağı, personel temsilcilerinin nasıl seçileceği, bunların çalışma usul ve esasları ilgili kurumun en üst amirince düzenlenir."

Çalışanların temsilcilerinin seçim usulünün saptanmasını üst amirin yetkisine bırakan antidemokratik hüküm kaldırılmalı ve yerine bu temsilcilerin çalışanların örgütleri tarafından ve onların koyacağı kurullar çerçevesinde seçilmesini öngören bir hüküm ikame edilmelidir.

Tüm teknik elemanların merkezi-demokratik kitle örgütü TÜTED, danışma kurullarının işlerliğe kavuşturulması ve yasanın ilgili maddelerindeki antidemokratik hükümlerin ayıklanması, yerine demokratik hükümler kurulması için üzerine düşen görevi yerine getirecek ve tüm çalışanların yönetime katılması doğrultusundaki mücadelesini sürdürecektir.



İSTANBUL VE SİVAS'TA TEKNİK ELEMANLAR DAYANIŞMA GÜNÜ YAPILDI

TÜTED İstanbul Şubesinin düzenlediği "Teknik Elemanlar Dayanışma Günü", 25 Şubat'ta yapıldı. Yerel sanatçılar ve folklor ekiplerinin de katıldığı dayanışma günü gösterileri, kalabalık bir izleyici topluluğu tarafından ilgi ile karşılandı. Öte yandan TÜTED Sivas Şubesinin düzenlediği dayanışma gecesine de, kentte bulunan teknik elemanların önemli bir bölümü katıldı. Resimde, İstanbul'da düzenlenen dayanışma günü gösterilerine katılan bir grup görülüyor.

TEKNİKERLER

Teknikerlerin tek bir örgüt çatısı altında toplanma çalışmaları sürüyor. Geçtiğimiz Şubat ayı içinde Kayseri'de İstanbul ve Ankara Teknikerler Derneği temsilcileri ile şube temsilcileri biraraya gelerek teknikerlerin sorunlarını görüşmüşler ve tüm teknikerlere duyurulmak üzere aşağıdaki kararların alınmasını kabul etmişlerdir:

1. Tekniker sorunlarını kamuoyuna daha etkin ve iyi bir şekilde duyurabilmek için Mayıs ayı içinde Ankara'da bir Teknikerler Kurultayı toplanmalıdır.

2. Hükümete sunulmak üzere bir "Teknikerlerin Sorunları" konulu tebliğ hazırlanmalıdır.

3. Tekniker sorunlarına ilişkin çıkacak tüm yasa ve yönetmelikler, kanun teklifleri özenle takip edilmelidir.

4. Mevcut Hükümetin tüm çalışanlardan yana yapacağı tüm girişimler desteklenmelidir.

Tekniker örgüt yöneticileri yukarıda saptanan kararlar ışığı altında çalışmalarını sürdürmektedirler.

TEK
ÇATI
ALTINDA
ÖRGÜT-
LENMEYE
DOĞRU

1 MAYIS BU YIL DA KİTLESEL OLARAK KUTLANIYOR

İki yıldır kitlesel olarak kutlanan 1 Mayıs, bu yıl da geniş kitlelerin katılımıyla İstanbul'da kutlanacak.

1 Mayıs 1978 "Uluslararası İşçi Sınıfı Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü" hazırlıkları, şimdiye kadar olduğu gibi bu yıl da DİSK tarafından sürdürülmekte. DİSK bu amaçla 1 Mayıs kutlama gününe katılacak örgütlerle ortak çalışmasını hızlandırıyor.

DİSK'ten alınan bilgiye göre, bu yıl 1 Mayıs afişleri bir yarışma sonucu saptanacak. Ayrıca 1 Mayıs'ın anlamını anlatan bir gazete çıkarılması düşünülüyor.

Geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da, teknik elemanların kitle örgütü TÜTED, işçi sınıfının bu önemli gününe etkin bir biçimde katılacak. Bu yolda TÜTED merkez ve şube diyalogu en geniş şekilde sağlanmaya çalışılacak.

Başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçi sınıf ve tabakalar, 1 Mayıs 1977 günü katledilen arkadaşlarının anılarını 1 Mayıs 1978'i daha görkemli kutlayarak ve 1 Mayıs'ları yatararak sürdüreceklendir.

TUNUS'DA YAPILACAK "BEYİN GÖÇÜ" SEMİNERİ ERTELENDİ

TÜTED Haberler'in 54. sayısında, TÜTED'in 9-10 Şubat 1978 tarihinde TUNUS'da yapılacak olan "Beyin Göçü" konulu seminere katılabilmek için İçişleri Bakanlığı'na, Dernekler Yasasına göre başvuracağım duyurmuştuk.

TÜTED'in İçişleri Bakanlığı'na yaptığı başvuru sonucu gerekli olan izin alındı. Bu arada TUNUS'da ortaya çıkan genel grev, "Beyin Göçü" konulu seminerin yapılmasını etkiledi. TUNUS'da gelişen yeni durumu değerlendiren Bağlantı Komitesi, seminerin ertelenmesini ve ileri bir tarihte yini TUNUS'da yapılmasını kararlaştırdı.

12 Mart 1978 günü demokratik kitle örgüt başkanları bir basın toplantısı yaptılar. TÛTED Başkanının da yer aldığı basın toplantısında açıklanan metin aynen şöyle:

12 MART'LAR BİZİ YILDIRMAYACAK

Bugün 12 Mart. Ülkemizde bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinin tarihine kapkara harflerle yazılan bir yıldönümü. Bu yıldönümünü unutmayaçağız. Arkasında bıraktığı izlerin bugünlere kadar ulaştığı, bu karanlık dönemi bugün nefretle hatırlıyor ve bir kez daha lanetliyoruz. 12 Mart'ı bugün Türkiye'de onbinlerce insan daha dün gibi anımsıyor. Daha dün gibi, onbinlerce işçi, emekçi, öğrenci ve aydın cezaevlerine tıkıldı; daha dün gibi yüzlerce örgüt kapatıldı; demokratik hak ve özgürlükler yok edildi; işçi ve emekçi kitlelerin sendikal hakları kısıtlandı, grev hakkı kullanılmadı. 12 Mart'ın anısı, işkenceleri, zulmü, ırkçı-şoven terörü ve darağaçlarıyla hatırlarımızda taptaze duruyor.

Aslında bugün 12 Mart'ı hukuku tanımazlığıyla, temel hak ve özgürlüklere tahammül edemezliğiyle, baskı, saldırı ve cinayetleriyle tek kelimedede özetlemek mümkün. Bütün bunlar, yalnızca "faşizm" denilmekle ifade edilebilir.

12 Mart, ülkemizde o yıllara gelen ilerici, devrimci, demokrat birikimi yok etmeğin tezgahtandı. Gelişmekte olan devrimci, ilerici potansiyeli hazmedemeyen kapitalist-empyalist güçler, bu emellerine alet edebilecekleri işbirlikçileri aracılığıyla düzenlediler 12 Mart'ı. Nitekim bu amaçla 12 Mart faşizmi, başta işçi sınıfımız ve onun örgütleri olmak üzere, tüm ilerici, demokrat ve yurtsever kesime gücünün yettiği ölçüde saldırdı. Bir yandan ekonomik, demokratik ve politik örgütler kapatılıp, faaliyetleri kısıtlanırken, öbür yandan, daha aydınlık bir geleceğe inanmaktan başka hiçbir suçu olmayan onbinlerce insan, işkencehanelere, zindanlara dolduruldu. Ancak faşizm, bu terör ve zulmünü sürdürürken "hukuksallık" görüntüsünden de vazgeçemiyordu. 12 Mart faşizmine hukuki dayanaklar gerekiyordu. İşte bu nedenle eldeki kanunları yeterli görmeyip, yeni yeni kanunları getirmeye ihtiyaç duyuyordu. Başta Anayasa olmak üzere, temel hak ve özgürlükleri düzenleyen kanunlar bu nedenle değiştirildi. Yeni kanunların çıkarılmasıyla iş bitmediği için, bu kanunları uygulayacak kendi mahkemelerini gereksiniyorlardı.

Sıkıyönetimler ve sıkıyönetim mahkemeleri gerekiyordu. Gerçi MİT'ler ve Kontrgerillalar gece gündüz çalışıp duruyordu. Ama hukuk adına yapıyordu, olup bitenler.

12 Mart faşizmi, bunlarla da yetinmedi. Çünkü sıkıyönetimler devamlı süremezdi, grevler devamlı durdurulamazdı ve devamlı susturulamazdı insanlarımız. Onun için kendisinden sonraya kalacak hazırlıklarını da getirmeliydi 12 Mart faşizmi. DGM'lerin ve MC iktidarlarının hazırlıkları tamamlanarak, 12 Mart yerini bunlara bıraktı.

Bugün aradan yedi yıl geçti ama, 12 Mart'ın izleri hâlâ duruyor. Hâlâ 12 Mart'ın değiştirdiği Anayasa, hâlâ 12 Mart'ın getirdiği kanunlar var. 12 Mart'ın hükümlüleri hapishanelerden tamamen boşaltılmadı. Kimi zaman da bunlara yenileri ekleniyor.

Ancak 12 Mart'lar bizi yıldırılmayacak, bağımsızlık ve demokrasi mücadelemiz yükselerek sürecek. Faşizm bizi sindiremeyecek, fakat kitlelerin vicdanlarında mahkum olan 12 Mart hortlama fırsatı bulamayacak.

KAHROLSUN FAŞİZM.

ANKARA BELEDİYE BAŞKANI VE EGO GENEL MÜDÜRÜ ONUR KURULUNA VERİLDİ

TÛTED Ankara Şube Yönetim Kurulu aldığı bir kararla, EGO'da TÛTED yöneticilerinin ve üyelerinin kıymına sebep olan Belediye Başkanı Ali Dinçer ve EGO Genel Müdürü Ethem Özbakır'ın Onur Kuruluna verilmesini kararlaştırmıştır.

EN AZ GEÇİM İNDİRİMİNİN YÜKSELTİLMESİ GECİKTİRİLEMEZ

Bilindiği gibi asgari ücret, iki yıllık bir süre için 3300 lira olarak saptandı. Anladığımız kadarıyla hükümet yeni yapacağı düzenlemede bunu bir veri olarak kabul edecek. Ve en az geçim indirimini bu miktara kıyasla bir miktar yükseltmekle yetinecektir.

Şimdiden görülen odur ki, bu uygulama çok yakın gelecekteki bir devalüasyona karşı işçi ve emekçilerden yükselecek tepkileri bir ölçüde azaltabilmenin önlemlerinden biri olarak düşünülmektedir.

En az geçim indiriminde yapılacak böylesi bir ayarlamamın, işçi ve emekçilerin geçim sıkıntılarını azaltıcı yönde hiçbir etkisinin olamayacağı açıktır.

İşçiler ve emekçiler böylesi önlemler değil, kendilerine insanca yaşama koşullarını sağlayacak köklü tedbirler alınmasını talep etmektedirler, bunun için mücadele etmektedirler ve bu mücadelelerini sürdürecektirler.

MANİSA: "SENDİKALAŞMA PANELİ"

25 Şubat günü TÛTED, TÖB-DER, TÜM-DER, TUS-DER ve Ziraatçılar Derneği Manisa şubelerinin ortaklaşa düzenlediği "Sendikalaşma Paneli" Manisa'da yapıldı. Geniş bir katılımın sağlandığı panele TÛTED adına konuşmacı olarak MYK üyesi Günay Bolazar katıldı.

KARADENİZ EREĞLİ, KIRIKKALE VE KONYA ŞUBELERİ KURULDU

Geçtiğimiz bir aylık dönemde, bugüne kadar çalışmalarını temsilcilik şeklinde sürdüren Karadeniz Ereğlisi ve Konya'da temsilcilikler TÜTED Şubelerine dönüştü. Ayrıca Kırıkkale'de de TÜTED Şubesi oluşturuldu.

Yeni oluşan şube yönetim kurulları ise şöyle:

Karadeniz Ereğli:

Vedat Açar, Hacer Yeğen, Ceyhan Öge, Veli Temelli, Sinan Uyucu, Kemal Yaman, Cahit Yalçın.

Kırıkkale:

Makbule Altuner, Necati Terziöz, Bekir Benli, Cafer Öz, Mehmet Çelik, Enver Aydın, Kılıç Saygılı.

Konya:

Hüseyin Karataş, Mustafa Yeniyoğlu, Ramazan Çat, Mehmet Çalık, Mehmet Karataş, Toraman Kahyaoglu, Hilmi Gönen

AYKUT GÖKER'İN GÖREVDEN ALINMASINA TEPKİLER SÜRÜYOR

TÜM-DER Ordu, Bulancak, Giresun Şubeleri, İşçi Kültür Derneği Giresun Şubesi ve TÜTED Giresun şubesi, TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker'e çektikleri telgrafta, Göker'in EGO'daki görevinden alınması olayını kınamışlar ve şöyle demişlerdir:

"Size ve diğer arkadaşlara karşı sürdürülen antidemokratik uygulamaları şiddetle protesto eder, bütün gücümüzle yanınızda olduğumuzu bildiririz."

TÜTED BURSA, ESKİŞEHİR VE KASTAMONU KONGRELERİ YAPILDI

Haziran ayı içinde toplanacak TÜTED Merkez Genel Kurulu öncesinde, TÜTED şubeleri genel kurulları toplamaktadırlar. Son olarak 25 Şubat günü Bursa, 4 Mart günü Eskişehir ve Kastamonu şubeleri genel kurulları yapıldı. Genel kurullarda seçilen yönetim kurulları şu üyelerden oluştu.

Bursa Şubesi:

Yavuz Tanrısever (Başkan), İsmail Ceyhan (Sekreter), Bahattin Saatçioğlu (Sayman), Ali Alım, Abdülkadir Tırpancı, Canan Canbeyli, Ahmet İzbudak.

Kastamonu Şubesi:

Mustafa Kahveci, Kazım Türkaslan, Mustafa Alemdar, Rıza Uçar, Kenan Önen, Yusuf Keleş, Saim Akman.

Eskişehir Şubesi:

Kadri Yalçınkaya, Nermi Bodur, Nuri Akalın, Özcan İpek, Nihat Nazlıcan, Ali Atabey, Dursun Öztürk.

"ŞİDDET OLAYLARININ DÜZENLEYİCİSİ FAŞİST GÜÇLERDİR."

TÜTED'in de içinde bulunduğu demokratik kitle örgütlerinin genel merkezleri basına yaptıkları ortak bir açıklamada, son olaylara ilişkin olarak özetle şu görüşleri belirttiler:

"MC'nin düşürülmesinden sonra, yoğunlaşarak sürdürülen; faşist cinayet, tertip ve provokasyonlar, son günlerde daha da azgınlaşmıştır.

"Tüm ilerici-devrimci güçleri hedef alan faşist cinayet çeteleri, son kez, saldırı ve sabotajlarını halkın

ulaşım araçlarına, Meclis Başkanına ve Danıştay Başkanlığına dek varmışlardır.

"Faşist güçlerce tertiplenen ve sorumluluğu ilerici-devrimci güçlere de yıkılmak istenen halka ve demokratik güçlere yönelik saldırı ve cinayetlerin içinde hiç birilerici, devrimcinin bulunmayacağı bilinen bir gerçektir.

"Bu tür tertip ve provokasyona karşı tüm ilerici-devrimci güçlerin uyanık bulunması ve bunları boşa çıkarmak için kararlı bir mücadele yürütmesi gerektiğini kamuoyuna duyururuz.

ÜYEMİZ İSA HANKİŞİ'NİN ASALETİ, "SİYASİ GÖRÜŞLERİ" NEDENİYLE ONAYLANMADI

DSİ Sivas Bölge Müdürlüğünde çalışmakta olan, TÜTED Sivas Şubesi üyesi İsa Hankişi'nin asaleti, "siyasi görüşleri" nedeniyle onaylanmadı ve Hankişi'nin işine son verildi.

"FAŞİST ÖRGÜTLER KAPATILMALI, KONTRGERİLLA DAĞITILMALIDIR!" KAMPANYASI

İçinde TÜTED Ankara Şubesi'nin de yer aldığı demokratik kitle örgütlerinin Ankara Şubeleri, tüm faşist örgütlerin kapatılması, kontrgerillanın dağıtılması, faşist katillerin bulunması ve hesap sorulması, tüm antidemokratik yasaların kaldırılması taleplerini içeren bir imza kampanyası açmışlardır. Bir basın toplantısı ile başlayan kampanya sürdürülmektedir.

TÜTED HABERLER • TÜM TEKNİK ELEMANLAR
DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANI • Sahibi ve Sorumlu
Yönetmeni TÜTED adına Aykut GÖKER • Yayın
Kurulu: Günay BOLAZAR/Osman AYBERS/Arif SEN-
TEK/Bülent VARGEL • Haberleşme Adresi: Mithatpaşa

Cad. 28/24 - Ankara • Fiyatı 250 kuruş • Yıllık Abone
30 lira • Altı aylık abone: 15 lira • Yazılar kaynak gösterilmek üzere aktarılabilir • Dizgi: ÇİĞ Yayıncılık Ltd.
Şti. Tel: 17 97 04 - Ankara • Baskı: MAYA Matbaası
Tel: 17 78 30 Ankara .



DEVALÜASYON!

"EKONOMİK ÇIKMAZIN BEDELİ İŞÇİ VE EMEKÇİLERE YÜKLENİYOR"

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, 9 Mart günü, son alman devalüasyon kararı ile ilgili olarak basına aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

Emperyalist-kapitalist sisteme bağımlı Türkiye, çarpık kapitalist yapısındaki ekonomik çıkmazı çözebilmek için yıllardır başvurduğu bir yönteme yeniden başvurdu. Devalüasyon!

Enflasyon ve devalüasyon kapitalist sistem içinde bulunan her ülke için doğal bir olgudur. Bu olgunun getirdiği ise tüm çalışanlara işsizlik, yoksulluk, pahalılık ve vergi yüküdür. Ülkemizde ve aynı sistem içinde yer alan ülkelerde bu sonuç şimdiye kadar hiç değişmemiştir. Devalüasyonun yükü her zaman emekçi halkın sırtına yüklenmiş, buna karşılık parabalaları kazançlarını birkaç kez arttırmışlardır.

Bugün de, emekçi yığınların oylarıyla, onlara umutlar vaadederek işbaşına geçen sosyal demokrasi uluslararası tekeli sermayenin örgütü IMF'nin isteği olan % 32'lik devalüasyonu yaptı. Sonuç tekeli sermaye için ferahlama, yeni kredi olanaklarına kavuşma, işçi-emekçi ve kamu çalışanları için ise daha zorlaşan geçim koşulları olacaktır. Somut örnekler şöyle:

- Taban fiyatları düşük tutuldu.
- Katsayı devalüasyonun getirdiği yükü karşıla-

yabilecek miktara bile çıkarılamadı.

• Asgari geçim indirimi, asgari ücret düzeyine çıkarılamadı. Bu konuda ciddi girişimler sürekli olarak erteleniyor.

• Devalüasyon tüm ihtiyaç maddelerine olduğu gibi aktarıldı.

• İşçi ve emekçilerden yana bir gelir sistemi getirilebilmiş değil.

Kısacası tekeli sermayenin girdiği ekonomik darboğazdan çıkabilmesinin bedeli yine işçiler ve emekçilere ödettirilecektir.

Tüm çalışanların bir parçası olan teknik elemanlar, tekeli sermayenin içinde bulunduğu çıkmazın emekçi halkın sırtından giderilmesine karşı çıkacaklardır. Devalüasyonun kime yaradığının bilincindedirler. Bu duruma son vermenin, örgütlenip, üretim ve denetimde, kendi ücretlerini saptamada söz ve karar sahibi olmayla mümkün olacağını bilmektedirler. Bu mücadelenin önemli bir parçası olarak siyasal haklarla donatılmış sendikal hakların alınmasını görmektedirler.

Bu amaçla teknik elemanların kitle örgütü TÜTED'de örgütlü mücadelelerini güçlendirmektedirler.